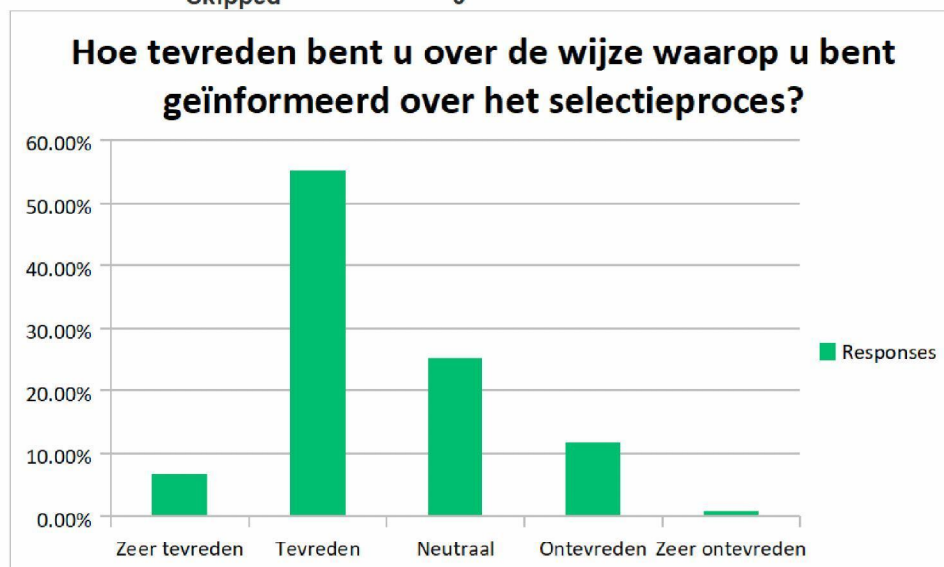


## Evaluatie COVID-19 vaccinatie huisartsen

### Hoe tevreden bent u over de wijze waarop u bent geïnformeerd over het selectieproces?

Answer Choices	Responses	
Zeer tevreden	6.74%	44
Tevreden	55.28%	361
Neutraal	25.27%	165
Ontevreden	11.79%	77
Zeer ontevredener	0.92%	6
<b>Answered</b>	<b>653</b>	
<b>Skipped</b>	<b>0</b>	



## Evaluatie COVID-19 vaccinatie huisartsen

## Waarover had u meer informatie willen ontvangen? (selectieproces)

Answer 77

Skipper 576

sponde	Response Date
	1 Mar 10 2021 05:59 PM
	2 Mar 10 2021 04:46 PM
	3 Mar 10 2021 11:03 AM
	4 Mar 10 2021 10:08 AM
	5 Mar 09 2021 07:52 PM
	6 Mar 09 2021 05:35 PM
	7 Mar 09 2021 04:39 PM
	8 Mar 09 2021 02:25 PM
	9 Mar 09 2021 01:57 PM
	10 Mar 09 2021 11:32 AM
	11 Mar 08 2021 10:22 PM
	12 Mar 08 2021 09:50 PM

13 Mar 08 2021 03:40 PM

14 Mar 08 2021 02:11 PM

15 Mar 08 2021 01:09 PM

16 Mar 08 2021 12:45 PM

17 Mar 08 2021 11:24 AM

18 Mar 08 2021 10:53 AM

19 Mar 08 2021 09:38 AM

20 Mar 08 2021 08:43 AM

21 Mar 08 2021 08:38 AM

22 Mar 08 2021 12:40 AM

23 Mar 07 2021 10:23 PM

24 Mar 07 2021 09:23 PM

25 Mar 07 2021 09:04 PM

26 Mar 07 2021 07:54 PM

27 Mar 07 2021 01:47 PM  
28 Mar 07 2021 11:11 AM

29 Mar 07 2021 09:58 AM

30 Mar 07 2021 08:36 AM  
31 Mar 06 2021 10:53 AM

32 Mar 06 2021 04:37 AM

33 Mar 05 2021 02:45 PM

34 Mar 05 2021 02:41 PM

35 Mar 05 2021 01:45 PM

36 Mar 05 2021 11:51 AM

37 Mar 05 2021 11:18 AM

38 Mar 05 2021 09:28 AM

39 Mar 05 2021 08:51 AM  
40 Mar 05 2021 07:48 AM

41 Mar 04 2021 08:56 PM  
42 Mar 04 2021 07:35 PM

43 Mar 04 2021 07:35 PM

44 Mar 04 2021 06:39 PM

45 Mar 04 2021 06:01 PM

46 Mar 04 2021 05:26 PM

47 Mar 04 2021 05:26 PM

48 Mar 04 2021 05:21 PM

49 Mar 04 2021 05:16 PM

50 Mar 04 2021 04:48 PM

51 Mar 04 2021 04:44 PM

52 Mar 04 2021 04:42 PM

53 Mar 04 2021 04:40 PM

54 Mar 04 2021 04:35 PM

55 Mar 04 2021 04:07 PM

56 Mar 04 2021 03:58 PM

57 Mar 04 2021 03:57 PM

58 Mar 04 2021 03:47 PM

59 Mar 04 2021 03:42 PM

60 Mar 04 2021 03:39 PM

61 Mar 04 2021 03:38 PM

62 Mar 04 2021 03:32 PM

63 Mar 04 2021 03:30 PM

64 Mar 04 2021 03:22 PM

65 Mar 04 2021 03:18 PM

66 Mar 04 2021 03:17 PM

67 Mar 04 2021 03:16 PM

68 Mar 04 2021 03:14 PM

69 Mar 04 2021 03:05 PM

70 Mar 04 2021 03:01 PM

71 Mar 04 2021 02:57 PM

72 Mar 04 2021 02:55 PM

73 Mar 04 2021 02:55 PM

74 Mar 04 2021 02:51 PM

75 Mar 04 2021 02:43 PM

76 Mar 04 2021 02:37 PM

77 Mar 04 2021 01:19 PM

Responses	Tags
Er had centraal via de His leveranciers een eenduidige zoekopdracht aangeleverd kunnen en moeten worden. Dit omdat nu er onnodig hoge administratieve inspanningen van de huisartspraktijken gevraagd wordt.	Meer centraal info nodig vanuit HIS
wat meer tijd om eea uit te zoeken.Hoe gaat het met de selectie?Hoe gaat het met printen brieven etc	Informatie meer op tijd nodig
Het is rommelig en op het laatste moment. Als er een duidelijker tijdsplan is kun je beter anticiperen. Dit zijn dingen die wij er ook maar even naast moeten doen.	Informatie meer op tijd nodig
niet zozeer meer informatie als wel eerder...en wat er vervolgens gaat gebeuren, hoe nu verder???	Informatie meer op tijd nodig
Eenduidiger advies, nu was t bmi boven 40 muv immuungecompromitteerden en de groep met neur aandoeningen. Toen toch weer niet. En zeer korte termijn, heel snel schakelen. Wel blij dat t zover was en ook wel begrijpen dat t snel moest	Advies niet eenduidig
Waarom andere groepen dan die wij normaal met influenza vaccineren? Die groepen goed in beeld.	Groepen niet goed in beeld
Een duidelijkere koers, zonder continue aanpassingen en veranderingen. Tevens wordt er heel veel in de media gemeld, zonder dat de betrokken partijen hiervan op de hoogte zijn of dat er een uitvoerbaar plan ligt. Zoals nu; we hebben 1 batch met vaccin ontvangen waar we een selectief groepje van mogen vaccineren, maar ondertussen wordt er overal gemeld dat de volgende groep aan de beurt.	Minder tussentijdse aanpassingen
Beter beleid naar huisartsen toe.	Beter beleid
Wisselende info, info LHV/ NHG/ SPNG kwamen soms niet overeen, later werd dit weer gecorrigeerd	Wisselende informatie vanuit betrokken partijen
Waarom niet via huisarts? HAP moet zich niet met dagzorg bemoeien. Geen transparantie over financiële vergoeding.HAP heeft geen koppeling met HIS	-
Tijdig geïnformeerd worden, ivm organisatie	Tijdig informatie vanuit betrokken partijen
mn verwarrend is de peildatum van de leeftijd 63-64 , daarom komen er vragen over patienten die in jan en febr 65 jaar zijn geworden en liever pfizer willen	Onduidelijkheid leeftijd

De oproepselectie binnen CGM bleek niet te kloppen. Het zou beter te regelen zijn allemaal indien wij tijdig geïnformeerd zouden worden welke groep wij wanneer moeten gaan vaccineren gezien de logistiek binnen de praktijk.

Tijdig informatie vanuit betrokken partijen

Het probleem zat vooral in de hoeveel informatie die via meerdere kanalen binnenkwam (snpg, nhg, lhv enz) en niet altijd eenduidig was. Het zou overzichtelijker zijn als er de hoeveelheid minder zou zijn en niet via zo veel diverse kanalen.

te veel informatie via te veel wegen

het was allemaal zeer kort dag, 2 dgn om mensen te selecteren, in een praktijk die ik net heb overgenomen en dus niet iedereen ken BMI > 40 en letten op de leeftijd tussen de 60 en 64 jaar VIA LHV

Tijdig informatie vanuit betrokken partijen

De selectie van mensen met een hoog BMI valt of staat met goede dossiervoering en ICPC coderen. Als dit niet gedaan is valt er ook geen selectie te maken. Linksom of rechtsom kost het ontzettend veel zoekwerk.

BMI lastig selecteren

Aanloop verliep erg verwarrend. Ik hield site LHV, NHG en SNPG in de gaten, op deze sites soms verschillende info. Je zou zeggen dat ze alle 3 zelfde info hadden. Mn onduidelijk wat met kwetsbare patiënten onder behandeling van specialist

verschillende informatie  
verschillende kanalen,  
vooral wie specialist?

Er is veel pas op het laatste moment bekend, verder wisselde het die week nog wie uiteindelijk voor onze selectie zouden zijn. Eerst zouden we ook mensen met een neurologische aandoening met ademhalingsproblemen moeten vaccineren, later is dat weer aangepast.

Tijdig informatie vanuit betrokken partijen

Informatie is te laat gekomen.

Tijdig informatie vanuit betrokken partijen

De groep BMI>40 is vaak niet goed in beeld en binnen de ICPC niet separaat te identificeren. Eventuele nieuwe groepen zouden wel ICPC-gecodeerden groepen moeten zijn. Er is geen enkele sturing geweest welke patiënten in aanmerking komen in geval van spillage.

BMI slecht in beeld, geen sturing in spillage

te weinig tijd, stappenplan betreffende HIS

Tijdig informatie vanuit betrokken partijen

Had beter doordacht moeten zijn. Het is onmogelijk om BMI > 40 snel uit HIS te halen. Daarbij komen niet al deze mensen naar de huisarts. Er worden dus mensen gemist

BMI niet te vinden

last minute selecties moeten doen, niet rustig met bv POH kunnen overleggen, in eerste instantie niet duidelijk dat we per 10 flacons moesten bestellen etc etc

Tijdig informatie vanuit betrokken partijen

ontevreden over het laat informeren

Tijdig informatie vanuit betrokken partijen

Tijdiger informatie! Niet dat het telkens weer verandert.  
wat tips en tricks, en verder

De informatie eindigde steeds, terwijl er veel haast was geboden.  
Elke huisarts moest met his zelf t wiel uitvinden. Dat had veel  
efficiënter gekund!

De informatie hadden we graag eerder ontvangen.  
de redenen van voorang voor de BMI>40-personen

Mee tijd, meer duidelijkheid, betere softwarematige ondersteuning  
ik had informatie zowiezo eerder willen ontvangen en niet  
gefragmenteerd.

Met name eerder informatie opvangen en meer duidelijkheid van  
welke instantie welk materiaal komt

Met name de tijd tussen de informatie over selectieprocedure en  
datum van bestellen was erg kort. We hebben zeer snel moeten  
beslissen over de hoeveelheid te bestellen vaccins. Bovendien wisten  
we ook niet eerder dat we mochten gaan vaccineren.

Onvolledige informatie. Verwijzingen naar websites dient niet volledig  
waren. Er was duidelijk sprake van een haastklus. Dit is zeer  
onprettig als er op vrijdag voor een week vakantie nog van alles  
geregeld moet worden

Sneller de doelgroep

Niet waarover maar eerder.

