To: [redacted]@care2care.nl[redacted]@care2care.nl]; [redacted]|deRotterdamseZorg.nl[redacted]@derotterdamsezorg.nl]; [redacted]@sigra.nl[redacted]@sigra.nl]; [redacted]@sigra.nl]; [redacted]@sigra.nl]; [redacted]@transvorm.org]; [redacted]@transvorm.org]; [redacted]@transvorm.org]; [redacted]@utrechtzorg.net[redacted]@utrechtzorg.net]; [redacted]@utrechtzorg.net]; [redacted]@utrechtzorg.net]; [redacted]@vbzkam.nl]; [redacted]@viazorg.nl]; [redacted]@wgvzorgenwelzijn.nl[redacted]@wgvzorgenwelzijn.nl]; [redacted]@wgvzorgenwelzijn.nl]; [redacted]@wgvzorgenwelzijn.nl]; [redacted]@wgvzorgenwelzijn.nl]; [redacted]@zorgenwelzijnzhz.nl]; [redacted]@wzw.nl]; [redacted]@zorgaanzet.org]; [redacted]@zorgzijnwerkt.nl]; [redacted]Zowelwerk[redacted]@zowelwerk.nl]; [redacted]@transvorm.org]; [redacted]@zorgpleinnoord.nl]
Cc: [redacted]@ptvt.nl]; [redacted]@care2care.nl][redacted]@care2care.nl]; [redacted]@sigra.nl]; [redacted]@transvorm.org[redacted]@transvorm.org]; [redacted]@vbzkam.nl[redacted]@vbzkam.nl]; [redacted]@wzw.nl]; [redacted]@wgvzorgenwelzijn.nl[redacted]@wgvzorgenwelzijn.nl]; [redacted]@zorgaanzet.org[redacted]@zorgaanzet.org]; [redacted]@zorgpleinnoord.nl]; [redacted]@zorgzijnwerkt.nl]; [redacted]@cmo-flevoland.nl[redacted]@cmo-flevoland.nl]; [redacted]@regioplus.nl]; [redacted]@regioplus.nl]; [redacted]@TechniekNederland.nl]; [redacted]| DeZorgstrategiepraktijk[redacted]@dezorgstrategiepraktijk.nl]; [redacted])[redacted]@minvws.nl]; [redacted])[redacted]@minvws.nl]
From: [redacted]
Sent: Wed 7/8/2020 12:01:52 PM
Subject: Planning online groepsgesprekken commissie Werken in de Zorg 2020
Received: Wed 7/8/2020 12:01:56 PM

Beste directeuren van de regionale werkgeversorganisaties en projectleiders RAAT,

Namens de commissie wil ik jullie van harte bedanken voor het aanreiken van namen en contactgegevens van bestuurders die deel zouden kunnen nemen aan de online groepsgesprekken die de commissie gaat voeren.
Zoals eerder aangegeven worden er telkens 3 online groepsgesprekken gepland over elk van 4 thema's: onderwijsvernieuwing, innovatie, 'anders besturen' en behoud & betrokkenheid van zorgprofessionals. De insteek is het met elkaar bespreken van lessons learned. Daarom hebben we gekozen voor een clustering van regio's in drie groepen, waarvan we verwachten dat de lessen vanuit de afgelopen periode een zekere mate van onderlinge vergelijkbaarheid kennen:

- de regio's die het zwaarst door COVID-19 getroffen zijn (met name Brabant en Limburg)
- de regio's in de Randstad
- de regio's in het Noorden, Oosten en Zeeland

De beoogde planning voor de online groepsgesprekken is als volgt:

- Gesprekken over de thema's behoud & betrokkenheid van zorgprofessionals en onderwijsvernieuwing: eerste 3 weken van september.
  De commissie Werken in de Zorg dient haar adviezen over deze thema's uiterlijk 1 november op te leveren.
- Gesprekken over de thema's innovatie en 'anders besturen': oktober.
  De commissie dient haar adviezen over deze thema's uiterlijk 1 december op te leveren.

