

Woordvoeringslijn op plan LNAZ met betrekking tot benodigde personeel

- In het plan van LNAZ worden drie stappen beschreven om de IC-capaciteit uit te breiden. De eerste stap is om 100% van de reeds aanwezige 1150 IC-bedden operationeel te maken. Hiertoe zullen nog vacatures moeten worden ingevuld om ze allemaal operationeel te maken. De tweede stap bestaat uit het structureel beschikbaar maken van 120% van het huidig aantal IC-bedden. De derde stap moet leiden tot een extra flexibele beschikbaarheid tot 150% van het huidig aantal IC-bedden.
- U vraagt zich af hoe dit plan überhaupt kan worden uitgevoerd, tegen de achtergrond dat er nu al te weinig IC-verpleegkundigen zijn om een 100% bedbezetting te realiseren voor de huidige 1150 IC-bedden.
- Zoals uit het rapport van LNAZ blijkt is er niet één snelle manier om dit te realiseren. Het aantrekken van voldoende gekwalificeerd personeel speelt al lange tijd en is een breed vraagstuk dat via meerdere routes moet worden aangevlogen.
- Oplossingsrichtingen waar in het rapport van LNAZ naar verwezen wordt zijn onder andere het op diverse manieren maximaal inzetten op het aantrekken en behoud van IC-verpleegkundigen, het organiseren van de tijdelijke inzet van voormalig (IC)-verpleegkundigen, de uitbreiding van contracturen, het (roulerend) inzetten van verpleegkundigen

van andere afdelingen, het inzetten van ander ondersteunend personeel en het verminderen van de administratieve lasten.

- Tevens wordt nu gekeken hoe verpleegkundigen van andere afdelingen snel opgeleid kunnen worden door middel van het volgen van modules, zodat zij IC-verpleegkundigen kunnen ondersteunen.
- Het zal per regio, ziekenhuis en zorginstelling verschillend zijn op welke wijze voldoende personeel beschikbaar kan zijn en ingezet kan worden. Het is daarbij van belang om dit vraagstuk vanuit de gehele keten te bekijken. Met het actieprogramma Werken in de zorg zetten we in op het terugdringen van de personeelstekorten binnen de sector Zorg en Welzijn. Na de zomer ontvangt de TK de volgende voortgangsrapportage van dit programma, waarin ondermeer nieuwe cijfers over de (verwachte) personeelstekorten zullen worden gepresenteerd.
- Ook zal de Chief Nursing Officer eind augustus een notitie uitbrengen over zeggenschap en positionering van verpleegkundigen. Ik kijk daar naar uit omdat dit behulpzaam kan zijn bij het uitvoeren van enkele aanbevelingen in dit plan.
- Dit advies van de CNO zal samen met het rapport van de LNAZ als startpunt dienen om het gesprek aan te gaan met het zorgpersoneel, zoals ambulanceverpleegkundigen, IC-verpleegkundigen, anesthesiemedewerkers en medewerkers op de spoedeisende hulp etc.

- De bedoeling is om lokaal niveau dit gesprek met elkaar te voeren.
- Ik zal de mate van medezeggenschap in ieder geval blijven monitoren.