



Ministerie van Onderwijs,  
Cultuur en Wetenschap

## Directiebijeenkomst: Kennismaking MEVA en SG

5 oktober 2021





## Beleidsprioriteiten 2022

Blijven gelden voor 2022:

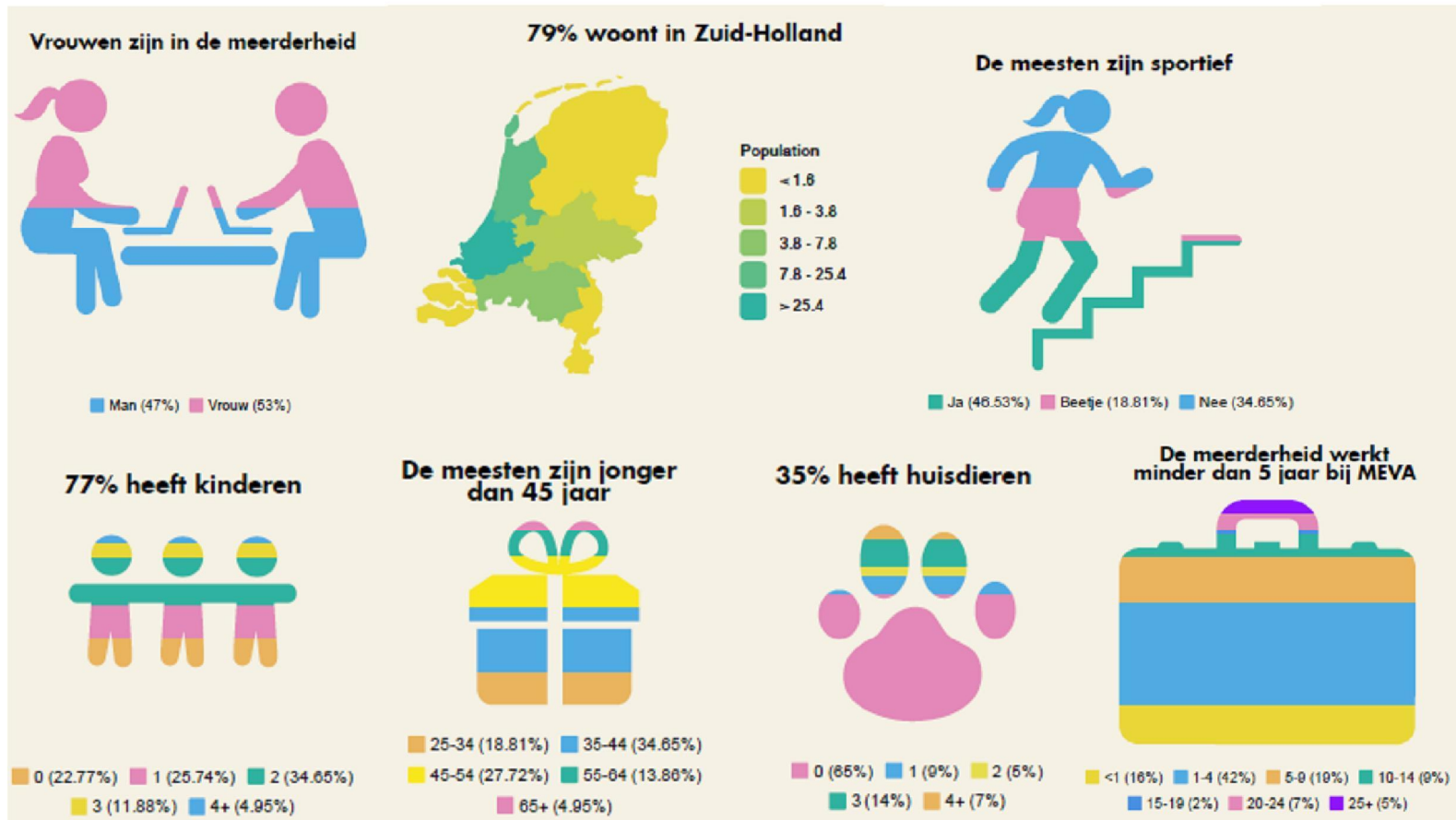
1. Tijd voor reflectie
2. Goed financieel beheer
3. Programma Werken en Leren in de Zorg (werktitel)
4. Programma MEVA COVID
5. Zeggenschap verpleegkundigen en verzorgenden
6. Toekomstbestendigheid BIG
7. Houdbaarheid en betaalbaarheid van de zorg
8. Programma Kennis voor Beleid
9. Zorganalytics

Afhankelijk van besluitvorming nieuw kabinet:

1. Zorgpersoneel uit het buitenland
2. GGZ
3. Flexibilisering arbeidsmarkt zorg
4. Inclusie: tegengaan van discriminatie, racisme en agressie



## Werken bij MEVA (onderzoek uit 2019)





## 1. Urgentie vraagstuk: toegankelijkheid en houdbaarheid zorg

De zorg staat voor grote uitdagingen:

1. **De vraag naar zorg neemt toe:** de bevolking blijft groeien, mensen worden ouder en kunnen mede dankzij steeds nieuwe behandelmethoden langer leven met een (chronische) ziekte.
2. **Het aanbod van zorg neemt toe:** deels vanuit de toenemende vraag. Deels vanuit nieuwe behandelmethoden.
3. **De schaarste aan professionals neemt toe:** het aantal zorgprofessionals kan niet voldoende meegroeien met de vraag naar zorg. De gehele Nederlandse arbeidsmarkt kampt met schaarste. Naast de zorg zijn er ook tekorten in het onderwijs, ICT, politie, enz. Het valt te verwachten dat komende periode schaarste aan professionals een gegeven zal zijn.

