

Ontwikkeling aantal vacatures t/m week 24

Arbeidsmarkteffecten coronacrisis
2 juli 2020



Inhoudsopgave

Voorwoord	2
1. Online vacatures UWV	3
1.1. Totaal online vacatures; lichte stijging vanaf week 20	3
1.2. Online vacatures UWV naar beroepsklasse	4
1.3. Online vacatures UWV naar arbeidsmarktregio	7
2. Conclusies	8
Bijlage I: Openstaande online vacatures naar beroepsklasse	9
Bijlage II: Openstaande online vacatures naar arbeidsmarktregio	10
Bijlage III: Openstaande online vacatures naar provincie	12
Colofon	13

Voorwoord

Sinds half maart zijn de bevolking en economie in de greep van het coronavirus. De Nederlandse regering heeft ingrijpende maatregelen genomen om de verspreiding van het coronavirus zo veel mogelijk te voorkomen. Het doel is het virus zo goed mogelijk onder controle te houden, de zorg niet overmatig te belasten en kwetsbare mensen in de samenleving te beschermen.

Om verspreiding van het virus tegen te gaan, kondigde het kabinet half maart aan dat delen van de Nederlandse economie tijdelijk op slot moesten. Tevens heeft het kabinet een pakket met noodmaatregelen ingezet om zoveel mogelijk werkgelegenheid te behouden. De gevolgen van de ingevoerde coronamaatregelen zijn echter groot, niet alleen voor het persoonlijk en sociaal leven in Nederland, maar ook voor de economie. Werkgevers kamp(t)en met het wegvallen van omzet door sluiting van bedrijven en/of faciliteiten. Ook internationale ontwikkelingen leiden tot problemen. Het gaat dan bijvoorbeeld om reis- en transportbeperkingen met onder andere gevolgen voor het toerisme en de aan- en afvoer van halffabricaten en producten.

Intmiddels zijn diverse maatregelen versoepeld en kan voor veel bedrijven, organisaties en beroepen het werk weer (deels) worden hervat. De Nederlandse regering houdt de ontwikkeling van het virus nauwgezet in de gaten en maakt telkens nieuwe afwegingen en besluiten over mogelijke versoepelingen. Voor een volledig overzicht van versoepelde maatregelen en maatregelen die versoepeld gaan worden (mits het coronavirus onder controle blijft), zie de [website van de Rijksoverheid](#).

Er bestaat veel behoefte aan zicht op de effecten van deze coronacrisis op de arbeidsmarkt. UWV heeft 4 juni jl. een [landelijke én 35 regionale factsheets](#) uitgebracht over de invloed van de coronacrisis op de regionale werkgelegenheid. Eerder is al een [kwantitatieve inschatting per sector](#) over de ontwikkeling van het aantal banen gepubliceerd en wordt een [kwalitatief overzicht](#) bijgehouden van de [actuele tekorten en overschotten per sector](#).¹

Deze publicatie biedt inzicht in de recente ontwikkelingen van de online vacatures UWV tot en met week 24. Eerder kwam UWV al naar buiten met drie rapportages over de online vacatures UWV. Doordat de laatste dag van een maand niet noodzakelijk samenvalt met het eind van een week, kan er een verschil zijn tussen deze weekcijfers en de maandcijfers die te vinden zijn op [werk.nl](#).

Bij de online vacatures UWV gaat het om vacatures die UWV op [werk.nl](#) zichtbaar maakt voor werkzoekenden. Dit zijn niet alleen vacatures die direct via werkgevers bij UWV worden gemeld, maar ook vacatures die op andere websites staan en door geautomatiseerde systemen worden verzameld. De online vacatures UWV geven zicht op de ontwikkelingen in vacatures na het begin van de coronacrisis. Deze online vacatures UWV zijn niet opgehoogd en gewogen naar de CBS-cijfers van de totale vacaturemarkt, maar geven dus een registratie van de situatie op het betreffende moment.

¹ Voor een overzicht van de meest actuele informatie over de impact van corona op de arbeidsmarkt, zie <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/arbeidsmarkt/ontwikkelingen/coronacrisis/>

1. Online vacatures UWV

1.1. Totaal online vacatures: lichte stijging vanaf week 20

Werkzoekenden konden in week 24 (de week van 8 t/m 14 juni) reageren op 125.460 openstaande online vacatures UWV. Dit zijn vacatures die UWV op werk.nl beschikbaar stelt voor werkzoekenden.