Het is nu gemaïld via de LHV, last minute. Ik had graag meer  
informatie ontvangen over tips selectieproces in Medicom en advies  
over hoe het aan te pakken. Nu moest iedereen het wiel zelf uitvinden  
en eigenlijk had je er geen tijd voor. (nl slechts 5 dagen de tijd om je  
selecties te maken vooraleer te bestellen)

His software klopte

Meer duidelijkheid over wanneer en welke vaccinatie  
het is enorm veel administratief werk

Meer tijd. Rivm overheid publiceren dat de vaccinaties in de  
Huisartspraktijk starten op het moment dat je het vaccin binnenkrijgt  
1dag de tijd om te bestellen. Dus druk om snel te vaccineren ligt bij  
de huisarts. Vervolgens hebben we 129 geselecteerden en krijg je 10  
ampullen en wij het gezeur

het was prettiger geweest om eerder informatie te ontvangen nu  
kregen we op donderdag informatie en op vrijdag ging de  
bestelprocedure van start

Tijdig informatie vanuit  
betrokken partijen

-

Huisarts zelf met HIS wiel  
uitvinden

Tijdig informatie vanuit  
betrokken partijen

bmi slecht in beeld

Tijdig informatie vanuit  
betrokken partijen

Tijdig informatie vanuit  
betrokken partijen

Tijdig informatie vanuit  
betrokken partijen

Tijdig informatie vanuit  
betrokken partijen

Tijdig informatie vanuit  
betrokken partijen

Tijdig informatie vanuit  
betrokken partijen

Tijdig informatie vanuit  
betrokken partijen

-

HIS zelf wiel uitvinden

-

Tijdig informatie vanuit  
betrokken partijen

Veel administratie

Tijdig informatie vanuit  
betrokken partijen

Tijdig informatie vanuit  
betrokken partijen

Met name langer van te voren, nu hebben we geen tijd gehad om goed te checken of iedereen die in aanmerking kwam deze ronde, ook geïnformeerd is. En ik heb al een klacht gehad hierover..	Tijdig informatie vanuit betrokken partijen
werkwijze COVID module in HIS, veel tekst, niet makkelijk	werkwijze in HIS is lastig
De (on)logica achter het besluit, er zijn veel meer risicogroepen die snel gevaccineerd moeten worden. 10 flacons is een druppel op een gloeiende plaat, te weinig om een goede planning te maken, kostte veel teveel inzet voor de praktijk	onlogische besluiten
Zeer ad hoc ageren. Wisselend beleid.	Tijdig informatie vanuit betrokken partijen
een keer goede informatie ipv 10 verschillende instanties en iedere keer iets anders	Wisselende informatie vanuit betrokken partijen
Met name eerder informatie over welke groep wij zouden gaan vaccineren	Tijdig informatie vanuit betrokken partijen
Niet zo kort van tevoren en geen onmogelijke zoekopdrachten voor je HIS: sydnroom van Down is nog wel op te selecteren in je HIS, maar BMI > 40 niet.	Tijdig informatie vanuit betrokken partijen
Benodigde tijd - HIS niet ingericht op dergelijke selecties	onmogelijk in HIS
weten wie wanneer gevaccineerd wordt. wat te doen met mensen die niet naar prikpost kunnen komen	Te weinig informatie Verwarring neurologische patiënten
er was verwarring over de neurologische ziekten	
We hadden graag meer de tijd gehad om het voor te bereiden. Er is niet goed nagedacht over hoe we patiënten met bmi>40 in kaart kunnen brengen.	Tijdig informatie vanuit betrokken partijen
data; vervolgroepen	-
de selectieprocedure was op zich duidelijk maar functioneerde niet, pas nadat alles handmatig op orde was en de brieven de deur uit waren was de ict pas zover dat een update beschikbaar was.	-
Bmi selectie	bmi selectie onmogelijk
de timing en wijzigingen op het allerlaatste moment	Minder tussentijdse aanpassingen
qua jaartal is duidelijk, BMI en Down ook. Er is veel verwarring ontstaan door alle discussie over vaccinatie 18-65jr immuungecompromiteerd, dan wel een hoger gezondheidsrisico, die zijn niet aan bod gekomen, maar dachten wel aan bod te komen	Verwarring doelgroep
Eerder willen weten wie we moesten gaan vaccineren	Tijdig informatie vanuit betrokken partijen
hoe om te gaan met mensen met bmi dat onbekend is	bmi selectie onmogelijk
Het beloop ( veel verandering ), het advies hoe aan te pakken.	Minder tussentijdse aanpassingen

adviezen tijdsplanning en hoeveel inzet personeel, inname gezondheidsverklaringen, registratie voor- en achteraf	meer advies nodig
Ik geef aan dat ik 65 vaccins heb, maar krijg niet duidelijk wat ik met e rest moet doen, ik heb 62 en 61 jarigen ook maar uitgenodigd	spillage beleid onduidelijk
Ik had eerder info willen ontvangen, niet last minute. Duidelijke info en niet de ene dag info die een volgende dag weer wordt aangepast.	Tijdig informatie vanuit betrokken partijen
Vervolgleveringen	vervolgvragen
De correcte werkwijze van uitnodigingen in het HIS, eenduidige instructie welke groepen ná deze selectie aan de beurt zijn (nu enkel besproken bij webinar LHV).	werkwijze in HIS is lastig
De wijze van uitnodigen. De verstrekking van de vaccinatiebewijzen en enveloppen waren bij mij niet aangekomen.	-
Ik had eerder de informatie willen ontvangen over hoe we het moesten selecteren.	Tijdig informatie vanuit betrokken partijen
Welke informatie er precies naar de patiënt gestuurd moest worden. Wij hebben later nog de gezondheidsverklaring op moeten sturen. Wij hadden het uitbesteed aan DMDR. Deze was niet op de hoogte dat de verklaring bijgevoegd moest worden.	onduidelijke informatie
te kort dag, veel extra werkdruk bovenop de reguliere werkzaamheden in de praktijk	Tijdig informatie vanuit betrokken partijen
op tijd duidelijk zo is het niet professioneel te veel werk ..	Tijdig informatie vanuit betrokken partijen
De aanlooptijd was veel te kort voor een zinnige opzet van de feitelijke vaccinatiez	Tijdig informatie vanuit betrokken partijen
64 en 63 jarige zijn anders dan de geboortejaren 1956 en 1957	onduidelijkheid leeftijdsgroep
Wat precies de bedoeling was, of je een kaart moest maken langer van te voren. Duidelijk instructie hoe te verzenden materialen waar te bestellen	onduidelijke informatie
bla	-







wisselen  
d beleid

Onmogeli  
jk in HIS

minder  
tussentijd  
se  
aanpassi  
ngen

## Evaluatie COVID-19 vaccinatie huisartsen

### Hoe tevreden bent u over de wijze waarop u bent geïnformeerd over het bestelproces?

Answer Choices	Responses	
Zeer tevreden	22.12%	142
Tevreden	59.19%	380
Neutraal	12.31%	79
Ontevreden	6.07%	39
Zeer ontevredener	0.31%	2
<b>Answered</b>		<b>642</b>
<b>Skipped</b>		<b>11</b>



## Evaluatie COVID-19 vaccinatie huisartsen

## Waarover had u meer informatie willen ontvangen? (bestelproces)

Answered 35

Skipped 618

Respondents	Response Date	Responses
	Mar 10 2021 106:24 PM	Bestelling altijd voor HOED (4 praktijken) nu veel moeite moeten doen om juiste aantal te ontvangen
	Mar 09 2021 206:11 PM	meer tijd willen hebben om bestelling te doen, nu alles tijdens mijn vakantie moeten regelen terwijl ik niet in mij HIS kon
	Mar 09 2021 304:39 PM	zie punt 3
	Mar 07 2021 410:24 PM	Overheid en RIVM doet er maanden over en wij moeten binnen enkele dagen alles geregeld hebben.
	Mar 07 2021 509:05 PM	zie ook voorgaande info, last minute ad hoc, onlogische - kleine - selectie, echtparen met 1 jaar verschil 1 wel , ander niet vaccineren???
		1)switch selectiegroep (neuromusculair gecompromitteerden vielen na een paar dagen toch af), 2)advies om gezamenlijk te bestellen, later kanttekening: alleen als je samen een koelkast deel, 3) 20 ampullen besteld, 150 stuks brieven, enveloppen etc geleverd->het zoeken naar het juiste mailadres om eea weer bij te bestellen heeft onze assistente weer extra tijd en werk gekost,4) volgens mij in eerste instantie voor Brabantse huisartsen gecommuniceerd vaccins te bestellen op maandag 8-2, later tussen 8-2 en 11-2?. Het feit dat de praktijk die het eerst komt het eerst maalt staat mij al jaren tegen, ook bij de GV->u kunt toch eenvoudig digitaal de wensen inventariseren en zo inplannen? Onze assistentes zitten letterlijk om 12uur 's nachts op 1 juni GV's te bestellen?
	Mar 07 2021 609:48 AM	
	Mar 06 2021 710:54 AM	het tijdspad: ik moest in 3dagen de hele vaccinatie plannen en regelen
	Mar 05 2021 804:34 PM	Minder info en concrete info
	Mar 05 2021 904:27 PM	Het ging allemaal té abrupt.
	Mar 05 2021 1004:13 PM	planning vaccinaties (wanneer welke patient)

Mar 05 2021 11:02:29 PM	het was niet duidelijk in de bestelprocedure daar stond hoeveel mensen zijn 64 en 63, terwijl de selectie ook de BMI boven de 40 en syndroom van down inclineerde, dat was niet duidelijk
Mar 05 2021 12:01:48 PM	tijdiger, nu ook weinig tijd om te bestellen (lastig voor collega die die week vrij was)
Mar 05 2021 13:01:10 PM	Er was oorspronkelijk een eerdere leveringstijd beloofd, bij bestellen bleek deze verzetnaar later dan onze geplande vaccinatiedatum
Mar 05 2021 14:11:52 AM	onvolledig, slechte voorlichting, duidelijke haastklus, niet voldoende over nagedacht
Mar 05 2021 15:11:16 AM	Zeer korte tijd tussen geïnformeerd worden en moeten bestellen
Mar 05 2021 16:09:06 AM	te kort van te voren
Mar 04 2021 17:08:13 PM	antwoord op mail over nabestelling
Mar 04 2021 18:07:43 PM	Welke informatie er precies dient te worden gestuurd
Mar 04 2021 19:06:02 PM	Ook hier: tijdig. En in de bestelapp moest je aangeven hoeveel 63-64 jarigen je had, en daarop werd je een hoeveelheid toegewezen. Dus geen rekening gehouden met Down en BMI>40 groep
Mar 04 2021 20:05:27 PM	Tijdstip en levering
Mar 04 2021 21:05:23 PM	uitwijkmogelijkheden
Mar 04 2021 22:05:23 PM	Duidelijkheid over de doelgroep. De informatie op de website LHV en SNPG kwamen niet overeen. Dit veroorzaakte verwarring. Praktijken hebben niet duidelijk in beeld wie een BMI>40 heeft. Graag informatie hoe deze groep te extraheren.
Mar 04 2021 23:05:22 PM	wederom: sterk wisselend beleid, zeer kort vantevoren instructies gekregen.
Mar 04 2021 24:04:49 PM	Met name eerder. De informatie die ik kreeg nadat ik besteld had, was zinvol maar voor ons dus te laat
Mar 04 2021 25:04:42 PM	Tegenstrijdige instructies, weinig overzicht, veel mitsen en maren
Mar 04 2021 26:04:23 PM	Het moest a la minute in schoolvakantie kinderen! en met grote spoed. mensen met hoog BMI zijn niet goed in beeld indien ze niet bij de praktijk ondersteuner komen.
Mar 04 2021 27:03:52 PM	iets eerder info ; ook altijd dezelfde info over bv geboortejaren en risicogroepen
Mar 04 2021 28:03:31 PM	Te onduidelijk wanneer er besteld kon worden
Mar 04 2021 29:03:24 PM	verdere planning

Mar 04 2021 30:03:23 PM Tijdsplanning en verwachting, nu ook weer onbekend welke exacte groep wanneer gevaccineerd moet worden. Slecht informatie ook naar pt. dat mag de huisarts zelf doen

Mar 04 2021 31:03:18 PM Eerder info over bestellen en niet alleen datum maar ook vanaf welke tijd er besteld kan worden. Maar 1 dag gelegenheid

Kort tijdsbestek. We zijn een grote praktijk(bijna 8000 patiënten) en hadden graag meer vaccins dan 220 besteld(250 geselecteerd). Ook lastig dat je er 110, 220 of 330 kon bestellen. Niets daar tussen in. Pas na de bestelling hadden we door dat je ver boven de 300 moest invoeren om er 330 te kunnen krijgen. Er zijn helaas een flink aantal patiënten niet geweest waardoor we genoeg vaccin hadden maar dit heeft wel veel stress bij ons opgeleverd. We hadden ook nog flesjes van andere huisartsen kunnen krijgen maar dat wisten we niet op het moment van bestellen.

