

To: [redacted] ([redacted]@minvws.nl)
From: [redacted]
Sent: Tue 9/28/2021 5:02:50 PM
Subject: FW: kijk even mee of ik het goed uitleg...
Received: Tue 9/28/2021 5:02:51 PM

Ha [redacted]

As jij deze mail (zie onder) verstuurt, is het weer klein en gaat SZW doen wat ons goed uitkomt: de tekst aanpassen aan de ingewikkelde juridische structuren.

Met [redacted] n de cc....

Zo doen?

Groet,

[redacted]

[redacted]

.....
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt
 Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
 Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
 +31 [redacted]
 [redacted]@minvws.nl

Van: [redacted] <[redacted]@minszw.nl>
Verzonden: dinsdag 28 september 2021 18:54
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minszw.nl>; [redacted] <[redacted]@minszw.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@minszw.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minszw.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: kijk even mee of ik het goed uitleg...

Hoi [redacted]

Ons voorstel is een gezamenlijk antwoord te maken. De mail van FNV/[redacted] is immers ook aan beide directeuren en raakt aan relatie WG-WN. Onderstaand mijn voorstel.

Gr.
 [redacted]

Beste [redacted]

Ik kom nog even terug op het gesprek vanmorgen en de mailwisseling over de interpretatie van de tekst op de website over informatie uitwisselen op de werkvloer over gevaccineerd zijn tussen werkgever en werknemer. Mede namens [redacted] hierbij een reactie.

Het gaat hier om 2 aparte dingen, nl. het vragen naar vaccinatie door een werkgever en het vragen om een CTB door een werkgever aan een werknemer.

Voor het eerste geldt dat wij bezig zijn om de tekst op rijksoverheid aan te vullen n.a.v. jouw eerdere mail. Dit heeft onze aandacht. Wij merken dat de tekst vragen oproept en wij zijn doende dit nader uit te werken. Dit luistert nauw en moet zorgvuldig gebeuren.

Voor het CTB geldt dat er op dit moment zoals je weet geen grondslag is in de wet (WpG en de Tijdelijke regeling) om een CTB voor werknemers in die sectoren te vragen; werknemers zijn van deze wet uitgezonderd (art. 58ra lid 8 Wpg). Het kabinet

verkent op dit moment of deze uitzondering kan vervallen en onder welke voorwaarden. Het vraagt om een zorgvuldige afweging waarbij noodzaak, proportionaliteit en subsidiariteit van een dergelijke mogelijkheid meespelen, in de maatschappelijke context.

We zijn bezig om hier communicatie over toe te voegen op rijksoverheid.nl

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 28 september 2021 17:23
Aan: [redacted] <[redacted]@minszw.nl>; [redacted] <[redacted]@minszw.nl>; [redacted] <[redacted]@minszw.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@minszw.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minszw.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: kijk even mee of ik het goed uitleg...

Dank [redacted]

Helemaal mee eens, er worden zaken gecombineerd die ongelukkig optellen.

Maar... als jullie formeel gaan reageren, wordt het inderdaad een juridisch discours met de FNV, dat helpt niemand.

Ik stel dan ook voor dat jullie een mailtekst maken die mijn directeur kan sturen en die past bij de juiste voorstelling van zaken, waarbij het accent ligt op het zorgvuldiger formuleren van de websitetekst en dat we daar mee bezig zijn. Dan blijft het zo klein als mogelijk.

Is dat een oplossing?

Dank,

Groet,

[redacted]

[redacted]

.....
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt
 Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
 Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
 +31 [redacted]
 [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Van: [redacted] <[redacted]@minszw.nl>
Verzonden: dinsdag 28 september 2021 16:24
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minszw.nl>; [redacted] <[redacted]@minszw.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@minszw.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minszw.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: kijk even mee of ik het goed uitleg...

Hoi [redacted]

Volgens mij gaat het hier om 2 aparte dingen, nl. het vragen naar vaccinatie door een WG en het vragen om een CTB door een WG.

Van belang om dat onderscheid te maken richting FNV. Dat halen ze nu compleet door elkaar.

Voor het eerste geldt dat wij bezig zijn om de tekst op rijksoverheid (onderstaand concept). Heeft onze aandacht. De tekst is inderdaad niet onjuist maar roept vragen op dus mijn collega ^{5.1.2e} is doende om een aanvulling/uitwerking daarvan te checken bij onze juristen en dan gaat dat zsm online. Luistert nauw dus moet zorgvuldig gebeuren.

De term aanmerkelijk belang zegt mij niets en zouden wij moeten checken bij onze juristen.