In week 12 gingen de eerste overheidsmaatregelen tegen de verspreiding van het coronavirus in. Vooral tussen week 11 en 12 daalde het aantal openstaande vacatures sterk. Daarna gaat de afname door in april maar in een veel lager tempo. De lichte schommelingen in de weken in april-mei zijn daarnaast mogelijk het gevolg van de diverse feestdagen, waardoor werkgevers in sommige gevallen met vertraging hun vacatures plaatsen. Vanaf week 20 lijkt er weer sprake te zijn van een lichte toenemende trend.

Figuur 1.1: Openstaande online vacatures UWV
2020, week 1 t/m week 24



Week 15 en 16 van 2020 tellen vanwege Goede Vrijdag en tweede paasdag een werkdag minder dan andere weken. Week 18 telt een werkdag minder vanwege Koningsdag. UWV was 2 werkdagen gesloten in week 19 vanwege 4 en 5 mei. Ook week 21 en week 23 tellen een werkdag minder door respectievelijk Hemelvaartsdag en tweede Pinksterdag.
Bron: UWV

In de tweede week van juni staan er 125,5 duizend vacatures open op werk.nl. Tot half maart van dit jaar was het aantal vacatures ruim een kwart hoger. De vacatureddaling is breed gespreid en treft veel beroepen. Van de 276 beroepen met gemiddeld 100 of meer vacatures per week in de periode januari-half maart, zijn er 257 beroepen (93%) die na half maart 2020 te maken hadden met een dalend aantal vacatures. Slechts bij 19 beroepen (7%) is het aantal vacatures gestegen sinds half maart. In absolute en relatieve zin springt hier het beroep helpende eruit. Het aantal vacatures voor helpende is met 57% gestegen tot ruim 2.400. Helpenden zijn met name in verpleeghuizen ingezet om te ondersteunen.

De volgende paragrafen laten zien wat de ontwikkelingen per beroepsklasse en arbeidsmarktregio zijn. Hierbij vergelijken we de laatste vier weken (week 21 t/m 24) met de vier weken daarvoor (17 t/m 20) om inzicht te bieden in de meest recente ontwikkelingen van het aantal vacatures naar beroepsklasse en arbeidsmarktregio. Daarnaast maken we ook een vergelijking met de periode voor de coronacrisis (week 1 t/m 11).

Hiermee kan de situatie vóór en ná de overheidsmaatregelen worden bekeken en wordt daarnaast ingegaan op het verloop na de invoering en geleidelijke versoepeling van de overheidsmaatregelen.

Tabel 1.1: Gemiddeld aantal online openstaande vacatures per week
2020, week 1 t/m 11, week 12 t/m 16, week 17 t/m 20, week 21 t/m 24

Periode	Aantal	Mutatie t.o.v. vorige periode	Mutatie t.o.v. vorige periode
week 1 t/m 11 (tijdvak 1)	173.830		
week 12 t/m 16 (tijdvak 2)	135.610	-38.220	-22%
week 17 t/m 20 (tijdvak 3)	118.530	-17.080	-13%
week 21 t/m 24 (tijdvak 4)	120.480	1.950	2%

Bron: UWV

Het gemiddeld aantal openstaande vacatures daalt vooral in tijdvak 2 sterk. In tijdvak 3 is de afname van vacatures minder groot dan in tijdvak 2. In tijdvak 4 is weer een lichte stijging van het aantal vacatures te zien ten opzichte van tijdvak 3.

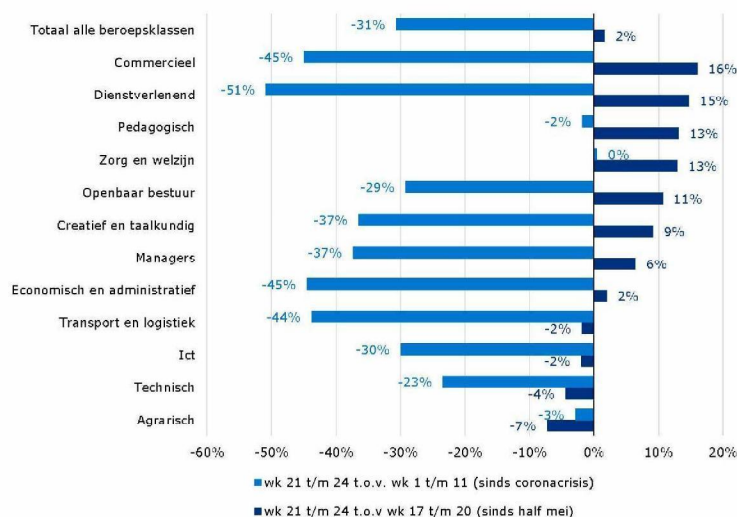
Maar in totaal ligt het aantal openstaande vacatures in tijdvak 4 bijna een derde (31%) onder het gemiddeld aantal vacatures in tijdvak 1 (de periode vóór de coronamaatregelen). Er zijn in het 4^e tijdvak 53.350 vacatures minder dan in het 1^e tijdvak.

