

Werkgeversorganisaties/verenigingen:

1. FMS: federatie medisch specialisten
2. V&VN: verpleegkundigen en verzorgenden NL
3. LHV: landelijke huisartsenvereniging
4. Verenso: ouderenzorg

Brancheorganisaties:

1. Actiz: ondernemers
2. GGZ NL: geestelijke gezondheidszorg
3. NFU: nederlandse federatie UMC's
4. NVZ: nederlandse vereniging ziekenhuizen
5. VGN: vereniging gehandicaptenzorg

Initiatieven (Handen aan de Kraan)

- 1) Extra Handen voor de Zorg – bestand met vrijwilligers (29 duizend aanmeldingen, 17,5 duizend inzetbaar, 15 duizend voorgesteld, 6300 gestart)
- 2) Nationale Zorgreserve – zorgreservisten (962 waarvan 653 actief)
 - a. Zorgreserve is vanaf 2022 € 5 mln. structureel vrijgemaakt.
- 3) Coronabanen in de Zorg – subsidie voor ondersteuning
- 4) De Nationale Zorgklas – circa 3280 mensen opgeleid via cursussen en korte trainingen van NZK (open inschrijvingen worden nu geweerd en subsidie stop 31 dec)
- 5) Inhaalzorg en herstelplan V&VN/FMS – concrete plannen volgen

Het lid Kuiken diende op 3 november jl. een motie in, gericht op maatregelen om zorgprofessionals te ontlasten en hen in staat te stellen meer uren te werken. Op vier manieren wordt reeds ingezet op het **ontlasten van het zorgpersoneel**:

1. Met **crisismaatregelen**, gericht op het opschalen van de IC-capaciteit en de beschikbaarheid van tijdelijke extra zorgcapaciteit;
2. Met aandacht voor **herstel en de zeggenschap** van zorgprofessionals;
3. Met het aanbod van **mentale ondersteuning** van zorgprofessionals om verzuim en uitval te voorkomen;
4. Met **structurele maatregelen** gericht, op de beschikbaarheid van voldoende en tevreden medewerkers voor de zorg, bijvoorbeeld vanuit het Actieprogramma werken in de zorg.
 - a. Met de beschikbaarheidsbijdragen investeren we in de medische- en verpleegkundige vervolgopleidingen (€ 1,3 mrd, waaronder €180 voor de verpleegkundige vervolgopleidingen).
 - b. Met SectorplanPlus investeren we in extra zij-instroom en behoud van personeel (ca. € 430 mln. over de jaren 2019-2022, dit wordt nog met een jaar verlengd).
 - c. Met de kwaliteitsimpuls personeel ziekenhuizen is ca. € 200 mln. per jaar beschikbaar voor het om- en bijscholen van personeel door ziekenhuizen en UMC's.
 - d. Met het Stagefonds investeren we in voldoende en kwalitatief goede stages (112 mln. per jaar).
 - e. We investeren in de regionale samenwerking tussen zorgorganisaties via RegioPlus (ca. €18 mln. per jaar) gericht op meer instroom, beter opleiden en anders werken.
 - f. We investeren in het initiatief Het potentieel pakken (€7,4 mln. per jaar); gericht op meer uren werken en het wegnemen van belemmeringen die daarmee samenhangen.
 - g. We investeren in keuze-informatie voor jongeren via YouChooz en voor reeds werkenden via de Zorginspirator (€1,9 mln. per jaar).
 - h. Met het programma Ontregel de Zorg wordt gewerkt aan het merkbaar verminderen van administratieve lasten (€2 mln. per jaar).