

**DGCZ-kolom**

1. Hoe ziet de kolom eruit: welke thema's zitten er in de portefeuille van DGCZ?;
  - a. Kwaliteitsbewaking zorgverleners (de Wet BIG, tuchtrecht, medisch beroepsgeheim)
  - b. Zeggenschap
  - c. COVID-19 / zorgcapaciteit
  - d. Opleidingen
  
2. Wat zijn de meest actuele onderwerpen die spelen binnen de DGCZ portefeuille?;
  - a. Zeggenschap (ook onderdeel van goed werkgeverschap (DGLZ)), toekomstbestendigheid Wet BIG, buitenlandse zorgverleners
  - b. COVID-19 / zorgcapaciteit (en dan met name flexibele opschaling IC-capaciteit
  - c. Opleiden in de medisch-specialistische zorg en ggz, aanpakken stageproblematiek (ook onderdeel van actieprogramma Werken en Leren in de Zorg (DGLZ))
  
3. Welke onderwerpen uit de DGCZ portefeuille komen terug in het coalitieakkoord?;
  - a. Het aanstellen van een Chief Medical Officer, meer zeggenschap van zorgverleners.
  - b. COVID-19/ zorgcapaciteit (en dan met name flexibele opschaling IC-capaciteit
  - c. Aanvullende ruimte opleiding huisartsen voor meer tijd patiëntcontact, aanpakken stageproblematiek (ook onderdeel van actieprogramma Werken en Leren in de Zorg (DGLZ))
  
4. Wat zijn voor de portefeuille van DGCZ budgettaire aandachtspunten uit het coalitieakkoord?
  - a. Voor beide punten onder 3a zijn op dit moment geen middelen gereserveerd in het regeerakkoord
  - b. Voor het punt onder 3b is geen geld gereserveerd in het coalitieakkoord. Voor flexibel opleiden is uit de begroting van MEVA 4,6 mln. beschikbaar (t/m 2025).
  - c. Afgezien van de aanvullende ruimte voor huisartsen zijn er geen extra middelen gereserveerd voor het opleiden van artsen. Hierdoor zal het niet mogelijk zijn om alle ramingen van het Capaciteitsorgaan te volgen (bijvoorbeeld voor medisch-specialistische vervolgopleidingen)

**DGLZ-kolom**

1. Hoe ziet de kolom eruit: welke thema's zitten er in de portefeuille van DGLZ?;
  - a. Arbeidsmarktbeleid breed, inclusief gerelateerde opleidingsvraagstukken
  - b. Toeslagen, fiscale vraagstukken, aftrek specifieke zorgkosten
  - c. Houdbaarheid/betaalbaarheid van de zorg
  - d. Raming en financiering van de zorg
  - e. Zorganalytics
  
2. Wat zijn de meest actuele onderwerpen die spelen binnen de DGLZ portefeuille?;
  - a. Actieprogramma Leren en Werken in de Zorg
  - b. Arbeidsvoorwaarden
  - c. COVID-19/ zorgcapaciteit (o.a. Nationale Zorgreserve, Nationale Zorgklas en de Coronabanen)
  - d. Zorgtoeslag
  - e. Eigen risico
  - f. Kabinetsreactie op WRR-rapport over houdbaarheid zorg

3. Welke onderwerpen uit de DGLZ portefeuille komen terug in het coalitieakkoord?;
- a. Actieprogramma Werken en leren in de Zorg:
    - i. Goed werkgeverschap
    - ii. Opleidingsakkoord VVT-sector
    - iii. Zeggenschap
    - iv. Aanpak regeldruk
    - v. Goede bijscholing en Leven Lang Ontwikkelen (LLO) -> wordt sector-overstijgend op ingezet in coalitieakkoord. Geen zorg specifieke middelen beschikbaar gesteld, wel middelen bij andere departementen.
    - vi. Betere samenwerking tussen (in)formele zorgverleners
    - vii. Meer uren werken in de zorg moet lonend zijn
  - b. COVID-19/ zorgcapaciteit:
    - i. Inzet op het in overleg met experts instellen van zorgreserves.
    - ii. Flexibele opschaling
  - c. Eigen risico: voorstel om te hervormen naar betaling per behandeling/DBC

