



Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn
en Sport

DEELNAMEOVEREENKOMST

voor de

TASK FORCE GEDRAGSWETENSCHAPPEN

Overeenkomst Taskforce Gedragwetenschappen in het kader van de bestrijding van
Covid-19

Contractnummer: **5.1.5** Pagina 1 van 10

5.1.2e

Partijen:

1. de publiekrechtelijke rechtspersoon: **de Staat der Nederlanden**,
gevestigd te 's-Gravenhage,
te dezen vertegenwoordigd door de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport,
namens deze [redacted] 5.1.2e
[redacted] 5.1.2e
hierna te noemen: de Staat,

en

2. Universiteit Twente, meer specifiek de Faculteit Behavioural, Management and Social
Sciences ('BMS'), gevestigd te Drienerlolaan 5, 7522 NB Enschede, rechtsgeldig
vertegenwoordigd door [redacted] 5.1.2e hierna
te noemen: de Werkgever.

De Staat en de Werkgever worden hierna gezamenlijk genoemd Partijen en afzonderlijk Partij.

nemen het volgende in overweging:

1. In het kader van de bestrijding van COVID-19 heeft het Outbreak Management Team (OMT) de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport op 6 april 2020 geadviseerd om zo snel mogelijk de mogelijkheden te onderzoeken voor de ondersteuning van bron- en contactopsporing met behulp van digitale middelen.
2. Op 22 april 2020 heeft de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport de Tweede Kamer in een brief aangegeven een team van experts te zullen samenstellen dat de opdracht krijgt een (mobiele) applicatie te realiseren om bron- en contactopsporing te ondersteunen.
3. 5.1.2e ('Werknemer') is werkzaam bij Universiteit Twente, meer specifiek de Faculteit Behavioural, Management and Social Sciences ('BMS'). De Staat vindt het wenselijk dat Werkgever haar Werknemer ter beschikking zal stellen aan de Task Force Gedragwetenschappen zodat Werknemer om, vanuit gedragwetenschappelijke expertise, bij te dragen aan de ontwikkeling, het uitrollen en de operationele fase van digitale hulpmiddelen bij de beheersing en opvolging van COVID-19.
4. De Staat heeft Werkgever om die reden een Uitnodiging toegestuurd met het verzoek om Werknemer ter beschikking te stellen voor de deelname aan de Task Force Gedragwetenschappen.
5. Partijen hebben overeenstemming bereikt over de voorwaarden waaronder Werknemer onderdeel zal uitmaken van de Task Force Gedragwetenschappen. Partijen wensen deze voorwaarden vast te leggen in deze Overeenkomst.

komen het volgende overeen:

Definities.

Artikel 1.

1.1. In deze Overeenkomst worden de met een hoofdletter geschreven begrippen gebruikt in de volgende betekenis:

Communicatieprotocol:	het door de Task Force Gedragwetenschappen en de Staat in gezamenlijk overleg opgesteld protocol waarin zij gezamenlijk hebben vastgelegd welke informatie wel en informatie niet openbaar kan worden gemaakt;
GGD'en:	alle vijftientig Gemeentelijke of Gemeenschappelijke Gezondheidsdiensten;
Overeenkomst:	de onderhavige overeenkomst;
Werknemer:	5.1.2e
Task Force Gedragwetenschappen:	een door de Staat samengesteld team van experts, van binnen en buiten de overheid, dat de opdracht heeft gekregen om, vanuit gedragwetenschappelijke expertise, bij te dragen aan de ontwikkeling, het uitrollen en de operationele fase van digitale hulpmiddelen bij de beheersing en opvolging van COVID-19.

- 1.2. Tenzij het tegendeel blijkt of het kennelijk anders is bedoeld, omvat:
- verwijzing naar een begrip of woord in het enkelvoud ook de meervoudsvorm van dit begrip of woord en vice versa;
 - verwijzing naar de mannelijke vorm van een woord ook de vrouwelijke vorm en vice versa; en;
 - verwijzing naar een artikel een verwijzing naar een artikel van deze Overeenkomst.

Looptijd en duur van de Overeenkomst.

Artikel 2.

2.1. De Overeenkomst treedt met terugwerkende kracht in werking op 11 mei 2020 en duurt voort zolang als de de Task Force Gedragwetenschappen door de Staat instandhouding van de Task Force Gedragwetenschappen noodzakelijk acht voor de bestrijding van COVID-19.

Overeenkomst Taskforce Gedragwetenschappen in het kader van de bestrijding van Covid-19

Contractnummer: 5.1.5

Pagina 4 van 10

5.1.2e

- 2.2. De Overeenkomst eindigt van rechtswege op het moment dat de Staat besluit de instandhouding van de Task Force Gedragswetenschappen te beëindigen.

