

Notitie 5.1.2e over doorontwikkeling GHOR (september 2020)
Bedoeld als onderlegger voor het gesprek in de 5.1.2e tweedaagse

Blik op eerste half jaar 2020

In 5.1.2e van november 2019 is besproken, dat de verbinding tussen 5.1.2e en GHOR hoofden versterking behoeft. Tevens is toen besloten dat, in opvolging van de portefeuille van 5.1.2e, door een enkele 5.1.2e gekeken wordt naar de omvang en inrichting van de portefeuille GHOR.

Op 7 februari, vlak voor de uitbraak van de coronacrisis is in 5.1.2e terugkoppeling gedaan van de uitkomsten van een gesprek tussen enkele 5.1.2e

Nav die terugkoppeling is in 5.1.2e afgesproken om de tijd tussen februari en september 2020 te benutten om te komen tot een voorstel voor de omvang en inrichting van de portefeuille GHOR met het oog op de invulling van deze portefeuille en de strategische thema's naar de toekomst. 5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e en 5.1.2e hebben in deze tijdelijke periode gefungeerd als aanspreekpunt/tijdelijke portefeuillehouders voor de GHOR.

Vanaf begin 2020 zijn we allemaal druk gewent met de bestrijding van corona en het gesprek tussen 5.1.2e over de toekomst is vanaf juni weer opgepakt

Door 5.1.2e zijn dit voorjaar verschillende stukken opgeleverd die gericht zijn op doorontwikkeling en groei:

- Verdiepingsnotitie ten behoeve van de evaluatie van de Wet Veiligheidsregio
- Notitie "Strategische thema's GHOR als unieke speler in een steeds veranderend speelveld".

Vervolg richting toekomst

Eind augustus hebben 5.1.2e en 5.1.2e een toekomstgericht overleg gevoerd met een delegatie van de GHOR hoofden over de gewenste doorontwikkeling van de GHOR en het belang van goed samenspel tussen 5.1.2e GHOR in de 25 regio's. Er is veel waardering van 5.1.2e voor het werk en de gedrevenheid van de GHOR teams. Afgesproken is om deze energie voort te zetten en gezamenlijk in deze lijn verder te gaan.

De uitkomst van dit gesprek is hieronder op hoofdlijn weer gegeven en willen we graag bespreken op de 5.1.2e tweedaagse van september.

Doelstelling GHOR

Het doel van de GHOR voor de komende jaren is een herkenbare, heldere, verbindende samenwerkingspartner voor het openbaar bestuur, het veiligheidsdomein en de zorg.

Ontwikkelagenda 2020 - 2023

Overzicht van actuele onderwerpen, die aandacht vragen van 5.1.2e

1. GHOR en de verbinding met GGD

De positionering van de GHOR binnen een regio (GGD of Veiligheidsregio) bepaalt vaak de mate van betrokkenheid van 5.1.2e bij het GHOR bureau. En dit bepaalt dan weer de verbinding met de GGD. De structuurdiscussie over de positionering van de GHOR is geen onderdeel van deze notitie. Die discussie kan plaatsvinden naar aanleiding van de uitkomst van de evaluatie van de Wet op de Veiligheidsregio. Anderzijds kan het van belang zijn om daar nu wel op in te zetten om te voorkomen dat er over de GHOR besloten wordt.

In de Corona crisis is de verbinding van GHOR met de GGD Infectieziekte bestrijding van essentieel belang gebleken. Bij een ander soort crisis kan dit de verbinding met een andere GGD taak zijn. Wat opvalt is dat deze verbinding tussen GGD en GHOR bij een crisis niet vanzelfsprekend tot stand komt. Terwijl de GGD voor de GHOR een partner als alle samenwerkingspartners zou moeten zijn.

Actie:

De GHOR hoofden initiëren in de eigen regio een gesprek met 5.1.2e om de samenwerking te versterken. 5.1.2e en DVR worden meegenomen in de beweging die GHOR aan het doormaken is, het bespreken van de strategische thema's en het bepalen wat er nodig is. Het doel van de GHOR voor de komende jaren is een herkenbare, heldere, verbindende samenwerkingspartner voor het openbaar bestuur, het veiligheidsdomein en de zorg. De uitdaging is de versterking van de eigen organisatie, het verder professionaliseren van het netwerk en relatiebeheer.

