

Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

# verslag

Betreft	Bestuurlijk overleg vakbonden, beroeps- en werkgeversorganisaties
Vergaderdatum en -tijd	30 augustus 2021 15:00
Vergaderplaats	Webex
Aanwezig	<p>5.1.2e LHV), 5.1.2e  (5.1.2e), 5.1.2e (NFU), 5.1.2e  5.1.2e en 5.1.2e (De Nederlandse GGZ),  5.1.2e (NVAVG), 5.1.2e  (FBZ), 5.1.2e (CNV), 5.1.2e en  5.1.2e (NU'91), 5.1.2e (NVZ),  5.1.2e (BOZ), 5.1.2e en 5.1.2e  5.1.2e (FNV), 5.1.2e (NVZ), 5.1.2e  5.1.2e en 5.1.2e  (Actiz), 5.1.2e (VenVN), 5.1.2e  (5.1.2e), 5.1.2e (VGN), 5.1.2e  (Jeugdzorg NL).  OCW: 5.1.2e 5.1.2e, 5.1.2e  VWS: 5.1.2e 5.1.2e, 5.1.2e,  5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e</p>

## SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt  
Team Arbeidsmarkt

## Bezoekadres:

Pamassusplein 5  
2511 VX Den Haag  
T 070 340 79 11  
F 070 340 78 34  
Postbus 20350  
2500 EJ Den Haag  
www.rijksoverheid.nl

## Inlichtingen bij

5.1.2e

M +31(0)6 5.1.2e  
5.1.2e @minvws.nl

## Datum

31 augustus 2021

## Bijlage(n)

geen

## Aantal pagina's

4

*Correspondentie uitsluitend  
richten aan het retouradres  
met vermelding van de datum  
en het kenmerk van deze  
brief.*

## 1. Opening en mededelingen

Vanwege de afwezigheid van minister Van Ark zit 5.1.2e 5.1.2e het bestuurlijk overleg voor.

Desgevraagd licht 5.1.2e toe dat dit bestuurlijk overleg op verzoek van de minister van MZS is ingesteld om in gezamenlijkheid (vakbonden, beroeps- en werkgeversorganisaties) te spreken over arbeidsmarkt vraagstukken die gerelateerd zijn aan de Covid-crisis.

## 2. Vaststellen verslag bestuurlijk overleg 16 juli 2021

5.1.2e ziet graag in de notulen opgenomen dat het een hardnekkig misverstand is dat de ova-ruimte toereikend zou zijn om cao-problemen op te lossen.

N.a.v. het verslag meldt 5.1.2e dat hij nog niet benaderd is door 5.1.2 5.1.2e over de stageperikelen. 5.1.2e pakt dit op richting 5.1.2e.

SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt  
Team Arbeidsmarkt

Datum

31 augustus 2021

## 3. Herstelplan

5.1.2e licht de historie van het plan toe. Oorspronkelijk is het plan gestart vanuit het beeld dat het einde van de derde golf naderde. Door de vierde golf die inmiddels is geweest, is het perspectief op herstel veranderd. Hoe nu in te spelen op de actuele problemen zoals toenemend ziekteverzuim, uitstroom op de ic's vanwege hoge werkdruk? Het herstelplan is opgebouwd uit vier blokken:

1. Monitoring van herstel van zorgprofessionals over de tijd heen.
2. Inzicht in hoe mensen herstellen en wat ze nodig hebben.
3. Houdbare werkdruk - hoe kun je de zorgvraag verminderen?
4. Implementatie van de voorstellen in het SER-rapport over behoud en opleiding.

Het plan is met een aantal deelnemers aan het bestuurlijk overleg (Actiz, ZorgThuisNL, VGN) afgestemd, maar met andere partijen nog niet.

In reactie op de toelichting op het plan wordt het volgende naar voren gebracht:

- maak gebruik van de gegevens van het AZW-onderzoeksprogramma, bijv. over uitstroom.
- diverse partijen zijn teleurgesteld over het gebrek aan afstemming, omdat zij daardoor niet bij de achterban, de zorgprofessionals, hebben kunnen toetsen wat zij van het plan vinden. Ook zou dit niet conform de afspraken met minister Van Ark en haar ambtsvoorgangers zijn.
- LHV geeft aan graag te betrokken worden bij het herstelplan: herstel is ook bij huisartsenzorg nodig.
- Verenso is blij met het initiatief van V&VN en FMS en wil graag meedenken over het herstel van professionals in het verpleeghuis.
- het thema zeggenschap van professionals zou breder moeten worden ingevuld dat de beroepsgroep van verpleegkundigen. Vanuit Actiz wordt er op gewezen dat in CAO's ook al e.e.a. is vastgelegd over zeggenschap.
- het is noodzakelijk het herstelplan vanuit de keten te bespreken (niet alleen focus op ziekenhuis) en ook breder te kijken naar de diversiteit aan beroepsgroepen.

5.1.2e zal het plan op korte termijn rondsturen. Het plan zal in het bestuurlijk overleg van 16 september worden besproken.

5.1.2e geeft aan dat het plan rondom zeggenschap dat separaat door V&VN met de ziekenhuizen wordt opgepakt en daarna met de andere sectoren, ofwel verbonden dient te worden aan het herstelplan danwel een lange termijn perspectief geeft. In dit resulteert in (meerjarige) sectorale plannen zullen deze dan voor een volgend kabinet moeten klaarliggen. Het ligt niet in de lijn der verwachting dat het demissionaire kabinet hierover een besluit zal nemen.