Deelname aan de Task Force Gedragswetenschappen.

Artikel 3.

- 3.1. De Werkgever draagt ervoor zorg dat de Werknemer zitting zal nemen in de Task Force Gedragswetenschappen en in dat kader de Staat gevraagd en ongevraagd zal adviseren over de digitale hulpmiddelen die aan de Task Force Gedragswetenschappen worden voorgelegd, alsmede over ontwikkelingen buiten deze digitale hulpmiddelen om.
- 3.2. Het lidmaatschap van de Task Force Gedragswetenschappen zal onder meer bestaan uit de volgende activiteiten:
- (a) deelname aan vergaderingen van de Task Force Gedragswetenschappen;
 - (b) deelname aan eventuele vergaderingen met de Staat en andere task forces, commissies, stuur- en werkgroepen en/of partijen die een rol spelen bij de van de bestrijding van COVID-19.
 - (c) het bijdragen aan schriftelijke adviezen van de Task Force Gedragswetenschappen die betrekking hebben op de mogelijkheden tot digitale ondersteuning van de bestrijding van de coronacrisis in brede zin.
- 3.3. De Werkgever draagt ervoor zorg dat de Werknemer de werkzaamheden binnen de Task Force Gedragswetenschappen naar beste inzicht en vermogen en als een zorgvuldig handelend beroepsbeoefenaar zal uitvoeren.
- 3.4. De Werkgever draagt ervoor zorg dat de Werknemer constructief zal samenwerken met de andere leden van de Task Force Gedragswetenschappen, de Staat, en anderen waarmee de Staat hem of haar in verbinding stelt.

Leden van de Task Force Gedragswetenschappen.

Artikel 4.

De Staat kan besluiten om de Task Force Gedragswetenschappen te wijzigen, door de samenwerking met leden van de Task Force Gedragswetenschappen te beëindigen en/of andere leden aan de Task Force Gedragswetenschappen toe te voegen.

Onkostenvergoeding.

Artikel 5.

- 5.1. Voor de werkzaamheden op grond van de Overeenkomst heeft de Werkgever recht op een onkostenvergoeding ter hoogte van **5.1.2b** voor iedere vergadering van de Task Force Gedragswetenschappen waaraan de Werknemer deelneemt. Het in het eerste lid genoemde bedrag vormt een vergoeding voor alle werkzaamheden die de Werkgever en Werknemer op grond van deze Overeenkomst zullen verrichten, waaronder het voorbereiden van vergaderingen, het schrijven van adviezen en het beoordelen van conceptadviezen. In het

Overeenkomst Taskforce Gedragswetenschappen in het kader van de bestrijding van Covid-19

Contractnummer: **5.1.5** Pagina 5 van 10

Pa

Pa

5.1.2e

in het eerste lid genoemde bedrag zijn alle kosten van de Werkgever en de Werknemer inbegrepen, waaronder reis- en verblijfkosten en kosten voor het gebruik van materiaal.

- 5.2. De onkostenvergoeding is geen loon en wordt altijd bruto uitgekeerd. Het is de verantwoordelijkheid van de Werkgever om zo nodig zorg te dragen voor fiscale afdracht.
- 5.3. De Werkgever kan aan het einde van iedere maand een factuur indienen bij de Staat. De Staat zal de factuur vervolgens binnen dertig (30) dagen voldoen.

De factuur moet worden aangeleverd onder vermelding van:

- Welke vergaderingen zijn bijgewoond en tot welke onkostenvergoeding dat op grond van het eerste lid zou moeten leiden;
- Bovengenoemd contractnummer;
- Referentienummer [REDACTED] 5.1.5

Het lid van de Begeleidingscommissie zendt de facturen aan het centrale aanleverpunt voor e-facturen bij de Rijksoverheid:

- Factuuradres/OIN nummer: [REDACTED] 5.1.2h
- Ministerie/afdeling: Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, programmadirectie Realisatie digitale ondersteuning.

Onafhankelijkheid.

Artikel 6.

