



Conceptverslag BO met VWS

Aan de deelnemers aan het BO met VWS

Aanwezig VWS: [redacted] 5.1.2e, [redacted] 5.1.2e, [redacted] 5.1.2e
 NFU: [redacted] 5.1.2e, [redacted] 5.1.2e, [redacted] 5.1.2e, [redacted] 5.1.2e

Datum 23-3-2021

Ons kenmerk 21.00808/AB/KS

1. Opening, mededelingen en verslag

N.a.v. verslag wordt afgesproken het diner pensant te verplaatsen naar eind juni met als doel een daadwerkelijk (fysiek) diner.

2. COVID

NFU benoemt het grote aantal COVID-gerelateerde overleggen, en daarbij de oproep om alles wat bespreking behoeft dan ook daadwerkelijk in een van die bestaande overleggen te bespreken. Door een overleg als HadK goed te benutten, wordt bespoedigd dat besluiten door de achterban gedragen worden.

3. Citrienfonds

NFU licht toe dat in de tweede fase van Citrien vier mooie programma's tot stand zijn gekomen, met een zichtbaar vliegwieleffect. Het initiatief ligt bij de NFU, maar andere ziekenhuizen worden goed betrokken waardoor de implementatiemogelijkheden worden vergroot. NFU is bezig om plannen te maken voor de volgende fase (Citrien 3): welke zaken willen we borgen, welke zaken doorzetten? Registratie aan de Bron is een belangrijk voorbeeld, een ingewikkeld maar belangrijk traject (eenheid van taal). Daar worden veel stappen gezet, en andere partijen als NVZ en FMS doen enthousiast mee. Ook de oncologienetwerken beginnen nu echt op gang te komen. Van groot belang voor JZOJP: hoe doe je dat *met elkaar*, in één groot netwerk. Dit is een mooi voorbeeld dat lastig op gang kwam maar in deze tweede fase een grote vlucht neemt. Ook de andere twee programma's, Doen of Laten en E-health, worden inmiddels in heel veel huizen gebruikt bijvoorbeeld voor vervroegd ontslag van COVID-patiënten.

Besproken wordt de te bewandelen weg om tot een Citrien 3 te komen. VWS geeft aan dat nu nog niet bekend is of er een nieuw HLA komt. Na de zomer komt meer duidelijkheid: wat zijn de intensiveringen, wat moet de effectiviteit zijn voor het versterken van de kwaliteit van zorg? Komende periode wordt een begin gemaakt met ontwikkellijnen voor 10 jaar en voor de komende 4 jaar. NFU biedt aan om kennis en kunde in te zetten. NFU is zelf al volop plannen aan het bedenken, maar mede gezien de maatschappelijke rol van de umc's sluiten zij graag aan bij de plannen van VWS. Afgesproken wordt dat voorlopig op bureauniveau contact wordt gehouden, en het ook op deze tafel geregeld terug te laten komen.

VWS [redacted] 5.1.2e neemt graag tijdens een werkbezoek kennis van de ontwikkellijnen uit Registratie aan de Bron. Afgesproken wordt dat de NFU dit organiseert zodra dit mogelijk is.



4. CWTS-analyse

NFU licht de analyse toe. De analyse toont een cultuur van samenwerken, met umc's als 'netwerkhubs', regionaal, nationaal en internationaal. Een brugfunctie van internationaal naar regio en vice versa. Open science neemt toe: van alle publicaties uit 2018 is 70% online toegankelijk. Het is van belang om de dure wetenschappelijk infrastructuur te blijven concentreren. Het is de bedoeling van de umc's dat partners (zoals STZ en GGD' en ect) meer en meer gebruik gaan maken van de onderzoekinfrastructuren van de umc's. Een goede basisinfrastructuur is van wezenlijk belang. Het jaarlijkse bedrag voor O&I moet komende jaren dan ook echt omhoog (€ 300 mln).

De STZ-huizen laten zien dat zij ook onderzoek doen, maar het is goed om te weten dat een groot deel van hun onderzoek gebeurt samen met umc's. Het grootste STZ produceert minder dan 10% van het kleinste umc. Ook de STZ is bij ZonMW op zoek naar middelen voor de R&D functie. Er is momenteel echter nog niet zo heel veel dialoog mogelijk over ieders sterkte. NFU is benieuwd hoe VWS hier naar kijkt.

VWS spreekt waardering uit voor 70% Open science. Ook de samenwerkingsgolf is een mooie ontwikkeling. VWS herkent dat samenwerking bij onderzoek inherent is, net als gebruik van bestaande infrastructuur. Wat betreft het onderzoek door STZ zal VWS met ZonMW doornemen hoe zij dit zien.