Mar 04 2021 32:03:07 PM de vaccins zijn er nu en je moet het nu doen.....te rommelig tussen ggd en ha iedereen schuift het op de ha af

Mar 04 2021 33:02:56 PM Hadden graag eerder informatie ontvangen

Mar 04 2021 34:02:46 PM jfdsjkfdkjfdjkljklidsjkl;dfjkl;jk;ldfsjkdfsk;ljdffjksldfsjkfdjkldfsjkldfjkljklidsfjklidsjklidsfjkl

Mar 04 2021 35:01:24 PM

Veel moeite
te weinig tijd
-
te weinig tijd
te weinig tijd, onlogische beslissingen
Te veel onduidelijkheid (koelkast, immuungecompr)
te weinig tijd
Minder info, meer concreet
te weinig tijd
Onduidelijkheid planning

Te weinig tijd	17
Veel onduidelijkheid doelgroep/vaccinbeheer	8
overig	7
tegenstrijdigheden beleid	3

Tegenstrijdigheden (soms 64/63 jaren, soms geboortejaren)
te weinig tijd
Andere datum dan afgesproken
te weinig tijd, te weinig informatie
te weinig tijd
te weinig tijd
-
onduidelijk welke info je moest delen
te weinig tijd
meer info tijdstip levering
meer info uitwijkmogelijkheden
meer info over de doelgroep
wisselend beleid
te weinig tijd
wisselend beleid
te weinig tijd
te weinig tijd
onduidelijke informatie
verdere planning

in app moest je aangeven over 63-64 jarigen,  
maar niet Down, onduidelijk!

websites kwamen niet overeen

info kwam te laat

te weinig tijd

ook qua bestellen

te weinig tijd

te rommelig

te weinig tijd

## Evaluatie COVID-19 vaccinatie huisartsen

### Waarover had u meer informatie willen ontvangen?

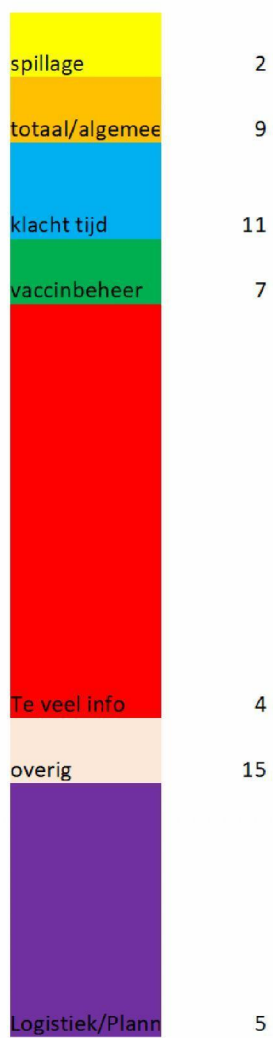
Answered 53  
Skipped 600

Respondents	Response Date	Responses	Tags
	Mar 10 2021 104:48 PM	het verliep nogal chaotisch..	-
	Mar 10 2021 210:26 AM	vervolg informatie, wie mogen er bij overschot opgeroepen worden? Waarom niet meteen 60-65 jaar?	Spillage
	Mar 09 2021 302:28 PM	Betere uitleg.	totale procedure
	Mar 09 2021 402:02 PM	Alles was heel erg hap-snap, het nieuws kwam, de HA gaan vaccineren, de selectie moest gemaakt worden, bested en uitgenodigd, dit alles in een heel nauw tijdsframe. Waar de reguliere zorg ook nog moest doorgaan. In mijn geval kwam ik heel erg in de knoop met een euthanasie/ en dienst de dag erna. Deze gang om dit vaccinatieproces er door heen te drukken heb ik als heel vervelend ervaren. Ik wil zeker mijn steentje bij dragen aan het vaccinatieproces, maar dit lijkt niet op de griepvaccinatie, daarnaast ontbraken er ook veel informatie (zoals gezondheidsverklaring voor een patient)	algemeen
	Mar 09 2021 510:23 AM	de totale procedure, je moet toch weer het "wiel"uitvinden.	totale procedure
	Mar 09 2021 609:46 AM	We hebben bijzonder weinig tijd gehad bij het opstarten van vaccineren. Mede door de media was er bij onze patientenpopulatie heel veel vraag naar het vaccin. De vragen kwamen al binnen voor we het vaccin in onze koelkast hadden. Daarom waren we genoodzaakt om heel snel te starten met het vaccineren. De verschillende handleidingen van ons HIS waren nog niet aangepast.	klacht tijd
	Mar 09 2021 709:34 AM	een landelijk protocol. nu heeft iedere praktijk het wiel uit moeten vinden.	algemeen
	Mar 09 2021 808:42 AM	Hoe het spreekuur het beste aanpakken.	spreekuur aanpak
	Mar 08 2021 903:02 PM	Eerder info over alles en niet lastminute	klacht tijd

Mar 08 2021 10:10:34 AM	Hoelang het vaccin bewaard kan worden. Hoeveel per spuit	vaccinbeheer
Mar 08 2021 11:09:46 AM	Meer eenduidige informatie i.p.v. zoveel verschillende door elkaar heen lopende informatie.	teveel info teveel kanalen
Mar 08 2021 12:08:44 AM	Informatie is te laat gekomen.	klacht tijd
Mar 07 2021 13:10:26 PM	compacte, volledige info betreffende het hele proces.	Meer compact
Mar 07 2021 14:09:25 PM	Meer tijd. Meer hulp.	klacht tijd
Mar 07 2021 15:10:00 AM	Compacter draaiboek	Meer compact
Mar 06 2021 16:10:56 AM	tijdspad en de leverdatum en de motivatie van de uitnodigings groepen	Planning
Mar 05 2021 17:04:36 PM	veel onduidelijkheid	Algemeen
Mar 05 2021 18:03:13 PM	Met name de registratie en de doorkoppeling naar RIVM	Registratie en koppeling RIVM
Mar 05 2021 19:11:54 AM	Slechte voorbereiding, onvolledige informatie, duidelijke haastklus, onvoldoende over nagedacht	Algemeen
Mar 05 2021 20:11:17 AM	1. korte tijd om eea te regelen. 2. zelf alles moeten bekostigen (zelfs geen portokosten!)	klacht tijd
Mar 05 2021 21:10:15 AM	Vervelend dat het erg lang duurde dat de leverdatum van de vaccins duidelijk was. De informatie klopte niet met de werkelijkheid.	klacht tijd
Mar 05 2021 22:09:14 AM	Ik heb geen informatie gemist, echter het dagelijks wijzigen van informatie en vanuit zoveel verschillende kanalen maakte dat je veel tijd kwijt bent met continu up-to-date te blijven.	Te veel wijzigingen
Mar 05 2021 23:08:52 AM	Meer duidelijkheid over transport van vaccins en wat te doen bij open ampullen	transport vaccin
Mar 05 2021 24:08:48 AM	hoe het vaccineren te organiseren bleek erg op individueel praktijkniveau plaats te vinden. Het leek of iederr praktijk het wiel zelf moest uitvinden. Graag had ik gezien dat dit centraal was georganiseerd.	organisatie praktijkniveau
Mar 04 2021 25:08:34 PM	Handleiding optrekken en omgaan met het AstraZeneca vaccin	AstraZeneca
Mar 04 2021 26:07:55 PM	De informatie veranderde nogal eens	Te veel wijzigingen
Mar 04 2021 27:07:37 PM	het was veel te tijdrovend door de 15 min wachttijd in kleine praktijk, verder teveel administratie	algemeen
Mar 04 2021 28:07:14 PM	NIET nog meer, maar concreet en praktijk gericht. Achtergrond info scheiden van de praktische zaken. De voortdurende aanpassingen zijn gekmakend	Meer compact

Mar 04 2021 29 06:38 PM	Beter wetenschappelijke onderbouwing voor die 15 minuten wachten na de vaccinatie, zeer onpraktisch en veel te defensief ingestoken..	overig
Mar 04 2021 30 05:48 PM	vooral tijdige informatie; veel informatie komt last minute binnen en moet snel verwerkt worden. iets wat naast het reguliere spreekuur amper te doen is.	klacht tijd
Mar 04 2021 31 05:30 PM	De kosten baten analyse, is dit wel iets voor de huisarts?	overig
Mar 04 2021 32 05:11 PM	Bewaarcondities en tijd vaccins. En dan eenmalig niet elke week een andere versie	Vaccinbeheer
Mar 04 2021 33 04:54 PM	tips tav logistiek, pneumovac/griepvac protocol was toch echt andere koek; wat was ervaring met aantal pt per kwartier, hoeveelheid medewerkers, tips tav tekst uitnodiging	Tips logistiek
Mar 04 2021 34 04:46 PM	vooral hinderlijk dat richtlijnen continue ad hoc veranderen. Kwamen er einde van dag 1 achter dat aangebroken flacons de volgende dag niet meer gebruikt mochten worden ivm maar 8 uur ipv 48 uur na aanprikken flacon houdbaar.	Te veel wijzigingen
Mar 04 2021 35 04:43 PM	Zie andere antwoorden.	-
Mar 04 2021 36 04:36 PM	van te voren willen weten dat het zoveel werk zou zijn	klacht tijd
Mar 04 2021 37 04:22 PM	gebruik rest hoeveelheid: mocht nadat we klaar waren wel gebruikt worden door uit 2 flacons tot 1 injectie te komen, te laat geïnformeerd. bewaar advies diem, transport idem	vaccinbeheer
Mar 04 2021 38 04:21 PM	op te korte termijn. oproepen via brief was daarom onmogelijk. alle mensen gebeld, was heel veel werk, terwijl gewone praktijkwerkzaamheden ook gewoon doorgaan	klacht tijd
Mar 04 2021 39 04:07 PM	alle informatie en webinar kwam te laat. Toen hadden we de patienten al opgeroepen. Er zat ineens haast bij. Moment van mededeling van bestellen tot bestellen was heel kort achter mekaar.	klacht tijd
Mar 04 2021 40 04:01 PM	zeer rommelig verloop/wisselingen	algemeen
Mar 04 2021 41 03:48 PM	bewaar en houdbaarheid vaccin.	vaccinbeheer
Mar 04 2021 42 03:41 PM	Hoe op te zetten van het spreekuur. Praktijken zijn vaak klein en lastig 1.5 meter afstand te houden	spreekuur aanpak
Mar 04 2021 43 03:37 PM	Financiering, Waarom wij onze vakanties moet gaan afzeggen	-

Mar 04 2021 44:03:36 PM	de informatie was wisselend	Te veel wijzigingen
Mar 04 2021 45:03:26 PM	advies in planning -> inzet medewerkers -> registratie arbeidsintensief!! zowel vooraf als naderhand.	Planning
Mar 04 2021 46:03:25 PM	verder planning	Planning
Mar 04 2021 47:03:19 PM	De instructies waren laat beschikbaar. Het gevoel overheerst dat alles ad hoc besloten was en niet helder en goed gecommuniceerd is geworden. Dat informatie via het LHV moest verlopen (en daarvoor oorspronkelijk ook nog lid van moet zijn) vind ik zeer slecht. Dit had ten eerste vrij toegankelijk moeten zijn en juist vanuit het RIVM/GGD.	klacht tijd
Mar 04 2021 48:03:12 PM	Patiënten die niet door ons gevaccineerd gaan worden/zijn.	info overige patiënten
Mar 04 2021 49:03:09 PM	Ik weet nog niet hoe ik het RIVM op de hoogte kan stellen welke/ hoeveel vaccins we gezet hebben. Via opt-in? We hebben pt een ruitje gegeven zodat we ze hopelijk makkelijk kunnen doorgeven ed	-
Mar 04 2021 50:03:08 PM	Toen was duur van bewaren spuit na optrekken vaccin niet duidelijk (nu wel)	vaccinbeheer
Mar 04 2021 51:02:57 PM	duidelijkheid	goed
Mar 04 2021 52:02:57 PM	Wat te doen met de overgebleven vaccins. Door vele weigeringen en de noodzaak van meer bestellen dan nodig blijven er vele vaccins over. Het is erg bewerkelijk om telkens een nieuwe groep toe te moeten voegen en deze dan mondeling uit te nodigen om spillage te voorkomen.	spillage
Mar 04 2021 53:01:20 PM	bla	-



