



5.1.2e

**Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport**  
**Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt**

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag

Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

☎ +31 6 5.1.2e

✉ 5.1.2e @minvws.nl



**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Verzonden:** dinsdag 14 december 2021 21:21

**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**CC:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: Otto Workforce - aanbod Filipijnse IC-verpleegkundigen.

Ha 5.1.2e

Nee klopt, ik ben het met je eens. Ik denk dat wij ook ver weg moeten blijven van het werven van zorgpersoneel in andere landen. Je blijft van zorgorganisaties toch wel terug horen dat het integreren van buitenlandse zorgverleners in de Nederlandse zorg toch een intensief proces is wat lang niet altijd het gewenste resultaat oplevert. Desondanks hoor je nu wel bij regio's (Limburg) en individuele ziekenhuizen dat de markt van zorgpersoneel in het eigen gebied opdroogt en dat er moet worden gekeken naar andere groepen

Wat wij ook besluiten, de WHO-regels hoeven m.b.t. het inzetten Aziatisch personeel mijns inziens niet de belangrijkste reden te zijn om het niet te doen.

Groet,

5.1.2e

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Verzonden:** dinsdag 14 december 2021 21:02

**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**CC:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: Otto Workforce - aanbod Filipijnse IC-verpleegkundigen.

Ha 5.1.2e

Ik blijf me afvragen hoe dit zich verhoudt tot anti braindrain-verdragen, beleid van BuiZa, ontwikkelingssamenwerking en dat soort takken van sport. Ik vraag me dit af opdat we niet eerst verwachtingen wekken, om er vervolgens achter te

komen dat we elders de beweging andersom stimuleren... dat wordt een beetje lastig in het kader van eenheid van beleid en solidariteit in tijden van Corona en WHO-belijdenissen in dit hoofdstuk: staat ons niets anders in de weg dan de geschetste hobbels?

Je hoort, ik ben nog niet om...;-)

Als het kan, is het dan ook een goed idee?

Groet,

5.1.2e

5.1.2e

Directie MEVA  
Ministerie van VWS

06- 5.1.2e

---

Van 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Datum: dinsdag 14 dec. 2021 8:54 PM

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Kopie: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Otto Workforce - aanbod Filipijnse IC-verpleegkundigen.

Ha 5.1.2e

Ik lees hem als volgt: in de gedragscode van de WHO is de afspraak gemaakt dat wij geen zorgmedewerkers mogen werven uit landen als dat leidt tot een personeelstekort. Deze lijst met landen gaat inderdaad over landen waar al significante tekorten zijn.

Bij de Aziatische landen heeft de WHO aangegeven dat er in ieder geval geen ernstige tekorten zijn, waardoor lastig is in te schatten in hoeverre het werven van zorgmedewerkers leidt tot ernstige tekorten. Hiervan zijn wij mede afhankelijk van de houding van de regeringen in desgewenste landen.

Gezien de houding van Indonesië (heeft aangegeven aan MVWS dat zij IC-verpleegkundigen naar Nederland kunnen sturen) en Filipijnen (heeft onder andere een [MOU](#) met UK over het zenden van zorgmedewerkers) is dat zij hun zorgmedewerkers best kunnen missen, staat in dat kader 'niets in de weg' om zorgmedewerkers vanuit deze landen te werven.

Ik ben het inderdaad wel eens dat wij zeker de COVID-19 context moeten meenemen, maar het hoeft mijns inziens geen harde reden te zijn om negatief te blijven staan tegen het inzetten van Aziatische verpleegkundigen.

Groet,

5.1.2e

---

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 14 december 2021 13:57

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

CC: [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e ) < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e )  
 < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: Otto Workforce - aanbod Filipijnse IC-verpleegkundigen.

Hoi [redacted] 5.1.2e

Ik lees het document niet op die manier dat niets in de weg staat om personeel te halen uit landen die niet op deze lijst staan. Deze lijst geeft een overzicht van landen die in een kritische situatie verkeren qua personeelsbezetting en juist hulp en bescherming nodig hebben. Maar dat betekent niet dat alle andere landen in de wereld een ruime bezetting hebben dat je daar gewoon personeel kan weghalen. Zeker niet nu we in Covid zitten want dan is personeel nog harder nodig overal.

Groet, [redacted] 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e  
 Directie MEVA  
 Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
 .....  
 Postbus 20350, 2500 EJ Den Haag  
 Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag  
 .....

M: 06 - [redacted] 5.1.2e  
 E: [redacted] 5.1.2e @minvws.nl

[redacted] 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e

**Van:** [redacted] 5.1.2e < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>

**Verzonden:** dinsdag 14 december 2021 13:32

**Aan:** [redacted] 5.1.2e ) < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>

CC: [redacted] 5.1.2e < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e ) < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e )  
 < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e ) < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: Otto Workforce - aanbod Filipijnse IC-verpleegkundigen.

