



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Inhoud

1. Onderzoek effectiviteit
2. Mogelijkheden 1G
3. Uitzonderingsgroepen testcapaciteit
4. Inzet testcapaciteit reeds aanwezig
5. Mogelijke inzet innovaties
6. Grootschalig laagdrempelig testen



Onderzoek naar effectiviteit CTB

Onderzoek bestaat uit 2 delen.

1) Onderzoek onder coördinatie van TU Delft

- a) Literatuuronderzoek, waar baseren ze beleid in andere landen op?
- b) Gedragsonderzoek (o.m. over deelnamebereidheid bij verschillende CTB-modaliteiten)
- c) Modelonderzoek. Zowel op 'evenement-niveau' als op landelijk niveau (wat is impact op reproductiegetal?).

2) Praktijkonderzoek. Er lopen gesprekken met GGD Amsterdam en AMC; zij zijn ver in opzet.

Deadlines:

Stavaza brief 14 dec. Wordt procesupdate opgenomen.

Stavaza brief 10 januari worden de resultaten opgenomen van het onderzoek van de TU Delft



Mogelijkheden 1G

Binnen welk (kleine) toepassingsbereik zou 1G wel toepasbaar zijn? Ook aandacht voor de optie 2G+ (vaccinatie en herstel + verplichte test) en in relatie tot toepassing van 3G op andere terreinen.

Het toepassingsbereik van 1G is afhankelijk van:

- De resterende testcapaciteit gegeven overige CTB maatregelen
- De mogelijkheid tot (juridische) afkadering van het toepassingsbereik
- De wenselijkheid is afhankelijk van de proportionaliteit van deze maatregel binnen het afgekaderde toepassingsbereik

Op dit moment geldt dat 3G ingezet wordt in de volgende sectoren:

- Cultuur; Evenementen, waaronder publiek bij professionele sport; Sport; en Horeca

Dit toepassingsbereik kan onder de huidige wet worden verbreed naar:

- Georganiseerde jeugdactiviteiten; Niet-essentiële detailhandel en niet-essentiële dienstverlening

Verder gelden er op dit moment restrictieve maatregelen die het gebruik van het CTB in deze aangewezen sectoren beperken (sluittingstijd, maximale groepsgrootte, anderhalve meter)

- De huidige testvraag is ca. **300k testen per week** met een piek op zaterdag van ca. **90k testen**.
- De huidige testcapaciteit bij Testen voor Toegang is ca. **3,5 mln. testen per week** met een piekcapaciteit van **600k testen per dag**.
- Voor de restrictieve maatregelen van 6 november 2021 was de testvraag ca. **600k testen per week** met een piek van **175k testen** op zaterdag.



Mogelijkheden 1G

Medio januari 2022 behandeling 3 CTB-wetsvoorstellen:

- Onderwijs (MBO en hoger onderwijs)
- Werknemers en bezoekers in bepaalde sectoren
- 2G in de sectoren: cultuur, evenementen, horeca en niet-essentiële detailhandel en dienstverlening.

Impact op de testvraag (SON uitvoeringstoets)

- Niet-essentiële detailhandel en dienstverlening: **360k** obv 20% testbereidheid – **720k** obv 40% per dag
- Onderwijs: **500k – 600k** per dag
- Werknemers en bezoekers: PM
- 2G: Afhankelijk van aangewezen sectoren een korting op de testvraag. Huidige testvraag per sector per week:
 - Horeca: 200k
 - Sport: 115k
 - Theater/poppodium: 25k
 - Beurs/congres: 15k
 - Museum/Kermis: 15k
 - Evenement: 10k
 - Toeschouwer sport: 8k
 - Discotheek/nachtclub: 8k
 - Beoefening cultuur: 6k
 - Casino: 2k

Testbehoefte					
As is situatie					
Brede inzet CTB tot 17:00					
Testen per dag	Test-bereidheid	Gemiddeld testen per dag	Gemiddeld testen per dag	Gemiddeld testen per dag	Gemiddeld testen per dag
		Niet-essentiële detailhandel	HBO en WO**	MBO, HBO en WO**	
Testbereidheid laag	20%****	75k	360k	16k	26k
Testbereidheid medium	40%	N.v.t.	720k	32k	52k
Testbereidheid hoog	60%	N.v.t.	1080k	48k	78k

✓ Uitvoerbaar ⚠ Moeilijk uitvoerbaar ✗ Niet uitvoerbaar



Mogelijkheden 1G

Juridische afkadering

PM

De wenselijkheid is afhankelijk van de proportionaliteit van deze maatregel binnen het afgekaderde toepassingsbereik

OMT:

- 3G+1G en 2G bij de aangenomen testsensitiviteit ongeveer even effectief in het buiten houden van besmettelijke personen.