Waarom

niet  
vergelijkb  
aar griep

inmiddels  
wel

Respondents	Response Date	Anders
	1 Mar 10 2021	advies/ervaring collega's en eigen vaccinatie
	2 Mar 09 2021	collega's app
	3 Mar 09 2021	Alles via de Zorggroep ELAN geregeld oa dagelijkse nieuwsbrieven, overleg GGD etc
	4 Mar 09 2021	beschikbare instructies medicom, HIS
	5 Mar 08 2021	NSPOH medische scholing nieuwsbrieven regionale huisartsengroep
	6 Mar 08 2021	collega's verdiepten zich er in, ik volgde hen
	7 Mar 08 2021	Werkgroep HHT
	8 Mar 08 2021	Instructies via regionale huisartsenorganisatie
	9 Mar 08 2021	Zoeken op internet
	10 Mar 08 2021	Info via farmapartners
	11 Mar 08 2021	thuisarts.nl, Website Rijksoverheid, Website Gezondheidsraad
	12 Mar 06 2021	waarneemgroep Breda, Zorggroep info Breda
	13 Mar 06 2021	compu group medical
	14 Mar 05 2021	buitenlandse sites
	15 Mar 05 2021	elearning medicom
	16 Mar 05 2021	onze HAGRO
	17 Mar 05 2021	regionale zorggroep informatie (cohesie)
	18 Mar 05 2021	HIS uitleg
	19 Mar 05 2021	via HIS leverancier
	20 Mar 05 2021	bijlage SNGP

		in samenwerking met rgio en ziekenhuis,
21	Mar 05 2021	regionale info
22	Mar 05 2021	via de zorggroep
23	Mar 05 2021	informatie via ZIO Maastricht
24	Mar 05 2021	Quitleg van werkgroep ELAN
25	Mar 05 2021	Van ons HIS
26	Mar 05 2021	Snpng site
		informatie zorggroep, overleg binnen eigen
27	Mar 05 2021	CHAGRO
28	Mar 05 2021	His instructiematerialen
29	Mar 05 2021	lokale informatie van HaBrel (zorggroep+ HAP)
30	Mar 04 2021	regionale informatie
31	Mar 04 2021	Snpng
32	Mar 04 2021	Nspoh
33	Mar 04 2021	Chagro
34	Mar 04 2021	Informatie vanuit zorggroep
35	Mar 04 2021	Chagro
36	Mar 04 2021	van alles wat, liever een bron dan 10 bronnen
37	Mar 04 2021	Mail aan rivm, intercollegiaal
38	Mar 04 2021	Chagro
39	Mar 04 2021	Informatie op de site van snpg
40	Mar 04 2021	Informatie van mijn zorggroep ELAN.
41	Mar 04 2021	His voorlichting
42	Mar 04 2021	Telegram appgroep
43	Mar 04 2021	via ZIO Maastricht
		Nieuwsbrief zeeuwse huisartsencoöperatie
44	Mar 04 2021	(ZHCO)
45	Mar 04 2021	SNPG +eigen ervaring met de griepcampagne
46	Mar 04 2021	SNPG
47	Mar 04 2021	Huisartsencoöperatie Zeeland
		overleg binnen zorggroep met praktijkmanagers
48	Mar 04 2021	overleg binnen zorggroep met praktijkmanagers
49	Mar 04 2021	via zorggroep
50	Mar 04 2021	

## Tags

collega's	3
zorggroep,	23
his	9
snpg	6
NSPOH	2
overig	7

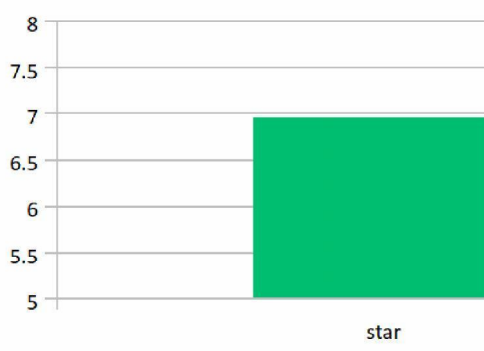


## Evaluatie COVID-19 vaccinatie huisartsen

Hoe tevreden bent u in het algemeen over de huidige werkwijze voor het vaccineren van m

star	1	0.49%
Kunt u dit cijfer toelichten?		

### Hoe tevreden bent u in het algemeen over de huidige werkwijze voor het vaccineren van mensen met COVID-19 en mensen met andere ziekten in 1956 en 1957 en mensen met andere ziekten en morbide



Respondents	Response Date
	1Mar 11 2021 (
	2Mar 10 2021 (
	3Mar 10 2021 (
	4Mar 10 2021 (
	5Mar 10 2021 (
	6Mar 10 2021 (
	7Mar 10 2021 (



8Mar 10 2021 1
9Mar 10 2021 1
10Mar 10 2021 1
11Mar 10 2021 1
12Mar 09 2021 0
13Mar 09 2021 0
14Mar 09 2021 0
15Mar 09 2021 0
16Mar 09 2021 0

17Mar 09 2021 (

18Mar 09 2021 (

19Mar 09 2021 (

20Mar 09 2021 (

21Mar 09 2021 (

22Mar 09 2021 (

23Mar 09 2021 1

24Mar 09 2021 1

25Mar 09 2021 1

26Mar 09 2021 1

27Mar 09 2021 1

28Mar 09 2021 1

29Mar 09 2021 1

30Mar 09 2021 1

31Mar 09 2021 (

32Mar 09 2021 (

33Mar 09 2021 (

34Mar 09 2021 (

35Mar 09 2021 (

36Mar 09 2021 (

37Mar 08 2021 (

38Mar 08 2021 (

39Mar 08 2021 (

40Mar 08 2021 (

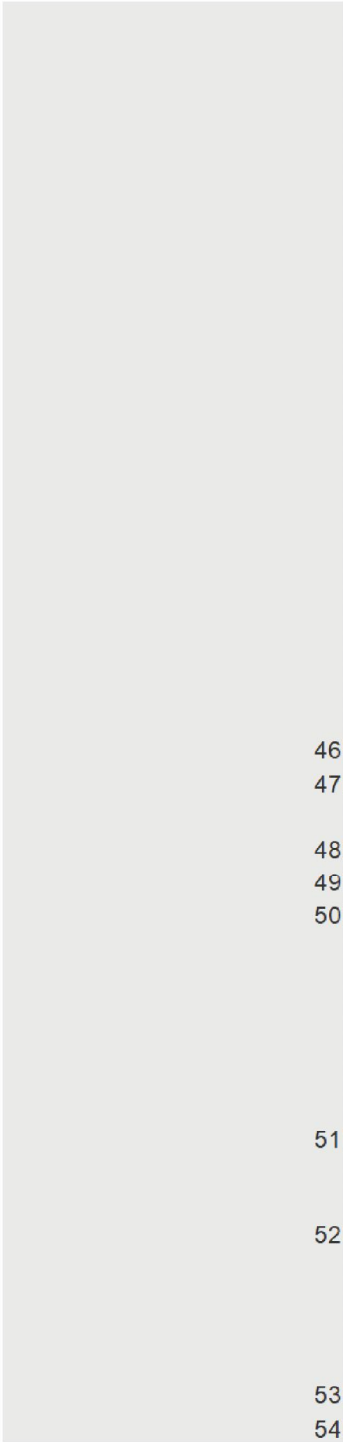
41Mar 08 2021 (

42Mar 08 2021 (

43Mar 08 2021 (

44Mar 08 2021 (

45Mar 08 2021 (



46Mar 08 2021 (

47Mar 08 2021 (

48Mar 08 2021 (

49Mar 08 2021 (

50Mar 08 2021 (

51Mar 08 2021 (

52Mar 08 2021 1

53Mar 08 2021 1

54Mar 08 2021 1

55Mar 08 2021 1

56Mar 08 2021 1

57Mar 08 2021 1

58Mar 08 2021 0

59Mar 08 2021 0

60Mar 08 2021 0

61Mar 08 2021 0

62Mar 08 2021 0

63Mar 08 2021 0

64Mar 08 2021 0

65Mar 08 2021 0

66Mar 08 2021 0

67Mar 08 2021 1

68Mar 07 2021 1

69Mar 07 2021 0

70Mar 07 2021 0

71Mar 07 2021 0

72Mar 07 2021 0

73Mar 07 2021 0

74Mar 07 2021 0

75Mar 07 2021 0

76Mar 07 2021 0

77Mar 07 2021 0

78Mar 07 2021 0

79Mar 07 2021 1

80Mar 07 2021 1

81Mar 07 2021 1

82Mar 07 2021 1

83Mar 07 2021 1

84Mar 07 2021 1

85Mar 07 2021 0

86Mar 07 2021 0

87Mar 06 2021 0

88Mar 06 2021 0

89Mar 06 2021 0

90Mar 06 2021 0

91Mar 06 2021 0

92Mar 06 2021 0

93Mar 06 2021 0

94Mar 06 2021 1

95Mar 06 2021 1



96Mar 06 2021 1
97Mar 06 2021 (
98Mar 06 2021 (
99Mar 06 2021 (
100Mar 06 2021 (
101Mar 05 2021 (
102Mar 05 2021 (
103Mar 05 2021 (
104Mar 05 2021 (

105Mar 05 2021 (

106Mar 05 2021 (

107Mar 05 2021 (

108Mar 05 2021 (

109Mar 05 2021 (

110Mar 05 2021 (

111Mar 05 2021 (

112Mar 05 2021 (

113Mar 05 2021 (

114Mar 05 2021 (

115Mar 05 2021 (

116Mar 05 2021 (

117Mar 05 2021 (

118Mar 05 2021 (

119Mar 05 2021 (

120Mar 05 2021 (

121Mar 05 2021 (

122Mar 05 2021 (

123Mar 05 2021 (

124Mar 05 2021 (

125Mar 05 2021 0  
126Mar 05 2021 0

127Mar 05 2021 0

128Mar 05 2021 0  
129Mar 05 2021 0

130Mar 05 2021 0

131Mar 05 2021 0

132Mar 05 2021 1

133Mar 05 2021 1

134Mar 05 2021 1

135Mar 05 2021 1  
136Mar 05 2021 1  
137Mar 05 2021 1  
138Mar 05 2021 1

139Mar 05 2021 1

140Mar 05 2021 1

141Mar 05 2021 1

142Mar 05 2021 1

143Mar 05 2021 1

144Mar 05 2021 1

145Mar 05 2021 1

146Mar 05 2021 1

147Mar 05 2021 1

148Mar 05 2021 1

149Mar 05 2021 1

150Mar 05 2021 1

151Mar 05 2021 1

152Mar 05 2021 1

153Mar 05 2021 1

154Mar 05 2021 1

155Mar 05 2021 1

156Mar 05 2021 0

157Mar 05 2021 0



158Mar 05 2021 (

159Mar 05 2021 (

160Mar 05 2021 (

161Mar 05 2021 (

162Mar 05 2021 (

163Mar 05 2021 (

164Mar 05 2021 (

165Mar 05 2021 (

166Mar 05 2021 (

167Mar 05 2021 (

168Mar 05 2021 (

169Mar 05 2021 (C)  
170Mar 05 2021 (C)  
171Mar 05 2021 (C)

172Mar 05 2021 (C)

173Mar 05 2021 (C)  
174Mar 05 2021 (C)  
175Mar 05 2021 (C)  
176Mar 05 2021 (C)

177Mar 05 2021 (C)

178Mar 05 2021 (C)

179Mar 05 2021 (C)  
180Mar 05 2021 (C)

181Mar 05 2021 (C)

182Mar 05 2021 (C)  
183Mar 04 2021 (1)

184Mar 04 2021 (1)  
185Mar 04 2021 (1)

186Mar 04 2021 (1)

187Mar 04 2021 (1)

188Mar 04 2021 (1)

