

Inbreng Coronateam – beleidsverslag 2021

Ook in 2021 vraagt de COVID-pandemie enorm veel van zorgprofessionals. Het afgelopen jaar is met diverse crisisinitiatieven getracht de druk op de zorgprofessionals te verminderen en de zorgcapaciteit te bevorderen. Voor het opschalen van de IC-capaciteit is onder meer versneld ingezet op de opleiding Basis Acute Zorg (BAZ). Deze opleiding duurt 6 maanden en daarna kan iemand worden ingezet voor verschillende taken binnen het acute cluster, onder andere op een IC. Dit jaar zijn er 492 verpleegkundigen ingestroomd in de BAZ-opleiding en 365 verpleegkundigen ingestroomd in de opleiding tot IC verpleegkundige. Dit maakt een totaal van 857 verpleegkundigen die in opleiding zijn en op termijn mogelijk op de IC kunnen worden ingezet t.o.v. 540 in 2020 en 441 in 2019.¹

Daarnaast is met verschillende crisismaatregelen ingezet op het tijdelijk vergroten en het verbeteren van de doorstroom van de zorgcapaciteit in de keten. Zo konden via Extra handen voor de zorg (een initiatief van onder andere de werkgevers en VWS) (voormalig) zorgprofessionals worden gematcht om tijdelijk bij te springen in de zorg. Uiteindelijk zijn er dit jaar ca. 1.800 zorgprofessionals via Extra Handen voor de Zorg aan de slag gegaan bij zorgorganisaties in nood. Ook was vorig jaar gestart met de Nationale Zorgklas, dit is een leeromgeving waar mensen zonder zorgachtergrond worden opgeleid of worden bijgeschoold om te gaan werken in de zorg. Door de Nationale Zorgklas zijn dit jaar 3280 mensen opgeleid voor ondersteunende taken en ruim 1700 mensen zijn gestart met opleidingen die leiden tot certificaten op MBO-niveau, waarmee zij duurzaam kunnen instromen in de zorg. Ook is via de subsidieregeling Coronabanen voor 7302 mensen subsidie verstrekt aan zorgorganisaties, voor ondersteunende functies die zorgprofessionals ontlasten. Zorgorganisaties maakten daarbij het meest gebruik van de volgende types coronabanen: ondersteuner zorgmedewerker, welzijnsassistent en zorgbuddy.

Op 5 oktober jl. werd de Kamer geïnformeerd over de resultaten van de verkenning naar een Nationale Zorgreserve (Kamerstukken II 2020/21, 29282, nr. 446). Waarna gestart is met de uitwerking van de juridische-, uitvoerings- en financieringsvraagstukken ten behoeve van de inrichting van deze Nationale Zorgreserve.

In vervolg op de bonus 2020 is in maart dit jaar ook voor pgb-budgethouders de mogelijkheid geboden een bonus bij de SVB aan te vragen voor pgb-zorgverleners die rechtstreeks (zonder tussenkomst zorgaanbieder) voor hen werkzaam zijn. Hierdoor hebben 16.055 pgb-zorgverleners de bonus 2020 kunnen ontvangen.

Als extra blijk van waardering van het kabinet voor de enorme inzet die wij nu al meer dan een jaar zien van de zorgprofessionals in de strijd tegen COVID-19, konden zorgaanbieders en budgethouders in 2021 opnieuw een aanvraag doen voor een zorgbonus van ten hoogste € 500 (ook wel bonus 2021 genaamd). In oktober jl. is de Tweede Kamer geïnformeerd over de hoogte van deze tweede bonus (Kamerstukken II 2020/21, 29282, nr. 449). Deze bedraagt netto €384,71, op basis van een verdeling van het budget van €720 mln onder het totaal van de ruim 1 miljoen zorgverleners (om precies te zijn: 1.042.071 zorgverleners) voor wie de bonusaanvraag is goedgekeurd.

¹ Bron CZO ([Instroom- en uitstroom cijfers \(CZO-stats\) | CZO](#))