



< 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e )  
 < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>  
**Kopie:** 5.1.2e , < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Spood: concept plan van aanpak IC verpleegkundigen

Dag allemaal, nog een kleine aanvulling op de prima input:

- Extra handen is opgezet voor kortdurende extra ondersteuning tijdens pieken, geen structurele oplossing/wervingskanaal voor ZKH. De direct inzetbare vrijwilligers in het bestand zijn met de opstart van de reguliere zorg ook weer in eigen baan aan het werk.
- In lijn met de MEVA input in CZ brief aan ROAZ/ZKH: uitdaging ligt bij ZKH zelf om interne flexibiliteit/substitutie vorm te geven. De overige vervangingsvraag kan Extra Handen mogelijk op inspringen bij pieken: eerst moet duidelijk zijn waar die exacte vraag zit, dan kan er actie op gezet worden i.s.m. Regioplus/ROAZ.

En succes 5.1.2e ;) )

Groet, 5.1.2e

**Van:** 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>

**Verzonden:** woensdag 29 juli 2020 11:27

**Aan:** 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e )  
 ( 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e )  
 < 5.1.2e @minvws.nl>  
**CC:** 5.1.2e , < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e )  
 < 5.1.2e @minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: Spood: concept plan van aanpak IC verpleegkundigen

Thx 5.1.2e en geef 5.1.2e een extra kusje :-)

Verzonden met BlackBerry Work  
[www.blackberry.com](http://www.blackberry.com))

**Van:** 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>

**Datum:** woensdag 29 jul. 2020 10:48 AM

**Aan:** 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e )  
 < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>  
**Kopie:** 5.1.2e , < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e )  
 < 5.1.2e @minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: Spood: concept plan van aanpak IC verpleegkundigen

Hoi hoi,

buiten verzoek

Dus hopelijk leesbaar.

grtjs

**Van:** 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>

**Verzonden:** woensdag 29 juli 2020 09:44

**Aan:** 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e )  
 ( 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e )  
 < 5.1.2e @minvws.nl>  
**CC:** 5.1.2e )< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e , < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e )  
 < 5.1.2e @minvws.nl>

**Onderwerp:** Spood: concept plan van aanpak IC verpleegkundigen

Hoihoi,

Vanmiddag heb ik met 5.1.2e gesprek met 5.1.2e over dit voorstel. Voor mij ff ter check:

- kan extrahandenvoorzorg morgen al meteen aan de slag (of volgende week uiterlijk) met het werven van verpleegkundigen voor IC?

**Kan voor een deel nu al** (extra handen staat) en voor een deel (bestand vergroten) kan **vanaf volgende week gestart** (nog niet bevestigd met Regioplus):

- Met de kanttekening dat (oud) IC verpleegkundigen en ander ondersteunend personeel niet overdadig beschikbaar zal zijn (zie hieronder ook input op voorstel Sozaned)
- Mits duidelijk is wie ze moeten werven. Anders wordt het een schot hagel. Dus ziekenhuizen moeten echt de vraag inzichtelijk maken. Gaat het om IC verpleegkundigen, ondersteuning, of juist invulling van lege plekken die ontstaan bij intern doorschuiven naar IC. Individuele ziekenhuizen kunnen vraag al doorgeven via [www.extrahandenvoordeezorg.nl](http://www.extrahandenvoordeezorg.nl)
- Mits duidelijk is wat ziekenhuizen zelf al doen om (oud) medewerkers te werven voor IC opschaling (oud medewerkers benaderen?). Extra handen moet aanvulling zijn en niet gaan dubbelen.
- Aan de slag gaan is: 1. op basis van vraag matchen vanuit huidige bestand en 2. Vergroten van bestand met zo gericht mogelijk benaderen van mensen (samen met ziekenhuizen).

- kan de nationale zorgklas verbreed worden op korte termijn om modulair bij te scholen?

- nationale zorg klas nu vooral voor basis functies. Ziekenhuizen zoeken vooral gespecialiseerd personeel.
- ZKN denk ik niet geschikt voor modulair opleiden IC verpleegkundigen of OK personeel. Dat ligt met FZO al bij ziekenhuizen zelf.
- Wel mogelijk om via ZKN mensen voor gerichte handelingen te trainen (zoals gebruik van IC apparatuur?). Kunt wel de vraag stellen of het niet handiger is dat ziekenhuizen dit zelf en onderling (voor schaalgrootte) zelf organiseren met behulp van KIPZ middelen.
- ook hier geldt: **eerst duidelijk hebben** welke extra scholing **nodig is**, dan bepalen welke route voor het realiseren het meest effectief is.