189Mar 04 2021 1

190Mar 04 2021 1

191Mar 04 2021 1

192Mar 04 2021 0

193Mar 04 2021 0

194Mar 04 2021 0

195Mar 04 2021 0

196Mar 04 2021 0

197Mar 04 2021 0

198Mar 04 2021 0

199Mar 04 2021 0

200Mar 04 2021 0

201Mar 04 2021 0

202Mar 04 2021 0

203Mar 04 2021 (

204Mar 04 2021 (

205Mar 04 2021 (

206Mar 04 2021 (

207Mar 04 2021 (

208Mar 04 2021 (

209Mar 04 2021 (

210Mar 04 2021 (

211Mar 04 2021 (

212Mar 04 2021 (

213Mar 04 2021 (

214Mar 04 2021 (

215Mar 04 2021 (

216Mar 04 2021 (

217Mar 04 2021 (

218Mar 04 2021 (

219Mar 04 2021 (

220Mar 04 2021 (

221Mar 04 2021 (

222Mar 04 2021 (

223Mar 04 2021 (

224Mar 04 2021 (

225Mar 04 2021 (

226Mar 04 2021 (

227Mar 04 2021 (

228Mar 04 2021 (

229Mar 04 2021 (

230Mar 04 2021 (

231Mar 04 2021 (

232Mar 04 2021 (

233Mar 04 2021 (

234Mar 04 2021 (

235Mar 04 2021 (

236Mar 04 2021 (

237Mar 04 2021 (

238Mar 04 2021 (

239Mar 04 2021 (

240Mar 04 2021 (

241Mar 04 2021 (

242Mar 04 2021 (

243Mar 04 2021 (

244Mar 04 2021 (

245Mar 04 2021 (

246Mar 04 2021 (

247Mar 04 2021 (

248Mar 04 2021 (

249Mar 04 2021 (

250Mar 04 2021 (

251Mar 04 2021 (

252Mar 04 2021 (

253Mar 04 2021 (

254Mar 04 2021 (

255Mar 04 2021 (

256Mar 04 2021 (

257Mar 04 2021 (

258Mar 04 2021 (

259Mar 04 2021 (

260Mar 04 2021 (

261Mar 04 2021 (

262Mar 04 2021 (

263Mar 04 2021 (

264Mar 04 2021 (

265Mar 04 2021 (

266Mar 04 2021 (

267Mar 04 2021 (

268Mar 04 2021 (

269Mar 04 2021 (

270Mar 04 2021 (

271Mar 04 2021 (

272Mar 04 2021 (

273Mar 04 2021 (

274Mar 04 2021 (

275Mar 04 2021 (

276Mar 04 2021 (

277Mar 04 2021 (

278Mar 04 2021 (

279Mar 04 2021 (

280Mar 04 2021 (

281Mar 04 2021 (

282Mar 04 2021 (

283Mar 04 2021 (

284Mar 04 2021 (

285Mar 04 2021 (

286Mar 04 2021 (

287Mar 04 2021 (

288Mar 04 2021 (

289Mar 04 2021 (

290Mar 04 2021 (

291Mar 04 2021 (

292Mar 04 2021 (

293Mar 04 2021 (

294Mar 04 2021 (

295Mar 04 2021 (

296Mar 04 2021 (

297Mar 04 2021 (

298Mar 04 2021 (

299Mar 04 2021 (

300Mar 04 2021 (

301Mar 04 2021 (

302Mar 04 2021 (

303Mar 04 2021 (

304Mar 04 2021 (

305Mar 04 2021 (

306Mar 04 2021 (

307Mar 04 2021 (

308Mar 04 2021 (

309Mar 04 2021 (

310Mar 04 2021 (

311Mar 04 2021 (

312Mar 04 2021 (

313Mar 04 2021 (

314Mar 04 2021 (

315Mar 04 2021 (

316Mar 04 2021 (

317Mar 04 2021 (

318Mar 04 2021 (

319Mar 04 2021 (

320Mar 04 2021 (



321Mar 04 2021 (

322Mar 04 2021 (

323Mar 04 2021 (

324Mar 04 2021 (

325Mar 04 2021 (

326Mar 04 2021 (

327Mar 04 2021 (

328Mar 04 2021 (

329Mar 04 2021 (

330Mar 04 2021 (

331Mar 04 2021 (

332Mar 04 2021 (

333Mar 04 2021 (

334Mar 04 2021 (

335Mar 04 2021 (

336Mar 04 2021 (

337Mar 04 2021 (

338Mar 04 2021 (

339Mar 04 2021 (

340Mar 04 2021 (

341Mar 04 2021 (

342Mar 04 2021 (

343Mar 04 2021 (

344Mar 04 2021 (

345Mar 04 2021 (

346Mar 04 2021 (

347Mar 04 2021 (

348Mar 04 2021 (

349Mar 04 2021 (

350Mar 04 2021 (

351Mar 04 2021 (

352Mar 04 2021 (

353Mar 04 2021 (

354Mar 04 2021 (

355Mar 04 2021 (

356Mar 04 2021 (

357Mar 04 2021 (

358Mar 04 2021 (

359Mar 04 2021 (

360Mar 04 2021 (

1

2

3 1.14%

### algemeen over de huidige aanpak van mensen geboren in het syndroom van down en obesitas?



#### Kunt u dit cijfer toelichten?

#### Tags

De onduidelijkheid maakte het lastig

onduidelijkheid

Tijdrovend is het doornemen van de cohorten op (rel)contraindicaties met  
bijbehorende instructies arts/patient

overig

verliep goed, grote opkomst

goed

Er worden onnodig hoge administratieve inspanningen van de huisartspraktijken  
gevraagd. Er zouden centraal zoekopdrachten geregeld kunnen worden. Standaard  
programmatje of tenminste print instellingen waarbij de vaccinatie kaartjes geprint  
kunnen worden in plaats van tijdrovend met de hand te moeten schrijven. De  
selectie en planning is vele malen meer werk nu alles in zeer kleine groepjes moet.  
De verhouding werk - baten loopt uit de pas.

veel administratie d

Ging makkelijk en snel

goed

De administratie kost veel tijd

veel administratie d

Moeizaam in te passen in de dagelijkse praktijkvoering. Grote belasting personeel  
en arts. Overvallen door vraag.

veel werk naast we

Ik begrijp dat het organisatorisch zeer lastig is maar het is zo ontzettend rommelig om het te regelen. Het organiseren op praktijkniveau gaat prima. Maar het moet wel allemaal in vrije tijd geregeld worden omdat het op een normale werkdag er niet bij past

veel werk naast we

Mijn HIS (Tetra) heeft zich niet de moeite genomen om ons te informeren hoe de module werkt. In de brief van het RIVM stond dat mensen thuis geprikt konden worden, dit was logistiek niet haalbaar. Er stond ook dat ze meteen twee afspraken kregen terwijl wij dat nog niet wouden. Verder gezien het tijdsbestek prima geregeld

Problemen His, ver

Goede duidelijke instructie wie wel/ wie niet uitgenodigd mochten worden. Alleen jammer dat er nog niets bekend is over de volgende geboortejaren tot 60 jr.

Goed

het voelt vrij zinloos, relatief lang bezig voor vaccinatie van minimaal aantal ptn. GGD weigert samenwerking terwijl ze zelf op het moment ook niet veel kunnen doen bij gebrek aan vaccins. handiger was geweest de huisartsen in te delen op de GGD locaties en daar de ptn naar toe te laten komen. dan hoeft niet iedereen het wiel opnieuw uit vinden. dan gezegd hebbende verliep het uitstekend, want we zijn gewoon goed in wat we doen.

Veel werk voor wei

Zeer korte termijn, wisselende/veranderende berichtgeving en bmi patiënten moeilijk uit systeem te filteren, later nog binnendruppelend op initiatief patiënt. Verder ging het schakelen goed en hadden we een prettig groot theater om in te vaccineren. Gemeente bood hulp aan, daar gaan we volgende keren wel gebruik van maken. Graag volgende keer verzendmateriaal aanpassen aan hoeveelheid bestelde vaccins zonder dat hiervoor een aparte mail door mij verzonden hoeft te worden of de kopieermachine ingeschakeld moet worden. En tot slot de opmerking: als u gewend bent dat uw huisarts aan huis komt, bel dan de praktijk: dat werkt niet met de huidige vaccins.

te weinig tijd, verde

Door het gebrek aan flexibiliteit is een uitvoering in de praktijk heel moeilijk uit te voeren, het kost veel energie en tijd om een kleine groep mensen te vaccineren. Veel telefonische belasting over vragen over vaccinaties. Meerdere sessies op deze wijze zijn bijna een formule tot burnout van het vaccinatie team. Het moet helder zijn dat deze vaccinatie sessies naast het gewone werk moet worden gedaan. Een forse belasting die zich gaat herhalen?. De kosten die gemaakt worden voor de vaccinatiesessie zijn ook groter dan gedacht zeker als je het vergelijkt met de influenza campagne. Het id nog de vraag of het tarief alle kosten dekt?

zware belasting hu  
te veel werk te klein

Liever in 1x de hele groep 60-65, zo blijven we bezig met vaccineren

we snappen dat de keuze is bepaald door de wetenschappelijke informatie van dat moment.

goed

Duidelijke informatieverstrekking gekregen. wel wat het allemaal wat kortdag (tijd tussen uitnodigen en vaccineren)

goed

Verliep duidelijk. Bijbestellen van registratiekaarten en infographics verliep vlot pas op laatste moment geïnformeerd over tijdstip bestellen en leveren  
Het liep soepel en vlot.

goed

te laat info

goed

goed

Vaccinatie rond is erg goed verlopen

snel moeten handelen, overload aan info beschikbaar, lastig dat vaccin niet lang kan worden bewaard

te laat info

De vaccinatie liep vrij kalmjes, geen majeure zaken hebben zich voor gedaan. Mijn onvrede en zorg zit in het proces wat er plaats moet vinden voordat er gevaccineerd moet worden, naast alle reguliere werkzaamheden. Wij werken in een gezondheidscentrum, we delen de wachtkamer en hebben het vaccineren uit moeten smeren over 5 werkdagen in de pauze, dit voor < 500 mensen. Als er een grote groep hierna nog gevaccineerd moet worden waaraan de zelfde registratie eisen/ observatie eisen gesteld worden/ dan wel nu na de laatste persconferentie 1 prik na een doorgemaakte infectie met COVID-19, vrees ik voor een enorm administratief gedoe.

te weinig plek voor

Kost veel tijd, we moeten het allemaal bij onze andere werkzaamheden doen.

te veel werk naast w

Niet alle morbide obesitas patienten zijn bekend.

obese mensen niet

Tgv ervaring goed lopende griepvaccinaties en ondersteuning zorggroep met hulp van de kerk liep het uitstekend

goed

er kwam op korte tijd heel veel info, die niet altijd overal hetzelfde was, de software leverancier (CGM) had de 64 en 65 jarige als uitnodigingsgroep aangemaakt, het uitnodigingspakket is Niet op de praktijk bezorgd. Hoewel de praktijk op tijdstip levering open was en wij pas na 1 week het bericht kregen dat we het pakket konden ophalen bij een post NI punt....

te veel info in te we

veel bureaucratie voor weinig vaccinaties, hisextractie niet dekkend voor BMI, onduidelijkheid wat te doen bij overgebleven vaccins, onduidelijkheid bij ouderen (65-80) die nog moeten wachten op hun vaccin

veel gedoe voor we

aantal mensen met hoog BMI die niet bij ons bekend waren, die uiteindelijk niet zijn opgeroepen en dus nog later moeten. ook niet geheel duidelijk mbt kinderen met down <18jaar

obese mensen niet

patiënten met morbide obesitas zijn niet of slecht in beeld.

obese mensen niet

het vaccineren verliep voorspoedig. We hebben zelfs de 62 jarige kunnen vaccineren om verspilling tegen te gaan

goed

het is op te korte termijn en moeilijk voor praktijken die het niet op eigen locatie kunnen uitvoeren.

te weinig tijd, verde

Het oproepen en vaccineren geeft op zich geen probleem. Maar de druk die boven onze andere drukke werkzaamheden komen is niet houdbaar. We kunnen het allemaal wel, maar er is geen tijd. Dus veel overuren voor iedereen, terug trekken vakantie dagen, is niet wenselijk!

te veel werk naast w

Erg tevreden, hoge opkomst.

Gewone zorg lag een hele ochtend stil, vaccineren duurt langer ivm observatietijd van 15min

Het was een plukje, levert relatief veel te veel werk op.

goed

te veel werk naast w

te veel werk voor w

Opkomst indrukwekkend: 117%, maar waarom moet het allemaal zo ingewikkeld?

Last huisartsen domweg alle grieppatienten per leverbare vaccinatie aantal oproepen. Geen speciale groepen, geen veranderingen. Gewoon ALLE griepselectie patiënten. Geef gewoon aan hoeveel vaccin leverbaar is per datum, dan selecteerde de huisarts de uitgenodigde patiënten. En zodra volgende vaccins leverbaar zijn wordt de eerstvolgende leeftijdsgroep genodigd. Maak simpel draaiboek en vul de data en aantallen in naar gelang de realiteit. wij doen al decennia de pandemische (griep)vaccinaties. Laat aan ons over waar we goed in zijn. Neem niet over wat makkelijk is, en laat niet over wat moeilijk is. En VOORAL: schrijf voor laaggeletterden. Dan beledig je nooit iemand. De brief voor de 90+-ers was echt diep beschamend!

had meer op de gri

Ging goed maar kan efficiënter door iets andere planning in metname tijslots

goed

tijdsintensief, 15 minuten wachttijd en coronaproef is organisatorisch om het goed te doen een logistieke klus. Ik ben wel uitermate tevreden over het resultaat

goed

-geboortjaar is helder; -syndroom van Down ook helder; vinden van mensen met morbide obesitas was niet gemakkelijk, dezen zijn niet altijd bekend bij de huisarts, zoektermen meerduidig en niet selectief genoeg

obese mensen niet

goed te doen, wel flink wat extra werk maar voor goed doel en uitdagend

goed

De verpakkingseenheden van de vaccinaties zijn erg onhandig. Relatief veel overschot welke ik nu weer arbitrair moet gaan verdelen over jongere risicogroepen met verschillende leeftijden, welke patienten van andere praktijken weer opvallen en ongelijkheid in de gemeente geeft. Informatie verstrekking verder prima.