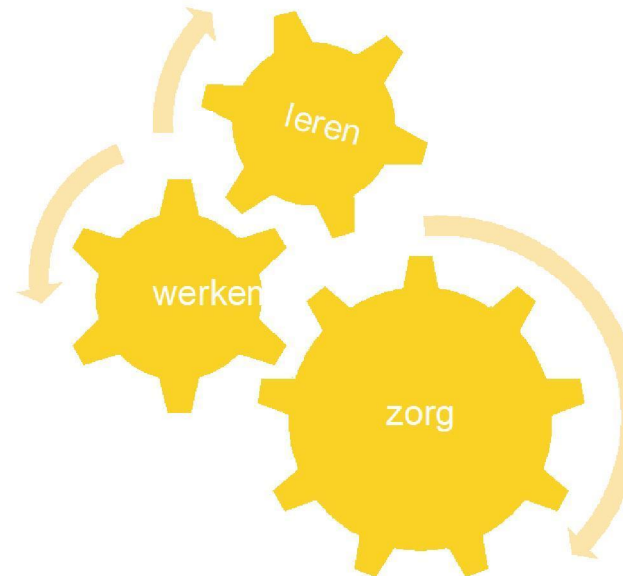
Om de kwaliteit en toegankelijkheid te kunnen garanderen moet er meer werk verzet worden met verhoudingsgewijs minder mensen.

**Dit vraagt om meer en flexibel opleiden en anders werken in de zorg.**



## 2. Wat betekent dit voor zorgprofessionals?

- Zorgprofessionals zullen de beweging naar minder vraag en andere zorg in de praktijk vormgeven. Al dan niet als onderdeel van een organisatie, en altijd samen met de patiënt.
- Zorgprofessionals moeten in staat gesteld worden om dit te kunnen doen. Zeker in de context van een blijvend krappe arbeidsmarkt zouden we de zorgprofessional moeten zien als **"topsporter"** die we in staat willen stellen om optimaal te presteren.
- Dit vraagt om flexibiliteit en wendbaarheid van de opleidingen, met behoud van de kwaliteit. De zorgprofessional moet het werk met plezier kunnen doen. 'Goed werkgeverschap' en 'anders werken' zijn de norm. De kwaliteit van de zorgprofessional wordt daarmee nog belangrijker, om de patiënt van goede zorg te voorzien.





### 3. Programmatisch Opleiden

#### **Instream in de opleiding**

- Voldoende instroom in zorgopleidingen.
- Meer flexibele opleidingsmogelijkheden.

#### **Stages**

- Goede stagebegeleiding op basis van innovatieve manieren.
- Voldoende stageplekken beschikbaar.
- Het begeleiden van stagiaires en nieuwe medewerkers wordt een functie met passende waardering.

#### **Aansluiting onderwijs arbeidsmarkt**

- De inhoud van de zorgopleiding sluit aan op de (toekomstige) behoefte.

#### **Leerklimaat**

- Bekend is wat een inspirerend leerklimaat is en hoe dat bereikt kan worden.

#### **Leven lang ontwikkelen**

- Zorgorganisatie zorgen dat nieuwe medewerkers een goede start kunnen maken in de eerste 2 jaar (onboarding).
- Zorgprofessionals hebben zeggenschap over welke bij- en nascholen ze volgen.
- Er zijn passende scholingsprogramma's voor BIG-herintreders.
- De opleiding voor zij-instromers sluit beter aan op arbeidsmarkt.



## 4. Programmalijn Werken

### **Meer flexibele inzet**

- Voor het opvangen van extra drukte kunnen professionals zich flexibel inzetten op verschillende plekken in een organisatie of in andere organisaties (flexibele schil, brede inzetbaarheid, werkdelaerschap).
- Andere organisatie van taken via taakherschikking en jobcarving, mn in krimpgebieden

### **Prettig werken in de zorg (goed werkgeverschap)**

- Goede werk-privé-balans (meer/minder werken, goede roosters)
- Professionele autonomie en ruimte (bepalende factoren: regels, organisatiecultuur en kwaliteitsrichtlijnen voor beroepsgroepen)
- Ruimte voor loopbaanontwikkeling binnen organisaties en in de sector.

