

- Wat als er werknemers zijn in CTB-plichtige sectoren zonder contact met bezoekers. VWS: Insteek is om de plicht alleen op te nemen in de wet voor werknemers met contact met bezoekers.

Actie: SZW gaat aan de slag met dit punt.

-privacy

Actie: SZW gaat een tekst schrijven over het privacyvraagstuk en name over de grondslag voor de verwerking van persoonsgegevens t.a.v. bevoegdheid om het CTB te controleren. VWS levert collega aan om hierover mee te sparten (5.1.2e of 5.1.2e).

Actie: VWS gaat achterhalen of er al DPIA's gelden voor de sectoren.

-mensenrechten

Actie: VWS juridisch (5.1.2e) past het stuk over mensenrechten vandaag aan en stuurt aan het einde van de middag de nieuwste versie rond.

-De 5.1.2e van BZK en JenV hebben een andere termijn voor ogen. Zij zijn van mening dat meer tijd benodigd is om de wetgeving te bekijken.

SZW: Het is goed dat we andere ministeries beter betrekken. Maar ook wij moeten politieke beslissingen nemen en we willen voorkomen dat in het directeurenoverleg wetgeving straks alvast een andere afslag wordt genomen.

Actie: morgen 4 november om 12:00 moet alles bij de directeuren liggen. Hierbij moet het vooral gaan over constitutionele kwesties, grondrechten en handhaving. Dit moet strak staan in de MvT en zoveel mogelijk aanliggen bij de bestaande regelgeving, bevoegdheid arbeidshygiëne en de definitie werkgever-werknemer.

Beslisapunten

CTB-plicht bezoekers op arbeidsplekken

De hoofdlijn is om het niet te doen. Let op: dit betekent een gaatje in de systematiek. Voor de verplichte CTB-sectoren en zorg regelen we iets voor bezoekers en werknemers Voor de overige plekken regelen we alleen iets voor werknemers, en niet voor bezoekers.

Grondslag maatregelen besloten plaatsen/koppeling publieke plaatsen

Al besproken

Arbeidsrechtelijke gevolgen

Wat zijn de gevolgen van de invoering van het CTB? Mag je als werkgever als alternatief bescherming aanbieden, afstand houden instellen, werknemers ergens anders laten werken. Als dit niet kan, wat zijn dan de gevolgen?

SZW: Eerst stond opgenomen in de wet dat geen gevolgen mochten gelden. De systematiek van Burgerlijk Wetboek mogen we namelijk niet kruisen. Bij het niet tonen van het CTB door de werknemer moet zoveel mogelijk het gesprek worden aangegaan tussen werknemer

en werkgever, en kan ook de OR hierbij worden toegevoegd. Het is niet te doen om alle alternatieven voor het tonen van het CTB in de wetgeving op te nemen.
 VWS: Het is wel belangrijk dat er gevolgen kunnen gaan gelden. In de MvT moet dit worden toegelicht. SZW: Je moet alternatieven als werkgever aanbieden. Lukt dit echt niet, dan moeten de werkgever en werknemer kijken naar een civiele procedure. VWS: We hebben wel een verhaal nodig. SZW: We kunnen het ontslagrecht aanhalen. Het Burgerlijk Wetboek is hiervoor genoeg. VWS: Dit moeten we ook opwerpen in de consultatie. Ter verduidelijking, een ontzegging van de toegang tot een arbeidsplaats is geen verplichting voor de werkgever als zij het CTB invoeren? Als een werknemer het CTB echt weigert, moet je dan als werkgever het gesprek aangaan en hoe moeten we dat in de wet regelen? Dat gaan we niet doen. In de Ministeriële Regeling komt te staan hoe je de CTB-plicht moet inzetten als werkgever als het wordt gebruikt, anders gaat iedereen er losjes mee om.

SZW: Er zijn veel gebouwen met verschillende soorten ruimten. Bij een groot complex kan het CTB wel voor de horeca gelden, maar niet voor ruimten zonder CTB. Daar moeten werkgevers onderling afspraken voor maken. Het is echt belangrijk om ook dit in lijn te brengen met het arbeidsrecht.