- 6.1. Voor het goed functioneren van de Task Force Gedragwetenschappen is het van belang dat de Werknemer op basis van zijn of haar expertise onafhankelijk en objectief advies geeft aan de Staat. De Werkgever staat er voor in dat de Werknemer dat zal doen en verklaart derhalve dat noch de Werkgever noch de Werknemer zich niet schuldig zal maken aan belangenverstremgeling.
- 6.2. Indien een persoonlijk of zakelijk belang van de Werkgever en/of de Werknemer mogelijk in de weg kan staan aan een objectieve en onafhankelijke advisering aan de Staat of kan leiden tot een schijn van belangenverstremgeling, zal de Werkgever daar onmiddellijk melding van doen aan de Staat.
- 6.3. Partijen bieden elkaar noch derden aan – noch vragen zij, accepteren zij of krijgen zij van elkaar of derden, voor henzelf of enige andere partij – enige schenking, beloning, compensatie of (ander) voordeel van welke aard ook, dat uitgelegd kan worden als een onwettige praktijk.
- 6.4. Op eerste verzoek van de Staat zal de Werkgever aan de Staat een Verklaring omtrent het gedrag verstrekken met betrekking tot de Werknemer.
- 6.5. Voor de Staat is van belang dat ook de Werknemer artikel 6.1 – 6.4 zal naleven. Ter instemming daarmee zal de Werknemer deze Overeenkomst meetekenen.

Overeenkomst Taskforce Gedragwetenschappen in het kader van de bestrijding van Covid-19

Contractnummer: [REDACTED] 5.1.5 Pagina 6 van 10

[REDACTED] 5.1.2e

Openbaarheid.Artikel 7.

De Staat beoogt alle informatie die ontstaat bij de realisatie van de digitale middelen openbaar te maken. Dat betekent dat de Staat kan besluiten dat documenten, waaronder adviezen, van de Task Force Gedragwetenschappen openbaar zullen worden gemaakt. De Werkgever stemt daar hierbij mee in en zal hier actief aan bijdragen.

Intellectuele eigendomsrechten.Artikel 8.

- 8.1. Alle intellectuele eigendomsrechten die ontstaan bij de uitvoering van de Overeenkomst ('Resultaten') berusten bij de Staat. Voor zover nodig worden deze rechten op grond van de Overeenkomst door de Werkgever aan de Staat overgedragen, welke overdracht reeds nu voor alsdan door de Staat wordt aanvaard.
- 8.2. Indien voor de overdracht als bedoeld in het eerste lid een nadere handeling nodig is, zal de Werkgever daaraan zijn volledige medewerking verlenen.
- 8.3. De Werkgever doet hierbij, mede namens de Werknemer, voorzoveel als nodig afstand van alle eventueel aan hem toekomende zogenoemde persoonlijkheidsrechten als bedoeld in artikel 25 lid 1, sub a t/m c Auteurswet, in de mate waarin die regelgeving zodanige afstand toelaat.
- 8.4. De Werkgever behoudt te allen tijde een royaltyvrije, niet-exclusieve, wereldwijd, eeuwigdurend, onherroepelijke licentie (zonder het recht om sublicentie) op alle Resultaten voor educatief gebruik en onderzoek, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, onderzoek in nationale en Europese projecten die met overheidsgeld worden uitgevoerd.

Geheimhouding.Artikel 9.

- 9.1. De uitvoering van de Overeenkomst zal zoveel als mogelijk in de openbaarheid plaatsvinden. Niettemin is het mogelijk dat de Werknemer deel zal nemen aan interne overleggen met de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en/of de secretaris-generaal van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport die naar hun aard een vertrouwelijk karakter hebben. Ook is het mogelijk dat de Staat aan de Werkgever en/of Werknemer informatie verstrekt of dat de Werkgever en/of de Werknemer anderszins toegang krijgt tot informatie waarvan de Staat aangeeft dat die vertrouwelijk is of waarvan de Werkgever en/of de Werknemer anderszins het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs kan vermoeden. Dergelijke informatie zullen de Werkgever en de Werknemer niet zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Staat openbaar maken en/of met een derde delen. Schriftelijke informatie verstrekt in overeenstemming met dit artikel zal expliciet als 'Vertrouwelijk' worden gemarkeerd. Mondeling en/of visueel verstrekte

informatie zal ten tijde van vertrekking worden aangeduid als zijnde vertrouwelijk, en zal binnen dertig (30) kalenderdagen na de datum van verstrekking schriftelijk worden bevestigd als zijnde 'Vertrouwelijk'.

