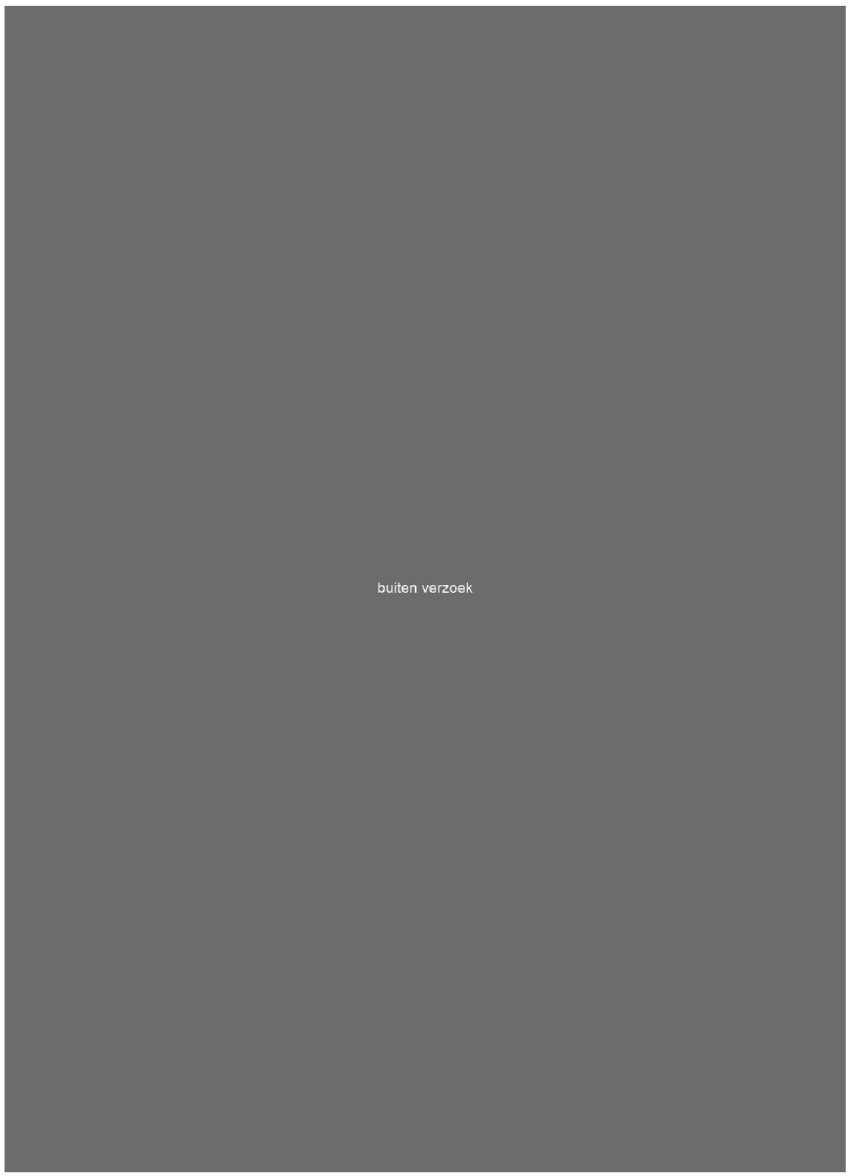
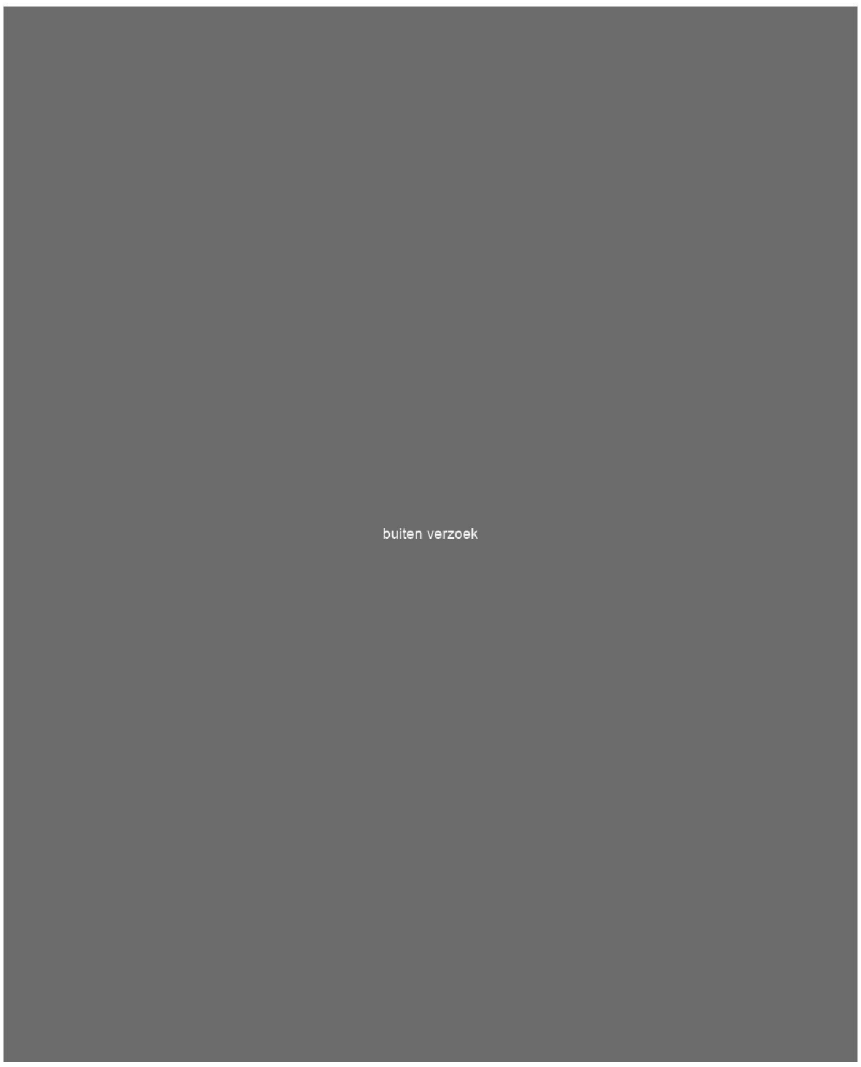
572460