De ervaring bij online groepsgesprekken leert dat de groep niet te groot moet zijn om een goed, verdiepend gesprek met elkaar te kunnen voeren. In elk gesprek zullen daarom 2 commissieleden en maximaal 8 deelnemers vanuit de regio's participeren.
Bij het bepalen van de uitnodigingen hebben we getracht een evenredige vertegenwoordiging over de regio's aan te houden. Dit betekent dat in regio's die veel suggesties voor deelnemers gedaan hebben niet iedereen een uitnodiging ontvangt. Door middel van datumprikker zal voor elk gesprek een paar opties aan de genodigden voorgelegd worden. De datum die de meeste personen schikt wordt vervolgens geprikt.
De datumprikkers worden in de loop van deze week verstuurd. Als je graag specifieke informatie ontvangt over de genodigden van je eigen regio laat dit dan even weten.

De commissie ziet graag dat bij elk groepsgesprek ook een directeur van een regionale werkgeversorganisatie of een

projectleider RAAT aansluit. Als alle gesprekken gepland zijn zullen wij jullie informeren over de geplande momenten, met het verzoek onderling af te stemmen wie bij welk groepsgesprek aan kan sluiten.

Als er vragen zijn hoor ik dat graag!

Met hartelijke groet, namens de commissie Werken in de Zorg,

(10)(2e))(2e)

(10)(2e)
(10)(2e) (10)(2e)
(10)(2e)

Van: (10)(2e))(2e) <(10)(2e)@ingridgeerts.nl> namens (10)(2e))(2e) <(10)(2e)@ingridgeerts.nl>
Datum: woensdag 17 juni 2020 om 11:07
Aan: "(10)(2e)@care2care.nl" <(10)(2e)@care2care.nl>, "(10)(2e))(2e) | deRotterdamseZorg.nl" <(10)(2e)@derotterdamsezorg.nl>, "(10)(2e) @sigra.nl" <(10)(2e) @sigra.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @sigra.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @sigra.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @transvorm.org>, (10)(2e) <(10)(2e) @transvorm.org>, (10)(2e) <(10)(2e) @transvorm.org>, "(10)(2e) @utrechtzorg.net" <(10)(2e) @utrechtzorg.net>, (10)(2e) <(10)(2e) @utrechtzorg.net>, (10)(2e) <(10)(2e) @utrechtzorg.net>, (10)(2e) <(10)(2e) @vbzkam.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @viazorg.nl>, "(10)(2e) @wgvzorgenwelzijn.nl" <(10)(2e) @wgvzorgenwelzijn.nl>, (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @wgvzorgenwelzijn.nl>, Marieke Willemse <(10)(2e) @wgvzorgenwelzijn.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @wgvzorgenwelzijn.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @zorgenwelzijnzhz.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @wzw.nl>, Raymond Braeken <(10)(2e) @zorgaanzet.org>, (10)(2e) <(10)(2e) @zorgzijnwerkt.nl>, (10)(2e) | Zowelwerk <(10)(2e) @zowelwerk.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @transvorm.org>, (10)(2e) <(10)(2e) @zorgpleinnoord.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@ptvt.nl>, "(10)(2e)@care2care.nl" <(10)(2e)@care2care.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @sigra.nl>, "(10)(2e) @transvorm.org" <(10)(2e) @transvorm.org>, "(10)(2e) @vbzkam.nl" <(10)(2e) @vbzkam.nl>, (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @wzw.nl>, "(10)(2e)@wgvzorgenwelzijn.nl" <(10)(2e)@wgvzorgenwelzijn.nl>, "(10)(2e) @zorgaanzet.org" <(10)(2e) @zorgaanzet.org>, (10)(2e) <(10)(2e) @zorgpleinnoord.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @zorgzijnwerkt.nl>, "(10)(2e) @cmo-flevoland.nl" <(10)(2e) @cmo-flevoland.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @regioplus.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @regioplus.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @TechniekNederland.nl>, "(10)(2e) (esk)" <(10)(2e)@tg.nl>, (10)(2e) | De Zorgstrategiepraktijk <(10)(2e) @dezorgstrategiepraktijk.nl>, "(10)(2e))" <(10)(2e) @minvws.nl>, "(10)(2e) (10)(2e))" <(10)(2e) @minvws.nl>
Onderwerp: Andere invulling gesprekken commissie Werken in de Zorg 2020

