



# verslag

 Directie Bestuurlijke en  
 Politieke Zaken

Omschrijving	Conceptverslag voorjaarsoverleg	Behandeld door
Voorzitter	5.1.2e	5.1.2e
Vergaderdatum en -tijd	9 april 2020, 13.30 uur - 14.30 u	T 070 5.1.2e
Locatie	Conference call	5.1.2e @minlnv.nl
Aanwezig	5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e	Datum
	5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e	9 apr. 2020
	5.1.2e	Kenmerk
		BPZ / 20214806

Kopie aan

## Vergaderpunten

Bijlage(n)

### 1. Opening

### 2. Notulen vorige vergadering d.d. 20 november 2020

*De aanwezigen wordt gevraagd de notulen bij de vorige vergadering vast te stellen.*

Bijlage:

*2. Conceptverslag\_najaarsoverleg\_Ctgb-LNV-I&W-VWS-SZW\_20\_november\_2019\_v1*

Er zijn geen opmerkingen bij het verslag. Deze wordt zonder wijzigingen vastgesteld. Er zijn wel opmerkingen n.a.v. het verslag:

- De relatiedag die voorzien was voor juni as. is als gevolg van Corona geannuleerd. In 2021 zal de volgende editie weer plaatsvinden;
- Rondom de (her)benoemingen en aanpassing van de vergoeding van de collegeleden is alles nu rond. Het Ctgb dankt LNV voor afronding hiervan.
- 5.1.2e 5.1.2e geeft aan dat de informerende nota over de interpretatie EC over 'in situ' is opgesteld. Ook is deze met de EC gedeeld en vooraf ook met LNV. Deze zal ook alsnog met I&W worden gedeeld.

### 3. Mededelingen

Directie Bestuurlijke en  
Politieke Zaken

Ons kenmerk  
BPZ / 20214806

#### Protocol werkafspraken en financieringsafspraken

Op beide onderdelen zal een update worden gegeven op de huidige stand van zaken en het vervolgproces.

5.1.2e licht de stand van zaken toe. Het Ctgb is met LNV in gesprek over o.a. aansprakelijkheid. Dit zal onderdeel worden van het nieuwe protocol werkafspraken. Dit document en punt hangt echter samen met de financieringsafspraken tussen de verschillende departementen. Hier zijn inmiddels veel gesprekken over gevoerd, maar is nog geen overeenstemming op bereikt. 5.1.2e geeft aan dit teleurstellend te vinden en nog contact op te nemen met 5.1.2e en 5.1.2e 5.1.2e hierover. Naar aanleiding hiervan neemt hij contact op met 5.1.2e LNV. 5.1.2e geeft aan dat er meer speelt dan enkel de financiën; het gaat immers ook om betrokkenheid en ownership t.a.v. zaken m.b.t. Volksgezondheid en arbotechnische zaken.

#### 4. Actualiteiten

Het Ctgb licht mondeling en op hoofdlijnen een aantal recente ontwikkelingen toe. Het gaat om:

- (impact) Corona;
- Azolen
- Het bijenrichtsnoer;
- Rodenticiden
- Uitvoeringsprogramma voor de Toekomstvisie Gewasbescherming

Bijlagen:

- 4.1 Corona\_impact Ctgb
- 4.1a (nazending m.b.t. vrijstellingsadviezen desinfectantia)
- 4.2 Bijlage bij agendapunt 4\_Actualiteiten\_def

#### Impact Corona

Het Ctgb heeft in bijlage 4.1 de Corona-impact uitgewerkt. Ter aanvulling op deze bijlage lichten 5.1.2e en 5.1.2e 5.1.2e het volgende toe:

- Het College draait onveranderd door;

buiten verzoek

- Het Ctgb heeft zich goed aangepast aan de omstandigheden. De uren die niet kunnen worden gemaakt als gevolg van Corona worden gemonitord. Ook zijn een aantal scenario's doorberekend (met nog veel onzekerheden); eerste beeld is dat het Ctgb financieel gezien de crisis het hoofd kan bieden. Let wel: dit is nog een eerste voorzichtig

Directie Bestuurlijke en  
Politieke Zaken

Ons kenmerk  
BPZ / 20214806

verwachting. De duur en impact op de langere termijn zijn natuurlijk nog onduidelijk.