Het effect van testen bij zowel 3G+1G als 2G+1G en 3G hangt af van welke test gebruikt wordt en wat de testsensitiviteit is. Een PCR-test heeft een hogere gevoeligheid en dit leidt tot een hogere effectiviteit van systemen waar testen een onderdeel van is: 3G, maar vooral bij 3G+1G en bij 2G+1G. Vanaf ongeveer 69% is 3G+1G beter dan 2G in voorkomen van besmettingen; vanaf ongeveer 88% is 3G+1G beter dan 2G tegen ziekenhuisopnames.”

PM uitkomsten brainstorm SON/Maatregelen/Juridisch/Testen d.d. 8 december 11:30 – 12:30



Uitzonderingsgroepen

- Maandag jl in testoverleg besproken. Eind deze week enkele deadlines.
- Maandag as in testoverleg inhoud en proces bespreken
-



Inzet huidige ongebruikte capaciteit apparatuur

Motie Bikker week 48

- Deze week inventariseren bij DT welke apparatuur aangekocht is (bv LAMP), niet gebruikt wordt, waar die staat en waarvoor deze eventueel in te zetten is.
- Nota staat voor week 50 of 51 op de agenda van de WG TCO
- Na verwerking commentaar komt de nota in de LCT.
- In Januari ronden we de nota af.



Nieuwe mogelijkheden

- Onder de LCT bestaat een werkgroep innovatie. Deze focust bij nieuwe testmethoden op behoefte-kant.
- Uitgangspunt is alleen uitontwikkelde producten [CE-markering].
- Uitvraag gedaan aan GGD GHOR, SON, DT is welke behoefte bestaat aan nieuwe, andere testmethoden.
- De werkgroep koppelt dan marktmogelijkheden en behoefte en houdt ontwikkelingen in beeld zodat er geen blind spots zijn.



Grootschalig laagdrempelig testen

1 april 2021 eindadvies pilot risicogericht grootschalig testen naar de kamer gestuurd.

Twee overkoepelende adviezen vd commissie om vast te stellen of en hoe risicogericht grootschalig testen van toegevoegde waarde kan zijn:

Afweging proportionaliteit en subsidiariteit: Risicogericht grootschalig testen vraagt vele middelen en inspanningen van betrokkenen. Advies daarom om enkel in te zetten als de regionale GGD van mening is dat er een aanleiding –indicatie van urgentie – is om het instrument in te zetten.

Inzet vereist flexibele en slagvaardige organisatie en duidelijke doelstelling, kaders en scope. Bestuurlijk draagvlak en duidelijkheid in rollen en verantwoordelijkheden is essentieel.



Grootschalig testen

3 lessen worden benadrukt:

1. Het vergroten van de testbereidheid kan bereikt worden door het laagdrempelig aanbieden van testen.
2. Naast de urgentie vanuit de infectieziektebestrijding waarvan sprake moet zijn om risicogericht grootschalig testen in te zetten, dient de urgentie ook gezien en gevoeld te worden door de inwoners van het betreffende gebied.
3. Communicatie is daarmee, en met alle voorgenoemde punten, een belangrijk en integraal onderdeel van risicogericht grootschalig testen.

Voorstel:

Alleen als aan alle voorwaarden is voldaan dan is meerwaarde te bereiken. Voorstel is om dit te koppelen aan wijkgerichte aanpak en dan op regionaal niveau inzet te bepalen



Serologie

- Maandag jl in testoverleg besproken.
- Gesprek met RIVM en ErasmusMC is gaande.
- Pilot wordt met hen uitgedacht (vraag aan hen is: welke kennis moeten we uit pilot opdoen)



Internationaal

	CTB	2g	3g	bijzonderheden
BEL	Ja	Nee	<p>Openbare evenementen en privévergaderingen van meer dan 50 personen binnenshuis of meer dan 100 personen buitenshuis;</p> <p>Horecagelegenheden (met inbegrip van particuliere evenementen die daar worden gehouden);</p> <p>Theaters, concertzalen, muziekzalen, cabarets en andere performancehallen, multifunctionele zalen voor culturele activiteiten, indoor circussen, bioscopen, musea en amusements- en andere themaparken (binnen).</p>	<p>Discotheken en danszalen die het dragen van maskers niet willen opleggen, zijn verplicht om hun klanten te vragen het Covid Safe Ticket te presenteren en ter plaatse een zelftest uit te voeren.</p>
DEN	Ja	Nee	<p>Restaurants, uitgaansgelegenheden en culturele locaties (sport, musea etc.).</p> <p>Hoewel het zelden gebeurt, mogen bedrijven en particuliere culturele instellingen hun eigen eisen stellen met betrekking tot maskers, coronapaspoorten, enz.</p>	<p>Denemarken laat de besmettingsgraad en ziekenhuisopnames leidend zijn voor of en in welke mate een ctb noodzakelijk is.</p>
DUI	Ja		<p>Alle toegang tot openbare voorzieningen, met inbegrip van toeristische accommodaties, restaurants en bars, bioscopen, binnen attracties, culturele instellingen en recreatie- en sportfaciliteiten en niet essentiële winkels</p>	<p>Exacte invulling wordt op deelstaat niveau geregeld.</p>
FRA	Ja	Nee	<p>Niet-essentiële winkels groter dan 20.000 m² onder bepaalde voorwaarden, toeristische accommodaties, horecagelegenheden, bioscopen, musea, binnen attracties.</p>	<p>Nachtclubs zijn op 9 december gesloten voor een periode van vier weken.</p>
ITA	Ja		<p>Aanschaf ski pas, toegang tot winkels op feestdagen, sportfaciliteiten binnen en buiten, in oranje gebied,</p> <p>Restaurants binnen te allen tijde, restaurants buiten ook in oranje gebieden</p> <p>Toegang tot voor het publiek toegankelijke shows in theaterzalen, concertzalen, bioscopen, uitgaansgelegenheden en locaties voor live muziek en andere locaties (met 100% capaciteit)</p> <p>Toegang tot sportevenementen en wedstrijden in stadions en arena's (60% binnencapaciteit en 75% buitencapaciteit)</p> <p>Feesten en discotheken</p>	<p>werklekken, scholen, universiteiten, gezondheidsfaciliteiten, horecagelegenheden en tal van culturele, recreatie- en sportlocaties, hotels en lokaal, regionaal en interregionaal vervoer</p> <p>Het land is onderverdeeld in regio's. Afhankelijk van de epidemiologische situaties in de regio's verschilt de inzet van 2g/3g</p>



