

Beste collega,

Na mijn vorige <sup>s. 1.2e</sup> bericht had ik me - na wat terechte opmerkingen - al voorgenomen er niet altijd een goed nieuws-show te maken in dit bericht. Want natuurlijk gaan er ook wel eens dingen mis in onze organisatie. Missers worden overal gemaakt, zijn menselijk en kunnen gebeuren. Vaak door een misverstand. Maar het gaat erom wat je er vervolgens mee doet.

### **Langetermijnvisie corona SVP en RVS**

Zo hadden we onlangs te maken met een [briefadvies](#) van het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP) en de Raad voor Volksgezondheid & Samenleving (RVS) over de langetermijnvisie op corona. In dit advies pleiten zij voor een meervoudige aanpak, mét een helder toekomstperspectief over de doelen die we als samenleving nastreven. Helemaal in lijn met de brede(re) advisering die wij als RIVM voorstaan en waarvoor we vanaf het begin van de corona-uitbraak gepleit hebben en actief aan hebben bijgedragen.

Over misverstanden gesproken: Op pagina 6 van deze (nieuwe) versie van het advies staat het woord 'zuivere' in de zinsnede "Dat betekent dat voor een transparante afweging bij de beslissingen die de komende tijd genomen moeten worden, er ook een zuivere rolverdeling noodzakelijk is tussen experts en bestuurders." In de oorspronkelijk gepubliceerde versie was het woord 'zuiverder' er door een laatste redactieslag in terechtgekomen. Dat was en is niet wat de beide organisaties wilden zeggen omdat het een oordeel geeft over de overheid en ook over het RIVM. Beide ondertekenaars hebben aangegeven de ontstane verwarring over de formulering te betreuren. Deze formulering is inmiddels gecorrigeerd en onderschrijft het RIVM ten volle in de manier waarop wij werken. Zuiver en integer.

### **Eerste evaluatie Onderzoeksraad voor de veiligheid**

Begin deze week publiceerde ik een [intern nieuwsbericht over de evaluatiefase](#) van de coronacrisis waarin we zijn beland. Dit is een verklaarbare fase waar we doorheen moeten. Met helaas alle vormen van publiciteit die daarbij hoort: van waarderend tot veroordelend en van positief tot negatief. Dit is het begin van een reeks evaluaties waar we voor staan. Vandaag wordt het eerste deelrapport van de Onderzoeksraad voor Veiligheid (OVV) gepubliceerd in het [rapport 'Aanpak Coronacrisis, deel 1'](#).

Dit eerste OVV-rapport gaat met name in op de algemene aanpak en de voorbereiding en besluitvorming in de eerste fase van de Coronacrisis, tot september 2020. Mogelijk haalt het rapport de herinneringen aan die eerste fase van de coronacrisis weer naar boven. Het kan ook lastig zijn om te lezen wat er volgens de Onderzoeksraad beter had gekund, maar wees mild in je oordeel over jezelf en onze organisatie. We hebben gedaan wat er moest gebeuren met de kennis die we op dat moment hadden.

Echt terugblikken kun je pas wanneer de crisis achter de rug is, met als belangrijkste doel lessen trekken en zien waar het goed is gegaan en waar het beter had gekund. Realiseer je ook, dat we ons werk voor de ongekeerde pandemieopgave hebben gedaan en nog steeds doen, binnen de eerder opgetuigde structureren en opdrachten. Daarin zit ook de toegevoegde waarde van deze evaluaties. Dat we vanaf een afstand zien wat in het publiek belang goed is gegaan en beter moet. En ook wat ons instituut een volgende keer beter kan doen.

### **Publiek Private Samenwerking (PPS)**

Als wij samenwerken met een private partij, mag onze onafhankelijke positie als *trusted advisor* nooit in het geding komen. Om dit te borgen, heeft het RIVM beleid en regels voor publiek-private samenwerkingen (PPS). Onlangs is in de directieraad het herziene

PPS-beleid goedgekeurd. Bureau Directieraad (BDR) geeft in dit kader collegiaal advies in de vorm van PPS-coachingsgesprekken aan RIVM-ers voordat ze een samenwerkingsvorm met private partijen aangaan. De PPS-gesprekken richten zich aan de hand van een vragenlijst op de vraag hoe samenwerking met één (of meerdere) private partij(en) mogelijk gemaakt kan worden. Na een positief advies wordt de PP-samenwerking voor goedkeuring voorgelegd aan de betreffende domeindirecteur. Voor meer informatie over het PPS-beleid of het voorleggen van een PPS-samenwerkingsvorm graag mailen naar de mailbox van Publiek-private samenwerking: [5.1.2e@rivm.nl](mailto:5.1.2e@rivm.nl)

### En verder ...

Ondertussen gaat ons harde werk gestaag door; een paar voorbeelden:

- **Laatste duiding corona-cijfers door** [5.1.2e](#) heeft vorige week dinsdag voor de laatste keer de coronacijfers gedeeld in diverse media, waaronder [Dagblad Trouw](#). Per 15 april 2022 is ze benoemd tot [5.1.2e](#) neemt de duiding van de cijfers voorlopig van haar over.
- **Publicatie wijkcijfers Covid-besmettingen**  
Vanaf vorige week publiceren we elke woensdag de vaccinatie-opkomst en vaccinatiegraad per wijk.
- **Resultaten emisseregistratie 2020**  
De luchtkwaliteit is verder verbeterd en daling van het CO2-gehalte zet door: het Urgenda-doel voor 2020 is gehaald!
- **Meer inzet en betere samenwerking voor een kansrijke start**  
Uit onze Monitor Kansrijke Start 2021 blijkt dat er meer activiteiten aangeboden worden om kinderen een goede start te geven door meer samenwerking tussen gemeenten, verloskundigen, kraamzorg, jeugdgezondheidszorg en wijkteams.
- **Lunchbijeenkomst over vervoer naar ons nieuwe gebouw**  
Op donderdag 24 februari organiseren het Transitieprogramma en het Project Nieuwe Huisvesting (PNH) [een online lunchbijeenkomst](#) over alle vervoersmogelijkheden van en naar ons nieuwe gebouw op het Utrecht Science Park.

Tot slot, gisteravond is in de persconferentie bekend gemaakt dat weer de helft van de tijd op onze werklocaties kunnen gaan werken. Eind van de maand vervalt vervolgens ook het afstand houden. De consequenties daarvan voor onze (hybride) manier van werken wordt opnieuw samengevat in een INsite-bericht met werkinstructies [[link volgt](#)].

Laten we samen kijken hoe we ons op deze nieuwe situatie kunnen aanpassen om het zo goed mogelijk te laten werken. Vooral nu we met veel meer collega's zijn dan toen we twee jaar geleden met corona begonnen. Pas je aan waar dat kan, wees flexibel als dat nodig is en trek ook grenzen als het niet anders kan.

Met vriendelijke groeten,

[5.1.2e](#)