Bijwerkingen/gevolgen met ziekte dagen nadien voor patient en personeel voelt in praktijk stuk hoger/heftiger uit dan gesuggereerd in de nieuwsbrieven

eenheden vaccin o

de specifieke ICT applicatie was een groot probleem en koste veel tijd, verder ging eea wel goed

APP lastig

Het is ontzettend veel werk om te selecteren, veel uren werk, en vaccineren met 15 minuten wachten is niet werkbaar. Wat mij betreft doet de GGD alles

te veel werk voor w

verliep prima, kost wel veel tijd in de praktijk om steeds 2 geboorte jaren op te roepen.

goed

liep heel goed, mensen heel tevreden

goed

Positief: we konden daadwerkelijk een bijdrage leveren tijdens de coronapandemie. Ook positief : veel informatie via genoemde kanalen. Negatief: enorm veel werk naast het doorgaan van praktijkvoering incl. ziek personeel, afwezigheid collega's tijdens vakantie. De campagne moest in zeer korte tijd zorgvuldig uitgevoerd worden met een totaal nieuwe vaccin. Dit gaf veel onrust onder patienten en personeel. De selectie zorgvuldig maken heeft veel tijd gevraagd. POH-ouderenzorg/praktijkmanager heeft dubbele contracturen gedraaid en normale werkzaamheden laten liggen. Dokterassistenten hebben ieder overuren gemaakt. Externe locatie was perfect a 377 euro. Noodzakelijk omdat onze praktijk volstrekt te klein is. Op zaterdag gewerkt om aangeprikte flacon op te maken zodat geen vaccin verloren ging. Administratief is door HIS veel opgezet. Om dit te kunnen gebruiken is echt veel tijd nodig zodat het voor ieder duidelijk is. Verwerken gezondheidsverklaring in dossiers wordt door stagiaire op onze kosten gedaan. Het protocol voor de volgende ronde ligt nu klaar dus dat zal minder arbeidsintensief zijn. Het is echt een hele puzzel want wanneer de selectie gemaakt is, verzonden, ben je een tijd verder. Na verzenden komen de afmeldingen, de vragen. En 8 op de 90 patienten melden zich ondanks uitdrukkelijk verzoek niet af, maar komen ook niet. Dus het plan veranderd weer. Wij hebben het werk met volle overtuiging en "veel plezier"gedaan. De bekostiging is echter totaal onvoldoende om dit secuur te laten verlopen..

Kon beter indien wij als praktijk eerder ingelicht waren over alles.

kwartier wachttijd is onzinnig. Kan op reactie lijkt mij niet groter dan bij griepvaccin. Maakt alles nodeloos ingewikkeld.

We moeten ergens beginnen

Late communicatie en veel informatie uit verschillende instanties

te veel werk naast w  
te laat info

wachttijd niet werkb

-

te laat info

De procedure is heel arbeidsintensief voor een betrekkelijk kleine groep. Er is veel informatie beschikbaar, maar je moet hem wel weten te vinden en de tijd hebben om het allemaal door te nemen. De informatie kwam steeds relatief kort van te voren. Soms waren de nieuwsberichten sneller dan dat de praktijk werd geïnformeerd. De hele procedure opzetten kost te veel tijd om naast je gewonde werk te doen.t

duidelijk omschreven doelgroepen, de media liep voor op de huisartsen, we hebben geen gebruik kunnen maken van het drukwerk omdat het zo ad hoc geregeld moest worden

te veel werk voor w

goed

Het bestellen van de vaccinaties had wat voeten in de aarde omdat wij meer dan 3 verpakkingen vaccinatievloeistof nodig hadden, en apart een 4e doosje moesten aanvragen. Het was vrij lang onzeker of wij deze aanvulling daadwerkelijk zouden ontvangen, dit heeft voor de nodige frustratie gezorgd.

Het uitnodiging's bureau maakte fouten

lastig om 4e doos t

-

Zeer tijdrovend. Deze klus kan beter aan de GGD overgelaten worden of aan de evenementen business die dit prima kunnen organiseren.

te veel werk naast w

Waarom niet gelijk alle mensen die een indicatie hebben. Nu blijft de telefoon rinkelen met vragen van wanneer krijg ik de spuit

waarom

Wat bij ons met name tijd heeft gekost was het besluit het op te pakken in de regio, in het dorp of in de praktijk. Hierdoor is veel kostbare tijd verloren gegaan betreft de organisatie.

problemen locatie

Het is prima verlopen, jammer dat iedere praktijk het wiel voor zijn of haar eigen praktijk uit moet vinden. Maar het is bij ons prima gegaan. Heeft alleen veel tijd gekost van de manager om dit te organiseren.

goed

prima, duidelijke doelgroep

goed

We hebben weinig tijd om dingen te regelen. Het moet allemaal erg snel binnen de normale praktijken.

te laat info

De hele procedure ging prima. Patienten zijn goed bereikt en er zijn heel weinig weigeraars. Het enige struikelblok is het registreren van het personeel via BRBA. Daar hebben we veel tijd in moeten steken helaas.

goed

morbide obesitas is moeilijk vast te stellen

obese mensen niet

nee

-

Veel extra werk voor ons. Helemaal met in het vooruitzicht dat we nog grote groepen moeten gaan doen. Zeker ook niet haalbaar in onze kleine praktijk. Nu hebben we eenmalig gebruik kunnen maken van een GGD lokatie, het is de vraag of dit in het vervolg nog een keer kan.

te veel werk naast w

overzichtelijke groep 2 personen niet verschenen op uitnodiging. Door gebruik te maken van onze grote monumentale kerk met drie praktijken in minder dan 2 uur meer dan 300 vaccins gezet

goed

Het vaccineren ging uitstekend, de informatie was prima. patienten zijn zo geselecteerd, wij kennen onze ION goed. Waarom van het huiartsenssysteem maar zo weinig gebruik wordt gemaakt vind ik lastig te begrijpen. We zijn een bestaande fijnmazige infrastructuur, met korte lijntjes en kunnen goed samen iets regelen. Maar onduidelijkheid over wat ons te doen staat werkt demotiverend. Grote enveloppen met nam van RIVM moeten opsturen met daarop 3 postzegels te financieren werkt ook niet zo prettig. Lange termijn planning vind ik niet uitvoerbaar. De onzekerheid welke opdracht je als huisarts krijgt maakt dat ieder het op eigen manier doet, en het nog voor elkaar krijgt ook. Blij te mogen gaan vaccineren, maar wat gaat het volgende zijn?

goed

In de media wordt gesproken over 63&64 jarigen. In werkelijkheid gaat het over mensen geboren in 1956 en 1957. De morbide obesen zijn geen direct te identificeren en selecteren groep

doelgroep onduide

Onzinnige actie, huisartsen hele geboortejaren laten vaccineren, voor die selectie heb je geen huisarts nodig. De vaccinatiestraten staan leeg, met veel personeel, en de huisarts, die al overbelast is mag het er nog even bij doen. Daarnaast ligt de kracht van de huisarts bij selectie van risico patiënten. BMI boven 30-35, diabetes, patiënten met hart en vaat ziekten of maligniteiten en chemotherapie. Dit hebben jullie laten liggen. Niet te begrijpen.

Had door de GGD moeten gebeuren. Veel te chaotisch in de toch al te drukke praktijk

te veel werk te klein

te veel chaos

we hebben al die mensen telefonisch benaderd ( kon ik hiervoor niet invullen!!!) ook om meteen de instructie te geven wanneer niet te komen en het spreekuur precies te kunnen plannen; erg arbeidsintensief, maar daardoor liep deze vaccinatie in de praktijk goed, wel zelf moeten uitdenken over wie wat hoe waar. Het is frustrerend om maar een zo kleine groep te kunnen oproepen, met als gevolg veel vragen van bv familieleden, ' waarom ik ook niet' ?

ondanks de veel verschillende mails, was het uiteindelijk via de NHG en onze huisartsengroep wel duidelijk hoe te handelen

te veel werk te klein

onduidelijkheid

alleen vaccineren van bijzondere groepen vind ik een taak voor de huisarts, massale vaccinaties van bepaalde leeftijdsgroepen is een taak voor de GGD  
het vaccineren is vlekkeloos verlopen

Te belastend voor de huisartsen praktijk om dit naast de dagelijkse werkzaamheden uit te voeren

Prima verlopen. Kost echter wel veel (vrije) tijd.

Het selectieproces en versturen uitnodigingen is goed verlopen.

We hebben het er goed vanaf gebracht, maar achteraf hoorde ik bijvoorbeeld dat je toch een restje vaccin uit de ene flacon mocht combineren met een nieuwe flacon. Veel informatie op het laatste moment, via allerlei verschillende kanalen. Zeer stressvol.

goed  
goed

te veel werk naast w

goed  
goed

goed

Het selecteren liep niet goed, het HIS werkte niet mee. Het format voor de uitnodiging kon niet op 1 pagina geprint worden vanwege problemen in het HIS. Dus ook het verdelen over de tijdvakken werkte niet. Alles moest handmatig worden ingevuld. De COVID module in het HIS werkte niet voor het verwerken van de vaccinaties.

problemen met his

mensen met obesitas zijn in het HIS niet allemaal als zodanig bekend. Omdat niet iedereen die opgeroepen is ook komt, is een 2e oproepronde nodig om alle vaccins te benutten. Dat hebben wij gedaan door mensen uit 1958 telefonisch uit te nodigen, kost allemaa nogal wat tijd.

lastig te traceren groep in het his

Syndroom van Down + BMI >40 patienten niet in tetrahis, daardoor lastig om ze op te roepen.

obese mensen niet  
problemen met his

obese mensen niet

vaccinatie halve dag in sporthal ging heel goed, alleen toch meer vaccins over dan verwacht door minder opkomst mn onder BMI>40. Daarna dus veel werk om de resterende vaccins alsnog weg te prikken (5 dagen op praktisch nodig waarbij je iedere keer zeker moest zijn dat er 11 man ook kwam opdagen, dus je moest iedereen nabellen).

goed

Ik bedoel dat ik tevreden ben. Ik hoop dat een goed cijfer hier mee correspondeert. Haastklus die zeer tijdrovend is en slecht voorbereid

goed

te veel werk te klein

Vooraf het vinden van patiënten met morbide obesitas geeft toch lacunes, omdat niet van iedereen BMI bekend is. We zullen dus mensen gemist hebben.

obese mensen niet

Het was veel werk om tijdens de normale werkzaamheden een vaccinatieronde te regelen.

veel werk naast we

Gezien de beperkte beschikbaarheid van vaccins is het een passende oplossing.

goed

HIS werkte aanvankelijk niet goed mee, mensen met BMI>40 ook wat lastig, en op oproepkaart staat niet dat het om AstraZeneca gaat.

Problemen His, ver

Het is veel werk, het selecteren, de administratie. We zijn geholpen door de zorggroep. maar dan nog kost het nabellen veel tijd, het is voortdurend druk in je hoofd om alles goed bij te houden

veel werk

Er onduidelijk wanneer en wie wij nu zouden moeten gaan vaccineren. toen het eenmaal duidelijk werd moesten we erg snel schakelen. Vervelend om allemaal subgroepen te selecteren en uit te nodigen.

onduidelijkheid

Blij dat we kunnen vaccineren, soepel verlopen

goed

Vond de tijd tussen aankondiging en vaccineren erg kort

te weinig tijd, verde

Goed gegaan; het wordt wel ingewikkelder als we grotere groepen mensen moeten gaan vaccineren. Dan zullen we het kleinschalige model moeten loslaten

goed

Het is voor een doorlopende huisartsenpraktijk een (onevenredig) grote inspanning voor een relatief klein groepje patiënten. Gelukkig uitgebreide ondersteuning van onze praktijkmanager en IT-er maar ook zelf heel wat uren in gestoken. Alle uren omgerekend is de vergoeding krap.

Veel werk voor wei

organisatie- puinhoop, alleen maar improviseren, achter de feiten aanlopen

slecht

Het vaccineermoment zelf liep als een trein: in een kerk, voldoende ruimte, het liep gesmeerd. Echter de tijd en energie die gestoken moet worden in de voorbereiding (selecteren, brieven printen, brieven vouwen, enveloppen vullen, versturen, telefoontjes met vragen hierover beantwoorden, spreekuur blokken om tijd te creëren voor het vaccineren, een reservelijst maken, de afhandeling, de schaduwlijst bijhouden van mensen die wel willen, maar niet konden) is echt BUITENPROPORTIONEEL en NIET DES HUISARTS. Helaas geen hulp vanuit de gemeente, verzoek voor vergoeding van de huurkosten wordt nog niet in behandeling genomen, in afwachting van landelijke regelgeving. Super teleurstellend. En dit alles voor een schijntje...

Veel werk voor wei

goed

Het was een pilot dus er ging wel het eea mis waar we van geleerd hebben

We hebben onze schouders eronder gezet om naast de normale praktijk dit vele uitzoekwerk toch goed te doen, We hadden een goede opkomst, dus dat geeft ook een positief gevoel. Jammer dat de bestelling bijSNPG niet zo soepel verliep. We hadden besteld, daarbij viel het op dat de 2 de leverdatum op 14 mei (Hemelvaart) was, dit hebben wij meteen kenbaar gemaakt end e leverdatum is aangepast naar 15 mei. Jammer dat wij dit moesten signaleren. Daarna hebben wij onze planning gemaakt en een dag nadat dit klaar was en de brieven gemaakt kregen wij om 22 uur(!) een mail dat de levering Vance. Vaccins een dag later zou zijn! De dag van onze vaccinatie! Daar waren wij niet blij mee! Gelukkig is er wel geregeld dat ze op de oorspronkelijke leverdatum zijn gekomen en hebben wij onze patiënten kunnen vaccineren volgens ons plan, maar dit was nog wel een groot stresspunt wat onnodig was.

