

Uitwerking overleg PG-PDC van 25 oktober 2021

Impact overdracht – zonder booster –

26 oktober 2021

Maandag 25 oktober hebben we¹ met PDC gepraat over de hoeveelheid werk die naar PG komt en welke overdracht mogelijkheden we zien. Gezien de beperkte tijd is het niet over de booster gegaan. Omdat daar nog veel onzeker is maar mogelijk komende weken duidelijker wordt, willen we dat gesprek tweede helft november laten plaatsvinden.

Zonder de booster, **onze eerste conclusies**

- Het is meer werk dan vooraf ingeschat. Zie de aanpassingen in de bijlage.
- Naast de discussie wanneer exact wat over gaat is het van belang nu al met een vorm van overdracht te beginnen. Langer wachten met overdragen kan betekenen dat collega's en daarmee de relevante kennis, stukken, historie etc. weg of onvindbaar zijn.
- Daarnaast ook handig om duidelijkheid te geven over een aantal (eerste) vacatures. En dan met MT PDC af te stemmen welke mensen over zouden willen en welke plek er is.
- Het lijkt ook behulpzaam om iedereen duidelijkheid te geven over het moment waarop de dossiers echt overgaan, dus ook qua verantwoordelijkheid en inzet. Onze inschatting is dat half feb, begin maart passend is.
- De hoeveelheid werk die op PG af komt is erg afhankelijk van de besmettingscijfers, de vaccinatiegraad, de besluiten die worden genomen, de wensen van een (nieuwe?) minister. Dus concrete voorspellingen qua formatie en hoeveelheid zijn lastig.

Impact en voorstel komende tijd

- Komende 6 maanden:
 - o Nu: Per direct een extra fte erbij / vrijgemaakt en per januari nog een aantal fte. Ook omdat PG nog veel moet 'leren'. Dus relatief meer tijd kwijt is.
 - o Nov – dec: Met de groep die we dan hebben kunnen we zo snel mogelijk alvast meedraaien op een aantal projecten, zoals: verhogen vaccinatiegraad, structurele oplossing voor vaccineren asielzoekers, coronabewijzen/registraties (inhoud), meelopen (!) uitvoering booster, vaccineren kinderen 5-12 jaar, aansprakelijkheid en bijwerkingen². Dit is van belang om nu al kennis op te bouwen.
 - o Jan – feb: Wanneer overdracht dichterbij komt moet op alle onderwerpen iets van een maand vooraf worden 'ingelopen'.
 - o Mrt – apr: Wanneer de dossiers formeel bij PG liggen kunnen juist een aantal mensen van PDC weer een maand 'uitlopen' bij PG (plan B: bereikbaar voor vragen).
 - o **NB** indien booster meegaat ook voor die uitvoering extra mensen nodig.
- 6 maanden – 12 maanden:
 - o Hier verwachten we ook nog een intensieve periode omdat dan de adviezen over het structurele vaccineren volgen en er veel ingeregeld en uitgevoerd moet worden. Daarnaast zal na de zomer weer een corona-piek volgen. Uit beide zal ook veel parlementair werk volgen.
 - o Daarbij zou PDC-19 in die periode ook moeten stoppen. Volgt waarschijnlijk ook meerwerk voor PG uit.
 - o Als DCC tot en met de zomer doorgezet wordt volgt ook daaruit veel werk mbt reizigers en beleidskeuzes (naar en van buitenland)
- 12 – 18 maanden: Erg afhankelijk van adviezen werking vaccins, besmettingscijfers en vaccinatiegraad. Valt weinig over te zeggen. We verwachten nu dat ongeveer een derde van de extra capaciteit structureel wordt (en dus twee derde tijdelijk)

¹ PG: 5.1.2e

² Dit is ons voorstel omdat dit logische projecten/thema's zijn waar nu aan gewerkt wordt, die zeker gevolgen hebben voor PG, waarmee we meer gevoel krijgen bij de inhoud en wat met de huidige beschikbare capaciteit bij PG behapbaar lijkt.

Uitwerking overleg PG-PDC van 25 oktober 2021

Randvoorwaarden

Inzet van MT PG nodig op de randvoorwaarden:

- Inzetten op committed mensen vanuit de 'ondersteunende' directies met name DCo en IZ: Het is belangrijk dat ook PG beroep kan (blijven) doen op DCo, IZ en ook WJZ en FEZ moeten belangrijke snel beschikbare partners blijven. Met name vanuit DCo is er toegewijde formatie (2 medewerkers die puur voor team vaccinatie meedraaien + burgerbriefschrijvers). Maar ook vanuit IZ veel inzet op bijvoorbeeld inkoop vaccins en afstemming binnen Europa. We gaan ervan uit dat er voldoende committed formatie vanuit DCo en IZ blijft.
- Duidelijke afspraken, goede gesprekken met MT-PDC19 onder meer m.b.t. mogelijk perspectief voor hun mensen bij PG, tijdig vacatures open zetten, een overdracht datum (1 feb / 1 maart?), (later) de booster overdracht.
- Beschikbaarheid van MT PG: Als deze dossiers naar PG gaan dan vergt dit ook voldoende tijd en beschikbaarheid van (nu) 5.1.2e en 5.1.2e. Dit zal zeker in de beginfase veel ad hoc werk, gevraagde besluiten, bestuurlijke overleggen en overleg met de bewindspersonen met zich meebrengen.