

**Cc:** 5.1.2e [5.1.2e @rivm.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @rivm.nl]  
**To:** 5.1.2e [5.1.2e @rivm.nl]  
**From:** 5.1.2e  
**Sent:** Wed 1/5/2022 4:18:11 PM  
**Subject:** Re: Bijgewerkte conceptregeling ctb op het werk  
**Received:** Wed 1/5/2022 4:18:22 PM

Beste 5.1.2e

Vanuit arboperspectief ben ik het helemaal met je eens. Wat ook meespeelt is dat dit advies wel congruent moet zijn met andere richtlijnen waar IIR in wordt genoemd. Zou gek zijn als er voor de publieke ruimte strengere regels zouden gelden dan voor, bijvoorbeeld, de zorg.

Groeten,

5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e .21 Wetenschappelijk beraad  
5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e  
5.1.2e

5.1.2i Wetenschappelijk beraad

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e  
5.1.2e

5.1.2e

---

**From:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>**Sent:** woensdag 5 januari 2022 13:32**To:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>**Subject:** FW: Bijgewerkte conceptregeling ctb op het werk

Hi 5.1.2e

Zie onder. Wie vanuit LCI is betrokken bij ctb?

5.1.2e hoe kijk jij tegen de voorstellen aan?

NB ik heb even een snelle korte reactie gestuurd om te voorkomen dat er een gesprek ontstaat tussen 5.1.2e en 5.1.2e en wellicht verkeerde adviezen volgen.

NB2 5.1.2e buiten verzoek

Groet 5.1.2e

---

**Van:** 5.1.2e**Verzonden:** woensdag 5 januari 2022 13:27**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@MINSZW.NL>; 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>**Onderwerp:** RE: Bijgewerkte conceptregeling ctb op het werk

Geachte 5.1.2e

Dank voor onderstaande.

Ik was even met andere werkzaamheden bezig. En helaas moet ik straks ook weer even weg. Ik kan u mail later beantwoorden. U kunt mij zo nodig eind van de middag telefonisch bereiken.

Onderstaande lezende alvast een korte reactie: er moet onderscheid gemaakt worden tussen 'ventileren' en 'luchten'.  
Luchten (spuien) is het snel afvoeren van de binnenlucht door ramen en deuren wijd open te zetten. Dit kan in ca 10-15 min.  
Ventileren is continu lucht verversen (steeds een beetje en afhankelijk van aantal aanwezige personen; volgens de eisen). Dat is in principe dus 24 uur.

Wellicht kan 5.1.2e nog een berekening uitvoeren voor alleen ventileren. Maar dit is erg locatie en situatie afhankelijk. Ik zal met hem overleggen.  
Daarnaast wil ik ook nog even overleggen met andere RIVM collega's, o.a. betrokken bij ctb, alvorens een antwoord te sturen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

.....  
**Landelijke Coördinatie Infectieziektebestrijding**  
**Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu**  
Antonie van Leeuwenhoeklaan 9 | 3721 MA Bilthoven  
Postbus 1 | 3720 BA Bilthoven

5.1.2e [@rivm.nl](mailto:5.1.2e@rivm.nl) | [www.rivm.nl](http://www.rivm.nl)

.....  
***De zorg voor morgen begint vandaag***  
.....

---

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@MINSZW.NL>

**Verzonden:** woensdag 5 januari 2022 13:17

**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>

**CC:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>

**Onderwerp:** FW: Bijgewerkte conceptregeling ctb op het werk

Geachte 5.1.2e

Ik prak u daarnet kort telefonisch en zoals besproken bel ik u zo meteen weer terug, omdat dat u dat beter schikt.

Ter inleiding op ons gesprek, onderstaand een vraag die ik eerder vandaag aan uw collega 5.1.2e stuurde, maar ik vermoed dat hij 5.1.2e Ik heb uw naam uit het bijgesloten briefrapport achterhaald in de hoop dat ik ook bij u bij de juiste persoon van het RIVM ben.

Ik zal u over ca. 30 min. weer bellen, dan heeft u ook even de tijd om kennis te nemen van mijn vraag.

Bij voorbaat dank voor de te nemen moeite, groet,

5.1.2e

.....  
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Directoraat-Generaal Werk  
Bezoekadres: Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag  
Postadres: Postbus 90801, 2509 LV Den Haag  
.....