5.1.2e complementeert het Ctgb over hun snelle actie op de adviezen voor vrijstellingen in het kader van desinfectiemiddelen tegen het Coronavirus. I&W is zeer content met de wijze waarop het Ctgb dit heeft opgepakt. Alhoewel hier korte deadlines op zaten zijn deze werkzaamheden en de samenwerking heel prettig en soepel verlopen. Er was ook sprake van casussen waarbij de voorgestelde toepassing overtuigend werkzaam was en om die reden zijn afgewezen. Ook de onderbouwing bij deze afwijzing door het Ctgb was overtuigend. 5.1.2e onderstreept dit compliment 5.1.2e 5.1.2e is dankbaar voor de geuite complimenten en zal deze terugkoppelen richting de medewerkers die hier dag en nacht aan bezig zijn geweest.

#### Azolen

5.1.2e geeft aan dat dit actueel blijft. Er wordt een werkgroep geformeerd (met KAVB, NVWA en Ctgb). Na de zomer start een eerste fase van opgelegde restricties op het etiket. In die fase zal de keten nog niet volledig ingeregeld zijn. Het Ctgb zal hiervoor ook nog een beroep doen op IenW.

5.1.2e geeft aan de urgentie te delen en graag aangesloten te willen zijn en blijven. Ook spreekt hij zijn zorg uit t.a.v. hotspots op terreinen van afvalverwerkers.

#### Bijenrichtsnoer

Het Ctgb is ingegaan op een verzoek van EFSA om ondersteuning van een expert voor de periode van 1 jaar. De kosten worden gedekt door EFSA en het Ctgb.

#### Rodenticiden

Dit loopt grotendeels conform afspraken.

Grootste probleem / zorg blijft het feit dat slechts enkele agrariërs zich tot nu toe gecertificeerd hebben. Het Ctgb maakt zich zorgen dat deze beroepsgroep zonder de vereiste kennis dit type risicovolle middelen blijft inzetten.

5.1.2e geeft aan dat gezamenlijke actie richting LTO mogelijk nodig is. Aan bekendheid zou het immers niet moeten liggen, er is al veel over gecommuniceerd. 5.1.2e erkent dit en bekijkt binnen PAV of en op welke wijze een signaal af te geven aan LTO (**actie PAV**).

#### Uitvoeringsprogramma

Het Ctgb heeft als uitvoeringsinstantie een vrij bescheiden rol in het uitvoeringsprogramma. Wel heeft het Ctgb, aanvullend op het uitvoeringsprogramma, een eigen programma opgesteld om te borgen

Directie Bestuurlijke en  
Politieke Zaken

Ons kenmerk  
BPZ / 20214806

dat het Ctgb zich maximaal inspant om een bijdrage te leveren aan het UP.

5.1.2e 5.1.2e geeft aan dat de komende periode zou moeten worden benut om de governance, monitoring en financiering vorm te geven. Dat geeft het Ctgb de gelegenheid hier stappen op te zetten, voordat het programma wordt afgerond. 5.1.2e geeft aan dit mee te nemen en het eens te zijn met het goed benutten van de komende periode, maar wel wil bewaken dat de druk erop blijft staan. Er moet voorkomen worden dat we straks weer terug bij af zijn (en mensen zaken opnieuw ter discussie stellen waarop al overeenstemming was bereikt).

5.1.2e geeft aan dat het voor IenW een belangrijk punt is dat bij de afstemming niet teruggonderhandeld wordt, bijvoorbeeld voor het toelaten van bepaalde biociden. Hier dienen we met elkaar alert op te zijn.

## 5. Jaarstukken 2019

*Het Ctgb licht het jaarverslag 2019 toe.*

*Bespreekpunten:*

- Financiële terugblik 2019 en strategische vooruitblik met belangrijkste ontwikkelingen;
- Proces goedkeuring.

