

**To:** [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @rivm.nl]; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @unilever.com]  
**Cc:** [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @rivm.nl]; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @rivm.nl]  
**From:** [redacted] 5.1.2e  
**Sent:** Fri 1/15/2021 3:23:04 PM  
**Subject:** [Spam] RE: [External] - Simulatiemodel Vaccinatiestrategie  
**Received:** Fri 1/15/2021 3:24:29 PM  
[Vaccin planning - Scenario A 20210115 .xlsx](#)  
[Vaccin planning - Scenario B2 20210115 .xlsx](#)

Hi [redacted] 5.1.2e

In de bijlage de scenario's. Voor het antwoord op de punten

1. Wij hebben nu een andere onderverdeling bij groepen. Zouden jullie een centraal overzicht kunnen maken van hoe we de groepen moeten indelen? We krijgen vanuit veel verschillende kanalen aanpassingen van groepen, maar die matchen vaak niet met de data die wij hebben.
2. Vaccinatiegraad op 80% gezet
3. Interval verhogen werkt momenteel nog niet; daarvoor zijn serieuze aanpassingen nodig in de back-end van het model, dat willen we binnenkort gaan doen maar lukt niet op korte termijn
4. Ook dit lukt momenteel nog niet in detail met het model. Wel kunnen we een benadering maken, maar dat doen jullie volgens mij zelf ook al.

Mvg,

[redacted] 5.1.2e

---

**From:** [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @rivm.nl>  
**Sent:** vrijdag 15 januari 2021 11:57  
**To:** [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @unilever.com>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @unilever.com>  
**Cc:** [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @rivm.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @rivm.nl>  
**Subject:** [External] - Simulatiemodel Vaccinatiestrategie

Beste [redacted] 5.1.2e

Kunnen jullie **vandaag** nog een paar scenario's in het model verwerken en consequenties voor LCC RIVM in kaart brengen?

1. aantal GGZ medewerkers en bewoners verhogen naar 85.000 (zie flow chart MinVWS) = vaste wijziging
2. Vaccinatiegraad verhogen naar 80% (hele model) => is voorlopig een vaste wijziging
3. voor scenario A en B2 doorrekenen wat het betekent als  
 - interval bij Pfizer verhogen van 3 naar 6 weken
4. voor scenario A en B2 doorrekenen wat het betekent als  
 - voorraadbeheer (2e vaccin reserveren):  
   a) 2e vaccin loslaten - niet reserveren  
   b) niet 100% reserveren maar 50% reserveren voor 2e vaccin (bij interval 3 en 6 weken).

Deel svp jullie input vandaag nog met de collega's in deze mail. Wij delen de output met [redacted] 5.1.2e. Met vragen kunnen jullie vandaag terecht bij [redacted] 5.1.2e, zij is [redacted] 5.1.2e En bereikbaar op 06 [redacted] 5.1.2e

Met vriendelijke groet,

[redacted] 5.1.2e  
 [redacted] 5.1.2e

Logistiek Coördinatiecentrum COVID vaccinatie

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is verzonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het RIVM aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.  
[www.rivm.nl](http://www.rivm.nl) De zorg voor morgen begint vandaag

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. RIVM accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

[www.rivm.nl/en](http://www.rivm.nl/en) Committed to *health and sustainability*

**CAUTION:** This message was sent from outside the company. Please do not click links or open attachments unless you recognise the source of this email and know the content is safe.

**IMPORTANT NOTICE:** This email and any attachments may contain information that is confidential and privileged. It is intended to be received only by persons entitled to receive the information. If you are not the intended recipient, please delete it from your system and notify the sender. You should not copy it or use it for any purpose nor disclose or distribute its contents to any other person.