T 5.1.2e

M

E 5.1.2e [@minszw.nl](mailto:5.1.2e@minszw.nl)

[www.werkmetgezondverstand.nl](http://www.werkmetgezondverstand.nl)

[www.Arboportaal.nl](http://www.Arboportaal.nl)

[www.SZW.nl](http://www.SZW.nl)

.....  
Gezond werk voor een gezonde arbeidsmarkt  
.....

5.1.2e

Van: 5.1.2e .

Verzonden: woensdag 5 januari 2022 12:03

Aan: 5.1.2e @rivm.nl' <5.1.2e @rivm.nl>

CC: 5.1.2e <5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e . <5.1.2e @minszw.nl>

Onderwerp: FW: Bijgewerkte conceptregeling ctb op het werk

Geachte 5.1.2e

Van collega 5.1.2e ontving ik bijgesloten rapport waarvan u de auteur bent en op die wijze kom ik bij u uit n.a.v. een vraag over ventilatie in relatie tot SARS-CoV-2 die bij ons (SZW) en VWS leeft. Onderstaande mailwisseling handelt over de vraagstelling. Kort geduid komt het op het volgende neer.

We (SZW en VWS) houden ons op dit moment bezig met het schrijven van een ministeriële regeling over de uitbreiding van het corona toegangsbewijs (ctb) in de werkomgeving voor de sectoren waar nu ook al een ctb-plicht geldt voor bezoekers en klanten (horeca, cultuur, evenementen en proff. sport). Werknemers zijn tot dusver uitgesloten van deze ctb-plicht. In dit verband loopt er een discussie met VWS over ventilatie in relatie tot het verlagen van het besmettingsrisico op SARS-CoV-2 voor werkenden die geen ctb kunnen/willen laten zien.

Concreet is de casus als volgt:

VWS stelt voor om een uur voor de aanvang van bijv. een evenement of voor de opening van bijv. een horecagelegenheid waar een ctb-plicht geldt voor bezoekers of klanten, geen personen beroepshalve toe te laten die geen ctb kunnen/willen laten zien. Ook een uur na afloop van een evenement of na sluitingstijd van het restaurant of café, zou die groep niet op die plek mogen werken. Werknemers die geen ctb willen/kunnen tonen kunnen dan toch worden ingezet door de werkgever met inachtneming van de algemene beschermingsmaatregelen tegen besmetting van henzelf of voor anderen.

De gedachte hierbij is dat de ruimte een uur voorafgaand en een uur na afloop, voldoende zal zijn geventileerd waardoor er geen 'belangrijk' risico op aerosole transmissie van besmetting is. We hebben echter de indruk dat een uur wel erg lang is, als een gebouw aan de ventilatienormen uit de Trm voldoet. Wellicht is 15 min. ventileren dan ook al voldoende om als gemiddelde maat aan te houden met de nodige mitsen en maren i.v.m. andere grootheden die van invloed zijn op het besmettingsrisico.

Nu hebben we met uw rapport in de hand de volgende vragen hierbij:

1. Is het noodzakelijk om voorafgaand aan de opening van een horeca-gelegenheid, schouwburg, museum of de start van een evenement of sportwedstrijd, een bepaalde tijdsperiode te definiëren waarbij werkenden die geen ctb kunnen/willen overleggen, geen toegang hebben, waardoor het risico op besmetting van anderen tijdens de openingstijd significant is afgenomen?
2. Is het mogelijk om een bepaalde gemiddelde tijdsperiode te definiëren waarbij bij gecontinueerde ventilatie vlg. de Trm. het risico op besmetting belangrijk afneemt? En zo ja, kan 15 minuten dan een plausibele tijdsperiode zijn in dit verband? Zo nee, welke tijdsperiode dan wel?
3. Vragen 1 en 2 na sluitingstijd van een horeca-gelegenheid, schouwburg, museum of na afloop van een evenement of sportwedstrijd waardoor werkenden die geen ctb kunnen/willen laten zien, geen risico op besmetting lopen, dan wel dat dit wordt geminimaliseerd.

Ik zal u n.a.v. dit verzoek ook nog telefonisch benaderen, omdat ik verwacht dat u hier ook nog vragen bij heeft.