Bijlage:

5. 339 1060389 Jaarverslag 2019 – CTGB

5.1.2e vat de jaarstukken kort samen. Financieel was 2019 een goed jaar. Uitdaging is en blijft de weerbaarheid van de doorlooptijden en de complexiteit in aanvragen. Deze hebben de neiging alleen maar toe te nemen. Dit zijn de twee belangrijkste zaken die eruit springen.

5.1.2e en FEZ LNV uiten hun complimenten in termen van leesbaarheid en overzichtelijkheid; het Ctgb heeft, o.a. n.a.v. afstemming met FEZ LNV hierover, e.e.a. inzichtelijker gemaakt. Er wordt dank uitgesproken voor de inspanningen.

5.1.2e FEZ zal de goedkeuring in gang zetten. Door crisistijden kan dit mogelijk wel iets langer op zich laten wachten.

## 6. Kaderbrief 2021

*Tijdens het voorbereidend overleg op 2 april is de conceptversie van de Kaderbrief besproken en zijn hier vanuit het Ctgb opmerkingen en aanvullingen op gekomen. In de met de agenda meegestuurde versie zijn deze opmerkingen en aanvullingen, alsook de (schriftelijk) aangeleverde opmerkingen van de verschillende departementen, verwerkt.*

Directie Bestuurlijke en  
Politieke Zaken

Ons kenmerk  
BPZ / 20214806

Beslispunt:  
Vaststellen Kaderbrief.

Bijlage:

6. *DOMUS-20083616-v3-Brief\_ - \_Kaderbrief\_2021*

De huidige versie van de Kaderbrief is op basis van de opmerkingen die het Ctgb tijdens het voorbereidende overleg heeft ingebracht, aangepast. Hierover is reeds afgestemd met de verschillende departementen.

5.1.2e LNV vraagt het Ctgb of de aangebrachte wijzigingen voldoende recht doen aan de door hen geplaatste opmerkingen.

Het Ctgb geeft aan akkoord te zijn, op één punt na, namelijk die m.b.t. de bijdrage voor Unietoelatingen. Alhoewel de structurele oplossing er nog niet is, wordt hier wel naar gezocht. Het verzoek van 5.1.2e is daarom om de formulering aan te passen (overeenkomstig de passage in de Kaderbrief 2020), namelijk dat indien dit jaar geen structurele oplossing kan worden gevonden, een incidentele bijdrage zal worden geleverd. De huidige passage veronderstelt immers dat hier nog een open einde in zit. PAV past de passage aan (**actie PAV**), waarna de Kaderbrief door kan.

De officiële deadline voor indienen van de Kaderbrief is 1 april. Vanuit FEZ LNV wordt de vraag gesteld of dit wenselijk is en blijft, of dat deze mogelijk naar achter kan. 5.1.2e 5.1.2e geeft aan het wel wenselijk te vinden om de deadline op begin april te houden. FEZ LNV geeft aan dat er op deze wijze wel weinig tijd zit tussen de jaarrekening- en Kaderbrieftraject. Indien gewenst kunnen wel nadere afspraken hierover worden verkend en worden opgenomen in het protocol werkafspraken.

## 7. Rondvraag

## 8. Sluiting

Directie Bestuurlijke en  
Politieke Zaken

Ons kenmerk  
BPZ / 20214806

### Actielijst

Actie- nummer:	Actie:	Actie- houder(s)	Deadline (indien van toepassing):
1.	Verkennen of en op weke wijze er vanuit LNV een signaal kan worden afgegeven richting LTO t.a.v. uitblijven certificeren agrariërs (m.b.t. omgaan met rodenticiden).	PAV LNV	n.v.t.
2.	Goedkeuring verlenen op jaarverslag Ctgb.	FEZ LNV	z.s.m. (gezien crisistijden kan dit mogelijk iets langer op zich laten wachten)
3.	Passage m.b.t. Unietoelatingen aanpassen o.b.v. voorstel 5.1.2e, waarna de Kaderbrief de route in kan.	PAV LNV	z.s.m. na voorjaarsoverleg