

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

verslag

Betreft	Bestuurlijk overleg vakbonden, beroeps- en werkgeversorganisaties
Vergaderdatum en -tijd	29 september 2021 15:00
Vergaderplaats	
Aanwezig	<p>5.1.2e en 5.1.2e (FNV), 5.1.2e 5.1.2e (CNV), 5.1.2e en 5.1.2e 5.1.2e (NU'91), 5.1.2e en 5.1.2e (FBZ), 5.1.2e (V&VN), 5.1.2e (NVAVG), 5.1.2e (5.1.2e), 5.1.2e (Jeugdzorg Nederland), 5.1.2e (ZorgThuisNI), 5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e (Nederlandse GGZ), 5.1.2e (BOZ), 5.1.2e (Sociaal Werk Nederland), 5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e (NVZ), 5.1.2e 5.1.2e (LHV), 5.1.2e (Actiz), 5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e (VGN), 5.1.2e 5.1.2e (NFU)</p> <p>VWS: Hugo de Jonge, 5.1.2e, 5.1.2e 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e</p>

SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Bezoekadres:

Pamassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 5.1.2e
F 5.1.2e
Postbus 20350
2500 EJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij

5.1.2e

M 5.1.2e
5.1.2e @minvws.nl

Datum

30 september 2021

Aantal pagina's

3

*Correspondentie uitsluitend
richten aan het retouradres
met vermelding van de datum
en het kenmerk van deze
brief.*

1. Opening en mededelingen

5.1.2e meldt dat nog in 2021 €13 mln wordt toegevoegd aan het stagefonds voor het op innovatieve manieren vormgeven van stages. Ook voor 2022 zijn er extra middelen beschikbaar om stagetekorten op te lossen door de begeleiding op een andere manier vorm te geven. E.e.a. wordt samen met OCW verder uitgewerkt.

Desgevraagd wordt nogmaals bevestigd dat dit overleg zich in principe beperkt tot corona gerelateerde zaken. Vanwege de actuele ontwikkelingen rondom extra middelen voor salarissen is er eenmalig voor gekozen dat onderwerp ook te agenderen.

SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Datum

30 september 2021

2. Extra financiële middelen voor zorgsalarissen (2 bijlagen)

Minister De Jonge schetst de historie rondom de extra middelen en benadrukt daarbij dat de bedoeling is met deze 675 mln euro iets te doen voor de middengroepen, omdat SER heeft geconstateerd dat juist daar wat nodig is. Daarmee bereiken we 60% van de mensen die in de zorg werken. Daarnaast zijn de reguliere ova-middelen beschikbaar voor extra loonontwikkeling voor alle zorgmedewerkers.

5.1.2c vult aan dat afgelopen maandag met werkgevers is gesproken over inzet voor het middensegment in het loongebouw. Over inzet van de middelen voor het midden van het loongebouw is een addendum bij het ova-convenant ondertekend. VWS zet zich in om middelen via contractering zorginkopers, gemeenten op de juiste plek te laten komen.

De reacties vanuit de vakbonden op de extra middelen en de afspraken met de werkgevers over de inzet van die middelen voor het middensegment zijn wisselend. Enerzijds is er tevredenheid dat er extra middelen zijn gekomen, in lijn met het SER-rapport. De middelen worden nadrukkelijk gezien als eerste stap, ook door diverse werkgevers. Tegelijkertijd worden de eraan verbonden voorwaarden gezien als een inperking van het primaat van cao-partners. En wordt vanuit enkele vakbonden gewezen op het belang ook wat te doen voor andere groepen medewerkers die niet de vruchten plukken van dit extra geld. Welke ruimte is er voor een andere afweging aan de CAO-tafel?

In reactie hierop beaamt de minister dat het primaat inderdaad bij sociale partners ligt. De extra middelen maken het makkelijker om tot cao-afspraken te komen. De ratio achter de extra middelen zit in de aansluiting bij het SER-rapport waar betrokkenen aan hebben meegewerkt, en waarin is geconstateerd dat er een 'gap' zat bij de middengroep waarvoor de extra middelen beschikbaar komen. Deze extra middelen komen bovenop de reguliere ova. Deze loonruimte is door cao-partijen in te vullen. Cao-partijen gaan over het geheel van de cao en kunnen zelf ook kiezen qua verdeling tussen loonschalen. Er is nu 675 mln euro extra beschikbaar voor de middengroepen en daarnaast nog eens 1,6 mld euro aan reguliere arbeidsvoorwaardenruimte.

