

## Factsheet

<b>Onderwerp: Inrichten en onderhouden van een Nationale Zorgreserve</b>	
Samenvatting van onderwerp dat voorligt	De verkenning van VWS voor het inrichten en onderhouden van een Nationale Zorgreserve.
De context van het onderwerp	<p>De continuïteit en kwaliteit van zorg is onlosmakelijk verbonden met de beschikbaarheid van voldoende tevreden en deskundig personeel. De coronapandemie heeft laten zien dat de reguliere arbeidsmarkt noch flexibele arrangementen hebben kunnen voorzien in de extra vraag in personeel die vanaf maart 2020 ontstond. In antwoord daarop ontstond het samenwerkingsverband 'Extra Handen voor de Zorg', gefaciliteerd door VWS, dat het initiatief nam om vrijwilligers met en zonder zorgachtergrond te werven en op te leiden voor de zorg.</p> <p>De ervaringen uit de eerste en de tweede golf van 'Extra Handen voor de Zorg' en het advies van de commissie Werken in de Zorg over dit initiatief maken duidelijk dat zorgorganisaties vooral behoefte hebben aan medisch geschoold tijdelijk inzetbaar personeel. Hieruit is het idee geboren om mensen met een zorgachtergrond die nu elders actief zijn, opnieuw en voor de langere termijn te verbinden aan de zorg als zorgreservist t.b.v. volgende crises.</p> <p>Het inrichten van een duurzame faciliteit in de vorm van een Nationale Zorgreserve vraagt om een grondige verkenning (haalbaar, betaalbaar toegevoegde waarde).</p> <p>De Tweede Kamer onderschreef een verkenning naar een Nationale Zorgreserve middels de kamerbreed aangenomen motie Wilders/Pieter Heerma, waarin de regering wordt verzocht om onderzoek te doen naar de introductie van een Nationale Zorgreserve die kan worden ingezet tijdens een pandemie, ramp of terreuraanslag.</p>
Kernboodschap	<p>De VWS-verkenning naar de inrichting van een Nationale Zorgreserve verloopt via vier lijnen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bij bestaande reserves (zoals de reservisten van Defensie, de vrijwillige brandweer en de dijklegers van waterschappen) wordt nagegaan wat de voorwaarden zijn voor de succesvolle inzet van reservisten voor de zorg. Dit proces gaat in april van start.</li> <li>2.</li> <li>3. Een aantal aanbieders uit de markt (o.a. uitzendbranche en werving- en selectiebranche) wordt gevraagd om mensen met een zorgachtergrond te werven die buiten de zorg werkzaam zijn maar tijdelijk bereid zijn om als zorgreservist aan de slag te gaan. Dit gebeurt met een aanbestedingsprocedure. De verwachte gunning is medio mei.</li> <li>4. Het initiatief 'Nationale Zorgreserve' van stichting Extra Zorg Samen probeert mensen met een zorgachtergrond te binden aan de zorg als zorgreservist. Dit gebeurt op twee manieren: via een community platform (sinds 23 maart live) en via een wervingscampagne. Die campagne bestaat uit: <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Een landelijke online wervingscampagne en een regionale online wervingscampagne in de proeftuinregio's ZHZ en Twente (5 mei gestart);</li> <li>6. Print (advertenties) in landelijke en regionale media (11 mei gestart);</li> <li>7. Daarnaast worden radiospots voorbereid, de timing daarvan wordt nog nader bezien en de inzet daarvan mede afhankelijk van de opbrengsten van bovenstaande acties.</li> </ol> </li> </ol>

	<p>8. De stichting Extra Zorg Samen is gestart met proeftuinen om in de praktijk na te gaan wat nodig is voor een duurzame inzet van zorgreservisten bij verschillende typen zorg. Nagegaan wordt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wat het vraagt van de huidige zorgmedewerkers en leidinggevenden binnen de zorgorganisaties waar zorgreservisten aan de slag gaan?</li> <li>• Wat het vraagt van de zorgreservisten en hun huidige werkgevers?</li> <li>• Wat de inzet betekent voor de samenwerking in de regio?</li> <li>• Tegen welke juridische of arbeidsrechtelijke knelpunten loopt men aan</li> </ul> <p>Onderstaand een overzicht van de proeftuinen:</p> <p><u>Regio Twente (7 zorgorganisaties, ROAZ, WGO)</u> De proeftuin start naar verwachting op 1 juni en wordt naar verwachting afgerond op 23 juli. Onderzocht wordt wat het effect is wanneer van de inzet van zorgreservisten bij verschillende organisaties in een regiosamenwerking.</p> <p><u>Regio Noord-Holland Noord (VVT-organisatie Woon ZorgSamen)</u> In deze proeftuin is met 13 zorgreservisten onderzocht wat nodig is om zorgreservisten in te zetten bij verschillende afdelingen en zorgsoorten van een VVT-organisatie. De proeftuin is op 16 april afgerond. De analyse wordt momenteel uitgewerkt vanuit uiteenlopende perspectieven (zorgprofessionals, zorgreservisten, zorgorganisaties en werkgevers van reservisten).</p> <p><u>Regio Zuid-Holland Zuid</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Albert Schweitzer Ziekenhuis (Dordrecht)</u> - Gestart op 3 mei. Gedurende twee weken draaien 2 of 3 zorgreservisten mee bij 5 diensten.</li> <li>• <u>Rivas Ziekenhuis (Gorinchem)</u>- De proeftuin start op 24 mei en zal naar verwachting worden afgerond op 7 juni. De reguliere onderzoeksvragen zullen in deze proeftuin aan bod komen (zie begin punt 4).</li> </ul> <p>Toegezegd is de Tweede Kamer vóór de zomer te informeren over de voortgang van de verkenning.</p>
<p>Politieke afspraken (regeerakkoord, convenant, coalitieafspraken e.d.)</p>	<p>Het raakt aan het programma Werken in de Zorg en de brief <i>brede aanpak werken in de zorg</i> die met Prinsjesdag aan de Tweede Kamer is verzonden.</p> <p>Het geeft uitvoering aan de kamerbreed aangenomen moties van de leden Wilders en Pieter Heerma inzake een Nationale Reserve zorgmedewerkers en het opschalen daarvan middels een campagne.</p>

3 - 5

5.1.2i Concept