



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Buitendiensten Plv. SG
Dienst Uitv. Subsidies aan
Instellingen
Kwaliteitsborging

Bezoekadres:
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11
F 070 340 78 34
Postbus 20350
2500 EJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij

5.1.2e

T 070- 5.1.2e
M +31 5.1.2e
5.1.2e @minvws.nl

Datum

9 oktober 2020

Aantal pagina's

2

*Correspondentie uitsluitend
richten aan het retouradres
met vermelding van de datum
en het kenmerk van deze
brief.*

verslag

Betreft	MT DUS-I 30 september 2020
Vergaderdatum en -tijd	30 september 2020 11:00
Vergaderplaats	
Aanwezig	5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e
Afwezig	5.1.2e, 5.1.2e
Kopie aan	

1. Opening en mededelingen

- 5.1.2e heeft één dag extra bedongen voor het inhoudelijke beoordelen van de tien inschrijvingen voor de nieuwe mantel voor subsidiemedewerkers. 5.1.2e springt bij en helpt met de beoordelingen;
- De tarieven voor de mantel met OrangeX/vBerkel/Brunel worden geïndexeerd met 3 a 4 euro. Het MT is akkoord. De wijziging gaat in per 15-1-2021;
- Bonus-regeling Zorgpersoneel:
 - Het aanvraagportaal voor de Bonus-regeling gaat 1 oktober open;
 - De werkinstructies voor de uitvoering van de regeling zijn op dit moment in testfase. De rol/taak van IC bij de uitvoering van de regeling wordt uitgeschreven;
 - Het tijdig inregelen van alle medewerker accounts is nog een risico in de uitvoering (~5 werkdagen);
 - 5.1.2e belt met dFDC over de urgentie/noodzaak voor VWS om betaaltapes t/m 24 december aan te kunnen leveren bij het FDC.
- Donderdag 1 oktober is er stuurgroep voor de Coronaregeling Opschalen IC-bedden. Beleid wil voor deze regeling een externe commissie inrichten die over de aanvragen besluit. DDUS-I zal in de stuurgroep negatief adviseren, omdat het de uitvoering sterk kan vertragend. 5.1.2e neemt contact op met dWJZ voor een gezamenlijk standpunt;
- 5.1.2e vraagt aandacht voor het tijdig aanhaken van 5.1.2e bij het inhuren van nieuwe medewerkers, zodat zij snel de financiële gevolgen in kaart hebben. De laatste tijd krijgen 5.1.2e en 5.1.2e vaak laat door dat er nieuwe medewerkers komen;
- 5.1.2e is met dOBP in gesprek over het aanbod aan diensten van OBP voor DUS-I. 5.1.2e bespreken op 12 oktober de doorontwikkeling van DUS-I met de 5.1.2e. Met name om het langere termijn traject op te starten, maar ook om een fiat te krijgen op verdere verambtelijking;

Buitendiensten Plv. SG
 Dienst Uitv. Subsidies aan
 Instellingen
 Kwaliteitsborging

Datum
 9 oktober 2020

2. Rijksbrede richtlijnen werkgevers sector Rijk ivm Corona

De aangescherpte richtlijnen zijn besproken.

- **Het MT** gaat de regels strenger handhaven, o.a. door aanwezigheid bij toerbeurt van één MT-lid op kantoor **5.1.2e** zal als scheidrechter optreden als de maximaal toegestane bezetting op kantoor wordt overvraagd;
- De aangescherpte maatregelen gelden ook voor het KCC en O-team (i.e. thuiswerken);
- Voor DUS-I gelden de maatregelen zoals door de **5.1.2e** op 29 september aan alle medewerkers gecommuniceerd:
 - De eerste maatregel voor ons werk is: we blijven thuiswerken, tenzij het absoluut noodzakelijk is om naar kantoor te komen. Bijvoorbeeld omdat je werkt in een kritieke of vitale functie en jouw aanwezigheid op kantoor noodzakelijk is. Denk je dat deze maatregel je werkzaamheden in moeilijkheden brengt of je privé-situatie thuiswerken echt niet toestaat? Bespreek dit dan met je leidinggevende om samen te zoeken naar een oplossing.
 - Naast het striktere thuiswerkbeleid, schrijven de aangescherpte maatregelen voor dat fysieke bijeenkomsten voorlopig niet zijn toegestaan, tenzij ze strikt noodzakelijk zijn voor de uitvoering van het werk. Dit geldt voor zowel bijeenkomsten op een interne als een externe locatie. Daarmee vervalt helaas ook de mogelijkheid om een teamontmoeting te organiseren.
 - De maatregelen gaan per direct in en gelden in de eerste instantie voor drie weken. Zodra de omstandigheden wijzigen, communiceren we hier natuurlijk over.

3. Criteria Bewust belonen

De criteria die het MT voor BB in de najaar ronde gaat hanteren zijn besproken. Over de toekenning van BB wordt besloten in het PMT

De criteria zijn:

- Het overnemen van extra taken (zonder dat daar een waarnemingstoeslag tegenover staat);
- Extra inzet voor Corona-crisis en/of zorgdragen voor continuïteit van het reguliere werk onder bijzondere omstandigheden;
- Werkzaamheden die bijdragen aan `Aanvrager Centraal (één van de doelstellingen van werkplan 2020);
- Werkzaamheden over de grens van de eigen afdeling/domein; bijdrage aan harmonisatie en werken als één DUS-I.

4. Rondvraag

- **5.1.2e** hebben 1 oktober OGON-overleg met FEZ/OCW.