5.1.2e besluit de uitwisseling met de constatering dat de overheid het SER-advies heeft opgevolgd en dat dat voor iedereen goed nieuws is. Het is nu aan werknemers en werkgevers om vanuit de bedoeling van de politiek daar invulling aan te geven.

3. Vaccinatieregistratie zorgverleners

De minister memoreert dat anderhalve week geleden over het onderwerp vaccinatieregistratie is gesproken. Het gesprek over de wisselende vaccinatiegraad en hoe daarmee om te gaan op de werkvloer leidde tot veel ongemak. De minister wil niet onmiddellijk overgaan tot registratie, maar wil die weg wel onderzoeken.

Door diverse deelnemers wordt aangegeven dat men tegen registratie is. Alleen VGN zou vanwege bescherming van de kwetsbaarste groepen willen verkennen of er een tijdelijke registratie mogelijk is.

De deelnemers vragen aandacht voor:

- inzet op het verhogen van de vaccinatiegraad van iedereen in Nederland, incl. zorgverleners;
- de beschikbaarheid van betere info over vaccinatie, dat draagt bij aan de vaccinatiegraad;
- kennis over de vaccinatiestatus van bezoekers;

- de beschikbaarheid van alternatieven: dragen pbm, testbeleid;
- proportionaliteit: kwetsbare groepen beschermen vs overige patiënten/cliënten;
- de balans tussen veiligheid en kwaliteit van leven, met name daar waar zorg wordt verleend in de thuissituatie.

SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Datum

30 september 2021

Minister De Jonge benadrukt de rem die vaccinatie zet op verspreiding en verlaging van de kans op ziekenhuisopname. Hij constateert dat er gering enthousiasme is voor vaccinatieregistratie. VWS onderzoekt de vaccinatiegraad in de sectoren. Niet overal zijn even kwetsbare patiënten, daar zouden de maatregelen rekening mee moeten houden. Een vaccinatieplicht wil hij niet, die is in veel settings disproportioneel. Vanuit de wens te zorgen voor veilige zorg, is het nodig in de organisaties het gesprek te hebben over vaccinatie en aanvullende maatregelen (testen, pbm gebruiken).

De minister schetst het vervolg:

- Over ca 3 weken opnieuw met elkaar in gesprek over ons standpunt over het vervolg; richting de Kamer hebben we gesproken over een verkenning;
- VWS zet enquêtes per deelsector uit voor meer inzicht in de vaccinatiegraad;
- het OMT wordt advies gevraagd;
- met een flink deel van de deelnemers worden 1-op-1 gesprekken gevoerd;
- daarna zal hij de beoogde vervolgstappen bepalen.

5.12e sluit af met de constatering dat we niet meer dan alles kunnen doen om de vaccinatiegraad te verhogen. Hij roept op dan ook alles te doen en elkaar daarop aan te spreken.

4. Vaststellen verslag BO 30 augustus jl. (bijlage)

Wegens tijdgebrek is het verslag niet besproken.

5. Wvttk

- *Herstelplan V&VN en FMS*

5.12e geeft aan dat afgelopen week meerdere overleggen over het herstelplan zijn geweest. Het voorstel is het herstelplan te integreren in de discussie over inhaalzorg en ic-opstapeling en daar behoud prominent op de agenda te zetten.

5.12e geeft aan dat VWS hierbij een faciliterende rol heeft en een overleg zal organiseren (zonder de minister) over hoe de partijen concreet vorm willen geven aan de herstellopgave van zorgprofessionals in relatie tot inhaalzorg en IC-opstapeling.

- *Vervolgoverleg*

Afgesproken wordt dat over ca. 3 weken een vervolgoverleg zal plaatsvinden, met inachtneming van de oproep om de agenda van dit overleg te beperken tot corona-gerelateerde onderwerpen.

>> *Het vervolgoverleg is inmiddels gepland op **dinsdag 26 oktober van 9.30-10.30 uur.***