

Verslag DCo-klankbordgroep 30 juni 2020

Aanwezig: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) (voorzitter), (10)(2e)
 en (10)(2e) (verslag)

1. Hoe staat het met het DCo plan 2022 waar (10)(2e) mee bezig is?

Door de afgelopen crisisperiode had dit onderwerp minder de aandacht, maar het MT laat dit niet zomaar lopen. Het MT is een opzet aan het maken voor een meerjarenplan. In dit plan worden de volgende elementen meegenomen:

- een scherpe schets van het profiel van DCo (wie zijn wij en wat verwacht de organisatie van ons?)
- professionalisering van het vak en professionalisering van alle disciplines door het voeren van teamgesprekken en het maken van een persoonlijk ontwikkelplan.

Dit leidt tot een werkprogramma voor de komende jaren. Het plan hiervoor wordt op dit moment in hoofdlijnen geschetst en nog voor de zomervakantie aan de hele directie gecommuniceerd.

2. Zijn er al concrete plannen voor de terugkeer naar de Resident na 1 sept?

Met de 1,5 meter afstand regel in acht nemend, biedt onze directie ruimte voor maximaal 25 mensen. Het MT is samen met de projectgroep De Resident 1.5 aan het kijken hoe de gedeeltelijke terugkeer naar kantoor te realiseren. Denk bijvoorbeeld aan ploegendiensten of aanwezigheid van bepaalde teams op bepaalde dagen. Maar voor nu blijft tot 1 september het uitgangspunt: thuiswerken tenzij.... Zodra hier meer over bekend is wordt dat gedeeld.

3. Er schijnt een continuïteitsplan te zijn voor DCO. Wat is dit precies? Gaat dit alleen over hoe we Corona zaken borgen? Of gaat dit ook over niet Corona zaken?

Een continuïteitsplan moet er in tijden van crisis voor zorgen dat het werk niet komt stil te liggen. Bijvoorbeeld door veel zieke medewerkers. Voor DCo is er ook een continuïteitsplan gemaakt. In dit plan is opgenomen welke functies cruciaal zijn in tijden van crisis zodat de continuïteit van het werk gewaarborgd blijft. Ook hierin opgenomen welke maatregelen te treffen als er uitval is van een x aantal medewerkers. Bij aanvang van de crisis was dit plan er voor DCO nog niet. Bijgaand plan is midden maart op stel en sprong opgesteld.

4. Kan er al meer verteld worden over de uitkomsten van de reflectiebijeenkomsten? Zo niet, wanneer is de verwachting?

Het eerste deel van de reflectiegesprekken, begeleid door In Connect, zijn afgerond. Over het algemeen is er positief gereageerd over de geboden mogelijkheid om deze gesprekken te voeren. Na de tussenevaluatie van de eerste gesprekken, volgt in het najaar nog een aantal gesprekken. Zowel de tussenevaluatie als het eindrapport wordt met de directie gedeeld.

5. Uitkomsten onderzoek klankbordgroep

De uitkomst van het mini-onderzoek geeft het volgende aan:

- er is waardering voor de klankbordgroep
- medewerkers voelen zich vrij genoeg om input te leveren
- de klankbordgroep is bekend binnen de directie
- de groep mag iets kritischer zijn

Wvttk:

Frequentie klankbordgroep: de frequentie van de klankbordgroep wordt verlaagd naar een keer per twee maanden.

Kunnen we nog iets leuks doen? Eerst zijn er bijeenkomsten in de verschillende steden georganiseerd. Het plan is om aan het eind van het reces met de hele directie bij elkaar te komen. Hoe dat eruit gaat zien is nog niet bekend. Dus wordt vervolgd.

Het vooraf toetsten van ideeën bij de klankbordgroep: ⁽¹⁰⁾⁽²⁰⁾ geeft de wens aan om de klankbordgroep ook als klankbord in te kunnen zetten. Bijvoorbeeld door bij ideeën vanuit het MT de klankbordgroep mee te nemen voordat deze worden gecommuniceerd richting de directie. Zo is er voor de klankbordgroep meer ruimte om mee te denken.

Nieuw concept DCo-actua: er wordt nagedacht over een nieuwe vorm van Dco-actua. Het is de bedoeling om tijdens deze oplooppjes iets meer de diepte in te gaan, verbinding te maken met de actualiteiten en andere disciplines meer aan bod te laten. Na de zomer volgt hierover meer informatie.