Extra Impuls Waardering Zorgprofessionals

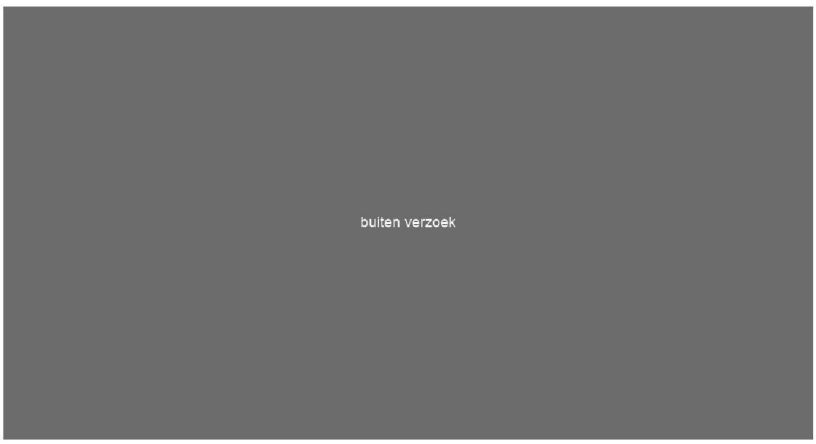


buiten verzoek


buiten verzoek

In de coronaperiode en economische recessie hebben zich veel mensen gemeld met belangstelling voor werken in de zorg. Ofwel voor een tijdelijke periode met al een zorgachtergrond – via Extrahandenvoordezorg - ofwel voor structureel als zij-instromer (bv de mensen van het Rode Kruis en KLM via de Nationale Zorgklas). Aan de mensen die zich hebben aangemeld voor Extrahandenvoordezorg en zich bij de corona-piek in het voorjaar beschikbaar hebben gesteld om tijdelijk in te springen, is nagevraagd of zij ook bij een eventuele tweede golf beschikbaar zouden zijn. Bij het LNAZ/ROAZ/RONAZ en de GGD wordt navraag gedaan welke specifieke taken en competenties zij verwachten nodig te hebben bij een tweede golf. Met de uitkomsten van die uitvraag gaan we met de Nationale Zorgklas *taakgericht opleiden* via korte modulaire opleidingen. Zo creëren we een extra reservistenpool van mensen die bereid zijn om bij te springen daar waar de nood hoog is én dragen we bij aan meer zij-instroom, doordat bij wederzijds positieve ervaringen mensen kunnen doorstromen in reguliere BBL/Duale trajecten. Om deze reservistenpool te laten werken worden met extra Covid-middelen de komende periode regionale *communities* ingericht waarmee makkelijk contact met deze mensen onderhouden kan worden; medewerkers onderling ervaringen kunnen delen en elkaar kunnen helpen en bijvoorbeeld specifieke trainingen kunnen worden aangeboden om ze sneller inzetbaar te krijgen.

Voor het aantrekken van zij-instromers is beeldvorming onder het brede publiek over wat werken in de zorg inhoudt en het uitdragen van de beroepstrots belangrijk. De campagne Werken in de zorg draagt hier heel positief aan bij en het ligt voor de hand deze te continueren na 2021.



