

To: [5.1.2e] [5.1.2e]@minvws.nl
From: [5.1.2e]
Sent: Wed 9/8/2021 10:47:51 AM
Subject: Juridisch kader Arbowet en Wkkgz tav vaccinatie 080921
Received: Wed 9/8/2021 10:47:52 AM
[Juridisch kader Arbowet en Wkkgz tav vaccinatie 080921.docx](#)

Bij deze het concept juridisch kader. Het gaat om deze stukken:

1) Verhouding ondernemer-klant/bezoeker (toegang)

De sectoren cultuur, evenementen, georganiseerde jeugdactiviteiten, horeca en sport zijn aangewezen als sectoren waar regels kunnen worden gesteld over het gebruik van CTB bij de deelname aan of toegang tot activiteiten of voorzieningen.

NB. Dit geldt dus niet voor werknemers of anderen die werkzaamheden verrichten in de betreffende sectoren.

- Voor andere sectoren geldt dat gebruik van het CTB alleen in besloten plaatsen is toegestaan. Dat zijn locaties die alleen toegankelijk zijn voor bepaalde mensen (bijv. een vereniging – alleen voor leden).
- Deze ondernemer dient wel een belangenafweging te maken: is er een gerechtvaardigd doel, is het gebruik van CTB noodzakelijk om dat doel te bereiken en wordt voldaan aan de eisen van proportionaliteit en subsidiariteit?
- Gelet op die eisen zal het in de meeste gevallen niet evenredig zijn om *uitsluitend* een vaccinatiebewijs te vragen, omdat met een negatief testbewijs het doel ook kan worden bereikt. Gebruikmaking van CTB is dus proportioneel.
- Het gebruik van het CTB is niet toegestaan in openbare plaatsen of publieke plaatsen. Hier mag een ondernemer dus ook niet vragen naar een vaccinatiebewijs of negatief testbewijs.

2) Gebruik CTB en gegevensverwerking

- De opzet van de CTB is dat de testuitslag, vaccinatie- of herstelbewijs worden omgezet in een QR code in de coronacheck app.
- De ondernemer kan vervolgens door gebruik te maken van de coronacheck scan app zien of er een rood of groen vinkje is voor het verlenen van toegang.
- Op deze wijze weet de ondernemer niet of iemand is gevaccineerd.
- Het gebruik van een QR code is wel een automatische verwerking van persoonsgegevens en valt daarmee onder het toepassingsbereik van de AVG.
- Dat betekent dat ook bij de inzet van de CTB door besloten plaatsen gewerkt moet worden met toestemming, omdat een specifieke wettelijke grondslag ontbreekt.