De 5.1.2e komt er verder graag op terug bij één van haar beoogde werkbezoeken.

5. Contourennota

VWS licht toe: de 350 reacties zijn neutraal verwerkt en vandaag naar Tweede Kamer gestuurd. NFU miste een prominente rol van onderzoek en innovatie. VWS licht toe dat de nota is gemaakt op basis van input van vele partijen. Bewust is vandaag een neutrale reactie naar de Tweede Kamer gestuurd. Nodigt NFU uit om te kijken of onderzoek en innovatie voldoende in het stuk zijn terug te vinden.

NFU benadrukt daarnaast het belang van de regio-indeling. Voor de slagkracht is het van belang om met alle partijen (care, cure en verzekeraars) in overzichtelijke regio's te zitten. Evenals voor de uitdaging van de gezondheidsverschillen.

VWS is van plan om de vraag naar een goed werkende regio-indeling komende 4 jaar te beantwoorden. Dit wordt niet eenvoudig, en het is een politiek gekleurde vraag.

6. Rondvraag

NFU vraagt aandacht voor de problemen rond de invoering van de IVDR per mei 2022 en de grote zorgen die zij zich maken. NFU biedt aan om een bijdrage te leveren aan de oplossing van het probleem. Deze ligt echter voor een belangrijk deel op Europees niveau, reden waarom inzet van VWS hier van belang is.

Afgesproken wordt dat de 5.1.2e intern goed wordt bijgepraat op dit dossier, en dat NFU en VWS contact houden over mogelijke oplossingsrichting.

NFU vraagt aandacht voor de organisatie en inrichting van het toekomstige testlandschap, en bepleit betrokkenheid van een vertegenwoordiger van de ziekenhuizen in de stuurgroep vanwege het grote belang van inhoudelijke kennis en deskundigheid.

VWS heeft het signaal goed gehoord, en is er mee bezig. Reactie komt binnenkort.

Pagina's zijn verwijderd

1124966

3 - 15

buiten verzoek

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

5.1.2e

Directoraat Generaal
Curatieve Zorg
Directie Curatieve Zorg
5.1.2e

Ontworpen door

5.1.2e

M +31(0)6- 5.1.2e
5.1.2e @minvws.nl

nota

(ter voorbereiding van een overleg)

Datum

22 september 2021

Kenmerk

1755552-211093-CZ

Zaaknummer

Betreft BO NFU-VWS
Vergaderdatum en -tijd 1 oktober 2020, 11:00-12:00
Vergaderplaats Web-ex

Paraaf directeur Paraaf 5.1.2e

1 Aanleiding en doel overleg

Het betreft een regulier (halfjaarlijks) BO met de NFU.

2 Deelnemers overleg

- 5.1.2e - 5.1.2e NFU
- 5.1.2e - 5.1.2e NFU
- 5.1.2e - 5.1.2e NFU
- 5.1.2e - 5.1.2e NFU
- 5.1.2e - 5.1.2e MEVA
- 5.1.2e - 5.1.2e CZ
- 5.1.2e - 5.1.2e CZ

3 Te bespreken punten

- Opening en mededelingen
- Voorgaande notulen (bijlage 1)
- SER-advies – Arbeidsmarkt - CAO umc's en brief NFU
- Veiligheid op de werkvloer
- Preventie: paper NFU (bijlage 2)
- Korte besprekpunten – toelichting NFU:
 - o Citrienfonds
 - o Regiovorming
 - o Groeifonds
 - o Sectorplan
- Vervolgafspraken

- Rondvraag

Directoraat Generaal
Curatieve Zorg
Directie Curatieve Zorg
5.1.2e

4. Advies en toelichting

Kenmerk

Opening en mededelingen

- In eerste instantie was het voornemen om dit overleg fysiek plaats te laten vinden maar gezien de huidige maatregelen is het een digitaal overleg.
- *U kunt aangeven dat het een bijzondere tijd is op het ministerie gezien de demissionaire status van het Kabinet, de formatie die op zich laat wachten en het vertrek van minister van Ark recentelijk.*
- *U kunt informeren naar de huidige situatie in de umc's. Hoe staat het met het aantal COVID-patiënten, het inhalen van zorg en hoe gaat het met het personeel?*
- De notulen van het vorige BO is toegevoegd als bijlage. Daar worden geen opmerkingen op verwacht.

