



Rijksinstituut voor Volksgezondheid  
en Milieu  
Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

# verslag

A. van Leeuwenhoeklaan 9  
3721 MA Bilthoven  
Postbus 1  
3720 BA Bilthoven  
www.rivm.nl

KvK Utrecht 30276683

T 030 274 91 11  
info@rivm.nl

**Datum**  
20 oktober 2020

**Ons kenmerk**

Bespreking	Coördinerend overleg Corona
Vergaderdatum en -tijd	27 oktober 2020 14:00 uur
Vergaderplaats	GtM
Deelnemers	5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e
Afwezig	5.1.2e (verslaglegging), 5.1.2e
Kopie aan	5.1.2e

## 1. Opening en vaststellen agenda

- Vaste agenda. Geen uitbreiding.

## 2. Vaststelling vorig verslag

Enkele tekstuele vragen worden gesteld.

## 3. Uit de teams

### 3.1. OT Personeel en Bedrijfsvoering (5.1.2e)

5.1.2e snijdt de vrijwillige griepvaccinatie voor medewerkers aan:

- Betreft de medewerkers die vrijwillig (zogenoemde 3<sup>e</sup> groep) een griepvaccinatie vanuit het RIVM krijgen. Dus niet de groepen die hem in hun werkzaamheden toegediend krijgen (groep 1 en 2).
- Betreft vaccineren op basis van het eventuele overschot in Nederland.
- De verwachting is gewekt dat men deze kan ontvangen, doordat de medewerkers in Mei hebben aangegeven hiervoor in aanmerking te willen komen.
- 5.1.2e geeft aan dat er een dusdanig tekort dat dit geen haalbare kaart lijkt, zie berichtgeving Staatssecretaris Blokhuis, ook 5.1.2e bevestigt het tekort.
- Conclusie, lijkt geen haalbare kaart om nog mensen te vaccineren op basis van een overschot.

Volgende dat in OTP besproken is betreft het dragen van mondkapjes op het gehele terrein.

- Op dit moment is dit alleen verplicht bij de receptie. Mondkapje dragen mag uiteraard. Het RIVM terrein is geen publieke ruimte, dus luidt het advies vanuit het OTP om geen mondkapjes plicht op het eigen terrein af te kondigen.
- 5.1.2e geeft aan dat het vreemd is om vanuit RIVM iets anders te doen dan dat wij het kabinet adviseren.
- De landelijke richtlijnen worden aangehouden.

**Datum**

20 oktober 2020

**Ons kenmerk**

Volgende agendapunt is de beslisboom voor medewerkers die geen COVID-19 hebben, maar wel klachten hebben.

- 5.1.2e geeft korte toelichting, de beslisboom is besproken in OTP en tevens in de Labraad.
- 5.1.2e heeft de 5.1.2e binnen OTKP besproken, er is nog onduidelijkheid over her besmetting, de 5.1.2e gaat ook op als iemand in het verleden al met COVID-19 besmet is geweest.
- 5.1.2e geeft aan de start/ingang van de beslisboom wat verwarrend te vinden. 5.1.2e geeft aan dat dit tegen de landelijke richtlijnen in lijkt te gaan. 5.1.2e antwoordt door aan te geven dat dit juist een ontbrekend onderdeel in veel beslisbomen is, het betreft een medewerker met symptomen, echter met een negatieve COVID-19 test. 5.1.2e stelt voor de bevestiging vanuit LCI te vragen alvorens een klap te geven op deze beslisboom.
- Vanuit de beveiliging(RBO) zijn ook signalen dat medewerkers in afwachting van een testuitslag naar kantoor dienen te komen, 5.1.2e doet een check op het beleid en eventuele instructie bij de RBO(**Actie 1**).
- 5.1.2e koppelt terug aan 5.1.2e (**Actie 5**)

5.1.2e vraagt of het duidelijk is wat te doen wanneer een medewerker klachten heeft en voor zijn werk gebonden is aan de locatie. De medewerker dient thuis te werken, echter de werkzaamheden laten dit niet toe. Moet een medewerker zich dan ziekmelden, het antwoord is nee.

Laatste vraagstuk is een "opkikkertje" voor de medewerkers, 5.1.2e geeft aan dat het de bedoeling is dat niet alles op een hoopje komt.