-

Zeer slechte communicatie betreffende includeren uitzonderingsgevallen

slechte communica

Goede doelgroep, bevatte veel patiënten die ik kwetsbaar vind om bij covid een groot risico te lopen langdurige gezondheidsschade op te lopen

goed

Een grote groep van mensen blijft in het ongewisse over wanneer vaccineren - de huisarts heeft er geen tools voor en raakt overstelpt met vragen

overig

ik vind het logischer om eerst de mensen die in aanmerking komen voor GV op te roepen (die beneden de 65 zijn) geen toelichting

waarom

overig

Het was een uitdaging alles snel te moeten regelen, het is net als normaal met de grieprik ff met de praktijk de schouders eronder, proberen processen te optimaliseren en dan loopt het als een trein. Patiënten erg tevreden.

goed

Mn de handmatige selectie was erg veel werk. En daarnaast zaten er in het his nog heel veel problemen wat voor veel werk heeft gezorgd. De 15 min observatie was in onze kleine praktijk erg lastig.	his problemen
verliep soepel. Niet alle vaccins via verzendhuis. Ook zelf uitgedraaid en bij mensen langsgebracht nadat we zeker wisten dat ze zouden komen (om flacons op te maken)	goed
was duidelijke informatie. Wel alles op korte termijn moeten regelen.	goed
late berichtgeving, toen snel moeten handelen.	te laat info
Prima verlopen alleen het postbedrijf heeft een deel van de uitnodigingen te laat bezorgd	goed
15 minuten wachten is erg bewerkelijk in de praktijk, heb de vaccinatiekaarten pas na 3 x bellen mogen ontvangen, zaten niet in de doos	15 minuten wachte
Goed verlopen, overzichtelijk aantal	goed
Het ging allemaal heel snel en er werd naar té veel websites verwezen voor informatie.	te veel info in te we
te rommelig	chaos
Het is goed gegaan maar wel korte tijd om alles te regelen en vooral weinig tijd te lezen hoe alles moet	goed
omslachtig, liever zoals Griepvaccinatie geregeld vanuit praktijk.	chaos
Erg arbeidsintensief geweest om dit te organiseren, vergt veel van de praktijk om dit naast de reguliere dagzorg te doen. Relatief grote inspanning voor een kleine groep mensen.	Veel werk voor wei
BMI>30 stond goed in systeem, wie ook echt > 40 zat, moesten we uit ons hoofd doen en dan nakijken in computer	obese mensen niet
Informatie steeds wisselend, kortdag, moeite selecteren obesitas groep (niet in beeld!), geen hulp gemeente itt griepvaccinatie ronde. Te weinig registratiekaartjes	chaos
Ging ineens allemaal te snel....teveel werk ineens naast onze normale werkzaamheden	te veel info in te we
de opdracht voor vaccinatie ging erg ad hoc, het organiseren van vaccinatie is een enorme uitdaging. en dit is nog maar de eerste groep. houden we dit vol? elke keer vaccineren op vrije zaterdagen met ons team. uitnodigingen zijn uitbesteed echter door vertraging met post hebben veel mensen geen brief ontvangen.	te weinig tijd, verde
Rommelig, te kleine groep, te werkintensief. Lijkt me bij uitstek NIET bij de huisarts horen	chaos
Ging gewoon goed. Zelf de juiste informatie uit de bronnen gebruikt en samengevoegd	goed
gezien de snelheid is het proces redelijk goed verlopen	goed
Ik ben blij dat we dit kunnen doen. Hoe meer mensen we met z'n allen vaccineren hoe beter	goed

grote belasting voor de huisartsenpraktijk, het selekteren, het oproepen, het kwartier wachten in de praktijk. kost veel tijd. Ook is praktijk een middag telefonisch gesloten voor het zetten van de vaccinaties. Daarna nog een ronde voor de vaccins die over waren. Al met al een zeer tijdrovende klus met een flinke belasting voor een huisartsenpraktijk	te veel werk
Onvoldoende BMI >40 in beeld	obese mensen niet
fijn dat we konden starten, maar vaccin (10-11 doses per flacon), hoge eisen qua koelkastkoeling is niet zo dokter/patientvriendelijk	goed
Buiten de aanvankelijk wat trage informatievoorziening hebben we dit als praktijk goed opgepakt. We hebben iedere patient telefonisch uitgenodigd waardoor we een goede opkomst hebben. Na wat zoeken hebben we een uitnodigingsbrief gevonden op de website van de NHG. Ook het registreren in ons HIS is goed gelukt. Wat prettig zou zijn voor de toekomst is een overzichtelijk pad met tijdslijn wanneer we kunnen verwachten dat we een volgende bestelling kunnen doen.	
Ging goed	goed
handmatig syndroom van down en morbide obesitas toevoegen was bewerkelijk	obese mensen niet
Blij dat het in de huisartsenpraktijk kon. Het vergde wel meer organisatie dan de grieprik, maar gelukkig is de praktijk naast een feestzaal, die we voor het wachten konden gebruiken. Info over de bewaarbaarheid van opgetrokken spuiten was pas laat beschikbaar	goed
Ik had graag een advies gekregen over de Opt-in toestemming, gezien het invoeren van een einddatum in het HIS.	overig
nu in het nieuws dat je toch uit 2 flesjes met hetzelfde batchnummer een spuit mag vullen, had nog meer verspilling voorkomen	spillage
De vaccinatie dag zelf, afgelopen zaterdag, liep gesmeerd. Maar we hadden erg weinig tijd voor de voorbereidingen, dus ik heb heel veel overuren gemaakt. Informatie wat eerder krijgen was fijn geweest.	goed
Slechte voorbereiding. Onduidelijke informatie, verwijzing naar informatie waar op dat moment nog niks stond over het Astra-Zeneca vaccin. We waren duidelijk de eerste groep. Eerlijk gezegd SNPG onwaardig.	chaos
Had beter allemaal via de GGD kunt, vaccinatie straten etc	chaos
het verliep uitstekend	goed
het is veel werk	veel werk
Het zelf opstellen van een plan en de uitvoering verliep voortreffelijk. Het selectieproces is echter moeilijk, mn de ptn met een hoog BMI. Je weet dat je een substantieel deel mist, en mogelijk ook te vroeg prikt omdat het gewicht niet altijd helemaal up to date is. Daarbij bestaan er enorm veel vragen over het selectieproces bij patienten, het kost veel tijd om mensen dit uit te leggen	
	goed

Moesten eerder geïnformeerd worden over de selectie. Bestelmogelijkheid SNPG zeer laattijdig kenbaar gemaakt en beperkt in tijd. Konden maar op één dag bestellen. Dit wisten we slecht 1 dag op voorhand.	laat info
omdat we zelf veel gedaan hebben is het gelukt, geen enkele bijstand gemeente, noch anderen	goed
Geeft voldoening om iets te kunnen doen in deze tijd, patiënten tevreden. Daarintegen wel onzettend veel administratie, onduidelijk wat de vergoeding is en het voelt wel oneerlijk om gezonde vrij jonge mensen te vaccineren terwijl er een heleboel mensen zijn die het harder nodig hebben.	goed
prima gegaan	goed
het kwartier wachten bemoeilijkt een efficiënte vaccinatie qua tijd enorm logistiek zeer goed verlopen, hoge opkomst, 90 %	15 minuten wachte goed
Heeft met wachttijden en 1,5 mtr afstand forse impact qua tijd en spreekuurblokkering	15 minuten lastig
dit ging prima; maar het geeft een onbevredigend gevoel om wel te kunnen beginnen maar niet door te kunnen met de andere geboortejaren	goed
nee	-
Er was veel onduidelijkheid in het begin, veel leeswerk, maar uiteindelijk goed gegaan	chaos
Selecteren vooraf en verwerken van administratie kost heel erg veel tijd.... (staat niet in verhouding tot aantal gevaccineerden). Wij de vaccinatie zelf en het versturen van de uitnodigingen via de zorggroep geregeld (die daarbij steun van de gemeente heeft gehad voor de lokatie)	veel werk
eerste vaccinatieronde goed verlopen	goed
Omdat we alles in een zeer kort tijdsbestek moesten regelen en tot op het laatste moment er onduidelijkheid was over bestellen, informatie e.d., gaf dit behoorlijk wat stress en onduidelijkheid. Gelukkig heeft onze zorggroep DOH ons hierbij kunnen ondersteunen.	te laat info
alles bij elkaar is het een grote belasting voor huisartsenpraktijken om het organisatorisch geregeld te krijgen	veel werk
is veel extra werk, erg arbeidsintensief voor kleine groep mensen	veel werk
het inplannen gaan we in de volgende ronde doen met een uitnodigingsbrief en digitale agenda !	overig
Goed verlopen, heldere instructies. Wel korte termijn werk	goed
Ik snap dat het misschien niet anders kon, maar het laat melden hiervan. Plots paar dagen later iedereen uitnodigen. Ik hoop niet dat we dit nu elke 2 weken krijgen.	laat info

Het is gelukt. Ik vind het op zich wel een inefficiënt proces, ik snap zelf niet waarom we niet in grote locaties veel meer mensen kunnen prikken. Huisartsen kunnen dan evt de uitnodigingen versturen. Ik denk dat we ook best meer ontzorgd mogen worden, bijvoorbeeld een landelijk digitaal afspraken systeem dat op voorhand is ingeregeld. Weet u, ik werk als zelfstandig huisarts en MOET dit naast mijn reguliere werk doen waarbij ook van mij wordt verwacht dat ik klaarsta voor mijn patiënten met de normale dagse klachten. Ik heb ook nog jonge kinderen. Ik ben van mening dat het hele proces veel bedrijfsmatiger aangepakt kan worden. Dus omdat het moet lukt het prima om een prikronde te organiseren, ik denk dat ik meer ontzorgd zou kunnen worden, ik vraag me af of het überhaupt door de huisarts moet worden gedaan.

goed

De uitnodigingstermijn was zeer kort, daarom gekozen voor zelf uitnodigen. HIS moest nog worden aangepast voor goede selectie (selecteren op geboortjaar ipv leeftijd) waardoor dit proces teveel tijd kostte, incl maken v tijdsblokken ivm afstand en wachttijd kwartier. Nog hals over kop postzegeld moeten halen omdat er 2 op enveloppe moesten. raar dat de enveloppe niet port betaald was vanuit RIVM.

te laat info

de groep was te klein om in een zitting alles te organiseren, maar te groot om parallel tijdens het spreekuur te doen

te veel werk]

Het was fijn geweest als we bij de papieren ook "gezondheidsverklaringen" (van het NHG) ontvangen hadden.

overig

Teveel werk in een veel te kort tijdsbestek, hierdoor enorme belasting voor de praktijk. Dit heeft wellicht te maken met de omvang van de praktijk.  
prima

te veel werk

goed

We hebben als praktijk zelf de het vaccineren moeten regelen, locatie, uitnodigingen ect. Dit gaat waarschijnlijk vaker in "plukjes" gebeuren. Het kost heel veel tijd. Dit is niet naast de reguliere (covid) zorg te plannen. Voordeel is wel dat we een goed overzicht hebben op onze eigen patiënten en hierdoor meer controle over hebben. Goede voorlichting gehad en proces is soepel zonder fouten verlopen.

veel werk

goed

Het moest allemaal snel geregeld worden. Systemen die niet werkten. Port betalen als brieven naar pt. verstuurd worden. Veel meer werk dan bij griepvaccinatie of pneumokokken vaccinatie. We zijn een kleine praktijk, daarom goed kunnen oplossen en snel kunnen schakelen.

