

To: [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl
Cc: [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl
From: [redacted]
Sent: Thur 2/25/2021 12:12:58 PM
Subject: RE: Vaccinatie AMI
Received: Thur 2/25/2021 12:13:03 PM

Beste [redacted],

Prima, gaan we het zo doen!
 Dank voor het meedenken hierin!
 Laat je me weten of de AMI hiermee akkoord gaat?

[redacted]

From: [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl>
Sent: Thursday, February 25, 2021 5:44 AM
To: [redacted] [redacted] [redacted]@hoharuba.com>
Cc: [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl>
Subject: RE: Vaccinatie AMI

Hoi [redacted]

Zoals gister ook besproken zijn er rondom vaccinatie van AMI aan beide kanten aannames gedaan die tot onduidelijkheid hebben geleid, en dat de (afwezigheid van) interne communicatie bij AMI hier een ook grote rol in heeft gespeeld. Gelukkig is de rust weer een beetje teruggekeerd.

Ik denk dat de strategie voor HOH die jullie hieronder voorstellen voor ons een prima werkbare oplossing is. We zullen dit ook zo bespreken met AMI. Selectie van medewerkers die voor vaccinatie in de US in aanmerking zouden komen (die al aanwezig zijn, langdurig blijven en vaccinatie wensen) en de organisatie van die vaccinaties zullen we bij AMI neerleggen, met het dringende advies om de 'downtime' goed af te stemmen met de contactpersonen binnen het HOH.

Met vriendelijke groet,

[redacted] [redacted]
 [redacted] Caribisch Nederland

[redacted] [redacted]
 [redacted] [redacted]

Programmadirectie Zorg en Jeugd Caribisch Nederland

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 Parnassusplein 5 | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

 T [redacted]
 E [redacted]@minvws.nl
www.rijksoverheid.nl

Van: [redacted] [redacted] [redacted]@hoharuba.com>
Verzonden: woensdag 24 februari 2021 20:40
Aan: [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl>
CC: [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: Re: Vaccinatie AMI

Beste [redacted],

Dank voor je email!

In navolging van ons gesprek vanochtend, begrijp ik enerzijds volledig wat de redenen zijn achter het niet-vaccineren van AMI. Anderzijds had het ethisch, economisch en beeldvormingstechnisch mijns inziens handiger geweest als het AMI-personeel wel in de vaccinatieronde meegenomen had kunnen worden. Vanuit de Arubaanse overheid en vanuit de RvB HOH hebben we (toen we daar

vorige week woensdagochtend mee geconfronteerd werden) eea geprobeerd toch voor elkaar te krijgen, zonder resultaat zoals bekend. Echter weten we natuurlijk ook allebei dat dit grotendeels buiten onze invloedssfeer ligt. De rust is overigens nu wel grotendeels weder gekeerd, doordat ook AMI nu met haar medewerkers gecommuniceerd heeft (nadat ze eerst door ons waren geïnformeerd).

Wat betreft de oplossingen 1 tm 3 die AMI biedt en jij omschrijft kan ik als terugkoppeling vanuit het HOH geven:

-Wij hanteren geen COVID-vaccinatie verplichting, daar dit tegen de integriteit van het menselijk lichaam ingaat, er alsook geen juridisch kader voor bestaat. In die zin mogen AMI-mensen, net als onze andere medewerkers, bij ons alle type werkzaamheden verrichten zonder vaccinatie;

-Daaropvolgend hoeven ze van ons dan ook niet van het eiland af om een vaccinatie te krijgen, zeker ook nu blijkt dat het vaccin niet naar de medewerker toe kan komen;

-De voorgestelde optie 1-3 is derhalve voor ons alles behalve ideaal. Immers we zijn voor een tijd bepaalde ingewerkte medewerkers kwijt, moeten tijd en energie steken in nieuwe mensen (waarvan je hoopt dat het de juiste mensen zijn) en weten we uit ervaring ook dat niet iedereen terugkeert, waardoor dit een verlies is van (hopelijk) goed ingewerkte krachten;

-Natuurlijk ga ik niet over de AMI-organisatie en over haar HR-beleid, maar mijn advies zou zijn, laten het een natuurlijk proces zijn. Kijk welke mensen in de komende periode toch al terug zouden gaan en biedt ze dan de vaccinatie mogelijkheid aan bij terugkomst in hun eigen land. Als ze langer dan bijvoorbeeld 3 of 4 maanden bij ons blijven, dan kan het heen-en-weer vliegen een optie zijn voor die mensen die dat ook echt willen. Zo houden we het personeels-/kennis-/productiviteitsverlies zo klein mogelijk.

Hoe is dat voor jullie?

Gr 5.1.2e

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 24 feb. 2021 om 12:51 heeft 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl> het volgende geschreven:

Beste 5.1.2e

Voor wat betreft vaccinatie van het personeel van AMI. Sinds december is met AMI besproken dat VWS verwacht dat zij zelf zullen zorgdragen voor vaccinatie van hun personeel, zij hebben aangegeven dat zij deze verantwoordelijkheid op zich zullen nemen. Naar analogie met de PBM's, wil AMI graag de verantwoordelijkheid bij zich houden.

Het belangrijkste issue voor VWS is dat de schaarse vaccins ingezet moeten worden om de bevolking van het koninkrijk te vaccineren, en dat het voor ons politiek niet uitlegbaar is dat er Amerikaanse uitzendkrachten die slechts tijdelijk en vaak kort op de eilanden aan het werk zijn ook worden meegenomen. Het is dus *niet* een kwestie van geld/betaling/aansprakelijkheid. Voor de USA geldt dat zij soortgelijke politieke issues hebben, waarbij het vaccin niet geëxporteerd mag worden naar het buitenland.

De oplossing die AMI aanbiedt:

1. De AMI medewerkers worden voor elke prik op en neer naar Miami gevlogen om daar te vaccineren. Dit betekent dat ze (in hun 'vrije tijd' dus in ieder geval niet op dagen dat ze ingeroosterd zijn) twee maal 1-2 nachten van het eiland weg zijn.
2. De AMI medewerkers gaan 3 weken naar Miami gevlogen om daar volledig te vaccineren. In de tussentijd worden ze vervangen door een ander team vanuit de US.
3. AMI zorgt dat alle medewerkers die nieuw naar het eiland komen gevaccineerd zijn, gezien de hoge turnover lost het probleem zich vanzelf op in de komende weken. Dit is evt te combineren met optie dat de mensen die wél langer blijven naar Miami vliegen voor een vaccinatie.

Dit zijn misschien niet de meest elegante of kosteneffectieve oplossingen, maar leidt wel tot wat we allemaal graag willen: vaccinatie van de zorgmedewerkers.

Vraag is wat is de visie van het HOH ten opzichte van de vaccinatie van het AMI personeel? Is het een vereiste dat het personeel z.s.m. gevaccineerd dient te zijn?

Vriendelijke groet,

5.1.2e
5.1.2e

Caribisch Nederland

5.1.2e

Programmadirectie Zorg en Jeugd Caribisch Nederland

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Pamassusplein 5 | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

T

5.1.2e

E 5.1.2e @minvws.nl

www.rijksoverheid.nl