2. GHOR en de verbinding met DPG

In december 2019 zijn er 5.1.2e die zich hebben aangemeld als 5.1.2e

Dat zijn: 5.1.2e GHOR vanuit het Presidium. En daarnaast hebben

5.1.2e, 5.1.2e en 5.1.2e zich bereid verklaard. 5.1.2e

5.1.2e, die inmiddels aanwezig is geweest bij het gesprek over de evaluatie van de Wet Veiligheidsregio is eerste aanspreekpunt. Zij zal de komende 5.1.2e vergaderingen van september en november 2020 voor een deel bijwonen.

Voor de ondersteuning van de Corona portefeuilles van 5.1.2e s 5.1.2e beschikbaar voor PBM en zijn 5.1.2e en 5.1.2e de aanspreekpunten voor Informatie Management.

3. GHOR en de omgeving

Er is een zorg dat anderen over de GHOR gaan "beslissen". GHOR is intern voortvarend bezig, maar onze omgeving staat ook niet stil. Wie zijn de landelijke spelers? Waar kunnen

5.1.2e het belang van de GHOR taken op de agenda zetten en het gesprek voeren op inhoud.

Actie: portefeuillehouders GHOR gaan in gesprek met 5.1.2e om de strategie te bespreken en een netwerkscan te maken.

4. GHOR en Identiteit

Hoe komt het dat het beeld van de GHOR niet altijd positief is, terwijl er veel en goed werk wordt verzet? Er zijn grote verschillen tussen de regio's in de samenstelling van de GHOR teams en de kwaliteit van de medewerkers, die de taakopvatting beïnvloeden: strategische, tactische en/of operationele taakopvatting. Dit roept de vraag op of het gaat lukken om strategisch te opereren en verbindingen te leggen?

Op de driesprong tussen zorg, veiligheid en bestuur heeft 5.1.2e en daarmee de GHOR een unieke rol. De GHOR is de enige partij die de algemene keten verbindt met de functionele keten. De GHOR richt zich op risico- en crisisbeheersing en vormt de verbinding tussen organisaties en netwerken in de volledige breedte van de gezondheidszorg (care en cure). En verbindt deze partijen met partijen binnen de gezondheidszorg, openbare orde en veiligheid en het openbaar bestuur.

Toch staat deze unieke rol en de GHOR identiteit wel ter discussie. Het is belangrijk om de identiteit te concretiseren. Er zijn nu te veel woorden nodig om te vertellen waar de GHOR voor staat.

Actie: een werkgroepje van 5.1.2e gaat aan de slag om een marketeer te vinden, die de GHOR identiteit vat in pakkende beelden en woorden.

Daarnaast gaan de 5.1.2e in werkgroepen aan de slag met de drie strategische thema's:

1. Inzetbaarheid voor elke crisis: functies, rollen en vakbekwaamheid – individueel als team en binnen een netwerk. Geen crisisbestrijding zonder voorbereiding. Vooraf moeten rollen, taken en verantwoordelijkheden helder zijn. Het resultaat is een solide crisisorganisatie met vakbekwame crisisfunctionarissen en crisisteams die in een netwerk met andere partners voorbereid zijn op toekomstige crisissen.
2. Adviseur over Veiligheidsvraagstukken: integraal en evidence based!
De GHOR is de partij met oog voor gezondheidsaspecten in veiligheidsvraagstukken. Het meest evident is dit bij de advisering rond evenementen, maar dit geldt evenzeer voor vraagstukken rond ruimtelijke ordening of leefomgeving. Dit zijn vaak thema's die landelijk spelen of op zijn minst niet uniek zijn voor één regio; ook hier gaat het steeds om het verbinden van de functionele met algemene keten. Het resultaat is evidence based advisering met sterke kenniswerkers op het gebied van veiligheid en gezondheid. De uitdaging is de versterking van de adviesfunctie, de integraliteit in benadering, het opzetten van onderzoeksprogramma's en het bundelen van resultaten.
3. Informatieknooppunt: digitale transformatie – 'geen woorden maar data'!
Geen crisisbestrijding zonder goede, juiste en tijdige informatie. De veiligheidsregio's vormen een informatieknooppunt met hulpmiddelen als LCMS en andere systemen. Het resultaat is functionele data duiden voor de algemene keten en vice versa. De uitdaging is data-ontsluiting en samenwerking op dit vlak. Netcentrisch werken zal de norm worden.