Vriendelijke groeten,

5.1.2e

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
 Directoraat-Generaal Werk  
 Bezoekadres: Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag  
 Postadres: Postbus 90801, 2509 LV Den Haag

T 5.1.2e  
 M 5.1.2e  
 E 5.1.2e [@minszw.nl](mailto:@minszw.nl)  
[www.werkmetgezondverstand.nl](http://www.werkmetgezondverstand.nl)  
[www.Arboportaal.nl](http://www.Arboportaal.nl)  
[www.SZW.nl](http://www.SZW.nl)

Gezond werk voor een gezonde arbeidsmarkt

5.1.2e

Van: 5.1.2e 5.1.2e [@minszw.nl](mailto:@minszw.nl)>

Verzonden: woensdag 5 januari 2022 10:00

Aan: 5.1.2e . <5.1.2e [@MINSZW.NL](mailto:@MINSZW.NL)>; 5.1.2e . <5.1.2e [@minszw.nl](mailto:@minszw.nl)>

Onderwerp: RE: Bijgewerkte conceptregeling ctb op het werk

Goedemorgen 5.1.2e

De eerste vraag is, wie wil je beschermen? De werknemer (die ervoor kiest niet te vaccineren, om welke reden dan ook), de bezoeker of beide?

Laten we in alle gevallen ervan uitgaan dat men voldoet aan de eisen in het bouwbesluit 2012 (is verplicht maar er is een overgangsregeling voor bestaande bouw). Dit is belangrijk omdat bij het bouwbesluit niet wordt uitgegaan van vloeroppervlakte maar van aantal toegestane mensen in de ruimte. Dat bepaald hoeveel er geventileerd moet worden (wellicht al bekend maar die eisen liggen in de meeste gevallen hoger dan de eisen in TRM).

Het RIVM heeft onderzocht hoe ventilatie de besmettingen beïnvloedt. Uit de berekeningen blijkt dat het grootste effect te zien is van geen ventilatie (mag niet) naar ventilatie conform bouwbesluit 2012. In hun berekeningen zijn ze van een aantal dingen uitgegaan: 1 besmet persoon in de ruimte die presymptomatisch is (en maximaal virus verspreid), de ruimte werd volledig bezet (max toegestane mensen per ruimte) en er is rekening gehouden met aerosolvorming aan de hand van de activiteit (met andere woorden als je rustig ademt spreid je minder uit dan als je bijv. zingt). Daarnaast gaan ze uit van een beschermingsniveau van 71% van de blootgestelde mensen. In het plaatjes hieronder zie dan heel goed hoeveel besmettingen (LET OP dit gaat over niet uitsluitend over werknemers) er op de verschillende plaatsen te verwachten zijn irt ventilatie. Als dus aan de Arborichtlijn wordt voldaan (bijv bij theater) dan wordt er ongeveer 0,1 ziektegeval verwacht (bij max bezetting en 3uur verblijfstijd). Als we dan aannemen dat tijdens de voorbereidingen op de werkplek de bezetting zeer laag is (want geen bezoekers), de vermenging van ziekte deeltjes door bewegingen (van de werknemer die rondloopt etc) te verwachten is, maatregelen in acht worden genomen (afstand houden etc) en er geventileerd wordt (Bouwbesluit 2012, Arbobesluit of de TRM afhankelijk welke het hoogst uitvalt) zie ik geen noodzaak om vooraf werknemers zonder CTB niet toe te laten. Achteraf, dus na een evenement, zie ik daar wel reden voor omdat het natuurlijk mogelijk is dat er meerdere mensen presymptomatisch zijn geweest. Op basis van het onderzoek van het RIVM denk ik dat een kwartier genoeg is omdat: door beweegstromen (door vertrek van de bezoekers) de virusdeeltjes naar alle waarschijnlijkheid optimaal vermengd zijn (lage concentraties per liter lucht) en het risico überhaupt al niet hoog is (obv 71% beschermingsniveau) en de ventilatie tijdens het evenement en na het evenement zal moeten doorgaan (obv arbobesluit, bouwbesluit etc). Het is wel noodzakelijk om te blijven wijzen op het nut en de noodzaak van ventileren.

<image002.png><image003.jpg>

Als jullie nog eea willen nalezen in het rapport van het RIVM, zie de bijlage. Als jullie nog vragen hebben dan ben ik vanochtend nog aan het werk. Morgen ben ik er gewoon weer.