- De Sinterklaas attentie is in voorbereiding
- Het Evenementenbureau en 5.1.2e zijn in gesprek over de kerst/oud-en nieuw periode in gesprek.
- Er is sprake geweest van een eventuele kaart met theezakjes om een digitale kop thee met iemand te drinken, deze wordt richting Januari verschoven geeft 5.1.2e aan, aangezien de Sinterklaas attentie ook al vanuit de DR verzonden wordt.
- 5.1.2e gaat met 5.1.2e in gesprek over het aanleggen van een activiteitenlijst

### 3.2. Operationeel Team Kritische processen (Susan)

5.1.2e geeft aan dat bij CiB de werkdruk op blijft lopen.

- Medewerkers vanuit CiB zijn al maanden in de weekenden aan het doorwerken gezien het feit dat het OMT op maandag bij elkaar komt.
- 5.1.2e vraagt wat er gedaan kan worden aan extra beloning voor medewerkers boven schaal 11. 5.1.2e geeft aan dat overwerk niet geschreven kan worden vanaf schaal 11, maar dat extra belonen uiteraard gewoon kan.
- Daarnaast is de vraag wanneer er ruimte voor deze mensen ontstaat om verlof te nemen. 5.1.2e geeft aan dat we tot op heden hebben gehandeld alsof het een 'golf' betrof, inmiddels weten we dat dit nog minstens tot het einde van dit kalenderjaar zal duren. Wat doen we met de
- 5.1.2e ziet bij Communicatie oa het Social-team continu door blijven werken, de druk en het "prioriteren" zorgen er tevens voor dat inwerken nagenoeg onmogelijk is. Er staan mensen op omvallen en er dient ingegrepen te worden
-

- 5.1.2e geeft aan dat er binnen het RIVM wellicht mensen bij te schakelen zijn(en bereid zijn bijgeschakeld te worden) die in ieder geval goede kennis van het RIVM meebrengen en de werkzaamheden bij CiB wellicht snel op zouden kunnen pikken.
- 5.1.2e geeft aan dat de werkdruk bij IV vergelijkbaar is en dat er op dit moment volledige focus op werving is.
- Sommige leidinggevendenden komen niet eens toe aan het opstellen van hun behoefte. 5.1.2e gaat na wie er vanuit haar pool ingezet kan worden om intakes te doen bij Afdelingshoofden/Centrumhoofden op wat er precies nodig is (**Actie 2**), daarnaast wordt afgesproken dat 5.1.2e het signaal over de werkdruk meeneemt naar 5.1.2e (**Actie 3**).

**Datum**  
20 oktober 2020

**Ons kenmerk**

Er wordt vanuit OTKP samen met Inkoop gekeken wat er gedaan kan worden aan de tekorten aan lab-materialen.

Het infopunt kan de vragen niet geheel beantwoorden sinds het afschalen van het Triage Commissie. Het infopunt is hier ook niet toe geëquipeerd, moet de Triage Commissie weer in het leven geroepen worden. 5.1.2e zal 5.1.2e een mail sturen mbt de vraag of hij kan helpen met "Triage achtige vragen" en tevens de vraag stellen of er ook weer meer vragen bij het infopunt binnenkomen. (**Actie 4**)

Andere vraag binnen OTKP is of wij niet wederom in Crisis verkeren en/of daarmee de titel van dit overleg weer niet CMT zou moeten worden. Zeker wanneer er wellicht een lockdown wordt afgekondigd.

### **3.3 Operationeel Team IV**

(5.1.2e)

Geen punten vanuit IV

#### **4. Communicatie**

(5.1.2e)

Vanavond een persconferentie, de boodschap zal niet "leuk" zijn, het zal waarschijnlijk tot einde van het jaar en dus ook de feestdagen sober worden.

#### **5. Afsluiting**

**Datum**  
20 oktober 2020

**Ons kenmerk**

Datum	Onderwerp	Conclusie / actie	Verantw.	Realisatie	Opmerkingen
20-10	Routekaart	Def versie inhoud aanleveren aan DR	OTP	28 oktober	
	Besluit gebouwen sluiting nemen		COC	Na persco, 27 oktober	
	Mondkapjes verplicht op terrein advies	Advies aan COC	OTP	27 oktober	
	Instructie meldplicht corona en uitbraak	Instructie en protocol voorleggen aan COC en daarna communicatie	OTP/ Com	27 oktober	

**Besluiten:**

Datum	Onderwerp	Besluit	Verantwoordelijk