



# verslag

Betreft	5.1.2e
Vergaderdatum en -tijd	10 juli 2020 10.45 – 12:30 uur
Vergaderplaats	Apollozaal
Aanwezig	5.1.2e
Afwezig	5.1.2e

5.1.2e

Directie Bestuurlijke en  
 Politieke Zaken  
 Bureau Bestuurlijke-politieke  
 advisering

**Bezoekadres:**  
 Parnassusplein 5  
 2511 VX Den Haag  
 T 070 340 79 11  
 F 070 340 78 34

www.rijksoverheid.nl

**Inlichtingen bij**

5.1.2e

5.1.2e

M 06 5.1.2e

5.1.2e

minvws.nl

**Datum**

1 september 2020

**Aantal pagina's**

4

## 1 Actualiteiten

Duo 5.1.2e

-

5.1.2e

- De financiële uitwerking van het plan van LNAZ voor tijdelijke opschaling van IC-bedden voor COVID-19 is voorgelegd aan M MZS. In afstemming met min FIN is besloten dat deze kosten verbonden worden aan de corona-pandemie. De aankomende weken zal het plan nog verder worden uitgewerkt. Bij het uitwerken van het verdere plan zal de LZ-sector ook worden betrokken (actie DGCZ).
- Deze zomer zal er nog worden gewerkt aan het voorstel voor Pallas.
- Samen met 5.1.2e wordt de opdracht voor het Landelijk Consortium Hulpmiddelen uitgewerkt.

5.1.2e

- Afgelopen week stond in het teken van afscheid nemen en wissels.
- Volgende week woensdag staat de haardvuursessie over de contourennota gepland.

5.1.2e

- Eind mei heeft een werkgroep onder leiding van burgemeester Halsema een rapport geschreven over de sociale impact van het coronavirus. Een aantal 5.1.2e en 5.1.2e zijn bezig met opvolging van dit rapport, samen met de VNG en een aantal betrokken gemeentes. Afgelopen week zou er een bestuurlijk doorbraakoverleg plaatsvinden onder leiding van burgemeester Halsema, met bewindspersonen van de departementen, een aantal onderzoekers en afvaardiging van gemeentes. Op het laatste moment was er bij

sommige bewindspersonen toch wat ongemak bij dit overleg en is het geannuleerd. Aankomende week wordt nog geprobeerd om overeenstemming te krijgen over de beoogde *governance* en de kabinetsreactie op het rapport Halsema te versturen naar de Tweede Kamer.

5.1.2e

Directie Bestuurlijke en Politieke Zaken  
Bureau Bestuurlijke-politieke advisering

5.1.2e

- Op 1 september staat een managementconferentie gepland. De 5.1.2e zal vandaag een *save the date* sturen naar alle managers. Het doel van de bijeenkomst zal zijn om elkaar te ontmoeten.

**Datum**

10 juli 2020

5.1.2e

- Vandaag wordt de tijdelijke wet COVID-19 behandeld in de Ministerraad. Maandagochtend volgt een technische briefing.
- De consultatieversie van de herziening Jeugdwet is af. Complimenten aan het team dat dit werk is verzet ondanks de hectiek als gevolg van corona.

RIVM:

- In de regio Rijnmond is een hoge concentratie fijnstof gemeten. Onderzoek van het RIVM hiernaar kan niet uitwijzen wat de oorzaak is. Er zijn meerdere bronnen van fijnstof in de regio, zoals zeeschepen die door de kanalen varen en Tata Steel.
- Er zijn opnieuw corona-infecties aangetroffen op nertsbedrijven. Onderzoek van RIVM hiernaar loopt. 5.1.2e vult aan dat er een OMT-Z-aanvraag zal worden gedaan.
- Vanmiddag is er een internationale vergadering over *precautionary behaviour*. Het RIVM zal een presentatie geven over de gedragsonderzoeken inzake corona die zij hebben gedaan. Ook de Franse collega's zullen een presentatie geven.

## 2 Inhoudelijke agenda

### a. Voorbereidingen kabinetsformatie 2021 i.a.v. 5.1.2e

De voorliggende nota bevat een procesvoorstel voor de voorbereiding op de kabinetswissel 2021. Het doel van dit traject is om de input vanuit VWS op tijd klaar te hebben liggen voor de formatietafel. Het procesvoorstel bevat drie stappen: (1) in september spreken met de 5.1.2e over de witte vlekken in de benodigde kennis voor de formatie; (2) in december bespreekt het team met de 5.1.2e de tussenresultaten en rapporten die in de tussentijd verschenen zijn; (3) in februari/maart presenteert het team de laatste voorbereidingen die ze nog kunnen treffen.