- kan SOZANED hierbij helpen? En zo ja, onder welke condities?

- SOZANED is commerciële partij. Kan zeker helpen. Net als Deloitte, de zorgreservisten, en andere commerciële partijen. **Dus niet persé exclusieve rol Sozaned.**

- Ik kan me voorstellen dat hulp vooral nuttig is in begin: **scherper in beeld brengen van vraag van ZKH naar zorgverleners en benodigde scholing**

Ik hoor zsm, thx weer, 5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work  
([www.blackberry.com](http://www.blackberry.com))

**Van:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>  
**Datum:** donderdag 23 jul. 2020 5:40 PM  
**Aan:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>  
**Kopie:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e . < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e )  
 < 5.1.2e @minvws.nl>  
**Onderwerp:** FW: Enige spoed: concept plan van aanpak IC verpleegkundigen

Hoi 5.1.2e

Zoals telefonisch afgesproken hierbij het advies van 5.1.2e en mij over hoe om te gaan met het verzoek van Sozaned m.b.t. personeel opschalen IC.

#### Ons advies

1. Kijk **zorgbreed**: de focus van Sozaned op alleen IC verpleegkundigen lijkt ons te smal. Binnen de IC gaat het ook om ander OK personeel. Daarnaast zal bij een tweede golf de vraag naar extra mensen breed toenemen. Zeker als de ambitie is om reguliere zorg op hetzelfde niveau te houden.
2. In deze brede focus heeft VWS sinds begin van COVID-19 geïnvesteerd met **Extrahanden**. In bestand zitten ook verpleegkundigen; deze wordt op dit moment verder ontwikkeld om klaar te zijn voor een tweede golf.
3. **Niet met commerciële partij** in zee gaan. Start vanuit LNAZ, 5.1.2e het gesprek met Regioplus om te verkennen hoe Extrahanden ook kan worden ingezet/aangepast voor de vraag van de ICs.
4. Desgewenst zouden we vanuit Regioplus/ VWS nog via **social media** etc een **oproep** kunnen organiseren dat bepaalde groepen zich voor de 'extrahanden-lijst' kunnen melden. Regioplus is op dit moment bezig met richtlijn 'Hoe gaan we om met tweede golf'; onderdeel hiervan is hoe nieuwe mensen voor pool te werven.

#### Inhoud van het voorstel

De cijfers:

- het Sozaned voorstel spreekt van een mogelijk bestand van 20.000 verpleegkundigen die als zodanig buiten de zorg werken. We kennen dit getal niet. Hebben daar ook geen alternatief voor.
- Volgens het voorstel waren er in 2016 260.000 voormalig verpleegkundigen. Volgens cijfers van CIBG komen wij op

ongeveer 96.000 verpleegkundigen die in 2014 uit BIG zijn geschrapt. Daarvan is inmiddels zeker 42.000 ouder dan 65 jaar. Bovendien gaat dit om alle verpleegkundigen. We denken dat de potentiële doelgroep veel kleiner is.

- In het nog op te schonen bestand van Extrahanden staan nu ruim 6.300 verpleegkundigen van de 22.500 mensen.

#### De aanpak

- Zitten aantal goede en duidelijke elementen in: werving, inzet met behoud van salaris en haalbaarheidsstudie.
- Deze elementen kunnen echter ook terugkomen in aanpak voor vervolg Extrahanden dat nog nader moet worden uitgewerkt.

Daarom dus advies aan 5.1.2e LNAZ om eerst mogelijkheden samenwerking met Regioplus te zoeken voor werven van extra tijdelijk personeel voor tweede golf.

Groetjes, 5.1.2e

Vriendelijke groet, 5.1.2e

5.1.2e

#### Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Parnassusplein 5 | 2511 VX Den Haag  
Postbus 20350 | 2500 EJ Den Haag

+31 5.1.2e  
5.1.2e @minvws.nl



5.1.2e

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Verzonden:** donderdag 23 juli 2020 10:21

**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**CC:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: Enige spoed: concept plan van aanpak IC verpleegkundigen

Hoi 5.1.2e

Aanvullend op mail van 5.1.2e het volgende: m.b.t. plan is al een hele mailing geweest. Ook vanuit 5.1.2e heeft plan toen ter info naar ons doorgezet. Gemakshalve zie mailwisseling in bijlage.