We moeten ervoor waken dat we met FNV in een juridische discussie belanden. Lijkt mij dat we aangeven dat we bezig zijn de communicatie op rijksoverheid te verhelderen o.i.d.

Gr,
5.1.2e

Ja, dat mag. De werkgever mag zijn werknemers vragen of ze gevaccineerd zijn.

De werkgever moet echter wel eerst bepalen of deze vraag proportioneel en noodzakelijk is en er geen alternatieven zijn. De werknemer hoeft op de vraag van de werkgever geen antwoord te geven. Indien dat het geval is, moet bij werknemers die niet gevaccineerd zijn of daarover geen mededeling willen doen, een redelijk alternatief worden geboden zoals dat in de RI&E en het plan van aanpak is opgenomen.

Coronatoegangsbewijs

- Een coronatoegangsbewijs wordt vanaf 25 september a.s. door bedrijven en organisaties werkzaam in niet essentiële sectoren (horeca, evenementen, kunst/cultuurvoorstellingen, sportwedstrijden) verlangd als voorwaarde voor toegang van bezoekers en klanten.
- Op dit moment is er geen grondslag in de wet over coronatoegangsbewijs (Wet Publieke Gezondheid) om dat ook voor werknemers in die sectoren te vragen; werknemers zijn van deze wet uitgezonderd.
- Zo is in artikel 58ra lid 8 van de Wpg bepaald dat personen die beroeps- of bedrijfsmatig werkzaamheden verrichten in een aangewezen sector niet kunnen worden verplicht om een testbewijs te tonen.
- Het kabinet verkent op dit moment of deze uitzondering kan vervallen en onder welke voorwaarden. Het vraagt om een zorgvuldige afweging waarbij noodzaak, proportionaliteit en subsidiariteit van een dergelijke mogelijkheid meespelen, in de maatschappelijke context.

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Verzonden: dinsdag 28 september 2021 15:58

Aan: 5.1.2e , <5.1.2e @minszw.nl >

CC: 5.1. 5.1.2e < 5.1.2e @minszw.nl >; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1. 5.1.2e < 5.1.2e @minszw.nl >; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Onderwerp: FW: kijk even mee of ik het goed uitleg...

Ha 5.1.2e

Ik stuur je onderstaand een tekstvoorstel door, van een mail die 5.1.2e graag zou sturen aan 5.1.2e , 5.1.2e in antwoord op een uitwisseling met ons bwp. in een overleg maandag jl. met de bonden. Er is morgen weer een bestuurlijk overleg met de bonden, dus een snel oordeel over onderstaand voorstel stellen wij op prijs.

Een tweede actie betreft de aanpassing van de tekst op de website, die de aanleiding is voor de onvrede van de FNV. Die mailwisseling stuur ik je door voor de inkleuring, en je vindt in die mail ook de passage waar het allemaal om draait. Ons inziens is de tekst die er nu staat niet onjuist, maar wordt er een interpretatie aan gegeven, met bevestiging door de AP (?), die geen recht doet aan de intenties of strekking van de tekst, maar wel tot onrust leidt op de werkvloer in de zorg.

Zie jij kans op korte termijn te oordelen over de passendheid van onderstaande tekst, en mij te informeren over het al dan net aanpassen van de websitetekst? We kunnen daarvan dan mededeling doen in het bestuurlijk overleg morgen.

Er zijn uiteenlopende redenen waarom wij hier geen brief aan willen wijden.

Ik hoor graag!

Groet,

5.1.2e

5.1.2e

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag

Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

+31 5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Verzonden: dinsdag 28 september 2021 10:26

Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Onderwerp: FW: kijk even mee of ik het goed uitleg...

Van: 5.1.2e)

Verzonden: maandag 27 september 2021 21:17

Aan: 'Kirst' < 5.1.2e @minvws.nlHa >

Onderwerp: FW: kijk even mee of ik het goed uitleg...

Ha 5.1.2e

Hierbij paar suggesties. Hopelijk is dit dan zo ok voor FNV.

Laat maar weten als we zinnetje aan tekst op internet moeten toevoegen.

Groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Verzonden: maandag 27 september 2021 20:50

Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Onderwerp: kijk even mee of ik het goed uitleg...

Ja 5.1.2e

Ik maakte een opzetje voor een mailtje vanuit 5.1.2e aan de FNV, kijk of ik het goed zeg en verbeter mij....

Dank!

5.1.2e

Beste 5.1.2e

5.1.2i Concept

5.1.2i Concept

5.1.2e

.....
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
+31 5.1.2e
5.1.2e @minvws.nl