Groet, 5.1.2e

<image004.jpg> 5.1.2e  
5.1.2e

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Directie Gezond & Veilig Werken  
Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag  
Postbus 90801, 2509 LV Den Haag

T: 5.1.2e  
E: 5.1.2a @minszw.nl

**Van:** 5.1.2e . <5.1.2e @minszw.nl>

**Verzonden:** maandag 3 januari 2022 17:41

**Aan:** 5.1.2e . <5.1.2e @minszw.nl>

**CC:** 5.1.2e . <5.1.2e @MINSZW.NL>

**Onderwerp:** FW: Bijgewerkte conceptregeling ctb op het werk

Hoi 5.1.2e

Voor de uitwerking van de ministeriele regeling bij het wetsvoorstel komt ook het punt van ventileren op. Zie onderstaande mailwisseling.

Zojuist met 5.1.2e besproken dat jij vanuit jouw betrokkenheid bij de interdepartementale werkgroep ventilatie hier ook over kan meedenken/lezen.

Kun jij je vinden in de SZW lijn die nu ontstaat om i.g.v. een ctb bij eet- en drinkgelegenheden i.p.v. een uur voorafgaand en na afloop van de periode waarin de gelegenheid geopend is voor publiek te opteren voor een kortere periode van 15 minuten voor en na sluitingstijd?

Gr,  
5.1.2e

**Van:** 5.1.2e . <5.1.2e @MINSZW.NL>

**Verzonden:** maandag 3 januari 2022 15:13

**Aan:** 5.1.2e . <5.1.2e @minszw.nl> 5.1.2e 5.1.2e @minszw.nl; 5.1.2e  
5.1.2e ) <5.1.2e @minvws.nl>

**CC:** 5.1.2e . <5.1.2e @MINSZW.NL>; 5.1.2e . <5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e .  
<5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e . <5.1.2e @minszw.nl>

**Onderwerp:** RE: Bijgewerkte conceptregeling ctb op het werk

Collega's,

Het lijkt me plausibel om na sluitingstijd nog even te wachten met vervolgwerkzaamheden door (o.m.) niet-gevaccineerde werknemers. Een mogelijk restrisico op besmetting van hen wordt daarmee voorkomen. Een uur lijkt dan overigens lang. Ik zou daarom willen opteren voor een kortere periode van 15 min. Als we uitgaan van een ventilatievoud conform het Bouwbesluit, zou je ervan uit mogen gaan dat er ook tijdens openingstijd voldoende wordt geventileerd en dat na sluitingstijd de verversing van het binnenklimaat geen uur in beslag hoeft te nemen (verifiëren!). Het ventileren voor openingstijd lijkt me niet noodzakelijk met het oog op de in het Bouwbesluit neergelegde normering voor de ventilatie in gebouwen.

Wanneer de werkgever zijn werknemers checkt op het ctb, is wat mij betreft aan de werkgever en de werknemers, zolang wordt voldaan aan de eis dat gedurende openingstijd, alleen werknemers aan het werk zijn die over een ctb beschikken.

Eens?

Groet,

5.1.2e

5.1.2e

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
 Directoraat-Generaal Werk  
 Bezoekadres: Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag  
 Postadres: Postbus 90801, 2509 LV Den Haag

T (5.1.2e)  
 M (5.1.2e)  
 E (5.1.2e) [@minszw.nl](mailto:@minszw.nl)  
[www.werkmetgezondverstand.nl](http://www.werkmetgezondverstand.nl)  
[www.Arboportaal.nl](http://www.Arboportaal.nl)  
[www.SZW.nl](http://www.SZW.nl)

Gezond werk voor een gezonde arbeidsmarkt

5.1.2e

**Van:** (5.1.2e) <(5.1.2e) [@minszw.nl](mailto:@minszw.nl)>

**Verzonden:** maandag 3 januari 2022 11:56

**Aan:** (5.1.2e) <(5.1.2e) [@minszw.nl](mailto:@minszw.nl)>; (5.1.2e) <(5.1.2e) [@MINSZW.NL](mailto:@MINSZW.NL)>

**CC:** (5.1.2e) <(5.1.2e) [@MINSZW.NL](mailto:@MINSZW.NL)>; (5.1.2e) <(5.1.2e) [@minvws.nl](mailto:@minvws.nl)>; (5.1.2e) <(5.1.2e) [@minszw.nl](mailto:@minszw.nl)>