1.2. Online vacatures UWV naar beroepsklasse

In de meeste beroepsklassen is te zien dat het aantal openstaande vacatures in het 4^e tijdvak (week 21 t/m 24) toeneemt ten opzichte van week 17 t/m 20. In onderstaande figuur wordt dit door de donkerblauwe staven weergegeven. Voor alle beroepsklassen is er een kleine toename van 2%.; de toename is het grootst in de commerciële en dienstverlenende beroepen. Alleen voor transport & logistiek, ict en technische beroepen is nog sprake van een lichte daling van het aantal openstaande vacatures.

Tegelijkertijd is deze toename bescheiden te noemen, als je het vergelijkt met de situatie vóór de coronacrisis. In de lichtblauwe staven wordt het aantal openstaande vacatures in week 21 t/m 24 vergeleken met week 1 t/m 11 (vóór de coronacrisis). Voor alle beroepsklassen samen is het aantal vacatures met 31% gedaald ten opzichte van de situatie voor de coronacrisis. De afname was het grootst in de dienstverlenende, economisch-administratieve, commerciële en transport & logistiek beroepen. In zorg & welzijn is het aantal vacatures licht toegenomen en in de pedagogische beroepen was de afname maar heel gering.

Figuur 1.2: Mutatie gemiddeld aantal openstaande online vacatures UWV per week naar beroepsklasse
2020, week 21 t/m 24 ten opzichte van week 1 t/m 11 en week 21 t/m 24 ten opzichte van week 17 t/m 20



Bron: UWV

Ontwikkeling laatste weken: afname vacatures in transport & logistiek, ict en techniek

- In de transport & logistiek beroepen is bijvoorbeeld sprake van een daling van het aantal vacatures voor vrachtwagenchauffeurs. Sinds de coronacrisis is er weliswaar even meer werk voor vrachtwagenchauffeurs in de levering van goederen naar consumenten, maar het goederenvervoer naar bedrijven is afgenomen. Ook is een deel van de im- en export wegge gevallen, wat de vraag naar vrachtwagenchauffeurs doet afnemen in bepaalde segmenten.
- De lichte daling van het aantal ict-vacatures geldt voor bijna alle ict-beroepen, met uitzondering van onder andere securityspecialisten ict, netwerkbeheerders computers en datacommunicatie en ict helpdeskmedewerkers en –gebruikersondersteuners. Dit komt deels doordat de werving bij veel IT-bedrijven momenteel on hold staat. Vacatures waar nu veel voor geworven wordt liggen vaak in het verlengde van de ondersteuningsbehoefte van het (nog) thuiswerken door medewerkers. In vergelijking met de periode voor half maart is sprake van een gemiddelde daling.
- Het aantal vacatures voor technische beroepen is afgenomen in week 21 t/m 24 ten opzichte van de vier voorgaande weken. De daling betreft diverse technische beroepen. De daling van het aantal vacatures voor technische beroepen in week 21 t/m 24 ligt echter 8 procentpunt onder het gemiddelde wanneer deze wordt vergeleken met de periode voor de coronacrisis (week 1 t/m 11). In andere richtingen zoals de transport & logistiek beroepen, bedrijfseconomische & administratieve beroepen en dienstverlenende beroepen is de afname in totaliteit beduidend groter.