Internationaal

	CTB	ZG	3G	bijzonderheden
LUX	Ja	Nee	Restaurants, cafés en bars. Instellingen, demonstraties, bijeenkomsten of evenementen die voor het publiek toegankelijk zijn. Het CovidCheck-systeem is tot 15 januari optioneel op de werkvloer, hierna is dit verplicht (private en publieke sector).	
OOS	Ja	<p>Na de lockdown geldt de 2-g regel in Oostenrijk:</p> <p>Restaurant, Accommodatie en bijbehorende diensten (bijvoorbeeld hotel, chalet, vakantieappartement, enz.); Diensten die nabijheid van anderen vereisen (bijv. kapper/kapper, make-up, massages) Binnen- en buitenevenementen (bijv. theater, concerten, voetbalstadion) vrijetijds- en sportfaciliteiten (bijv. spa's, binnen- en buitenzwembaden, sportscholen) Kabelbanen Kerstmärkten</p>		Oostenrijk zit in lockdown. Alle niet essentiële winkels, persoonlijke verzorging, vrijetijds- en culturele voorzieningen, horecagelegenheden, toeristische accommodaties zijn gesloten tot 13 december
LET	Ja	<p>Op de meeste plekken in het land dien je een vaccinatiecertificaat/herstelcertificaat te overleggen.</p> <p>In de privésector:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vanaf 15 december 2021 moeten alle medewerkers die ter plaatse (of buiten hun woonplaats) werken een Covid-19 vaccinatie- of herstelcertificaat overleggen. - De verplichting voor medewerkers ter plaatse om een Covid-19-vaccinatie- of herstelcertificaat te overleggen, blijft van kracht na het einde van de nood situatie tot het einde van de pandemie. - Totdat het certificaat van vaccinatie of herstel is verkregen, maar uiterlijk op 15 december, moeten werkzaamheden ter plaatse worden uitgevoerd op vertoon van een testcertificaat dat niet eerder dan 72 uur geleden is afgegeven (op eigen kosten). 		



Planning wetsvoorstellen

Aandachtspunten:

- Dat in principe alle collega's in de week van 3 januari vrij moeten kunnen zijn. En dan vanaf 10 januari aan de slag.
- Ook veel collega's bij andere departementen in week van 3 jan. niet beschikbaar, terwijl nnav intensieve afstemming vergt.
- Doel: inwerkingtreding wetsvoorstellen mee laten lopen in besluitvorming van februari (di. 15 februari).
- Daarom voorstel: Kamer verzoeken deadline beantwoording nnav 1 week naar achteren te verschuiven.
- Kunnen sowieso voor beantwoording nnav werken met een inleidende tekst en combineren met toegezegde brief om (zoveel als mogelijk) deel van de vragen af te vangen.

Huidige (verwachte) planning:

- Woensdag 5 januari: ontvangst vragen nnav
- **Maandag 10 januari: deadline beantwoording nnav**
- Week van 10 januari: WGO TK
- Week van 17 januari: vragen en antwoord EK
- Week van 24 januari: WGO EK
- Week van 31 januari: ministeriele regeling om de wet aan te kunnen zetten.

Voorstel (verwachte) planning:

- Woensdag 5 of vrijdag 7 januari: ontvangst vragen navnnv
- **Vrijdag 14 of maandag 17 januari nnavnv in de Kamer**
- Week van 24 januari: WGO TK
- Week van 31 januari: WGO EK
- In de week van 7 februari ministeriële regeling om de wet aan te kunnen zetten.