Ha allen,

Inmiddels heb ik de lijst bemachtigd. Zie bijgaand. Het gaat met name om Afrikaanse landen waar wij geen zorgpersoneel vandaan kunnen halen. Ook heeft het Verenigd Koninkrijk een beschrijvend artikel over deze lijst geschreven: [Developing countries - recruitment | NHS Employers](#)

Oftewel er staat niets in de weg om personeel uit Aziatische landen te werven.

Groet,

[redacted] 5.1.2e

**Van:** [redacted] 5.1.2e ) < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>

**Verzonden:** dinsdag 14 december 2021 12:45

**Aan:** [redacted] 5.1.2e < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>

CC: [redacted] 5.1.2e < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e ) < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e )  
 < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e ) < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: Otto Workforce - aanbod Filipijnse IC-verpleegkundigen.

Goed!

[redacted] 5.1.2e

Directie MEVA

Ministerie van VWS

06-5.1.2e

---

 Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Datum: dinsdag 14 dec. 2021 12:16 PM

Aan: 5.1.2e &lt;5.1.2e@minvws.nl&gt;

Kopie: 5.1.2e &lt;5.1.2e@minvws.nl&gt;, 5.1.2e &lt;5.1.2e@minvws.nl&gt;, 5.1.2e &lt;5.1.2e@minvws.nl&gt;, 5.1.2e &lt;5.1.2e@minvws.nl&gt;, 5.1.2e &lt;5.1.2e@minvws.nl&gt;

Onderwerp: RE: Otto Workforce - aanbod Filipijnse IC-verpleegkundigen.

Dank 5.1.2e dat geeft mij de gelegenheid om aan te vullen.

Er schijnt een lijst te zijn van de WHO waar landen op staan met een overschot van zorgmedewerkers. Hierop staan onder andere een groot aantal Aziatische landen. Ik krijg deze lijst nog toegestuurd vanuit het Zuyderland Ziekenhuis.

Groet,

5.1.2e

---

 Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 14 december 2021 11:59

Aan: 5.1.2e &lt;5.1.2e@minvws.nl&gt;; 5.1.2e &lt;5.1.2e@minvws.nl&gt;

CC: 5.1.2e &lt;5.1.2e@minvws.nl&gt;; 5.1.2e &lt;5.1.2e@minvws.nl&gt;; 5.1.2e &lt;5.1.2e@minvws.nl&gt;; 5.1.2e &lt;5.1.2e@minvws.nl&gt;; 5.1.2e &lt;5.1.2e@minvws.nl&gt;; 5.1.2e &lt;5.1.2e@minvws.nl&gt;

Onderwerp: RE: Otto Workforce - aanbod Filipijnse IC-verpleegkundigen.

Dank 5.1.2e

Vanaf de zijlijn: ik mis de notie dat ook Nederland terughoudend is met het wegtrekken van zorgpersoneel uit landen waar zij ook nodig zijn. Ik ben even kwijt of dat een verdrag is of zo, maar voor buiten de EU doen wij ook ergens aan mee herinner ik mij.

Of is dat inmiddels verlaten?

Groet,

5.1.2e

5.1.2e

Directie MEVA  
Ministerie van VWS

06-5.1.2e

**Van:** [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>  
**Datum:** dinsdag 14 dec, 2021 11:45 AM  
**Aan:** [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>  
**Kopie:** [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>, [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>, [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>, [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>, [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>, [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>  
**Onderwerp:** FW: Otto Workforce - aanbod Filipijnse IC-verpleegkundigen.

Ha [redacted] 5.1.2e

Vanochtend heb ik gesproken met het Zuyderland Ziekenhuis [redacted] 5.1.2e over de claim dat zij een contract hebben afgesloten met Otto Workforce.

Zij gaven aan dat er geen contract is gesloten maar dat er wel een oriënterend gesprek heeft plaatsgevonden met Otto Workforce en de 6 grootste zorgorganisatie in Limburg, waaronder het Zuyderland Ziekenhuis. Otto Workforce is ook gevraagd om een businesscase te ontwikkelen aangaande het inzetten van Filipijnse IC-verpleegkundigen (waarbij ook aandacht werd gevraagd voor de verschillende procedures waaronder de BIG, verblijfsvergunning en de te werkstellingsvergunning).

De regio Limburg is namelijk al geruime tijd bezig met een traject om buitenlandse zorgmedewerkers in te zetten. Deze regio kampt namelijk met een chronisch tekort aan specialistische verpleegkundigen, niet alleen IC-verpleegkundigen maar bijvoorbeeld ook OK-verpleegkundigen. De markt is helemaal opgedroogd en intern worden verpleegkundigen al maximaal opgeleid en doorgeschoven. Zo wordt er momenteel bekeken of zij Portugese verpleegkundigen of verpleegkundigen uit het oostblok kunnen inzetten. Ook worden er momenteel al Belgische en Duitse verpleegkundigen ingezet.