Ontwikkeling laatste weken: toename vacatures in zorg & welzijn, commerciële en dienstverlenende beroepen

- In absolute aantallen is de stijging van het aantal vacatures in week 21 t/m 24 het grootst voor de zorg & welzijn beroepen. Het gaat hierbij onder andere om een stijging van vacatures voor helpenden en wijkverpleegkundigen. Ook het aantal vacatures voor tandarts- en doktersassistenten (na een eerdere daling), verzorgenden, (algemeen) verpleegkundigen en groeps- en woonbegeleiders neemt toe. Ook is er in absolute zin zelfs sprake van een zeer lichte stijging ten opzichte van de periode voor de coronacrisis (week 1 t/m 11).
- Het aantal vacatures voor de commerciële beroepen stijgt in absolute zin ook sterk ten opzichte van week 17 t/m 20, maar is vergeleken met de periode vóór de coronacrisis nog steeds fors lager.
- Ditzelfde geldt voor de dienstverlenende beroepen, waar in de laatste weken eveneens een stijging van vacatures te zien is. De sluiting van eet- & drinkgelegenheden, culturele voorzieningen en afgelasting van evenementen zorgde voor minder vraag naar dienstverlenend personeel zoals koks, bedienend personeel en schoonmakers. Het aantal vacatures neemt nu weer wat toe door de versoepeling van de coronamaatregelen, zoals het (onder voorwaarden) weer open gaan van horecagelegenheden, maar is nog fors lager dan voor de coronacrisis.

Een uitgebreide tabel van de openstaande online vacatures UWV naar beroepsklasse is te vinden in bijlage I.

1.2.1. Groei vacatures vooral bij diverse zorg- en commerciële beroepen; afname vacatures bij technische beroepen

Wanneer binnen de beroepsklassen verder wordt ingezoomd op de afzonderlijke beroepen, is te zien dat het gemiddeld aantal openstaande online vacatures met name de laatste periode is toegenomen bij diverse commerciële en zorgberoepen. De vraag naar diverse verkoopmedewerkers in de detailhandel is in week 21 t/m 24 wat aangetrokken, maar is nog steeds fors lager dan in de weken voor de coronacrisis. De vraag naar docenten speciaal onderwijs, wijkverpleegkundigen en verpleegkundigen psychiatrie, GGZ is zowel de laatste 4 weken als vergeleken met de periode voor de coronacrisis toegenomen.

De beroepen die voorkomen op de lijst met de grootste krimp in vacatures kennen in veel gevallen geen grote absolute krimp. Bij sommige technische vacatures was er juist in de vorige periode nog een toename, bijvoorbeeld in de bouwberoepen. Mogelijk speelt ook al de aankomende bouwvak een rol. In de industrie hebben sommige bedrijven het moeilijk, terwijl anderen nog behoorlijk door kunnen draaien. Voor de vrachtwagenchauffeurs is wel in zowel procentuele als absolute zin sprake van een bovengemiddelde daling van het aantal vacatures in week 21 t/m 24 ten opzichte van week 17 t/m 20.

Tabel 1.2: Beroepen met sterke procentuele groei en krimp van vacatures
2020, week 21 t/m 24 ten opzichte van week 17 t/m 20

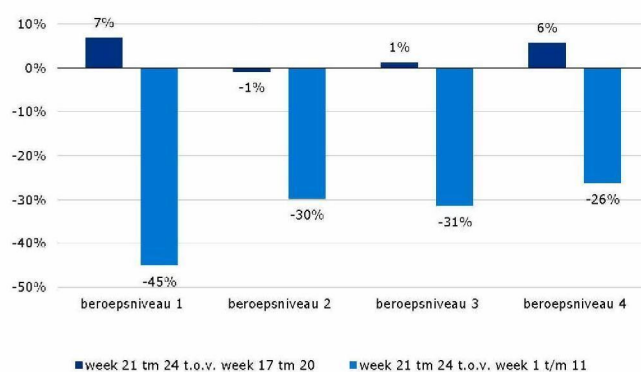
Beroepen met sterkste groei vacatures week 21 t/m 24 t.o.v. week 17 t/m 20		Beroepen met grootste krimp vacatures week 21 t/m 24 t.o.v. week 17 t/m 20		
1	Verkoopmedewerkers detailhandel mode	82%	Uitvoerders weg- en waterbouw	-33%
2	Juristen en juridisch specialisten	74%	Basislagers en metaalsnijders	-24%
3	Verkoopmedewerkers detailhandel food	67%	Werkvoorbereiders en calculators grond-, weg- en waterbouw	-24%
4	Docenten speciaal onderwijs en RT (remedial teaching)	64%	Vrachtwagenchauffeurs algemeen/binnenland	-21%
5	Kassamedewerkers en kaartverkopers	59%	Tekenaars en constructeurs civiele techniek	-20%
6	Communicatie- en public relations adviseurs	53%	Medewerkers dier- en veehouderij	-20%
7	Wijkverpleegkundigen	51%	Uitvoerders bouw en installatiewerk	-20%
8	Verkoopmedewerkers detailhandel woninginrichting	49%	Consulenten WMO en aanvullende sociale voorzieningen	-20%
9	Managers gezondheidszorg	47%	Fiscalisten	-19%
10	Doktersassistenten	44%	Verzekeringssagenten	-19%
11	Verpleegkundigen psychiatrie, GGZ	41%	Constructiebankwerkers	-18%
12	Assistenten redame en (netwerk)marketing	39%	Monteurs lifttechniek en elektromotoren	-18%
13	Psychiaters	37%	Medewerkers technische dienst (gebouwen)	-17%
14	Tandartsassistenten	33%	Ingenieurs installatietechniek	-17%
15	Verkoopmedewerkers detailhandel non-food (overig)	32%	Ambachtelijk meubelmakers / houtbewerkers en -behandelaars	-16%

