

To: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
From: (10)(2e)
Sent: Tue 6/16/2020 8:37:11 AM
Subject: RE: Ongtwikkelingen GMT
Received: Tue 6/16/2020 8:37:12 AM

Hallo (10)(2e)

Ik realiseer me dat ik vergeten ben om je persoonlijk te bedanken voor het feit dat je ons, als OR, hebt geïnformeerd over de ontwikkelingen bij GMT.
 Excuses daarvoor, maar ik was zelf opeens ook druk met de crisis.
 Zoals je in ons verslag, de OR Kern Kort, hebt gelezen waarderen we dit zeer, te meer omdat we het spoor een beetje bijster zijn met alle tijdelijke projecten en medewerkers.

Groeten, (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 22 mei 2020 12:26
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e)@minvws.nl
Onderwerp: Ongtwikkelingen GMT

Beste (10)(2e)

Hoop dat alles bij jou alles goed gaat in deze corona-tijd. De corona-uitbraak betekent in ieder geval veel voor de inzet van onze mensen, zo ook bij GMT. Ik wil jou graag als (10)(2e) van de OR even informeren over ontwikkelingen bij GMT zodat jullie goed op de hoogte zijn ipv via-via verhalen tot jullie komen. Alhoewel ik denk dat (10)(2e) jullie ook wel goed zal informeren.

Bij GMT hebben we de afgelopen periode een tweetal crisisteams in de benen gehad: een team op hulpmiddelen (mondkapjes en nog veel meer) en een crisisteam op geneesmiddelentekorten. Daarnaast is GMT actief betrokken in het projectteam 'corona-testen' olv (10)(2e) (10)(2e), het projectteam 'Vaccinatie' olv (10)(2e) (10)(2e) (PG) en zullen wij zelf een team trekken op "Innovatieve behandelmethoden" (veelal geneesmiddelen).

Zoals jullie wellicht ook wel hebben gehoord is door het kabinet ook besloten om voor een aantal producten in Nederland zelf productie op te starten (mondkapjes, testen etc...). Aangezien VWS daar aanvankelijk weinig tijd voor had is het ministerie van EZK ons daar ook te hulp geschoten maar komen de werkelijke besluiten toch bij ons terug omdat VWS moet aanschaffen, garanties moet afgeven of anderszins. Onze bewindspersonen vinden dat wij daar maximaal op moeten inzetten. Inmiddels is in overleg met (wnd) DGCZ besloten om deze taken bij GMT onder te brengen. Het gaat immers om ons beleidsterrein qua producten maar ook omdat GMT de meest 'markt-georiënteerde' en internationale directie is. Beide elementen die hier maximaal spelen. Dat zijn taken die we er niet zomaar bij kunnen hebben en daarvoor dus capaciteit moeten regelen. Het geld is er nog niet maar instemming van wnd DGCZ, de aankomende DGCZ en de SG wel.

Mede gezien de snelheid waarin we hier moeten handelen kunnen we dit niet altijd op een gebruikelijk manier invullen. Daarvoor wil ik je graag informeren.

Projectteam Productie NL

- We zullen zo'n 4 fte moeten inzetten op initiatieven rondom eigen productie van hulpmiddelen (en geneesmiddelen) in NL.
- We hebben ervoor gekozen dit eerst met een projectteam met tijdelijke constructies in te vullen.
- Hiervoor hebben we een kwartiermaker ingehuurd (consultant) en een drietal mensen van buiten op detachingsbasis (2x vanuit NFIA, 1x vanuit MinFIN). Ik heb hiervoor ook een verzoek/profiel rondgestuurd binnen onze DG kolom als ook via de Flex/Pro pool. Dit heeft niets opgeleverd van binnen VWS overigens. De tijdelijke medewerkers hebben allemaal affiniteit met de markt/EZK en bedrijven.
- We nemen hiermee ook de tijd om op basis van de ervaringen de komende maanden te besluiten hoe we met deze taken verder gaan, hoe dit structureel binnen GMT kan landen etc.
- We zijn voornemens om hiervoor uiteindelijk gewoon vacatures te stellen maar voor nu is het dus met detacheringen en inhuur geregeld.

Uitbreiding Cluster MedTech

- Op het terrein van MedTech / Hulpmiddelen komen er vragen bij (over wijze van inkoop / ijzere voorraden van hulpmiddelen / internationale ontwikkelingen / gebruik en kwaliteit van persoonlijke beschermingsmiddelen). Deze taken zijn ook niet zomaar weer weg. Het gaat hier dus niet om een tijdelijke piek.
- Daarvoor denken wij dat er 2 fte extra nodig zijn.
- Een van de fte's is acuut noodzakelijk. Die vullen we in met een detachering van een VWS-er naar GMT die vervolgens kan indalen. De betreffende medewerker had al eerder interesse getoond in GMT.
- De andere plek zullen we een vacature voor openstellen

Capaciteit Geneesmiddelen

- Bij de clusters geneesmiddelen hebben we te maken met langdurige uitval (10)(1d) Daarom hebben we daar besloten om een ervaren VWS collega die al geruime tijd (> 1 jaar) bij GMT werkt op detachingsbasis en goed is ingewerkt in onze dossiers definitief over te laten komen naar GMT. Haar detachering zou lopen tot oktober 2020 (nadat die al 2x is verlengd; mede op haar eigen verzoek) maar we willen haar ook duidelijkheid verschaffen. Dit laatste is overigens nog vertrouwelijk. Dit is dus geen vacature maar een weloverwogen uitbreiding van onze capaciteit. We zien op een later moment wat er gebeurt met de plekken van de 2 langdurig uitgevallen medewerkers.

Kortom, we hanteren een mix van oplossingen voor de acute termijn en reguliere procedures via vacatures. Ik wil hier echter volledig transparant in zijn. Naar onze eigen medewerkers (die hier ook over geïnformeerd zijn en verder ook zullen worden) maar ook naar jullie als OR.

Mocht je hierover nog vragen hebben, bel me gerust!
(Ben komende week een weekje met vakantie met gewoon belbaar hoor ;-)

Vriendelijke groet

Dr. (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e)

Ministerie van VWS



Het nieuwe Donorregister, vanaf 1 juli 2020.
Kijk wat het voor jou betekent op donorregister.nl