To: 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]
Cc: 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e .
(5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]
From: 5.1.2e
Sent: Tue 11/16/2021 10:33:35 AM
Subject: RE: Inzet Filipijnse ic-specialisten
Received: Tue 11/16/2021 10:33:35 AM

Dankjewel! Via 5.1.2e hebben we het telefoonnummer van de betreffende meneer gevraagd zodat 5.1.2e even kan bellen.
Groet,
5.1.2e

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: maandag 15 november 2021 23:47
Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2i Functionele emailadressen @minvws.nl>; 5.1.2e .
(5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
CC: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e)
< 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: Inzet Filipijnse ic-specialisten

Ha 5.1.2e

Via 5.1.2e heb ik vernomen dat het bedrijf Otto Filipijnse IC-specialisten heeft aangeboden die de IC-afdelingen van ziekenhuizen kunnen ondersteunen.

Zoals je weet heeft de Indonesische minister voor Volksgezondheid in een eerder stadium ook al Indonesische IC-verpleegkundigen aangeboden aan de MVWS. Naar aanleiding hiervan zijn wij in gesprek gegaan met onder andere de Commissie Buitenlands Gediplomeerden Volksgezondheid (CBGV) en de Nederlandse Vereniging voor Ziekenhuizen (NVZ). Het CBGV heeft de ervaring dat buitenlandse gediplomeerde zorgverleners vaak niet voldoen aan de Nederlandse opleidingseisen, zoals vastgelegd in de wet BIG. Het blijkt dat buitenlandse gediplomeerden verpleegkundigen en artsen gemiddeld 6 tot 12 maanden aanvullende opleiding nodig hebben om te voldoen aan de Nederlandse opleidingseisen.

De NVZ onderschrijft dit. Daarnaast geeft de NVZ aan dat het hun ervaring is dat de Nederlandse cultuur en taal vaak ook barrières zijn voor buitenlandse gediplomeerden. Verschillende ziekenhuizen hebben in het verleden namelijk verpleegkundigen gehaald uit het buitenland (onder andere Spanje, Indonesië, Filipijnen en Zuid-Afrika). Deze buitenlandse zorgverleners beginnen meestal enthousiast, maar de Nederlandse taal en de Nederlandse normen, waarden en omgangsvormen staan een goede samenwerking met hun Nederlandse collega's in de weg. Dit resulteerde erin dat deze buitenlandse zorgverleners weer snel vertrokken.

Oftewel, voordat buitenlandse zorgverleners kunnen worden ingezet dienen zij de Nederlandse taal goed te beheersen, goed voorbereid te worden op de Nederlandse cultuur, een inhoudelijke opleiding te volgen en ook goed begeleid te worden. Zulke investeringen zijn op korte de termijn en ten tijde van een crisis niet realiseerbaar. Vooral voor gespecialiseerde functies, zoals IC-verpleegkundigen, is dit niet haalbaar aangezien die kennis en kunde te specialistisch is om snel aan te leren en goede communicatie hierbij cruciaal is. 5.1.2e de NVZ zien buitenlandse zorgverleners dan ook niet als oplossing gedurende deze COVID-19 pandemie. Met betrekking tot de Intensive Care's zien zij meer heil om op korte termijn overkoepelend goede afspraken met Duitsland te maken over de opvang van patiënten bij krapte op de IC's.

Daarnaast kleven er ethische bezwaren aan het werven van zorgpersoneel in het buitenland. Zo is in WHO-verband de afspraak gemaakt dat er geen zorgpersoneel uit landen wordt geworven als dit leidt tot een personeelstekort. Dit is vastgelegd in de *'Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel'* van de WHO.

Mocht je hier nog vragen over hebben dan hoor ik het graag.

5.1.2e

5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)