Aanvulling op verzoek van DGLZ:

2. Welke onderwerpen uit de DGLZ portefeuille komen terug in het coalitieakkoord?;
- a. Actieprogramma Werken en leren in de Zorg:
    - i. Goed werkgeverschap → Hierbij wordt gerichte verbeteringen in het waarderen van zorgmedewerkers en een onregelmatigheidstoeslag genoemd.
    - ii. Opleidingsakkoord VVT-sector → Het is vooralsnog onduidelijk wat hier precies mee wordt bedoeld. De financiële bijlage vermeldt dat er "jaarlijks incidenteel 50 miljoen euro beschikbaar gesteld ten behoeve van een opleidingsakkoord voor een gerichte waardering van zorgmedewerkers.". Ook vanuit het veld komen hier vragen over
    - iii. Zeggenschap → Wordt verder niet toegelicht
    - iv. Aanpak regeldruk → Wordt niet verder toegelicht
    - v. Goede bijscholing en Leven Lang Ontwikkelen (LLO) → wordt sector-overstijgend op ingezet in coalitieakkoord. Geen zorg specifieke middelen beschikbaar gesteld, wel middelen bij andere departementen.
    - vi. Betere samenwerking tussen (in)formele zorgverleners → Wordt niet verder toegelicht
    - vii. Meer uren werken in de zorg moet lonend zijn → Wordt niet verder toegelicht
  - b. COVID-19/ zorgcapaciteit:
    - i. Inzet op het in overleg met experts instellen van zorgreserves.
    - ii. Flexibele opschaling
  - c. Eigen risico → Appreciatie: In het regeerakkoord is opgenomen dat het eigen risico wordt hervormd tot een betaling per behandeling met een maximum van 385 euro. Uit de formatietekst wordt onvoldoende duidelijk wat voor wijziging precies met het eigen risico wordt beoogd. Gezien het bedrag wat door de formatietafel is opgenomen gaan wij ervanuit dat het een eigen bijdrage per dbc betreft in de medisch specialistische zorg en dat de eigen risico systematiek voor de andere sectoren ongewijzigd blijft. Dit komt ook overeen met eerdere varianten uit ZiK en KiK.

4. Wat zijn voor de portefeuille van DGLZ budgettaire aandachtspunten uit het coalitieakkoord?
  - a. Behoudens de 50 mln. die voor 2022-2024 incidenteel beschikbaar is gesteld t.b.v. opleidingsakkoord voor gerichte waardering van zorgmedewerkers, wordt voor extra verbetering van de arbeidsvoorwaarden geen budget beschikbaar gesteld.
  - b. Voor COVID-19/ zorgcapaciteit is vorige week in de MCC extra geld beschikbaar gesteld (5 mln. Nationale Zorgreserve, 2,5 mln. Nationale Zorgklas en 45 mln. Coronabanen). In het coalitieakkoord is geen extra geld beschikbaar gesteld.

#### 5.1.2e kolom

1. Hoe ziet de kolom eruit: welke thema's zitten er in de portefeuille van 5.1.2e;
  - a. Tegengaan racisme, discriminatie en agressie
  - b. 5.1.2e : programma Kennis voor Beleid + topsectorenbeleid
2. Wat zijn de meest actuele onderwerpen die spelen binnen de 5.1.2e portefeuille?
  - a. Tegengaan van racisme en discriminatie
3. Welke onderwerpen uit de 5.1.2e portefeuille komen terug in het coalitieakkoord?
  - a. Tegengaan van racisme en discriminatie: aanpak van online bedreigingen, beveiliging van slachtoffers, aanmoediging van het doen van aangifte en gevolgen voor visumverlening.
  - b. Kennis: intensivering van onderzoeks- en investeringsfondsen
4. Wat zijn voor de portefeuille van de 5.1.2e budgettaire aandachtspunten uit het coalitieakkoord?
  - a. Voor het tegengaan van racisme en discriminatie is geen geld gereserveerd in het coalitieakkoord. Er is een klein budget beschikbaar op de MEVA begroting (€36.000 in 2022)
  - b. Onderzoeks- en investeringsfondsen: middelen beschikbaar bij NGF en begroting OCW. Belangrijk om belang gezondheidszorginitiatieven hierin te behartigen