

Regerakkoord – thema opleiden, arbeidsmarkt en beroepen – screening 17 dec 2021

Coalitieakkoord 2021-2025

Omzien naar elkaar, vooruitkijken naar de toekomst / VVD, D66, CDA en CU

H4 Bestaanszekerheid en kansgelijkheid

buiten verzoek

5.1.2e

buiten verzoek

buiten verzoek

buiten verzoek

6. Gezondheid

Gezondheidszorg

- *Coronacrisis*
- Wij gebruiken de lessen uit de coronacrisis, zoals het belang van samenwerking, ontschotting en nieuwe (digitale) werkvormen, en maken ons klaar voor toekomstige gezondheids crises door **versterking van de pandemische paraatheid**. Dit betekent een (Europese) inzet op o.a. onafhankelijkheid voor genees- en hulpmiddelen, het borgen van publieke belangen en het in overleg met experts instellen van zorgreserves. Daarnaast willen we een flexibele opschaling en inzet van de ic-capaciteit met name op personeel gebied. Ook versterken we de publieke gezondheidszorg.
- ➔ **IC-verpleegkundigen, corona team**
- De coronacrisis heeft het uiterste van de zorg gevraagd en doet dat nog steeds. De werkdruk, het ziekteverzuim en de personeelstekorten zijn door de crisis nog verder verhoogd. **Werken in de zorg moet aantrekkelijker worden**. Daarom zijn de salarissen verhoogd. Van werkgevers vraagt dit daarnaast goed werkgeverschap, waaronder gerichte verbeteringen in waardering en de onregelmatigheidstoelage. Een opleidingsakkoord in de Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT) sector ondersteunt dit. Wij zorgen voor meer zeggenschap, een aanpak van de regeldruk, goede (bij)scholing en een betere samenwerking tussen (in)formele zorgverleners. Ook moet meer
- ➔ **Actieprogramma leren en werken in de zorg, VVT sector, zeggenschap**
- We overwegen of een **Chief Medical Officer**, die vanuit technisch-inhoudelijke kennis opereert, kan bijdragen aan betere publieke zorg.
- ➔ **Interessant om te weten wie CMO heeft ingebracht en met welk doel. Begin van het jaar in BR om geen CMO in te stellen.**
- ➔
- ➔ **Gezondheidsstelsel 'cure' en 'care'**
- In combinatie met de inzet op passende zorg en een praktijk ondersteuner huisarts (POH) kan de **geestelijke gezondheidszorg (GGZ)** zich meer richten op complexe problematiek en wordt de instroom beperkt. Om de druk op crisiszorg te voorkomen verwachten wij dat alle professionals in de GGZ bereikbaarheidsdiensten tijdens de avonden, nachten en weekenden draaien.
- ➔ **Link discussie aan avond nacht en weekend diensten (ANW diensten)**
- Voor transformatie naar passende zorg, de bestuurbaarheid van ziekenhuizen en afremmen van perverse prikkels hebben ook medisch-specialistische bedrijven een verantwoordelijkheid. **Indien bij deze medisch-specialistische bedrijven onvoldoende verbetering optreedt binnen twee jaar zal er regelgeving komen zodat alle medisch specialisten in loondienst gaan**. Daartoe wordt regelgeving voorbereid.
- ➔ **Link met WNT, zzp-discussie**
- ➔

buiten verzoek

buiten verzoek

buiten verzoek

buiten verzoek