Voor de bepaling van deze beroepen is een ondergrens van 100 openstaande vacatures aangehouden in week 17 t/m 20
Bron: UWV

1.2.2. Groei vacatures op beroepsniveau 1

Wanneer wordt gekeken naar de ontwikkeling van het aantal openstaande online vacatures, dan is er ook een verschil naar beroepsniveau te zien. In week 21 t/m 24 is er met name een stijging te zien van het aantal vacatures voor beroepen waarvoor geen of een laag opleidingsniveau nodig is (beroepsniveau 1) en beroepen waarvoor een hoger of wetenschappelijk opleidingsniveau nodig is (beroepsniveau 4). Vergeleken met de periode voor de coronacrisis (week 1 t/m 11) is er echter nog altijd sprake van een daling van 45% van het aantal vacatures op beroepsniveau 1.

Figuur 1.3: Mutatie gemiddeld aantal openstaande online vacatures UWV per week naar beroepsniveau
2020, week 21 t/m 24 ten opzichte van week 17 t/m 20 en week 21 t/m 24 ten opzichte van week 1 t/m 11



Bron: UWV

De indeling naar beroepsniveau is op basis van de internationale ISCO-classificatie, die een indeling van niveau in vier categorieën kent:

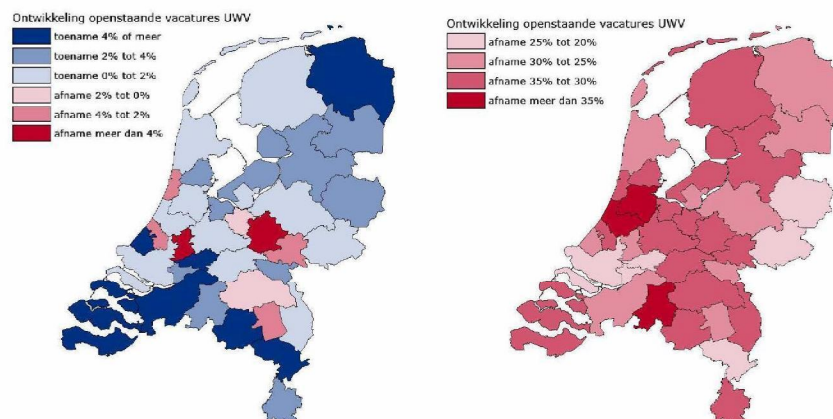
- Beroepsniveau 1: eenvoudige routinematige taken, waarvoor elementair of lager onderwijs volstaat;
- Beroepsniveau 2: weinig tot middelmatig complexe taken, waarvoor lager of middelbaar onderwijs vereist is;
- Beroepsniveau 3: complexe taken, waarvoor middelbaar of hoger onderwijs vereist is;
- Beroepsniveau 4: zeer complexe gespecialiseerde taken, waarvoor hoger of wetenschappelijk onderwijs vereist is.

1.3. Online vacatures UWV naar arbeidsmarktregio

Eerder is al geconstateerd dat de afname van vacatures is gestopt; de laatste 4 weken is een lichte toename te zien. Ondanks de toename van vacatures in de meeste regio's is het aantal vacatures nog altijd (veel) lager dan in de periode vóór de coronacrisis. Dat illustreren onderstaande kaarten goed: de linkerkaart laat de ontwikkeling van de laatste 4 weken ten opzichte van de 4 weken daarvoor zien. In diverse regio's is er een toename van het aantal vacatures te zien. De rechterkaart laat de ontwikkeling zien van het aantal vacatures van de laatste 4 weken ten opzichte van het aantal vacatures voor de coronacrisis (week 1 t/m 11). Dan blijkt dat het aantal vacatures nu nog flink lager is dan voor de coronamaatregelen. De afname is het grootst in Groot Amsterdam, Holland Rijnland en Midden-Brabant.