## 4. Bouwstenen naar aanleiding van het SER-advies

Het voornemen is de brief begin september naar de Kamer te sturen. Vanwege de demissionaire status van het Kabinet zal het een beleidsarme brief zijn: voor de bouwstenen wordt geput uit onderliggende rapporten en publicaties. Daarnaast zal

in de brief het OVA-proces worden geschetst, zodat de missionaire Kamer daar desgewenst wat mee kan doen.

5.1.2e is teleurgesteld over de insteek van de brief en ziet deze als een gemis aan gevoel voor de urgentie van de problematiek; extra geld is nodig om te komen tot oplossingen. Zij vraagt dit signaal aan de bewindspersonen door te geven. Het gemiste gevoel van urgentie wordt door verschillende deelnemers gedeeld.

**SG**  
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt  
Team Arbeidsmarkt

**Datum**  
31 augustus 2021

5.1.2e geeft aan dat het demissionaire kabinet bouwstenen en opties zal opperen, maar de de minister eerder al heeft aangegeven dat ze geen keuzes kon maken. Het onderwerp wordt politiek besproken, daarin nemen we de punten vanuit de partijen mee. De intentie is met het oog op zorgvuldigheid qua financieringssysteem van de OVA de brief snel naar de Kamer te sturen.

## 5. Innovatieve vormen van stagebegeleiding

Ter informatie worden de resultaten van de uitgevoerde verkenning naar innovatieve vormen van stagebegeleiding gedeeld. De resultaten van deze verkenning zullen op korte termijn ook met de Tweede Kamer worden gedeeld, conform toezegging van de Minister voor Medische Zorg en Sport.

Vanuit VWS en OCW wordt voorgesteld om vanuit een gezamenlijk gedragen ambitie in een werkgroep acties op te pakken gericht op beschikbaarheid van voldoende en kwalitatief goede stages op de korte en langere termijn. VWS beziet op dit moment de mogelijkheden om op korte termijn middelen vrij te maken om werk te maken van het inhalen van uit- en afgestelde stages in de afgelopen periode.

Er bestaat behoefte aan een concreter beeld van het doel van deze werkgroep, inclusief de randvoorwaarden vanuit het Rijk voor een dergelijke werkgroep. Vanuit NVZ en NFU is er het plan om samen met RegioPlus op te trekken om de stageproblematiek aan te pakken. Afgesproken wordt dat 5.1.2e die plannen zal afstemmen met 5.1.2e, waarna kan worden gezien hoe deze aanpak zich verhoudt tot de door VWS en OCW voorgestelde werkgroep. Vanuit VGN en Actiz is er belangstelling om aan die werkgroep deel te nemen. VWS en OCW zullen richting een volgend BO het voorstel voor een werkgroep nader concretiseren, mede op basis van de input uit deze bespreking.

## 6. Rondvraag en sluiting

T.a.v. een Covid-fonds licht 5.1.2e desgevraagd toe dat VWS interdepartementaal in gesprek is over hoe daarmee om te gaan. Die gesprekken lopen nog.

5.1.2e wijst erop dat het niet vanzelfsprekend is dat de ziekenhuizen de IC-capaciteit kunnen opschalen, dit vanwege het gebrek aan personeel dat bij kan/wil springen.

Ten aanzien van de zorgbonus geeft 5.1.2e aan dat het aanvraagloket is gesloten en de aanvragen momenteel door DUS-I worden verwerkt. Daarna zal de minister van VWS de Tweede Kamer informeren.

Afgesproken wordt in het volgende bestuurlijk overleg terug te komen op het vervolg op het onderzoek naar agressie.

*In plaats daarvan ter info in dit verslag een update:*

- *Minister Van Ark heeft eind 2020 een sectorbrede aanpak van agressie en ongewenst gedrag aangekondigd die momenteel wordt uitgevoerd. Sociale partners zijn hier intensief bij betrokken en hebben hun steun hiervoor uitgesproken.*
- *De eerste stap van de aanpak was een grootschalig onderzoek om een scherper beeld te krijgen waar agressie en ongewenst gedrag voorkomen en welke ondersteuningsbehoeften medewerkers hebben op dit gebied. De resultaten hiervan zijn in april gedeeld en besproken met sociale partners.*
- *Het is nu aan sociale partners om met behulp van dit onderzoek gericht aan de slag te gaan om een branchegerichte aanpak (verder) te ontwikkelen. VWS biedt hen de mogelijkheid om hiervoor subsidie aan te vragen. In de meeste gevallen zal de subsidieaanvraag via de arbeidsmarktfondsen lopen waar werknemers en werkgevers beiden in zijn vertegenwoordigd.*

**SG**Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt  
Team Arbeidsmarkt**Datum**

31 augustus 2021

Een volgend bestuurlijk overleg staat met onder voorbehoud in de agenda van de minister op **donderdag 16 september van 13.30 tot 14.30 uur**. De uitnodiging daarvoor versturen we als helder is dat de minister er dan weer is.

*Update: inmiddels is een nieuw tijdstip gepland voor een overleg onder leiding van minister De Jonge.*

CONCEPT