SER-advies – Arbeidsmarkt - CAO umc's en brief NFU

- De CAO-onderhandelingen zijn een actueel onderwerp waar de afgelopen dagen ook weer het een en ander op is gebeurd. Deze nota bevat naar verwachting daarom niet de laatste stand van zaken.
- Op moment van schrijven is er door het Kabinet toegezegd om extra financiële middelen vrij te maken voor zorgsalarissen.
- Met het structureel beschikbaar stellen van 675 miljoen euro zal de – in het SER-advies 'Aan de slag voor zorg' - geconstateerde achterstand in het salarisniveau in het midden van het loongebouw verkleinen.
- Momenteel heeft de NFU een akkoord met een bond: Nu'91. De andere partijen zijn niet tevreden. In het aanbod van de NFU gaat een deel van de groep er op vooruit maar niet iedereen.
- De NFU heeft op 5 augustus een brief gestuurd naar VWS over de salarissen.
 - *U kunt de NFU vragen de situatie toe te lichten en vragen welke stappen ze willen zetten de komende tijd.*
 - *U kunt aangeven dat het kabinet momenteel demissionair is en het daardoor lastig in te schatten is welke stappen er vanuit de overheid de komende periode kunnen worden gezet.*
 - *U kunt vragen wat de eerste reacties zijn op de toegezegde middelen vorige week.*
 - *Indien de NFU vraagt naar of er een antwoord komt op de brief die ze naar VWS hebben gestuurd kunt u aangeven dat alle werkgeversorganisaties worden geïnformeerd via de overleggen die er zijn.*

Veiligheid op de werkvloer

- PGGM, heeft in opdracht van het ministerie van VWS, eerder dit jaar onderzoek gedaan naar agressie en ongewenst gedrag op de werkvloer. Aanleiding hiervoor was om te kijken welke steun zorgmedewerkers nodig hebben. (Zie artikel hierover in bijlage)
- Het doel van dit onderzoek is om in kaart te brengen in welke mate agressie en ongewenst gedrag op het werk voorkomt, hoe medewerkers hiermee omgaan en wat hun wensen en behoeften zijn voor ondersteuning op dit gebied.

- Het rapport geeft aan dat er verbeterruimte is in de aanpak van ongewenst en agressief gedrag binnen umc.
- Ruim een derde van de zorgmedewerkers in de umc's heeft het afgelopen jaar te maken gehad met agressie en pestgedrag door collega's en leidinggevenden. Het gaat om dan om pesten, bedreiging, (seksuele) intimidatie, discriminatie, verbale- en fysieke agressie. Alle vormen van agressie en pesten komen vaker bij umc's voor dan in de andere zorgsectoren.
- Van de umc-medewerkers kreeg 17 procent het afgelopen jaar te maken met verbale agressie, tegen 12 procent gemiddeld in de zorg. Ook pesten kwam vaker voor: 25 procent (18 procent gemiddeld) en discriminatie: 9 tegen gemiddeld 6 procent. 2 procent werd de afgelopen twaalf maanden online geconfronteerd met ongewenst gedrag.
- De nazorg voor umc-personeel is slechter geregeld dan in andere zorgsectoren. Een derde is "tevreden" over hoe daders worden aangesproken op hun grensoverschrijdende gedrag – elders is de tevredenheid 46 procent. Gevolg is dat umc'ers minder vaak dan elders een melding doen, vooral bij seksuele intimidatie: 9 procent van de slachtoffers deed hiervan melding binnen hun organisatie.
- VWS stelt subsidies beschikbaar voor pilots en projecten met als doel de situatie te verbeteren. Voor elk van de negen verschillende zorgsectoren stelt VWS maximaal 150.000 euro beschikbaar.
 - *U kunt aangeven dat zorgpersoneel een belangrijke functie heeft, zoals zeker ook de afgelopen tijd weer is gebleken. Het is belangrijk dat er een goede en prettige werkcultuur heerst zodat personeel met plezier blijft/komt werken en de uitstroom beperkt blijft.*
 - *U kunt benadrukken dat deze signalen serieus genomen moeten worden en vragen hoe de umc's hiermee omgaan.*
 - *U kunt vragen of hierover contact is geweest met de IGJ.*

Directoraat Generaal
Curatieve Zorg
Directie Curatieve Zorg
5.1.2e

Kenmerk

Preventie: paper NFU (concept - bijlage 2)