Beste projectleiders RAAT,

In onderstaand mailbericht van 17 april berichtten wij jullie over de herijking van het actieprogramma Werken in de Zorg, in het licht van de huidige veranderde werkelijkheid.
De bewindslieden van VWS hebben inmiddels besloten de opdracht van de commissie Werken in de Zorg wat aan te passen. Met deze mail informeren wij jullie over deze veranderde opdracht en wat dit voor de regio's betekent.

We verzoeken jullie dit bericht te delen met de ondertekenaars van het RAAT in je eigen regio.

De doelstelling van het actieprogramma Werken in de Zorg is onverminderd actueel en belangrijk:
Ons doel is nu en in de toekomst goede zorg en welzijn te kunnen blijven bieden. Hiervoor is het essentieel dat we voldoende medewerkers hebben, die goed zijn toegerust voor en tevreden zijn met het belangrijke werk dat zij doen. Onze ambitie is daarom een tekort van nul of daar dichtbij.

De situatie in de zorg is door de coronacrisis sterk veranderd. Samenwerking is opgebloeid waar die voorheen niet mogelijk leek, barrières zijn geslecht, maar er zijn ook oude hardnekkigheden gebleven. Dat roept vragen op als: 'wat wilden we, wat gebeurde er tijdens de crisis, zijn de ambities nu veranderd'? Er zal in de regionale samenwerkingsverbanden gereflecteerd worden op dit soort vragen. En het blijft van belang dat de commissie Werken in de Zorg hierover met partijen in de regio's in gesprek gaat.
In gesprek vanuit een veranderde invalshoek: **leren**, ophalen van de lessons learned en helpen die verder te brengen. De commissie zal niet langer (ook) inzetten op oordeelsvorming (hoe is een individuele regio bezig met het arbeidsmarktvraagstuk?), maar rapporteren over verworvenheden en VWS en de regio's in algemene zin adviseren over verdere stappen. Er zal daarom geen advies per regio worden uitgebracht en ook laat VWS de koppeling met de Sectorplan Plussubsidie los.

Wat betekent dit voor de te voeren gesprekken?

- Gesprekken worden gevoerd over specifieke thema's, met deelnemers uit meerdere regio's tegelijk. Dat betekent dat de geplande gesprekken per regio komen te vervallen.

In plaats daarvan komen online gesprekken met kleine groepen van personen uit verschillende regionale netwerken: bestuurders vanuit diverse branches binnen zorg en welzijn, het onderwijs (mbo en hbo), gemeenten, zorgverzekeraars / zorgkantoren en regionale werkgeversorganisaties. Er worden 3 online gesprekken gepland over elk van 4 thema's: onderwijsvernieuwing, innovatie, 'anders besturen' en behoud & betrokkenheid van zorgprofessionals. In overleg met RegioPlus zullen bestuurders uitgenodigd worden voor de 12 gesprekken.

De gesprekken richten zich op vragen als:

- Is de aanpak van het arbeidsmarktvraagstuk opgeschoven in de richting die vóór de crisis wenselijk leek? (zie eerdere adviezen t.a.v. 5 vliegwielen)
- Welke nieuwe manieren van werken hebben zich ontwikkeld die het waard zijn behouden te blijven en waar tekent de kans op verdere vernieuwing zich af?
- Hebben zich manieren van werken ontwikkeld waar het verstandig is weer afscheid van te nemen?
- Welke oplossingen zijn er mogelijk voor knelpunten/barrières/conflicten die zich hebben voorgedaan?

