



Rijksinstituut voor Volksgezondheid  
en Milieu  
*Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport*



# Boostercampagne vaccinatie COVID-19

Stand van zaken

Overleg MVWS–RIVM–GGD GHOR | 25 november 2021



## Stand van zaken opschaling



## Opschaling

Doel: voor kerst zoveel mogelijk mobiele 60+ vaccineren

Omvang doelgroep: x 60+ (incl 200k zorgmedewerkers 60+)  
500 k zorgmedewerkers 60-

Opschaling via 2 lijnen

1. Optimaliseren capaciteit bij de huidige x structurele GGD locaties
2. Opschalen capaciteit door x extra XXL locaties

Effect op capaciteit:

- ✓ Potentiele capaciteit: x per week
- ✓ Al beschikbare capaciteit: x per week



## 1. Optimaliseren capaciteit bij de huidige x structurele GGD locaties

Toevoegen van extra priklijnen (van 500 naar 600 priklijnen)

Optimaliseren van huidige locaties

- ✓ **Efficiënte benutting van de prikker** door overplannen, meer buffers in de priklijn, voorbereidende werkzaamheden door anderen laten uitvoeren
- ✓ **Minder administratie handelingen** door o.a. minder controle op fraude, kaart niet meer standaard uitprinten, informatie die op meerdere plekken werd gevraagd weglaten.
- ✓ **Betere vulling van slots** door
  - ✓ Zorgmedewerkers 60+ pro-actief uit te nodigen via CoronIT en via de CM-tool naar platform te leiden. Gebruiken voor opvulling slots
  - ✓ Pilot 80+ die niet heeft gereageerd een sms sturen met afspraak of bellen  
Hierdoor ook gemengde groep wat snelheid prikstraat bevordert.
- ✓ **Lagere belasting bij callcentrum** door meer toeleiding naar digitale platform (via bovenstaande actie vulling van slots)

Capaciteit op basis van deze 600 lijnen is x prikken per week  
Beschikbaar per week x



## 2. Opschalen capaciteit door x extra XXL locaties

- ✓ Benodigde capaciteit x prikken
- ✓ Twee opties
  - ✓ XXL locaties conform oude opschalingsplan, ziekenhuizen vragen in aantal weekenden 60+ in ziekenhuis of op externe grootschalige locatie (in x grote steden) te prikken.
  - ✓ XXL locaties van de GGD
- ✓ Route via opschalingsplan: in ziekenhuizen geen optie met risico code zwart dus moet op externe locatie, met deze opschaling nog geen ervaring mee, ICT (ZKVI) is nog niet beschikbaar, DHD als beheerder ZKVI is voor deze omvang kwetsbaar.
- ✓ Voorkeur voor GGD-route: is al een bewezen route, ICT is beschikbaar en bekend bij de werknemers, bekende logistieke route voor vaccins. Ander personeel kan goed ingezet worden.



## Opschalen capaciteit door extra XXL locaties

- ✓ Grote GGD-locaties
- ✓ x locaties verdeeld over het land,
- ✓ Totale capaciteit x vaccinaties per week gedurende x weken
  
- ✓ Eenvoudig proces gericht op snelle doorloop
  - ✓ Mobiele 60-80
  - ✓ Alleen Moderna
  - ✓ Alleen Boostervaccinatie



## Kritische factor; voldoende personele inzet



- ✓ Benodigde inzet van personeel
  - ✓ Administratief x fte
  - ✓ Prikkers x fte
  - ✓ ? X fte
  
- Hoe beschikbaar krijgen?
  - studenten geneeskunde (4<sup>e</sup> & 5<sup>e</sup> jaars)
  - hbo- en mbo-ers
  - defensie
  - apothekers (ca. 2557)
  - arbo artsen (ca. 988 personen)
  - gepensioneerden (huis)artsen, verpleegkundigen etc.
  
- Landelijke oproep (opnieuw activeren [www.extrahandenvoorde zorg.nl](http://www.extrahandenvoorde zorg.nl))