### **Zeggenschap**

- Het is de norm om veranderingen in de zorg of ondersteuning samen met zorgprofessionals vorm te geven. Dit vraagt om een brede cultuuromslag.
- Zorgprofessionals zijn nauw betrokken in het ontwerpen en invoeren van nieuwe manieren van werken (sociale en technologische innovatie).

### **Waardering**

- Een salaris de passend is voor het belangrijke werk.



## Is de Wet BIG toekomstbesteding?

- Hoe kan de Wet BIG anticiperen op verschillende maatschappelijke ontwikkelingen, zoals opkomende technologieën, het steeds meer werken in teams, meer inzet op collectieve zorg, zoals preventie, en de vraag om meer flexibiliteit in het kader van een veranderende zorgvraag. We zien krapte op de arbeidsmarkt, wat vraagt om een Wet BIG die de kwaliteitsdoelstellingen in stand houdt en overregulering voorkomt.
- In samenspraak met een stuurgroep bestaande uit BIG stakeholders worden in 2021 onderzoeken/verkenningen georganiseerd:
  1. *aanpassing van regelgeving m.b.t. voorbehouden handelingen en toelatingscriteria*
  2. *de lerende werking van tuchtrecht*
  3. *deskundigheidsbevordering van BIG-geregistreerden*
- Resultaat: advies over de benodigde aanpassing van begrippen en principes uit de wet. Kamerbrief over bevindingen eind 2021.



## Zorganalytics – kennis - betaal- & houdbaarheid

### Zorganalytics

1. Vraagbaak en intermediair voor cijfervragen VWS-breed (reactief)
2. Product- en kennisontwikkeling (proactief)
  - a) Terugkerende producten en processen
  - b) Thematische initiatieven
  - c) Speerpunten 2021/2022: 1) Arbeidsmarkt, 2) Verklaring kostenontwikkeling, 3) Multimorbiditeit, 4) Langer Thuis en 5) Regiobeelden

### Programma kennis voor beleid

- Chief Science Officer (CSO) om de strategische kennisfunctie te versterken
- Kennis Coördinatoren Overleg (KCO)
- Kennisplatforms op 1) Preventie, 2) Juiste Zorg op de Juiste Plek en 3) Ouderen
- Inzet op nationale wetenschapsagenda (NWA)
- Inzet op topsectoren- en innovatiebeleid - Life Sciences & Health (LSH)

### Houdbaarheid en betaalbaarheid van de zorg

- MEVA-onderzoeksagenda – met o.a. de thema's bekostiging en digitale zorg
- WRR-rapport '*Kiezen voor houdbaarheid. Mensen, middelen en maatschappelijk draagvlak*'



## MEVA coronateam - inzet extra personeel

- **2020 – 2021**
- **Extra Handen voor de Zorg** ca. 22.000 aanmeldingen, ca. 6.000 mensen ingezet (grafiek)
- Subsidieregeling **Coronabanen** ca. 8.000 Coronabanen aanvragen
- **Nationale Zorgklas**: ism ROCs en private opleiders: ca. 3.500 korte trainingen, ca. 1.800 opgeleid via MBO deel- certificaten van NZK op niveau 2/3
- **Driehoek VWS-DEF-GGD**: Inzet van Defensie als last-resort in de zorg: ziekenhuizen (gecentraliseerd UMCU: max 160p) en bij VVT-instellingen (max ca. 100p) op hoogtepunt 2<sup>e</sup> golf.
- **Nationale Zorgreserve**
- Noodsteun Caribisch Nederland
- **2022**
- Verantwoord uitfaseren crisisinitiatieven, ombouw richting Nationale Zorgreserve
- **Nationale Zorgreserve realisatie**
- Personele vraagstukken i.r.t. IC-capaciteit en -opschaling (samenwerking met CZ).
- Parlementaire klussen (hoge parlementaire druk)



## MEVA Coronateam - bonusregeling en long-Covid

### Regelingenbeheer Crisismaatregelen

#### *Komt het geld terecht waar het hoort?*

- "Bonnetjes"
- Verantwoordingsprocessen groot geld
- Zekerheden financieel beheer
- Rechtmatige uitvoering (ontvanger en intern)

### Bonusregeling

- **netto bonus** voor zorgprofessionals
- € 1.000 2020, max. € 500 2021
- Als blijk van waardering **uitzonderlijke prestatie in Covid-tijd**
- Op aanvraag van zorgaanbieder of budgethouder
- Totaalbudget ca. 3 mld.

### Onverplicht tegemoetkomen bij long Covid

- **Roep D66 en FNV om verzachting inkomensgevolgen zorgverleners bij long covid**
- Op verzoek van (toenmalig) MZS verkend
- Brief TK over Long covid 20/9/2021:
  - sociale zekerheid biedt bij ziekte vangnet
  - **besluitvorming** eventuele aanvulling **vergt inzicht aard en omvang ziektebeeld:**
    - definitie long covid
    - omvang doelgroep
    - welke inkomensgevolgen zijn aan de orde?
- Brief MVWS aan TK met **vervolgstappen** voorzien voor **najaar 2021**