Conclusie onder andere:

- Uit cijfers CIBG blijkt dat dat de aanname die in het plan is gemaakt, niet logisch te verklaren is met de leeftijdsopbouw van de doelgroep.
- Als back-up plan wellicht interessant. Als kanttekening werd in werkgroep van 5.1.2e nog gemaakt dat het de vraag is hoe groot de kans is dat we jarenlang torenhoge IC-bezettingen gaan krijgen. Dan pas rechtvaardigt dit deze enorme organisatiestructuur en kosten.

Groet, 5.1.2e

Vriendelijke groet, 5.1.2e

5.1.2e

**Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport**  
 Parnassusplein 5 | 2511 VX Den Haag  
 Postbus 20350 | 2500 EJ Den Haag

+31 5.1.2e  
 5.1.2e @minvws.nl



5.1.2e

**Van:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl >

**Verzonden:** donderdag 23 juli 2020 10:04

**Aan:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e .  
 < 5.1.2e @minvws.nl >

**Onderwerp:** RE: Enige spoed: concept plan van aanpak IC verpleegkundigen

Ha,

Paar punten die mij opvallen/vragen uit het voorstel zelf:

- Het voorstel gaat uit van een groot aantal potentiële ex verpleegkundigen. Die zullen echter maar deels als IC verpleegkundige inzetbaar zijn. Mogelijke doelgroep voor direct op de IC lijkt me in de praktijk veel kleiner.
- In de afgelopen periode hebben ziekenhuizen in eerste instantie vooral extra personeel voor de IC van andere afdelingen ingezet, zoals anesthesiemedewerkers. Dat leidt bij mij tot de vragen:
  - o In hoeverre hebben ziekenhuizen echt vraag naar extra personeel van buiten de organisatie? IPV "IC-klaar" maken van meer eigen personeel?
  - o Zijn de extra mensen inzetbaar voor specifiek de IC? Of (juist) ook op andere afdelingen waar je ook als basisverpleegkundige kan gaan werken? Dat laatste lijkt me logischer.
- De kosten gaan uit van een volledige inzet van die extra capaciteit. Is inderdaad de bedoeling dat die extra capaciteit wordt ingezet naast een volledig draaiend ziekenhuis? Of is de verwachting dat net als bij de eerste golf minder spoed eisende zorg wordt stilgelegd? Waarmee dus interne capaciteit evt vrij kan komen?

Advies

- **Inderdaad focus op lijn van onderzoeken van bundelen follow up extra handen**
- Richting van de aanpak is vergelijkbaar met follow-up extra handen, maar dan alleen voor IC
- Een aanpak die breder is dan IC alleen lijkt me handiger, ook omdat ik verwacht dat aantal voormalig verpleegkundigen die je volledig kan inzetten als IC verpleegkundige in een organisatie die ze niet kennen, beperkt zal zijn.
- Wat ik goed vind aan het voorstel zijn de ideeën over het werven van verpleegkundigen en het verzorgen van trainingen/opleiding. Ik weet niet in hoeverre dit al expliciet in extra handen zit (NZK voorziet hier nu iig niet in). Dat geldt ook voor de haalbaarheidsstudie.
- Als deze club breder wil denken dan alleen IC dan kunnen ze nuttige aanvulling zijn. Maar ik weet dus niet waar Regioplus nu precies staat.

Groet, 5.1.2e

**Van:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl >

**Verzonden:** donderdag 23 juli 2020 08:43

**Aan:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e .  
 < 5.1.2e @minvws.nl >

**Onderwerp:** Enige spoed: concept plan van aanpak IC verpleegkundigen

Graag met enige spoed jullie advies; aangezien 5.1.2e mij hier over wil spreken vandaag.

Mocht ik niet iets op tijd vernemen, dan ga ik voor de lijn onderzoeken of eea gebundeld kan worden met Extrahandenvoordeezorg.

Hoor graag, 5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work  
([www.blackberry.com](http://www.blackberry.com))

---

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@sozamed.nl>  
**Datum:** woensdag 22 jul. 2020 2:52 PM  
**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>  
**Kopie:** 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@me.com>  
**Onderwerp:** Re: concept plan van aanpak IC verpleegkundigen

Geachte 5.1.2e

Met referentie aan de mail aan de 5.1.2e verzoek ik jullie om nader overleg. Zoals in de mail staat, wat hebben jullie nodig? Achten jullie bijv. een persoonlijke bespreking als 1e stap nuttig en nodig of dat jullie aangeven wat jullie nodig hebben waarna een vervolgbespreking kan volgen? Voor de volledigheid doe ik de presentatie toekomen die ik gisteren op hoofdlijnen doornam met 5.1.2e

Zoals de 5.1.2e aangaf zal ik jullie mail-adressen doorgeven aan de 5.1.2e zodat hij zijn (ook die van de 5.1.2e) bevindingen van het plan kan aan jullie kan bevestigen. Overigens heeft hij ook aangegeven dat hij bereid is met jullie nader te overleggen en eventueel ook persoonlijk wil verschijnen.