Toezicht en handhaving

VWS heeft contact gehad met de VNG. Hierbij zijn drie knelpunten naar voren gekomen. Let op: Dit geldt indien het controleren van het CTB een bevoegdheid wordt van de minister, omdat ook een café geldt als besloten plaats. Als het een publieke plaats is, is de burgemeester aan zet voor controle.

VWS: Iets is publiek of besloten. We laten het niet afhangen van hoe het wordt gebruikt. De kroeg is publieke plaats.

VWS: We hadden geschreven dat de kroeg een besloten plaats is voor werknemers.

Problemen besproken met VNG:

- 1: Gemeenten zijn al veel capaciteit kwijt aan toezicht en handhaving.
- 2: Twee heren/dames worden gediend (MVWS, burgemeesters). Dit is inmiddels niet meer van toepassing.
- 3: hoe gaat de controle er in de praktijk eruitzien?

VWS: Systeemttoezicht is hierbij onhandig, want hiermee hebben gemeenten geen ervaring. Bij een werkgever die er vrijwillig voor kiest, controleert ISWZ vanuit de arbeidsomstandighedenwet.

Actie: 5.1.2e en 5.1.2e gaan bekijken hoe de definitie werkgever-werknemer samenhangt met de definitie publieke en besloten plaatsen.

Actie: 5.1.2e van VWS heeft morgen 4 november overleg met de toezichthouders. VWS stemt nog af met SZW hoe zij dit overleg ingaan.

Mogelijkheid bestuurs- en strafrechtelijke handhaving

We volgen zoveel mogelijk de systematiek van de TWM, anders volgen we de systematiek arbeidsrecht.

Testen

Actie: Team Testen VWS wilt SZW aanhaken. SZW vaardigt hiervoor 5.1.2e af.

Afstemming interdepartementaal

SZW: Het is handig om de stukken aanstaande vrijdag 5 november mee te geven met bewindspersonen. De opmerkingen krijgen we maandag terug. Maandag is dan rond de lunch directeurenoverleg. VWS is het hiermee eens. De afstemming tussen andere ministerie moet mogelijk naar dinsdag om ruis te voorkomen.

Actie: inplannen directeurenoverleg

Actie: 5.1.2e maakt een factsheet waarbij ook JenV en BZK een bijdrage leveren, zodat ook zij aangehaakt blijven. De factsheet begeleidt de tekst die we sturen naar de directeuren. Ilona van Doorn stuurt de factsheet vandaag rond ter invulling, zodat we de factsheet het liefste morgenochtend in de dagstart kunnen bespreken.

Bewindspersonen informeren

VWS bespreekt morgen in coronastaf hoe ver ze zijn met planning, Stavaza, dilemma's en bespreekpunten.

Actie: VWS en SZW stemmen dilemma's en bespreekpunten onderling af.

Planning

Al besproken

Parlementair

VWS: SZW heeft goede QenA's opgesteld. We houden nog steeds de koers aan om in het debat te zitten op het proces en de voorbereiding.

Actie: VWS vraagt om terugkoppeling overleg vandaag MVWS en schakelt hierover indien nodig terug met SZW.

Het heroverweegmoment vindt waarschijnlijk plaats vóór de ministerraad van volgende week vrijdag. DOC is voorzien voor 15 november, dit zou dan het weegmoment zijn.

SZW: Belangrijk om te vermelden is dat het heroverweegmoment plaats vindt na de consultatie.

VWS: OMT komt volgende week woensdag of donderdag samen, OMT-advies is snel eraan, in ieder geval voor 12 november.

Actie: We geven het mee dat er nog een heroverweegmoment komt aan de consultatiepartners.

WVTTK

VWS: Is bij de consultatiepartners al bekend dat zij worden geconsulteerd?

Actie: VWS regelt dit deels, bv. bij de VNG.

Actie: SZW informeert sociale partners over consultatieronde (bv. FNV, VNO-NCW) en advisering AP.