

V&Z – risicomanagement

Samenvatting van de risico's die in het MT zijn geïnventariseerd:

Risico's die potentieel een bedreiging zijn voor het realiseren van de doelstellingen van het RIVM

De verhuizing vraagt (te) veel van onze medewerkers. De voorbereidingen op de verhuizing moeten volgend jaar afgerond worden, waarna er daadwerkelijk verhuisd wordt. Op personeelsvlak vraagt dit veel van onze medewerkers en het risico is aanwezig dat we niet op tijd klaar zijn. Als potentiële beheersingsmaatregel moeten keuzes gemaakt in de verdeling van de beschikbare tijd van onze medewerkers, met als mogelijk resultaat dat zij minder regulier werk kunnen uitvoeren.

Thuiswerken leidt tot een 'vereenzaming' van, huidige en nieuwe, RIVM-medewerkers met een verminderende productiviteit / kwaliteit tot gevolg. Vanwege de coronacrisis werkt het merendeel van de RIVM'ers thuis, waardoor het collegiaal (sociale) contact aanzienlijk verminderd is. Daar komt voor de nieuwe medewerkers bovenop dat zij de collega's niet kennen en geen uitzicht op een lange termijn aanstelling hebben. Dit kan leiden tot vereenzaming en mindere kwaliteit van het werk.

Onvoldoende financiële middelen om het kennisfundament te onderhouden. Het is momenteel niet zeker dat we in 2021 over voldoende financiële middelen beschikken om het kennisfundament te versterken. Het kennisfundament is de basis om huidige en toekomstige vragen vanuit maatschappij en politiek te kunnen beantwoorden, maar het risico heerst dat dat afbrokkelt.

Aantasting onafhankelijk met reputatieschade tot gevolg. Vanuit de politiek en maatschappij wordt veel van het RIVM verwacht, kijk naar Covid-19. De druk op de organisatie neemt daardoor toe. Het juist kunnen omgaan met deze druk en het borgen ervan is een risico voor onze onafhankelijk imago, met reputatieschade tot gevolg.

Het verliezen van onze legitimiteit. Door de aandacht voor het RIVM wordt op dit moment openlijk door de (onderdelen) van de maatschappij aan onze legitimiteit getwijfeld. Waarom heeft het RIVM een bepaalde positie en kunnen andere partijen deze rol niet innemen, zijn daarin de gestelde vragen.

Effect van kleine budgetten van de opdrachtgevers op onze programma's. De miljardensteun vanuit de regering gaat effect hebben op de beschikbare budgetten van de departementen en daardoor ook op het geld dat beschikbaar is voor de opdrachtverstrekking richting het RIVM. Voor de activiteiten rond Covid-19 en de zorg heeft die waarschijnlijk geen effect, maar wel voor al de andere programma's en werkzaamheden die het RIVM uitvoert.

Uitvoeringsproblemen vaccinatie- en screeningsprogramma's, in het bijzonder voor Covid-19. Dit moet juist georganiseerd en er behoort een registratiesysteem voor ontwikkeld te worden. Daarnaast legt uitbreiding van bevolkingsonderzoeken en vaccinatieprogramma's een beslag op capaciteit wat ten koste kan gaan van de kwaliteit.

Druk op de ondersteuning vanuit stafdiensten en achterblijvende juridische expertise. Er komt veel extra capaciteit beschikbaar vanwege corona. Dit vraagt ook veel van de ondersteunende bedrijfsvoeringsprocessen en de medewerkers die daaraan werken. Het risico heerst dat dit te veel van ze vraagt met achterblijvende of vertraagde dienstverlening tot gevolg. Dit heeft ook effect op de al matig ervaren expertise en diensten vanuit juridisch advies.

Kwetsbare IV organisatie. Op het gebied van informatievoorziening is nog niet alles mogelijk wat we eigenlijk geleverd willen krijgen. Dit is te zien in het data beheer, het realiseren van open science en

de digitale ondersteuning voor het thuiswerken. Dit straalt vervolgens af op het samenwerken met samenwerkingspartners.