Langs dit soort lijnen, met als ordening de 5 vliegwielen (nu geclusterd in 4 thema's), zal de commissie voor 1 december concrete adviezen uitbrengen aan de bewindslieden van VWS en aan de regio's in algemene zin. Daarbij hanteert de commissie een scherpe focus op de arbeidsmarktproblematiek.

Op dit moment werkt de commissie, in afstemming met VWS en RegioPlus, de precieze aanpak verder uit. Binnen enkele weken volgen uitnodigingen voor de thematische gesprekken.

Tot zover voor nu. Als je vragen of opmerkingen hebt aarzel dan niet om contact op te nemen.

Met hartelijke groet, ook namens (10)(2e) en de rest van de commissie,

(10)(2e))(2e)

(10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e)

PS: De wijziging van de opdracht van de commissie Werken in de Zorg wordt *binnen enkele weken* via een wijzigingsbesluit in het instellingsbesluit van de Commissie vastgelegd.
(Over een paar weken vind je via bovenstaande link dus de gewijzigde opdracht.)

Van: (10)(2e))(2e) <(10)(2e)@ingridgeerts.nl>
Datum: vrijdag 17 april 2020 om 14:23
Aan:
Onderwerp: Gespreksronde commissie Werken in de Zorg najaar 2020

Beste projectleiders RAAT,

Op 6 maart stuurde ik jullie onderstaand bericht toe over de planning van de gespreksronde van de arbeidsmarktregio's met de commissie Werken in de Zorg in het najaar. De wereld ziet er inmiddels totaal anders uit.
De commissie kijkt met bewondering en veel waardering naar al het goede en harde werk dat de zorgprofessionals en de regionale samenwerkingsverbanden in deze tijden verzetten.

Het is op dit moment lastig om vooruit te kijken naar het najaar. Met VWS is afgesproken dat er een herijking van het actieprogramma plaats zal vinden, op het moment dat het afschalen van de maatregelen in het kader van corona is ingezet: Wat is de impact van de corona-crisis op het actieprogramma, c.q. wat zou die moeten zijn?
Het programma zal in ieder geval niet doorgaan alsof er niets gebeurd is. Tenminste zullen de gesprekken met de commissie in het najaar een ander karakter krijgen. Maar mogelijk leidt de herijking ook tot verdergaande conclusies t.a.v. het actieprogramma. Daar valt nu nog weinig over te zeggen.

Voor wat betreft de data van de gesprekken. De commissie laat deze vooralsnog in de eigen agenda staan. Of deze gesprekken doorgaan, en zo ja met welke inhoud, in welke samenstelling en in welke vorm (online?) zal later bepaald worden.
De commissie wil jou als projectleider RAAT vragen om in het geval je de datum en tijd al afgestemd hebt met de gespreksdelegatie uit je regio, deze afspraak vooralsnog in de agenda's te laten staan. Afspraken zijn gemakkelijker uit de agenda's gehaald dan er in te krijgen.
Mocht je de afstemming over de planning van het gesprek nog niet rond gekregen hebben voor de inzet van alle maatregelen, dan lijkt het ons nu niet het moment om bestuurders na te jagen over hun beschikbaarheid op de betreffende datum. In dat geval is het verstandig pas op de plaats te maken totdat er duidelijkheid is over het vervolg van het actieprogramma.
De commissie hoopt hierover in de maand mei af te stemmen met VWS en op basis daarvan voor het einde van die maand duidelijkheid te kunnen geven over de gesprekken in het najaar.

Hopelijk is dit voldoende helder zo voor nu. Als er vragen of opmerkingen zijn hoor ik dat graag.