In afwachting van jullie reactie,

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

06 5.1.2e

-----Oorspronkelijk bericht-----

From: 5.1.2e 5.1.2e  
 Sent: Wednesday, July 22, 2020 2:01 PM  
 To: 5.1.2e ; 5.1.2e  
 Cc: 5.1.2e ; 5.1.2e  
 Subject: RE: concept plan van aanpak IC verpleegkundigen

Zie cc

5.1.2e

5.1.2e

MEVA (Arbeidsmarkt)

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

Ministerie van VWS

06 5.1.2e <tel:06 5.1.2e>

5.1.2e

5.1.2e

---

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@sozamed.nl> 5.1.2e @sozamed.nl>>  
**Datum:** woensdag 22 jul. 2020 1:19 PM

Aan: [redacted] 5.1.2 5.1.2e )  
 < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl >>, [redacted] 5.1.2e  
 < [redacted] 5.1.2e @me.com < [redacted] 5.1.2e @me.com >>

Onderwerp: Re: concept plan van aanpak IC verpleegkundigen

Hallo [redacted] 5.1.2e

Zoals gisteren en vandaag via de app kort uitgewisseld heb ik gisteravond f2f overlegd met [redacted] 5.1.2e was met vakantie en zij hadden onderlig overlegd. Hun onderling overleg had ik het ook opgemaakt uit de email uitwisseling met [redacted] 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e sprak dus mede namens [redacted] 5.1.2e Zij geven aan dat inzetbaar maken van IC-verpleegkundigen van buiten de zorg (opschaalbaar maken) een welkome voorstel is zoals [redacted] 5.1.2e het omschreef.

[redacted] 5.1.2e heeft aangegeven om alles te willen doen (contacten leggen o.a. vereniging van IC-verpleegkundigen, fysiek verschijnen waar nodig, etc.) om deze optie te onderzoeken op haalbaarheid.

Een mail/bevestiging richting jullie hadden [redacted] 5.1.2e en ik reeds besproken. Hij zou het afstemmen met [redacted] 5.1.2e Aan wie moet hij deze mail richten? Ik vermoed dat hiervoor allerlei structuren zijn, maar ik ben geen insider. Ik zal [redacted] 5.1.2e vragen aan die persoon (of personen) de bevestiging van dit verhaal te doen toekomen.

Bijgaande PPT-versie is de versie die ik met [redacted] 5.1.2e heb op hoofdlijnen heb besproken. Het boven tafel krijgen van verpleegkundigen buiten de zorg zou vereenvoudigd kunnen worden als er een afspraak gemaakt kan worden met de autoriteit persoonsgegevens. En het kan arbeidsintensiever (ook duurder) gaan worden als zij niet meewerken en alles via via en omslachtig moet, los van ook de tijdsbeslag die het zal nemen.

Zoals ik in de app aangaf, kun je mij aan mensen koppelen van jouw departement met wie ik de financiering kan bespreken. Wat hebben jullie nodig voor de besluitvorming?

Hartelijke groeten,

[redacted] 5.1.2e

-----Oorspronkelijk bericht-----

From: [redacted] 5.1.2 5.1.2e )

Sent: Thursday, July 16, 2020 2:06 PM

To: [redacted] 5.1.2e

Cc: [redacted] 5.1.2e

Subject: RE: concept plan van aanpak IC verpleegkundigen

Ha [redacted] 5.1.2e ik heb jullie voorstellen nogmaals nadrukkelijk onder de aandacht gebracht van mijn [redacted] 5.1.2e Curatieve Zorg en [redacted] 5.1.2e Arbeidsmarkt [redacted] 5.1.2e buiten verzoek Even kijken wat er gaat gebeuren. Primair is overigens het veld aan zet. Als die het omarmen dan is de belangrijkste stap gezet.

Met vriendelijke groet,

[redacted] 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e Ministerie van VWS

06 [redacted] 5.1.2e <tel:06 [redacted] 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e



> denken dat het (piek) tekort van IC verpleegkundigen kan worden aangepakt.  
> 5.1.2e staat hier positief tegenover.  
> We horen graag van je of je een vervolgesprek met ons wilt.  
> Mede namens 5.1.2e,  
> vriendelijke groeten,  
>  
> 5.1.2e  
>  
>

--

Deze e-mail is gecontroleerd op virussen door AVG.  
<http://www.avg.com>