In week 21 t/m 24 is de toename het grootst in Haaglanden en Groningen (beiden +6%) ten opzichte van week 17 t/m 20. Ook in Zuidoost-Brabant, West-Brabant, Midden-Limburg, Zeeland en Gorinchem is de toename bovengemiddeld. Een aantal regio's heeft nog steeds te maken met een daling van vacatures. De daling is het grootst in FoodValley en Midden-Holland. Ook in Zuid-Kennemerland en IJmond, Midden-Gelderland, Helmond-De Peel, Zuid-Holland Centraal, Noordooost-Brabant en Amersfoort neemt het aantal vacatures nog af.

Figuur 1.4: Mutatie gemiddeld aantal openstaande online vacatures UWV naar arbeidsmarktregio 2020, week 21 t/m 24 ten opzichte van week 17 t/m 20 (links) en week 21 t/m 24 ten opzichte van week 1 t/m 11 (rechts)



Bron: UWV

Een uitgebreide tabel van de openstaande online vacatures UWV naar arbeidsmarktregio is te vinden in bijlage II. In bijlage III is een zelfde overzicht naar provincie opgenomen.

2. Conclusies

De bevolking en economie zijn in de greep van het coronavirus. De Nederlandse regering heeft ingrijpende maatregelen genomen om de verspreiding van het coronavirus zo veel mogelijk te voorkomen. Dit heeft allerlei effecten op de arbeidsmarkt, die per sector verschillen. Velen kunnen hun werk nog behouden vanwege steunmaatregelen, waaronder de (met 4 maanden verlengde) Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor behoud van Werkgelegenheid (NOW). Anderen moeten toch een beroep doen op een WW-uitkering. Ook de vraag naar arbeidskrachten verandert.

Nog niet alle veranderingen voor de arbeidsmarkt zijn te overzien. Wél zijn vanuit UWV al enkele kwantitatieve gegevens beschikbaar na het uitbreken van de coronacrisis. In deze rapportage is gekeken naar de ontwikkeling van het aantal openstaande online vacatures UWV. Het gaat hierbij om vacatures die UWV zichtbaar maakt op werk.nl voor werkzoekenden.

Aantal openstaande vacatures neemt weer licht toe in week 21 t/m 24 ten opzichte van week 17 t/m 20

- De laatste 4 weken (week 21 t/m 24) neemt het aantal openstaande vacatures weer licht toe (+2%) ten opzichte van de 4 weken daarvoor (week 17 t/m 20).
- In absolute zin is de toename het grootst in zorg & welzijn beroepen, gevolgd door de commerciële beroepen. Procentueel gezien is de toename het grootst in de commerciële, dienstverlenende, zorg & welzijn en pedagogische beroepen.
- In de technische beroepen neemt het aantal vacatures nog af. Ook in de transport & logistiek beroepen en ICT beroepen neemt het aantal vacatures nog af.
- In Groningen en Haaglanden neemt het aantal vacatures in week 21 t/m 24 het sterkst toe. Ook in Zuidoost-Brabant, West-Brabant, Midden-Limburg, Zeeland en Gorinchem is de toename bovengemiddeld.
- In FoodValley en Midden-Holland neemt het aantal vacatures nog af.

In totaliteit nog sprake van afname, week 21 t/m 24 ten opzichte van week 1 t/m 11 (vóór de coronacrisis)