De 5.1.2e stemt in met de besispunten:

- Akkoord met het voorliggende procesvoorstel, maar de 5.1.2e merken daarbij op dat de verbinding met de verkiezingsprogramma's nog niet helemaal duidelijk naar voren komt in dit stuk. De 5.1.2e vraagt aandacht voor de verbinding met de concernorganisaties;
- Akkoord met de samenstelling van het kernteam, maar de 5.1.2e merken daarbij op dat DCo op tijd moet worden betrokken in het proces. De 5.1.2e roept op om ook interdepartementaal goed af te stemmen;
- Akkoord met een overleg eind september om de voortgang te bespreken.

b. *Projectorganisatie i.a.v.* 5.1.2e, 5.1.2e en 5.1.2e

5.1.2e

Directie Bestuurlijke en  
Politieke Zaken  
Bureau Bestuurlijke-politieke  
advisering

**Datum**  
10 juli 2020

Een aantal weken geleden heeft de 5.1.2e gesproken over organisatie-ontwikkeling als gevolg van de coronacrisis. Verdieping daarvan heeft geleid tot het nu voorliggende voorstel om een programmadirectie COVID-19 op te richten voor de duur van 2 jaar met een evaluatie na 1,5 jaar.

De argumenten hiervoor zijn dat de corona-werkzaamheden voorlopig nog door blijven lopen, de directie PG is nagenoeg verdubbeld in omvang aan medewerkers wat leidt tot een hele grote *span of control* voor de directie/directeur, medewerkers die nu tijdelijk werk verrichten behoefte hebben aan perspectief, de crisisorganisatie vrijgespeeld kan worden en een programmadirecteur een goede *counterpart* is voor de interdepartementale DG-corona gehuisvest bij JenV.

Het voorliggende plan is afgestemd met medewerkers van PG en directeuren van de meest betrokken directies en toegelicht in de OR.

De 5.1.2e stemt in met de beslispunten:

- Het oprichten van een programmadirectie COVID-19 onder de DG Volksgezondheid;
- Het benoemen van een 5.1.2e die de opdracht krijgt om samen met de 5.1.2e de verdere inrichting van de programmadirectie ter hand te nemen. Ook vindt afstemming plaats met andere collega's. De 5.1.2e is 5.1.2e.

Een aantal 5.1.2e vraagt naar de grootte van de programmadirectie: als het zo'n grote club wordt is er het risico is dat de directie erg op zichzelf komt te staan, het is van groot belang dat de verbindingen die zijn gelegd in de eerste fase van de crisis in een wat vastere structuur ook tot stand komen. 5.1.2e licht toe dat deze aantallen gebaseerd zijn op de huidige situatie waarin 40 fte extra is ingezet op coronawerkzaamheden. Daarnaast is niet de verwachting dat er ook bij andere directies spontaan extra capaciteit vrijvalt. Dat betekent niet dat er 2 jaar lang 40 medewerkers bij de programmadirectie zullen werken. Het ligt in de rede dat er een flexibele schil zal zijn en een strategische personeelsplanning nodig is voor deze directie.

De communicatie over de oprichting van de programmadirectie volgt aanstaande maandag per mail aan alle betrokken medewerkers. Dan zal het ook op VWS-net worden geplaatst en verstuurd worden in de 5.1.2e-mail. De 5.1.2e zullen de opbouw van de directie en de effecten daarvan de komende tijd in de 5.1.2e volgen.

c. *De Resident 1.5 en huisvesting i.a.v.* [5.1.2e] *en* [5.1.2e] [5.1.2e]

5.1.2e

Directie Bestuurlijke en  
Politieke Zaken  
Bureau Bestuurlijke-politieke  
advisering

De afgelopen weken is een projectteam druk bezig geweest met een plan voor de 1,5m-werkomgeving.

Als uitgangspunten zijn genomen: (1) thuiswerken is een vast onderdeel van onze werkweek; (2) gezondheid en veiligheid van medewerkers staat voorop; (3) het gedrag bepaalt of we in de praktijk uit de voeten kunnen met de 1,5m-kantooromgeving; (4) het organiseren tot de aangegeven bezetting per directie wordt ingevuld door managers en medewerkers samen.

**Datum**

10 juli 2020

De [5.1.2e] stemmen in met de uitgangspunten, maar geven wel aan dat het goed is om kaders mee te geven aan leidinggevenden. Daarnaast vragen ze de projectgroep om het pand iets vriendelijker in te richten. En er moet ook binnen het pand worden afgestemd hoe vol de verdiepingen per dag zijn. Een opstopping ontstaat immers niet per se op een verdieping, maar juist op andere plekken in het pand.

De [5.1.2e] stemt in met scenario 1 voor het opschalen van bezetting, maar vragen daarbij wel rekening te houden met het feit dat het voor medewerkers die in de crisis zitten moeilijker is om thuis te werken dan voor andere medewerkers.

De projectgroep neemt de opmerkingen van de [5.1.2e] mee en gaan in gesprek met de directies. In augustus komt het team nog een keer terug in de [5.1.2e] om de voortgang te bespreken.

De [5.1.2e] stemmen in met het uitbreiden van de huisvesting voor 400 fte.

### 3 Collegiale toetsing