

Vaccinatiegraad verhogen lange(re) termijn strategie: Voorstel voor dialoog



Uitgangspunt

- Vaccineren (boosteren) zal een belangrijk, structureel onderdeel blijven van de 'gereedheidskist' in de Covid-19 lange termijn strategie.
- 'Vaccine literacy' en mensen blijvend goed informeren en betrekken is van belang om een geïnformeerde keuze te faciliteren.
- Het is uiteindelijk een individuele vrije keuze om je wel of niet te laten vaccineren, iedere keuze heeft consequenties voor de maatschappij en het individu die duidelijk moeten zijn.

Vraag

- Hoe gaan we als maatschappij en individu (volwassen) met de consequenties van wel of niet vaccineren (i.c.m. andere maatregelen) om?
- Hoe voeren we de dialoog hierover en aansluitend bij bestaande tafels (bv. tussen werkgever en werknemer in de zorg)?

Voorstel

- Regionaal dialoog voeren via GGD en sectoren (mogelijk regionale Catshuissessies).
- Landelijk dialoog ondersteunen en voeren via departementen en maatschappelijke klankbordgroep.
- Tegelijkertijd bouwen aan een regulier, toegankelijk en relatief voorspelbaar vaccinatieprogramma.
- Mensen perspectief bieden en voorbereiden op mogelijk meerdere campagnes.



Bespreekpunt: Is VWS akkoord met deze aanpak?