- De NFU geeft aan preventie als een serieus onderwerp voor de toekomst van het zorgstelsel te zien.
- Met het traject 'onderzoek en innovatie met en voor de gezonde regio' heeft de NFU een belangrijke stap gezet in haar activiteiten om umc's meer als regionale academische motor te laten fungeren en preventie een impuls te geven. Dit traject is ontstaan n.a.v. het rapport van de Gezondheidsraad ([Onderzoek waarvan je beter wordt | Advies | Gezondheidsraad](#)).
- Binnenkort zal er binnen dit traject weer een conferentie plaatsvinden. **5.1.2e** en **5.1.2e** zijn eerste aanspreekpunt voor dit onderwerp binnen VWS.
- Breder heeft de NFU een preventiepaper (zie bijlage - conceptversie) opgesteld. In dit paper licht de NFU toe wat zij als haar rol ziet. In het paper geeft de NFU aan te beogen een versnelling aan te jagen door als umc's de beschikbare kennis meer te bundelen en te bevorderen dat kennis in de praktijk wordt gebracht. En door als umc's meer gezamenlijk op te trekken en acties te benoemen. Ze willen zo bijdragen aan het lerend evalueren van gezondheidsbeleid door datagedreven monitoring en kwalitatieve analyse van landelijk en regionaal beleid.
 - *U kunt de NFU complimenteren met het traject 'onderzoek en innovatie met en voor de gezonde regio', waarin o.a. de focus van de umc's (veelal klinisch en translationeel onderzoek) verbreed is naar meer maatschappelijk, toegepast gezondheidsonderzoek –*

ten dienst van regionale vraagstukken. De NFU weet veel energie los te krijgen op een complex vraagstuk.

- U kunt vragen of de NFU deze ontwikkeling bij alle umc's ziet of dat er duidelijke voorlopers en achterblijvers zijn?
- Eventuele vervolgvraag: welke factoren liggen hier aan ten grondslag en wat kan de NFU, wat zou VWS kunnen, betekenen hierin?
- De NFU heeft gedachten over preventie binnen het groeifonds. Tot op heden zijn sociale innovatie en preventie geen onderwerpen binnen het groeifonds. Er is met name aandacht voor technologische ontwikkelingen. U kunt aangeven dat preventie een interessant thema zou kunnen zijn maar dat hier vanuit VWS nog geen brede visie op is. U kunt vragen wat de NFU binnen dit thema zou willen doen.

Directoraat Generaal
Curatieve Zorg
Directie Curatieve Zorg
5.1.2e

Kenmerk

Korte besprekpunten – toelichting NFU

- Over de volgende vier agendapunten zal de NFU kort wat toelichten.
- Ze brengen deze thema's graag onder uw aandacht maar verwachten geen specifieke acties op dit moment.

Citrienfonds

- Conform de afspraken uit het HLA MSZ 2019-2022 is er een vervolg op het Citrienfonds 1 gekomen.
- Het vervolg, Citrienfonds 2, loopt van 2019-2022 en heeft vier programma's (Registratie aan de Bron, naar regionale oncologienetwerk, doen of laten en E-health) lopen via de NFU en ZonMw. Citrien 2 heeft tot doel het implementeren van de resultaten van Citrien 1. Het gaat hierbij niet alleen om implementatie binnen de umc's maar juist breder, dus ook in andere ziekenhuizen en zorginstellingen.
- Er is momenteel niets afgesproken over een eventueel vervolg op het Citrienfonds.
- ZonMw en de NFU werken momenteel aan een tussenevaluatie van het Citrienfonds. Daarin komt naar verwachting ook een korte vooruitblik naar een eventueel vervolg. Deze tussenevaluatie wordt in Q1 2022 verwacht.
- Het staat de NFU uiteraard vrij om na te denken over de invulling van een eventueel vervolgprogramma maar er kan op dit moment niet toegezegd worden dat er ook daadwerkelijk een nieuw Citrien-programma komt.
- Gezien de resultaten uit Citrien 1 en het implementeren hiervan in Citrien 2 ligt het niet in de lijn der verwachting dat voor dezelfde programma's nog een vervolg passend is.
 - U kunt aangeven dat er momenteel nog niet bekend is of er een nieuw HLA komt en of er een nieuw Citrienprogramma komt.
 - U kunt aangeven dat de tussenevaluatie die in Q1 2022 behulpzaam kan zijn om hier te zijner tijd een beslissing over te nemen.

Regiovorming

- Een van de acht thema's in de Kamerbrief maatschappelijke rol umc's betreft netwerkvorming. Hiervoor heeft de NFU destijds toegezegd een breed gedragen visie op netwerkvorming te publiceren. Deze publicatie is meermaals uitgesteld.
 - U kunt vragen naar de voortgang van de visie op netwerkvorming.
 - U kunt aangeven dat samenwerking van partijen in de regio van groot belang is en naar verwachting ook een steeds grotere rol zal gaan spelen.