Met hartelijke groet, ook namens Doekle Terpstra en de rest van de commissie,

(10)(2e))(2e)

(10)(2e)
(10)(2e) @ingridgeerts.nl
(10)(2e)

Commissie Werken in de Zorg

Van: (10)(2e))(2e) <(10)(2e)@ingridgeerts.nl>
Datum: vrijdag 6 maart 2020 om 11:45
Aan:
Andere invulling gesprekken commissie Werken in de Zorg 2020 Andere invulling gesprekken commissie Werken in de Zorg 2020Onderwerp: planning gespreksronde commissie Werken in de Zorg najaar 2020

Beste projectleiders RAAT,

Dit najaar zal de commissie Werken in de Zorg wederom met alle RAAT-regio's in gesprek gaan over de voortgang van hun regionale aanpak.
Graag willen wij in afstemming met jullie tot een definitieve planning komen.

Uitgangspunten bij de planning
De commissie spreekt met twee of, bij voorkeur, drie regio's per dag. We hebben een indeling gemaakt van bij elkaar in de buurt liggende regio's, die vaak ook ondersteund worden door dezelfde werkgeversorganisatie. Daarbij spreken we zo centraal mogelijk voor de betreffende regio's af, om de reistijd voor de gespreksdelegaties zo beperkt mogelijk te houden.

Data, tijden en locaties
In de bijlage vinden jullie de planning van de gesprekken, met daarin de data, begin- en eindtijden en plaatsen in Nederland. Er worden nog locaties gezocht in de plaatsen die zijn aangegeven. We hebben er vooralsnog voor gekozen om enkel aan te geven met welke regio's de commissie op een bepaalde dag zou willen spreken. Dat geeft jullie de ruimte om met elkaar te bekijken welke 'timeslots' op die dag het beste uitkomen voor de verschillende regio's.
De commissie verzoekt jullie om daarover te overleggen en aan de slag te gaan met het samenstellen van de bestuurlijke delegatie en het vastleggen van de datum in de agenda's van de bestuurders.
De commissie is niet in staat om timeslots aan te bieden buiten de momenten die in de bijgevoegde planning staan.
Mocht een datum echt niet uitkomen, kijk dan met een collega-projectleider of je kan ruilen en overleg hierover met ons. (10)(2e) voert de coördinatie over de planning van alle gesprekken. ((10)(2e)@ptvt.nl (10)(2e))

Regiodelegatie
De commissie spreekt graag met een bestuurlijke delegatie die breed genoeg is om een goed beeld van de voortgang te krijgen en van het reilen en zeilen binnen het regionale netwerk.
Denk aan aanbieders vanuit diverse sectoren van Zorg én Welzijn, het onderwijs (hbo en mbo) en zo mogelijk ook een vertegenwoordiger vanuit gemeente en (de in de regio dominante) zorgverzekeraar. De commissie ziet graag dat jullie als projectleiders RAAT ook aansluiten en, indien gewenst, ook de directeur van de regionale werkgeversorganisatie.

Inhoudelijke voorbereiding gesprekken
Wat de inhoudelijke voorbereiding van de gesprekken betreft: de adviezen die de commissie aan elke regio heeft gegeven en de resultaten die de regio bereikt met haar arbeidsmarktaanpak staan centraal. We informeren jullie in juni over welke voorbereiding vanuit de regio wordt verwacht. Onderdeel van de voorbereiding zal zijn dat de ondersteuning van de commissie (Marion, Eline of Jeroen) met de RAAT-projectleider van elke regio in gesprek gaat om het bestuurlijk voortgangsgesprek gezamenlijk goed voor te bereiden: Wat zijn de belangrijkste punten die in het gesprek met deze regio aan de orde moeten komen? Dit om de beperkte gesprekstijd in het najaar zo optimaal mogelijk met elkaar te benutten.

We hopen jullie voor het moment voldoende geïnformeerd te hebben. Als er nog vragen zijn, horen we dat uiteraard graag!

Met vriendelijke groeten, namens de commissie Werken in de Zorg,

(10)(2e))(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

Commissie Werken in de Zorg