- 9.2. Onder vertrouwelijke informatie wordt niet verstaan (a) informatie die op het moment van terbeschikkingstelling reeds openbaar was of nadien openbaar is geworden zonder schending van de in de Overeenkomst beschreven verplichtingen, (b) informatie waarvan de Staat uitdrukkelijk schriftelijk heeft aangegeven dat die buiten de in deze Overeenkomst beschreven geheimhoudingsplicht valt of (c) informatie die openbaar wordt gemaakt overeenkomstig het Communicatieprotocol.
- 9.3. De Werkgever en de Werknemer stellen alle gegevens die zij in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst onder zich hebben, inclusief eventueel daarvan gemaakte kopieën, op diens eerste verzoek aan de Staat ter beschikking.
- 9.4. De Werkgever en Werknemer maken in publicaties (persberichten daaronder begrepen) of reclame-uitingen impliciet noch expliciet melding van de opdracht(verlening) en gebruikt de naam van de Staat niet als referentie dan na toestemming van de Staat, tenzij dit in overeenstemming is met het Communicatieprotocol.
- 9.5. De verplichtingen inzake geheimhouding eindigen vijf (5) jaar na de datum van verstrekking van bepaalde informatie.

Opzegging en ontbinding.

Artikel 10

- 10.1. Indien de Werknemer naar het oordeel van de Staat niet de prestaties levert die van een ter zake deskundige mogen worden verwacht, de Werknemer niet blijkt te passen binnen de Task Force Gedragwetenschappen of de Werkgever en/of Werkenemer de Overeenkomst anderszins niet naleven, kan de Staat de Overeenkomst met onmiddellijke ingang opzeggen.
- 10.2. De Werkgever kan de Overeenkomst opzeggen met een opzegtermijn van zeven (7) kalenderdagen.
- 10.3. De Staat is in aanvulling op het bepaalde in artikel 6:265 en artikel 6:266 BW in ieder geval gerechtigd de Overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven te ontbinden zonder voorafgaande aanmaning of ingebrekestelling, indien:
 - a. de bevoegde rechter (al dan niet in kort geding) oordeelt dat de gunning onrechtmatig is of anderszins beëindiging van de Overeenkomst gelast;
 - b. de Werkgever in insolventie komt te verkeren (waaronder begrepen (dreigende) aanvraag of verlening van (voorlopige) surseance van betaling, faillissement, of (dreigend) beslag op een aanmerkelijk deel van het vermogen van De Werkgever);
 - c. de Werkgever anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit deze Overeenkomst na te kunnen komen, bijvoorbeeld omdat de Werknemer niet langer beschikbaar is.

- 10.4. De Werkgever is verplicht om zodra omstandigheden als bedoeld in het derde lid zich voordoen of dreigen voor te gaan doen, de Staat daarvan onverwijld schriftelijk mededeling te doen.

Aansprakelijkheid en verzekering.

Artikel 11.

- 11.1. Tenzij sprake is van opzet of grove schuld, is de aansprakelijkheid van Partijen op grond van de Overeenkomst beperkt tot 5.1.2b per gebeurtenis. Samenhangende gebeurtenissen dienen daarbij te worden aangemerkt als één gebeurtenis.
- 11.2. De Werkgever draagt zorg voor een passende verzekering die dekking biedt bij de in artikel 11.1 bedoelde aansprakelijkheid.

Wijzigingen.

Artikel 12.

Wijzigingen van en aanvullingen op deze Overeenkomst zijn slechts geldig voor zover deze schriftelijk tussen partijen zijn overeengekomen.

Voortdurende rechten en plichten.

Artikel 13.

De bepalingen van deze Overeenkomst die naar hun aard bedoeld zijn om hun gelding te behouden, ook na beëindiging of einde van deze Overeenkomst, blijven in stand. Tot deze bepalingen behoren in ieder geval, maar niet uitsluitend: gebruiksrechten, intellectuele eigendomsrechten, garanties, aansprakelijkheid, geheimhouding (voor de termijn in art. 9.5), beveiliging, geschillen en toepasselijk recht.

Overdracht rechten en verplichtingen.

Artikel 14

Het is de Werkgever niet toegestaan zijn rechten en/of verplichtingen op grond van deze Overeenkomst over te dragen.

Rechts- en forumkeuze.

Artikel 15.

- 15.1. Deze Overeenkomst wordt beheerst door het Nederlandse recht.
- 15.2. De rechter te Den Haag is uitsluitend bevoegd om geschillen te beslechten in verband met de Overeenkomst.

Aldus in drievoud ondertekend

op 18/08/2020

5.1.2e

op 18 / 08. 2020:

5.1.2e

Universiteit Twente

Voor deze: Namens deze 5.1.2e
5.1.2e

Voor deze: namens 5.1.2e
5.1.2e

Voor akkoord in verband met artikel 6 en artikel 9

Op / 2020:

5.1.2e
Werknemer

Overeenkomst Taskforce Gedragwetenschappen in het kader van de bestrijding van Covid-19

Contractnummer: 5.1.5 Pagina 10 van 10

Par
Par 5.1.2e