**Onderwerp:** RE: Bijgewerkte conceptregeling ctb op het werk

Hoi (5.1.2e)

buiten verzoek

Ik ben het wel eens met jouw reactie (5.1.2e). Het lijkt mij dat het aan werkgever en werknemer is om samen af te stemmen op welk tijdstip de werknemer gecheckt wordt op CTB. De enige verplichting die op grond van de regeling geldt is dat dat voor aanvang van de werkzaamheden plaatsvindt en voor de momenten dat er publiek aanwezig is. Hoe werkgever en werknemer dat verder organiseren is aan hen. Het lijkt me bovendien ook dat voor werknemers die voor en na sluitingstijd de arbeidsplaats betreden, geen CTB-plicht meer geldt omdat er dan geen publiek aanwezig is op de gehele locatie. Het uur lijkt mij ook inderdaad geen middel om te voorkomen dat werknemers met en zonder CTB-verplichting elkaar tegenkomen. Dat kan je niet uitsluiten omdat dat gedurende de dag toch wel zal gebeuren (een kassamedewerker met CTB-plicht en magazijnmedewerker zonder CTB-plicht, zullen elkaar gedurende de werkdag waarschijnlijk toch wel tegenkomen).

Ten aanzien van ventileren. Wat ik niet helemaal begrijp is, waarom de werknemer een uur voor en een uur na sluitingstijd een CTB moet tonen, zodat de werkgever kan ventileren. Ventileren staat volgens mij los van de CTB-plicht. Dat is een van de maatregelen die werkgever moet treffen (net als passende hygiëne). Tenzij dat op grond van adviezen (RIVM / OMT) perse in het uur voor en het uur na sluitingstijd moet plaatsvinden, maar dat lijkt me niet. Waarom dat dan specifiek in deze regeling moet worden opgenomen en waarom dat aan de CTB-plicht en het moment van controle daarop wordt gekoppeld, kan ik niet goed plaatsen.

Ik ben benieuwd hoe jullie daar naar kijken.

Groet (5.1.2e)

**Van:** (5.1.2e) <(5.1.2e) [@minszw.nl](mailto:@minszw.nl)>

**Verzonden:** donderdag 23 december 2021 10:12

**Aan:** (5.1.2e) <(5.1.2e) [@MINSZW.NL](mailto:@MINSZW.NL)>; (5.1.2e) <(5.1.2e) [@minszw.nl](mailto:@minszw.nl)>

**CC:** (5.1.2e) <(5.1.2e) [@MINSZW.NL](mailto:@MINSZW.NL)>; (5.1.2e) <(5.1.2e) [@minvws.nl](mailto:@minvws.nl)>

---

**Onderwerp:** FW: Bijgewerkte conceptregeling ctb op het werk

Dag 5.1.2e

Hoe kijken jullie naar het onderstaande?

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

*Directie WBJA - Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid*

M 5.1.2e

E 5.1.2e @minszw.nl

Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag

Postbus 90801, 2509 LV Den Haag | [www.minszw.nl](http://www.minszw.nl)

5.1.2e

---

**Van:** 5.1.2e

**Verzonden:** donderdag 23 december 2021 10:01

**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e . <5.1.2e @MINSZW.NL>

**Onderwerp:** RE: Bijgewerkte conceptregeling ctb op het werk

Hoi 5.1.2e

Ik vind dat eigenlijk niet in verhouding staan tot dat in ruimten die niet voor publiek toegankelijk zijn geen ctb plicht geldt. Met deze extra regel maken we het werkgevers mijns inziens onnodig moeilijk. De eigenaar moet bijvoorbeeld een uur na sluitingstijd terugkomen om de schoonmaak binnen te laten, terwijl tijdens openingstijden de manager heen en weer mag lopen tussen de publieke ruimte met ctb plicht en de besloten ruimte zonder ctb plicht.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

*Directie WBJA - Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid*

M 5.1.2e

E 5.1.2e @minszw.nl

Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag

Postbus 90801, 2509 LV Den Haag | [www.minszw.nl](http://www.minszw.nl)

5.1.2e

---

**Van:** 5.1.2e ) <5.1.2e @minvws.nl>

**Verzonden:** donderdag 23 december 2021 09:40

**Aan:** 5.1.2e 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e . <5.1.2e @MINSZW.NL>

**Onderwerp:** RE: Bijgewerkte conceptregeling ctb op het werk

Nog in aanvulling op mijn mail van zojuist. In de artikelsgewijze toelichting heb ik alleen dat aspect van ventileren genoemd, zie ik. Komt doordat ik gisteren het stuk op een gegeven moment wilde uitsturen en die teksten zijn daarom wellicht nog iets te beknopt.