In dit kader willen zij met Otto Workforce een 'asian bridge' gaan realiseren. Wel vindt Limburg dat hier nog veel haken en ogen aanzitten. Zoals hoe kan de kwaliteit worden gewaarborgd, en hoe de huisvesting wordt gerealiseerd. Ook geeft het Zuyderland ziekenhuis, net als de NVZ, aan dat de culturele barrière ook groot is en dat er daarom fors moet worden ingezet op begeleiding. Zo zien zij dat de Duitse en Belgische verpleegkundigen al een 'cultuur shock' ervaren.

Daarnaast gaven zij aan dat zij bij de inzet van buitenlands zorgpersoneel aanlopen tegen wet- en regelgeving. Zo dient zorgpersoneel een verblijfsvergunning aan te vragen, en kwalificeren specialistische verpleegkundigen niet voor de 'kennismigrantenregeling', waardoor zij een lang proces door moeten. In dit kader is het wenselijk dat wij op bestuurlijk niveau met JenV bespreken in hoeverre wij hier iets mee kunnen.

Ook worden de eisen van de te werkstellingsvergunning ervaren als een grote barrière. Zo moeten zorgorganisaties aantonen dat er geen prioriteit genietend aanbod aanwezig is in Nederland of de EER. Daarnaast moet de werkgever de vacature vijf weken voor de aanvraag melden bij UWV en moet hij aantonen dat hij voldoende wervingsinspanningen heeft gepleegd. Hier wordt per individuele aanvraag aan getoetst. In dit kader is het wenselijk dat wij in overleg treden met SZW om de eisen voor verpleegkundigen te versoepelen.

Daarnaast gaf het Zuyderland ziekenhuis aan dat zij geen voorstander zijn om de Nederlandse taaleis te verlagen, aangezien in hun optiek B2-niveau noodzakelijk is om het werk van een specialistisch verpleegkundige te kunnen uitvoeren (het wettelijk vereiste taalniveau is nu B1).

Nog deze maand volgt een vervolgesprek tussen de 6 organisaties ([redacted] 5.1.2e) en werkgeversorganisatie 'Zorg aan Zet' over het vervolg en focus van hun traject om buitenlands zorgpersoneel in te zetten. [redacted] 5.1.2e ontvangt nog de knelpunten die zij eerder gezamenlijk hadden geformuleerd. Deze hebben zij ook gedeeld met een aantal tweede Kamerleden en dit was de basis van de motie van de BBB-beweging waarin de regering wordt verzocht om een verkort BBL-traject, gericht op taalniveau B1, voor buitenlandse gediplomeerde verpleegkundigen in te stellen.

Oftewel dit telefoongesprek heeft ons mooie input gegeven om in samenwerking met SZW en JenV het inzetten van buitenlands zorgpersoneel tijdens de pandemie te versnellen. Nu is het zaak om hierover zo snel mogelijk met JenV en SZW in overleg te

treden.

Groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: donderdag 9 december 2021 09:25

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

CC: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: Otto Workforce - aanbod Filipijnse IC-verpleegkundigen.

Ha 5.1.2e

Een nieuwe ontwikkeling met betrekking tot Otto Workforce. Nieuwsmedium 1limburg heeft een artikel gepubliceerd over het aanbod van Otto Workforce om IC uit de Filipijnen te halen. Zie deze [link](#).

Twee interessante zaken, zie onderstaand.

- In het artikel wordt gesteld dat Otto Workforce in de eerste helft van 2022 tweehonderd Filipijnse zorgmedewerkers naar Nederland willen halen. Zij gaan ervanuit dat drie maanden scholing in het land van herkomst volstaat om hun BIG-registratie te halen. Net nogmaals gecheckt met 5.1.2e niemand heeft z'n toezegging gedaan. Zoals eerder vermeld heeft CBGV aanstaande dinsdag een gesprek met Otto Workforce, zij zullen dan ook meer informatie vragen over deze 'claim' en de verwachtingen van Otto Workforce temperen.
- Otto Workforce stelt dat er contracten zijn gesloten met het Zuyderland Ziekenhuis en Medisch Centrum Haaglanden. Als daadwerkelijk het geval is haalt dit enigszins ons argument onderuit dat ziekenhuizen niet op buitenlands IC-personeel zitten te wachten. Ik zal even navragen bij 5.1.2e wat zij hierover weet. Voor jouw context: Het Zuyderland ziekenhuis heeft momenteel al bijstand van Defensie. De situatie van het Medisch Centrum Haaglanden weet ik niet. Dit check ik even bij 5.1.2e

Daarnaast lijkt het mij nuttig om 5.1.2e van deze casus op de hoogte stellen, aangezien Otto Workforce een heuse mediacampagne is gestart.

Groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: maandag 6 december 2021 13:13

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

<5.1.2e@minvws.nl>

CC: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: FW: Umberto Tan

Ter info: 5.1.2e van het uitzendbureau Otto Workforce die IC-verpleegkundigen uit de Filipijnen wilde halen was blijkbaar bij Tan gisteren. Ik heb het niet gezien, ga vanavond even kijken.

Woordvoeringslijn nu niet nodig denk ik, maar inhoudelijk nog steeds hetzelfde: ziekenhuizen zitten er niet op te wachten en op de IC echt niet zomaar inzetbaar.

Hij gaat nu praten met CBGV: hebben we eerder ook al aan de orde gehad met Yomema die in land van herkomst wilden toetsen en voorbereiden. Logistiek niet haalbaar en fraudegevoelig. Maar uiteraard prima dat ze verkennen welke regels en procedures komen kijken bij het organiseren van buitenlandse zorgverleners.

Zijn gesprek met stas SZW ging uiteindelijk niet door.

Groet 5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: maandag 6 december 2021 12:41

**Aan:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>  
**CC:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Umberto Tan

Dat is goed om te weten, ik zal 5.1.2e even bellen! Ik heb 5.1.2e al meegegeven dat hij inderdaad geen toezeggingen moet doen om de procedure voor Otto Workforce te vergemakkelijken.

Het gesprek tussen de stas SZW en Otto Workforce is uiteindelijk niet meer doorgegaan i.v.m. agenda technische redenen.

Groet,

5.1.2e

---

**Van:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>  
**Verzonden:** maandag 6 december 2021 12:37  
**Aan:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>  
**CC:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Umberto Tan

5.1.2e en de voorganger van 5.1.2e hadden eerder ook al het idee om de toetsen in het land van herkomst te gaan doen. ze wilden al afreizen naar Indonesie om te gaan kijken. Dat hebben we toen tegengehouden: die toetsen daar afnemen vraagt veel logistiek en fraudepreventie. Bel anders svp even met 5.1.2e hoe dat precies zat. Ik vind het wel bijzonder dat het CBGV dit soort gesprekken aangaat. Via 5.1.2e maar even vinger aan de pols houden en iig borgen dat ze geen toezeggingen doen. Had je oo knog een terugkoppeling gehad van SZW over het gesprek met de stas?

Groeten 5.1.2e

---

**Van:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>  
**Verzonden:** maandag 6 december 2021 12:20  
**Aan:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>  
**CC:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Umberto Tan

Ha 5.1.2e

Otto Workforce geeft niet makkelijk op, zij hebben gisteren zelfs hun project toegelicht in de talkshow van Humberto Tan.

Ook hebben zij het CBGV via taalinstuut benadert of het mogelijk is om de AKV-toets en de BI-toets in land van herkomst te mogen afnemen. Hierover gaan zij volgende week dinsdag in gesprek met het CBGV.

Ik heb 5.1.2e geïnformeerd over onze voorgeschiedenis met Otto Workforce evenals ik hem heb verteld over onze lijn.

5.1.2e zal een terugkoppeling sturen van dit gesprek.

Mochten jullie hier nog vragen over hebben dan hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

---

**Van:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>  
**Verzonden:** maandag 6 december 2021 11:53  
**Aan:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>  
**CC:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>  
**Onderwerp:** Umberto Tan

Hoi 5.1.2e

Gisteren kwam bij Umberto Tan een onderwerp ter sprake over het invliegen van onder meer IC-verpleegkundigen uit de Filippijnen.

Ook ons hebben ze via Babel benadert. Ze willen meer weten over de VV-procedure en mogelijke hik ups. In dat licht heb ik volgende week dinsdag een afspraak met dit bedrijf.

Mogelijk kom ik daarna bij jullie terug.

5.1.2e

5.1.2e

.....  
**Commissie Buitenslands Gediplomeerden Volksgezondheid**  
**Team erkenning buitenlandse diploma's**  
**Afdeling Toelating & Toezicht / Directie Operationele Zaken**  
**Agentschap CIBG | Uitvoeringsorganisatie van VWS**  
Hoftoren | Rijnstraat 50 | 2515 XP | Den Haag  
Postbus 16114 | 2500 BC | Den Haag

.....  
M 06- 5.1.2e  
5.1.2e [@minvws.nl](mailto:5.1.2e@minvws.nl)  
[www.cibg.nl](http://www.cibg.nl)