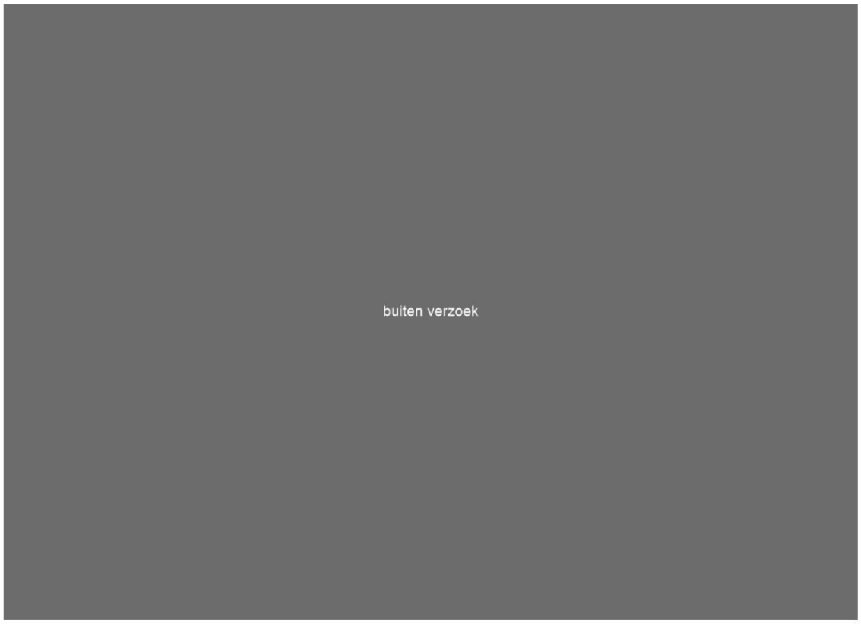
Ad 2. Bonusregeling 2021

Momenteel wordt de bonusregeling voor zorgprofessionals (en de schoonmakers) uitgewerkt en zal naar verwachting 1 oktober 2020 het aanvraagloket voor zorgaanbieders worden geopend.
De vraag is of de bonusregeling in 2021 opnieuw kan worden opengesteld, vanuit de gedachte dat er mogelijk een tweede golf COVID-19 zal ontstaan in het najaar van 2020 en zal doorlopen tot in 2021. De zorgprofessionals (en de schoonmakers) die ten tijde van de tweede golf werkzaam zijn, hebben op grond van de uitgangspunten van de huidige regeling uiteraard dan ook recht op een bonus voor de geleverde prestatie.
De regeling die in 2021 zal worden opengesteld, zal hetzelfde zijn als de regeling van dit jaar. Dit zorgt ervoor dat er niet opnieuw zal hoeven te worden geïnvesteerd in capaciteitskosten door VWS voor het uitwerken van de regeling. Er is wel investering nodig in de uitvoeringskosten (door DUS-I) en de controle achteraf.[1]
Voor de huidige regeling is gerekend met een bandbreedte aan uitvoeringskosten gelijk ongeveer 1% van de waarde van de regeling. Hierbij is rekening gehouden met extra capaciteit om in het korte tijdsbestek de regeling überhaupt te kunnen uitvoeren, maar er is ook rekening gehouden met de extra tijd die nodig is om de regeling te kunnen verwerken. Ervaring leert dat een aanvraag door een zorgaanbieder niet direct volledig is, waardoor 1 aanvraag feitelijk meerdere malen wordt bekeken/behandeld door DUS-I.
Mede op die grond wordt voorgesteld om de netto bonus in 2021 wederom € 1000 te laten zijn. Een lager bedrag (denk aan € 500) staat minder in verhouding met de uitvoeringskosten en zal mogelijk tot kritische vragen leiden (waarom eerste keer/groep 1000 en tweede keer/groep minder). Bovenaan staat dat de uitgangspunten voor de bonus in 2021 niet zullen wijzigen en dat het daarmee in de rede is om in 2021 wederom de bonus op € 1000 te stellen.
Als meetmoment wordt voorgesteld om uit te gaan van de zorgprofessionals (en de schoonmakers) die in de periode oktober 2020 tot en met april 2021 zich hebben ingezet voor patiënten en cliënten met COVID-19, en/of hebben bijgedragen aan de strijd tegen COVID-19.
Uitgaande van voorgestelde periode, kan het aanvraagloket in mei dan wel juni van 2021 worden opengesteld.

Kosten (in 2020 of 2021)

Uitgaande van 800.000 professionals is een bonus:	(10)(2b)
€ 500	
€ 1.000	

[1] Is een schatting met bandbreedte afgegeven door DUS-I. Er is nog geen offerte


buiten verzoek