

Zeggenschap

V&VN heeft het voortouw genomen en samen met werkgevers plannen (werkagenda's) opgesteld om zeggenschap onder zorgprofessionals te bevorderen. Tevens is binnen het ZonMW programma Verpleging en Verzorging €2 mln voor zeggenschap vrijgemaakt. Hoe hieraan concreet invulling wordt gegeven, wordt nu bezien.

Daarnaast is de 5.1.2e is gevraagd om te adviseren over een onafhankelijke monitoring over de mate van zeggenschap en over hoe cultuuromslagen te stimuleren. Dit eerste advies is reeds ontvangen, het tweede wordt begin volgend jaar verwacht. Aanvullend is 7 december 2021 het amendement Ellemeet/De Vries aangenomen. Dit resulteert in 10 miljoen euro voor het herstel van zorgprofessionals. Zorgprofessionals en werkgevers geven aan dat zij willen dat er door en voor zorgprofessionals branchegericht wordt gewerkt aan herstel en zeggenschap. Overkoepelend zien werkgevers activiteiten voor zich zoals het delen van goede voorbeelden, het tegengaan van administratieve lasten en ruimte op de werkvloer creëren om feitelijk zeggenschap uit te oefenen (interview/leergroep etc.). Het veld geeft wel al aan dat vanwege de druk op de zorgprofessionals zowel de ontwikkeling als implementatie van het plan een probleem kan zijn.

Een voorbeeld van een maatregel: platform voor gemakkelijke delen van goede voorbeelden in het kader van zeggenschap.

Herstel

Mentaal herstel

Verschillende maatregelen zijn getroffen om in het herstel van mentale gezondheid van zorgprofessionals te faciliteren. Het eerste betreft het contactpunt 'Psychosociale ondersteuning voor zorgprofessionals' van ARQ IVP met o.a. een door gespecialiseerde psychologen bemenste telefoonlijn. Het tweede de website 'Steunpunt Coronazorgen' van ARQ IVP samen met het RIVM, GGD GHOR en Nivel. Zorgprofessionals kunnen hier terecht voor informatie en tips. Tot slot het programma 'COVID-19 en werk' van het Centrum Werk Gezondheid en C-Support, dat nazorg biedt aan Covid-19 patiënten die langdurig klachten ondervinden zodat zij aan het werk kunnen blijven.

Fysiek herstel

Er zijn crisismaatregelen getroffen gericht op het opschalen van de IC-capaciteit (€ 500 mln) en de beschikbaarheid van tijdelijke extra personeelscapaciteit waaronder Extra Handen voor de Zorg, Nationale Zorgklas, Coronabanen en de Nationale zorgreserve (totaal €100 mln). Daarnaast stelt het (demissionair) kabinet voor het Actieprogramma Werken in de Zorg structureel middelen beschikbaar, oplopend tot 130 miljoen euro per jaar vanaf 2023.

Een voorbeeld van een maatregel:

Verlichting adm. lasten:

Vanuit het ministerie van VWS is het programma [Ont]regel de zorg (ORDZ) gecoördineerd (mei 2018 – zomer 2021). Dit is een driejarige, sectorbrede agenda om regeldruk in de zorg te verminderen. Drie beleidsinstrumenten zijn hiervoor ingezet: schrapsessies, het voorkomen voor regeldruk bij nieuwe wet- en regelgeving en experimenten met communicatie vanuit het programma. De eindrapportage volgt in Q4. Aanvullend is onderzoek gedaan naar de impact van Covid-19 op de regeldruk (rapportage wordt Q1 van 2022 verwacht) en loopt er een onderzoek naar de mogelijkheden tot harmonisering van de inkoop en verantwoordingseisen die gelden voor Zvw-zorgaanbieders (resultaten worden na de zomer van 2022 verwacht).

Een voorbeeld van een maatregel: op bepaalde wijze stimuleren van het standaardiseren van werken verantwoordingsprocessen (zoals aanbevolen in het evaluatierapport van ORDZ).

Ontzorgen via maatschappelijke/financiële incentives (gratis kinderopvang, parkeergelegenheid, reiskostenvergoeding, huisvesting, enz.). Hiermee wordt invulling gegeven aan de motie van leden Hijink (SP), Westerveld (GL) en Kuiken (PvdA).

SZW heeft op verzoek van de minister de brancheorganisaties in de kinderopvang gevraagd of zij hun achterban willen oproepen waar mogelijk is, voorrang te geven aan zorgverleners bij plaatsing of extra dagen. Op dit verzoek is positief gereageerd. Hoewel de branche dit verzoek uitzet bij de individuele organisaties, is relevant dat het een private sector is die eigen invulling aan plaatsingen geeft en bovendien kampt met o.a. personeelstekorten, en roosterproblemen i.v.m. Corona.

Een voorbeeld van een maatregel: 24-uurs kinderopvang bij/in het ziekenhuis.