- *U kunt vragen naar de ervaringen in de regio die zijn opgedaan (ook met het oog op de corona-crisis) en wat er nodig is om de samenwerking van partijen in de regio verder te brengen.*

Directoraat Generaal
Curatieve Zorg
Directie Curatieve Zorg
5.1.2e

Kenmerk

Groeifonds

- De NFU is betrokken bij een aantal voorstellen die deze tweede ronde (deadline 31 oktober) zeer waarschijnlijk ingediend worden. Ook is de NFU nauw betrokken bij het Health-RI initiatief, wat gehonoreerd is voor 69 miljoen in de eerste ronde van het NGF.
- Het Nationaal Groeifonds (NGF) wordt door EZK gecoördineerd, VWS is actief betrokken deze ronde omdat voorstellen via vakdepartementen ingediend moeten worden. In de toekomst (wanneer de Instellingswet voor het NGF van kracht is) zullen veldpartijen rechtstreeks kunnen indienen bij het fonds. Deze Instellingswet is naar verwachting in 2022 gereed.
- De NFU heeft eerder aangegeven het NGF als kans te zien maar dat het ook veel drukte en onzekerheid met zich meebrengt.
 - *U kunt waardering uitspreken voor de NFU over hun inzet bij de voorstellen.*
 - *U kunt aangeven dat de eerste en de tweede ronde van het NGF enigszins pionieren is geweest en dat VWS daarover ook in nauw contact met EZK staat. De hoop is dat de volgende rondes gestructureerder, duidelijker en met meer focus zullen plaatsvinden.*
 - *Vanuit VWS signaleren we dat huidige voorstellen veelal op technologische innovaties gericht zijn en dat bijv. het onderwerp preventie nog niet erg naar voren komt. U kunt de vraag stellen hoe de NFU haar rol ziet t.o.v. de volgende rondes van het NGF en op welke onderwerpen zij graag zouden willen (gaan) inzetten?*

Sectorplan

- Sectorplannen zijn onderdeel van OCW beleid, waarbij er gericht wordt geïnvesteerd in bepaalde sectoren op het gebied van onderwijs en onderzoek. Een voorbeeld is het sectorplan Bèta en Techniek.
- De NFU heeft OCW al eerder de vraag gesteld of een sectorplan Gezondheid & Zorg wenselijk is. Er is twijfel of het model van een sectorplan geschikt is bij de ontwikkelingen op het gebied van opleiden/onderzoek binnen umc's. Hierover voeren OCW en de NFU (voor zover wij daar zicht op hebben) gesprekken. Waar nodig zullen VWS collega's van MEVA (toekomstgericht opleiden) ook betrokken worden.
 - *U kunt de vraag stellen wat volgens de NFU de meerwaarde van een sectorplan G&Z zou zijn? En welke rol de NFU voor zichzelf en voor VWS in de aankomende periode zou zien?*

Vervolgafspraken

- 18 oktober staat er een diner pensant gepland met alle umc's.

Rondvraag

- IC-opstapeling
 - De LNAZ evalueert momenteel het Opstapelingsplan. We horen steeds vaker het signaal dat 1.350 IC-bedden niet structureel beschikbaar kunnen worden gesteld en dat de opstapeling van 1.750 IC-bedden helemaal een onhaalbare kaart is.

- Als dit het geval is, is het van belang dat alle ziekenhuizen, zo ook de leden van de NFU, inzichtelijk maken waarom de 1.350 of 1.700 IC-bedden precies wel of niet gehaald kunnen worden en deze te informatie delen met de LNAZ.
- De LNAZ denkt na over ventielen. Wij denken logischerwijs ook na over gevolgen voor de subsidie.
 - *De LNAZ gaat op verzoek van VWS onderbouwen (als het goed is met behulp van de ziekenhuizen) waarom de aantallen IC-bedden niet worden gehaald. U kunt benadrukken dat het van belang is hier behulpzaam bij te zijn.*
- Werkbezoek
 - Mogelijk nodigt de NFU u nog uit voor een werkbezoek. Voorstel is om deze in januari/februari te plannen indien gewenst.
 - *U kunt hier desgewenst positief op reageren.*

Directoraat Generaal
Curatieve Zorg
Directie Curatieve Zorg
5.1.2e

Kenmerk

5.1.2e

Pagina's zijn verwijderd

1124966

22 - 26

buiten verzoek