

To: [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl]
 From: [redacted] 5.1.2e [redacted]
 Sent: Fri 12/11/2020 11:04:56 AM
 Subject: FW: vacc plicht vaccins
 Received: Fri 12/11/2020 11:04:56 AM
[image001.jpg](#)
[201105.memo.GrootsteCoronaspreekuur.vTas.docx](#)



Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 Parnassusplein 5 | Postbus 20350 2500 EJ Den Haag
 06 [redacted] 5.1.2e (secretariaat: *070 [redacted] 5.1.2e
 [redacted] 5.1.2e @minvws.nl

Van: [redacted] 5.1.2e [redacted]
 Verzonden: zondag 8 november 2020 18:11
 Aan: [redacted] 5.1.2e [redacted] <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e [redacted] <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>
 CC: [redacted] 5.1.2e [redacted] <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>
 Onderwerp: vacc plicht vaccins

Hoi dames

Nog even over de beantwoording over vacc plicht. Hieronder wordt gesproken over de vacc plicht vanuit de werkgever. Die is beredeneerd vanuit rapport vorig jaar over griepvacc. Waar aangegeven werd dat als zo iets gewenst was, dan een wetswijziging noodzakelijk zou zijn.

Is er een kans dat er vanuit werkgevers een vaccinatieverplichting komt?

- Vooropgesteld; belangrijk dat mensen zich strak laten vaccineren. Maar er komt geen vaccinatieplicht.
- Zou draagvlak (heel belangrijk) ondermijnen. Is ook niet uitvoerbaar. En er is geen wettelijke basis voor. Komt er dus simpelweg niet
- Specifiek over werkgevers: Je kan op enig moment in een bepaalde situatie zitten waarin het virus nog niet weg is en we nog midden in de vaccinatie zitten, bijvoorbeeld halvenwege zijn.
- We hebben dan 20%, 30%, 40% van de mensen gevaccineerd en het aantal maatregelen dat je moet nemen in de samenleving kan verminderd worden.
- Op dat moment kan een zorginstelling zeggen: als je bij ons je werkzaamheden wilt kunnen voortzetten in het ziekenhuis of in het verpleeghuis, dan vinden we het wel fijn als op de afdeling waar de meest kwetsbare mensen komen, de mensen die daar werken wel gevaccineerd zijn.
- Dat kun je als zorginstelling wel uitspreken. Maar het kan nooit in de vorm van een vaccinatieplicht of in de vorm van een vaccinatievoorwaarde om überhaupt bij een instelling te mogen werken. Zo werkt het niet.
- Als je als werkgever zoiets overweegt, dan zul je heel goed moeten bepleiten, vanuit het oogpunt van bescherming van kwetsbare mensen, dat je de keuze maakt zoals je die maakt

Bij twm was de vraag breder.

FVD – 28

In hoeverre zal het kabinet optreden tegen een indirecte vaccinatieverplichting?

Op dit moment kent Nederland van overheidswege geen indirecte of randvoorwaardelijke vaccinatieverplichting. Onlangs is gekeken naar het instellen van een soortgelijke verplichting voor de griepvaccinatie. Op dit moment is de regering niet voornemens een dergelijke verplichting in te voeren.

PvdA – 36

Kan op het moment dat een vaccin beschikbaar is als voorwaarde voor toegang worden gesteld dat de bezoekende persoon gevaccineerd is?

Het is voor zorginstellingen mogelijk om voorwaarden te stellen aan de toegang, zoals bijvoorbeeld dat iemand een mondkapje dient te dragen. Als bezoekers gevaccineerd zijn, kan dat hun besmettelijkheid verminderen, waardoor andere beschermingsmaatregelen wellicht minder nodig zijn. Op dit moment is het nog niet mogelijk aan te geven of en onder welke condities zorginstellingen dit onderdeel laten zijn van de bescherming van de kwetsbare personen in hun instellingen.

Gaat met name om vraag van pvda. Dat is vergelijkbaar met die we kennen bij kinderopvang: toegang tot Zoals nl bij kinderopvang kan een private instelling dat nl wel stellen. Dat is nu juist wat we bij bijv. raemakers ook betogen. Dat dat wetsvoorstel overbodig is, omdat er door private instellingen voorwaarden geschapen kunnen worden tot de toegang. In beantwoording vragen van Ek hebben we uiteindelijk bovenstaande opgenomen. NB: ik wilde hier niet al te ver gaan, omdat we eigenlijk zover mogelijk van de mogelijkheid af willen blijven. Overigens is het natuurlijk ook nog nooit door de rechter bevestigd. Dat is ook reden dat d66 in wet wil vastleggen. Bij hepatitis stellen de zorginstellingen vacc ook verplicht.

Dit komt overigens wel weer overeen met de kijkersvraag van 5.1.2e :

Kijkersvraag 5.1.2e

Zitten er consequenties vast aan het NIET vaccineren? En dan bedoel ik: komt er een 'gezondheidspaspoort' waardoor er een selectie gemaakt kan worden wie wel/geen toegang krijgt? Ik denk dan aan: werk, winkels, zorg, het OV, vliegtuigen, scholen, restaurants, events, musea?

- Vooropgesteld; belangrijk dat mensen zich straks laten vaccineren. Maar er komt geen vaccinatieplicht.
- Vaccineren blijft eigen afweging, maar laat je goed informeren.
- En realiseer je dat je zonder vaccinatie een risico kan zijn voor jezelf en voor andere, meer kwetsbare mensen.
- Natuurlijk gaan we mensen die zich niet laten vaccineren niet de toegang ontzeggen tot allerlei plekken.
- Sommige mensen kunnen ook niet gevaccineerd worden (bijvoorbeeld om medische redenen).
- Werkgevers kunnen wel zelf een afweging maken waar ze hun werknemers inzetten. Zou bijvoorbeeld denkbaar zijn dat een verpleeghuis werknemers die zich niet willen laten vaccineren en die bij hun werkzaamheden veel in contact komen met kwetsbare mensen, tijdelijk op andere werkzaamheden inzet.

Kortom: we zitten volgens mij op dezelfde lijn. Was trouwens mooie voorbereiding voor donderdag!

Gr 5.1.2e



Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport |
Parnassusplein 5 | Postbus 20350 2500 EJ Den Haag |
06 5.1.2e | (secretariaat: * 070 5.1.2e |
5.1.2e @minvws.nl |

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: donderdag 5 november 2020 14:46

Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: FW: Voorbereiding tas

Dag 5.1.2e

Bij deze de voorbereiding voor vanavond!

Groet, 5.1.2e

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: donderdag 5 november 2020 14:45

Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e)

< 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: Voorbereiding tas

Dag allen,

Hierbij de voorbereiding zoals die bij Hugo de tas in gaat.

Groet,

5.1.2e