Vriendelijke groet,

5.1.2e

---

**Van:** 5.1.2e )

**Verzonden:** donderdag 23 december 2021 09:33

**Aan:** 5.1.2e 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e . <5.1.2e @MINSZW.NL>

**Onderwerp:** RE: Bijgewerkte conceptregeling ctb op het werk

Hoi 5.1.2e

Dat uur is gedaan zodat er voldoende tijd is om te ventileren/op te ruimen. Bovendien voorkom je zo ook dat personen met ctb (met name het publiek) en personen zonder ctb elkaar "tegenkomen". Dat leek ons bij WJZ verstandig in het kader van het tegengaan van verspreiding van het virus. Vandaar dat ik het er vooralsnog op deze manier heb ingezet.

Vriendelijke groet,

5.1.2e

**Van:** 5.1.2e 5.1.2e <[5.1.2e@minszw.nl](mailto:5.1.2e@minszw.nl)>

**Verzonden:** donderdag 23 december 2021 09:12

**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@MINSZW.NL>

**Onderwerp:** RE: Bijgewerkte conceptregeling ctb op het werk

Dag 5.1.2e

Ik lees dat gekozen is voor een ctb bij eet- en drinkgelegenheden een uur voorafgaand en na afloop van de periode waarin de gelegenheid geopend is voor publiek. Waar komt deze uitloop vandaan? Weten we of dit tot problemen leidt (bv. overdracht bij opening en sluiting)?

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

*Directie WBJA - Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid*

M 5.1.2e

E 5.1.2e <[5.1.2e@minszw.nl](mailto:5.1.2e@minszw.nl)>

Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag

Postbus 90801, 2509 LV Den Haag | [www.minszw.nl](http://www.minszw.nl)

5.1.2e

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@MINSZW.NL>

**Verzonden:** donderdag 23 december 2021 08:50

**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@minszw.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minszw.nl> 5.1.2e

<5.1.2e@minszw.nl>; 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e@minszw.nl>

**Onderwerp:** FW: Bijgewerkte conceptregeling ctb op het werk

Beste allen,

Zie bijgaand een nieuw concept van de regeling.

Groet,

5.1.2e

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Verzonden:** woensdag 22 december 2021 18:14

**Aan:** 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minjenv.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@MINSZW.NL>

<5.1.2e@minbzk.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minjenv.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minszw.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minezk.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@rijksoverheid.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minezk.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minlnv.nl> 5.1.2e <5.1.2e@minbzk.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minlnv.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@MINSZW.NL>

**Onderwerp:** Bijgewerkte conceptregeling ctb op het werk

Beste allen,

Iets later dan gepland, maar in de bijlage vinden jullie het nieuwste concept van de regeling voor ctb op het werk.

Daarin is toegevoegd dat personen het ctb moeten tonen in de periode van een uur voordat de locatie opengaat voor publiek tot een uur nadat de locatie dicht is gegaan. Gedurende het uur ervoor en erna kan de locatie geventileerd worden. In het kader van het tegengaan van verspreiding van het virus lijkt me dat gewenst.

Ook is toegevoegd dat je het ctb bij aanvang van de werkzaamheden moet tonen. Verder heb ik, zoals besproken, artikel 2a.9 aangevuld met de artikelen die betrekking op de ctb-plicht voor werkenden. Dat betekent dat als die werkenden op een vaste plaats werken (geplaceerd), ze geen mondkapje op hoeven.

De vraag was gesteld of er momenteel ook een uitzondering is geregeld op de 1,5 meter afstand als je een ctb-plicht hebt. Volgens mij is dat niet het geval.

Vriendelijke groet en fijne feestdagen toegewenst!

5.1.2e

---

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.  
This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is verzonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het RIVM aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

[www.rivm.nl](http://www.rivm.nl) De zorg voor morgen begint vandaag

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. RIVM accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

[www.rivm.nl/en](http://www.rivm.nl/en) Committed to health and sustainability

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is verzonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het RIVM aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

[www.rivm.nl](http://www.rivm.nl) De zorg voor morgen begint vandaag

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. RIVM accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

[www.rivm.nl/en](http://www.rivm.nl/en) Committed to health and sustainability