- Het aantal openstaande online vacatures UWV is met bijna een derde (31%) afgenomen in week 21 t/m 24 ten opzichte van de weken vóór de coronacrisis (week 1 t/m 11).
- De vacatureval is breed gespreid en treft veel beroepen. Van de 276 onderscheiden beroepen zijn er 257 beroepen, die na half maart 2020 (week 11) te maken hadden met een dalend aantal vacatures. Slechts bij 7% van de beroepen is het aantal vacatures gestegen sinds half maart.
- Er was vooral sprake van een daling in de tijd dat de coronamaatregelen van start gingen (week 12). De daling van het aantal openstaande online vacatures zwakt in de weken daarna af.
- In absolute aantallen is de afname in week 21 t/m 24 ten opzichte van week 1 t/m 11 in de technische en economisch-administratieve beroepen het grootst. Ook in de commerciële en transport & logistiek beroepen is de afname van vacatures in absolute zin fors.
- Procentueel gezien is het aantal openstaande online vacatures voor dienstverlenende beroepen het sterkst afgenomen. De sluiting van eet- & drinkgelegenheden, culturele voorzieningen en afgelasting van evenementen zorgde voor minder vraag naar personeel als koks en schoonmakers. Ook in de commerciële beroepen, economisch-administratieve beroepen en transport & logistiekberoepen is de afname procentueel gezien groot.
- Naar regio is de afname het grootst in Groot-Amsterdam, Holland Rijnland en Midden-Brabant.

Bijlage I: Openstaande online vacatures naar beroepsklasse

Beroepsklasse	Gemiddeld per week, week 17 t/m 20	Gemiddeld per week, week 21 t/m 24	Mutatie
Agrarische beroepen	3.270	3.030	-7%
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	16.060	16.380	2%
Commerciële beroepen	6.550	7.600	16%
Creatieve en taalkundige beroepen	550	600	9%
Dienstverlenende beroepen	3.990	4.580	15%
Ict beroepen	7.850	7.700	-2%
Managers	5.010	5.330	6%
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	1.390	1.530	11%
Pedagogische beroepen	4.140	4.680	13%
Technische beroepen	46.790	44.710	-4%
Transport en logistiek beroepen	10.380	10.190	-2%
Zorg en welzijn beroepen	12.530	14.140	13%
Alle beroepsklassen	118.530	120.480	2%

Beroepsklasse	Gemiddeld per week, week 1 t/m 11	Gemiddeld per week, week 21 t/m 24	Mutatie
Agrarische beroepen	3.120	3.030	-3%
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	29.540	16.380	-45%
Commerciële beroepen	13.830	7.600	-45%
Creatieve en taalkundige beroepen	950	600	-37%
Dienstverlenende beroepen	9.330	4.580	-51%
Ict beroepen	10.990	7.700	-30%
Managers	8.510	5.330	-37%
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	2.170	1.530	-29%
Pedagogische beroepen	4.770	4.680	-2%
Technische beroepen	58.420	44.710	-23%
Transport en logistiek beroepen	18.120	10.190	-44%
Zorg en welzijn beroepen	14.070	14.140	0%
Alle beroepsklassen	173.830	120.480	-31%

Bijlage II: Openstaande online vacatures naar arbeidsmarktregio

Arbeidsmarktregio	Gemiddeld per week, week 17 t/m 20	Gemiddeld per week, week 21 t/m 24	Mutatie
Groningen	3.730	3.960	6%
Friesland	3.110	3.120	0%
Drenthe	1.350	1.390	3%
Regio Zwolle	3.740	3.870	4%
Twente	3.750	3.830	2%
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	4.880	4.900	1%
FoodValley	2.460	2.230	-9%
Midden-Gelderland	2.790	2.700	-3%
Rijk van Nijmegen	1.980	2.040	3%
Achterhoek	1.790	1.800	0%
Rivierenland	1.730	1.750	1%
Flevoland	2.540	2.620	3%
Gooi en Vechtstreek	1.580	1.620	3%
Midden-Utrecht	8.250	8.280	0%
Amersfoort	2.710	2.700	0%
Groot Amsterdam	10.410	10.490	1%
Noord-Holland Noord	3.450	3.500	1%
Zuid-Kennemerland en IJmond	2.100	2.020	-4%
Zaanstreek/Waterland	1.710	1.770	3%
Zuid-Holland Centraal	1.680	1.620	-3%
Holland Rijnland	2.850	2.900	2%
Midden-Holland	1.470	1.390	-5%
Haaglanden	4.910	5.190	6%
Gorinchem	870	900	4%
Rijnmond	11.020	11.210	2%
Drechtsteden	2.310	2.370	3%
Zeeland	2.580	2.690	4%
West-Brabant	5.280	5.540	5%
Midden-Brabant	2.950	3.050	3%
Noordoost-Brabant	5.060	5.010	-1%
Zuidoost-Brabant	5.020	5.300	5%
Helmond-De Peel	1.390	1.360	-3%
Noord-Limburg	1.810	1.840	2%
Midden-Limburg	1.860	1.950	5%
Zuid-Limburg	3.440	3.570	4%
Nederland	118.530	120.480	2%

Arbeidsmarktregio	Gemiddeld per week, week 1 t/m 11	Gemiddeld per week, week 21 t/m 24	Mutatie
Groningen	5.340	3.960	-26%
Friesland	4.630	3.120	-33%
Drenthe	1.860	1.390	-25%
Regio Zwolle	5.540	3.870	-30%
Twente	4.900	3.830	-22%
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	6.550	4.900	-25%
FoodValley	3.280	2.230	-32%
Midden-Gelderland	4.010	2.700	-33%
Rijk van Nijmegen	2.760	2.040	-26%
Achterhoek	2.370	1.800	-24%
Rivierenland	2.540	1.750	-31%
Flevoland	3.820	2.620	-31%
Gooi en Vechtstreek	2.460	1.620	-34%
Midden-Utrecht	12.070	8.280	-31%
Amersfoort	3.990	2.700	-32%
Groot Amsterdam	18.130	10.490	-42%
Noord-Holland Noord	4.680	3.500	-25%
Zuid-Kennemerland en IJmond	2.990	2.020	-32%
Zaanstreek/Waterland	2.580	1.770	-31%
Zuid-Holland Centraal	2.410	1.620	-33%
Holland Rijnland	4.610	2.900	-37%
Midden-Holland	1.920	1.390	-28%
Haaglanden	7.220	5.190	-28%
Gorinchem	1.170	900	-23%
Rijnmond	14.320	11.210	-22%
Drechtsteden	3.130	2.370	-24%
Zeeland	4.070	2.690	-34%
West-Brabant	7.860	5.540	-30%
Midden-Brabant	4.730	3.050	-36%
Noordoost-Brabant	7.650	5.010	-35%
Zuidoost-Brabant	7.620	5.300	-31%
Helmond-De Peel	1.870	1.360	-27%
Noord-Limburg	2.820	1.840	-35%
Midden-Limburg	2.590	1.950	-25%
Zuid-Limburg	5.320	3.570	-33%
Nederland	173.830	120.480	-31%

Bijlage III: Openstaande online vacatures naar provincie

Provincie	Gemiddeld per week, week 17 t/m 20	Gemiddeld per week, week 21 t/m 24	Mutatie
Groningen	3.010	3.220	7%
Friesland	3.110	3.120	0%
Drenthe	2.370	2.450	3%
Overijssel	7.910	8.050	2%
Flevoland	2.710	2.800	3%
Gelderland	14.350	14.330	0%
Utrecht	11.730	11.650	-1%
Noord-Holland	19.020	19.170	1%
Zuid-Holland	24.890	25.390	2%
Zeeland	2.580	2.690	4%
Noord-Brabant	19.790	20.340	3%
Limburg	7.050	7.280	3%
Nederland	118.530	120.480	2%

Provincie	Gemiddeld per week, week 1 t/m 11	Gemiddeld per week, week 21 t/m 24	Mutatie
Groningen	4.230	3.220	-24%
Friesland	4.630	3.120	-33%
Drenthe	3.440	2.450	-29%
Overijssel	11.000	8.050	-27%
Flevoland	4.110	2.800	-32%
Gelderland	19.760	14.330	-27%
Utrecht	17.060	11.650	-32%
Noord-Holland	30.510	19.170	-37%
Zuid-Holland	34.540	25.390	-27%
Zeeland	4.070	2.690	-34%
Noord-Brabant	29.840	20.340	-32%
Limburg	10.640	7.280	-32%
Nederland	173.830	120.480	-31%

Colofon

Uitgave Ontwikkeling aantal vacatures t/m week 24

Dit is een tijdelijke rapportage van UWV Arbeidsmarktinformatie en -advies om de arbeidsmarkteffecten van de coronacrisis in beeld te brengen.

Inlichtingen

(10)(2e) @uwv.nl

Auteurs

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) en (10)(2e)

Eindredactie

(10)(2e) en (10)(2e)

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2 juli

De kennispublicaties van UWV hebben betrekking op vier gebieden. Deze kennen een eigen kleurcodering. Zo kunt u snel zien op welk gebied een publicatie betrekking heeft:

ontwikkelingen in de sociale zekerheid

arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie

verder professionaliseren van de dienstverlening

financiële aspecten van de sociale zekerheid