chaos

organisatorisch is dit systeem een ramp. Het is duur voor de praktijkhouder en kost enorm veel tijd met slechts een zeer kleine groep die gevaccineerd is. Mijn voorkeur gaat echt uit naar centraliseren vaccinatie door ggd

chaos

het plannen was iets lastig, kost erg veel tijd, patiënten gebeld als er nog vaccin over was, is toch redelijk gelukt

chaos

Met name door zelf in te lezen, eigen inspanningen is het goed verlopen	goed
veel vragen over volgende campagne door patienten	overig
Veel vragen over het vervolg campagne	overig
We zijn tevreden over hoe we het zelf hier in de praktijk uiteindelijk hebben geregeld. Waar we minder tevreden over zijn is de aanlevering van spullen RIVM wat 2 weken op zich heeft laten wachten. Ook was ons HIS niet op de selectie maken voorbereid.	goed
is uiteindelijk goed verlopen. De informatie kwam in begin traag op gang en in delen, waardoor het nog veel uitzoekwerk was. Wat nu makkelijker zal worden, omdat er al meer bekend is. Registratie in het HIS was ook nog probleem. Betere voorbereiding vooraf door instanties was makkelijker geweest.	goed
werkwijze prima, alleen veel vragen over andere leefstijlgroepen	goed
Veel werk wat er bij komt. veel wisselende informatie.	veel werk
veel werk om de groep met bmi 40 te selecteren	veel werk
Goed georganiseerd, alles verliep vlotjes , we wachten op de volgende groep die gevaccineerd kan worden.	goed
het blijkt veel meer werk en onrust te geven dan verwacht. Niet te vergelijken met het gemak van de griepcampagne. Niet te doen naast de gewone praktijkvoering.	veel werk
Ik as blij wat te kunen doen. MAar BMI 40 is lastig, want je cijfers zijn niet compleet. En dat kwartier wachten.. jongens toch... Kostte me nu 5 uur, terwijl anders 30 min met dit aantal	goed
15 minuten wachttijd is niet reeel	15 minuten wachte
alles is soepel en boven verwachting verlopen. Laat de volgende groep maar komen!	goed
Moeilijk uit te leggen aan patiënten 65-80 Jr dat de jongere patiënten eerst aan de beurt zijn...	overig
alles vlot verlopen	goed
Goed verlopen. Jammer dat niet even veel vaccinatie kaartjes en uitnodigingsbrieven brieven als bestelde hoeveelheid vaccins werden gestuurd. Moest nu nog 3 x voor gebeld worden/gekopieerd. egcopieerd.	goed
Ging soepel en uiteindelijk 114%	goed
oproepproces; via ext bureau kost tijd; digitaal/mail zou mooie oplossing zijn, met tes kannen oproep viatelefoon	oproep via mail zou
niet zo tevreden , kleine groepen patiënten uitnodigen , is erg arbeidsintensief , praktijk krijgt kort van te voren pas de informatie welke groepen ze gaat uitnodigen , weinig tijd om e.a. te organiseren	veel werk
Deze mensen zijn goed mobiel en kunnen allemaal naar een GGD vaccinatie lokatie. Waarom moeten wij als huisartsen het wiel gaan uitvinden, terwijl we daar geen tijd voor hebben, gezien de dagelijkse werkdruk en geen goede locatie.	veel werk

vaccinatie is goed verlopen duidelijk wie wel of niet gevaccineerd wilde worden goed

door goede eigen organisatie, wel balen dat je dan nadien weer leest dat je wel restjes vaccin bij elkaar mag doen en dat opgetrokken spuit 6u bewaard kan worden, dus van tevoren klaargemaakt kan worden.it ook 6u goed

eigenlijk ging alles heel goed, maar het aantal uren werk dat het selecteren nalopen en nabellen kost. Ook alvast een schaduwlijst maken met mensen geboorte jaar 1958 voor als er vaccinaties overzijn. Die mensen dan weer bellen en inlichten dat ze wellicht gebeld kunnen worden. allemaal erg veel bel en regelwerk. Daarnaast ruim inrichten vooral in verband met het kwartier wachttijd. Maar dit alles geregeld hebbende verliep het heel soepel. Echter om zo nog maandenlang andere groepen te vaccineren is niet mijn voorkeur. Als we verder vaccineren door de huisarts, dan toch liever veel grotere cohorten tegelijk, dan is alle moeite van het organiseren het ook waard goed

teveel werk voor huisartspraktijk naast de gewone werkzaamheden. Geen mogelijkheid om uit te wijken naar andere locatie waardoor er weinig mensen tegelijkertijd geholpen kunnen worden door de lange wachttijd na de prik veel werk

Doordat de groep relatief klein is, is de efficiëntie en stuk lastiger. De 15 minuten bewaking maakt het ook lastiger. veel werk

het moest alleen erg gehaast plaatsvinden te laat info

Kost heel veel tijd/veel administratieve werkzaamheden voor weinig vacci acties. Ontzettend bureaucratische en weinig efficiënt. te veel werk

werkte prima, maar ik vind het droevig dat we zelf niet meer inbreng hadden in wie voorrang had goed

een kleine groep, kwartier wachten (overdreven?) was het struikelblok. Anders hadden we een veelvoud kunne vaccineren. 15 minuten wachte

Kwartier wachttijd moet er af, dat scheelt erg veel gedoe!!! En er is nauwelijks meer risico dan bij de griepvaccinatie 15 minuten wachte

korte voorbereidingstijd, kleine groep geeft relatief grotere inspanning dan bij bijvoorbeeld griep

loopt in het algemeen prima. lastig in de planning is dat je flacons leeg moet maken en dat dat soms ad hoc besluiten inhoudt om alsnog iemand op te roepen. Ook niet fijn dat de volgende vaccinatie echt 12 weken ver weg is waar bekend is dat de tweede vaccinatie gegeven kan worden tussen de 4 en de 12 weken.

was goed te doen, jammer dat we niet in 1 keer ook 58,59,60 konden doen blij dat we konden starten; hopelijk schiet het op met de vervolg acties; volstrekt nog in het ongewisse hierover; geeft veel vragen bij patienten en dus werk en frustratie bij de assistentes...

Moeizaam uitnodigen door veel te kleine groep. Plannen hierdoor niet rendabel in te richten. Op laatste moment wijzigingen in doelgroep. Hierin zaten ook enkele 65 jarigen. De info op de website van RIVM is niet aangepast, ook in de media niet waardoor veel vragen.

Ging uitstekend in de setting van ons gezondheidscentrum

De morbide obesen hebben geen aparte icpc/0ruiter

Levering aantal vaccins niet specifiek en daardoor warrig. BMI > 40 voor deel niet terug te vinden uit dossiers

Is allemaal redelijk verlopen, maar vergt wel weer extra tijd in toch al drukke praktijk voering.

Het was erg kort dag van moment dat we hoorden dat we wat moesten doen tot aan bestelling en levering. maar in die tijd veel goed geregeld. sommige informatie kwam wel erg laat.

Voorbereiding en te ondernemen stappen waren vrij duidelijk. Logistiek gekozen voor eigen praktijklocatie wat prima was. Onduidelijk was hoe ver van te voren het nu mocht om de vaccins op te trekken. bij de volgende oproep zou ik vermelden dat patiënten moeten afmelden als ze vaccin niet willen. Registratie kaartjes invullen nog best veel werk. een sticker met vaccin en batchnummer bijgeleverd bij de vaccins was makkelijk geweest

Volledig

het ging goed, maar als dit vaker moet gebeuren is het een erg inefficiënte manier van werken

concrete groep; wel veel werkzaamheden die bovenop het gebruikelijke werk komen

Te kort dag, informatie veranderde nog tot laatste moment en zelfs nog op dag van uitnodiging (bijv. niet mogen vaccineren van mensen woonachtig in België).

Heel veel werk

er zat geen gezondheidsverklaring bij het pakket, moesten we zelf op de valreep nog toevoegen, op de nhg gezondheidsverklaring staat geen ruimte voor naam en geb datum van degene die invult

Vaccineren op zich ging goed, maar planning is erg belangrijk. Patientten twijfelen of komen niet opdagen

Het gaat goed maar toch erg tijdrovend. Ook de registratie (wie wel en wie niet gevaccineerd, wie moet opnieuw opgeroepen?) kost veel tijd. En dat naast de gewone dagpraktijk.

Iets meer info over de desbetreffende vaccinatie naar de patiënt toe.

te tijdrovend en teveel administratie: er moet een forsere vergoeding tegenover staan!

Wij hebben alle mensen snel digitaal geselecteerd en dan opgebeld omdat dit ons de meest efficiënte werkwijze leek

Prima gegaan in het algemeen. Wezenlijk verschil met jaarlijkse griepcampagne dat het per injectie meer tijd vraagt. Te weinig informatiemateriaal geleverd voor 220 vaccins helaas, maar 5.1.2e we zelf dan maar gecopieerd.

Op 3 dagen moest alles rond zijn en te weinig vaccinaties geleverd voor de doelgroep

onduidelijk wat met deze vraag bedoeld wordt.

We krijgen een aantal richtlijnen, die zeer vaak wijzigen. Uiteindelijk komt het toch op eigen inzicht in de praktijk en zelf oproepen neer. hoge werkdruk naast alle normale huisartsen werkzaamheden. het komt er maar bij . Wordt door velen als normaal beschouwd

Oproepen en opzetten van vaccinatieronde kostte wel tijd maar vaccineren verliep goed

Niet ideaal, gezien korte tijd voor bestellen, uitnodigen en toedienen. Nog dag vertraging met verzenden omdat de uitnodigingsbrieven nog niet gearriveerd waren. Maar het is 'gewoon' niet anders. Mede door inzet van onze assistentes is de gehele uitvoering goed gegaan.

Lastig in korte tijd

alle informatie kwam veel te laat. We zijn al klaar met het vaccineren (vorige week gedaan) en nu komt nieuwe informatie dat een ampul maar 8u open bewaard mag blijven, het his was niet klaar dus oproepen ging niet meteen goed. Kortom te weinig tijd om goed voor te bereiden voor alle partijen.

Een lachwekkende vergoeding voor de te leveren inspanning.

Ik had liever zelf een selectie gemaakt met mensen die het echt eerder nodig hebben

Er is zoveel verwarring geweest over wie ging vaccineren, wie opgeroepen wed en wanneer.. Steeds werd gezegd dat de GGD capaciteit genoeg had. En dan inééns, out of the blue, krijgen wij bericht dat wij een bepaald groepje moeten gaan doen, en wel binnen zeer korte tijd. Ik vind dit gewoon onprofessioneel.

de vaccinaties voor zoveel mogelijk mensen moeten via de huisartsen lopen, omwille van de ervaringen uit de jaren griep en recent de pneumococcon vaccinaties, wij zijn er klaar voor en beloven een hoge vaccinatie opkomst en vaccinatie

kost veel tijd om dit te organiseren naast de reguliere werkzaamheden.

Bovendienkomt er vanwege de corona-pandemie al veel extra werk op ons af, waardoor de werkdruk alleen maar hoger wordt.

Ik vond dat de selectie erg last minute was, dat had verder vooruit gekunnen.

Daardoor onnodige druk

morbide obesitas was niet te selecteren.

Betere afstemming met uitvoerende partij gewenst

Veel teveel werk, onduidelijk wat het oplevert, te weinig flacons om zoden aan de dijk te zetten

Voor deze eerste groep is het veel werk. De 15 minuten wachttijd maakt het lastig om de vaccinatie op de praktijk te doen. De reguliere zorg moet op de deag van vaccinatie afgeschaald worden. Wanneer we nog een paar maal meerdere groepen moeten vaccineren, zal de regulieren zorg hieronder lijden.

Alles wat we in eigen hand konden houden was prima, maar overig beleid is slecht. Samenwerking met GGD was absoluut niet mogelijk; reageerden op geen enkele wijze op de toenaderingspogingen. Verder zoals aangegeven is het storend dat er zo kort vantevoren zoveel van ons verwacht wordt terwijl we al sinds kerst in de startblokken staan. Voorbereiden is zo moeilijk en kost erg veel energie.

de cohorten zijn veel te klein, als we meer vaccinaties kunnen krijgen kunnen we veel sneller en op grotere schaal vaccineren dit is telkens een plukje. We willen meer en sneler vaccineren. De wachttijd van 15 minuten die wordt geadviseerd is onnodig omdat de bijwerking die er toe doen komen 1 op de 200000 voor die maakt alles onwerkbaar. Geef ons de kans om te doen waar we goed in zijn . Dit doen we al meer als 25 jaar!!!

vaccins geleverd op afgesproken tijdstip, goed begeleidingsmateriaal, we hadden wel te kort maar na bijbestellen ook snel geleverd, vond het wel kort dag tussen aankondiging dat we konden gaan bestellen en daadwerkelijke besteldatum (selectie van groepen kost tijd)

patiënten van 1 jan t/m 1 mrt geboren in 1956 waren reeds 65 jaar, zij wilden vaak het astra zeneca vaccin niet

Gestroomlijnde actie ism oa gemeente

Procedure ging erg gehaast, chaotisch zoals we inmiddels gewend zijn van de instanties die doen alsof ze regie hebben. Al met al ondanks deze bezwaren goed en vlot verlopen

Wat late berichtgeving, zeer tijdrovende en complexe registratie van medewerkers  
Alles ging, dankzij gemeente en zorggroep prima. Ik vind echter dat niet de huisarts dit hoort te doen.

Kan allemaal sneller en effctiever

het maken van een oproepkaart met barcode, naam en afspraaktijdstip was erg ingewikkeld. Ik had 2 batches maar je krijgt maar 150 registratiekaartjes. veel te negatief imago van AZ vaccin waardoor zoveel vragen dat praktijk overbelast wordt.  
risicogroepen verdienen voorrang

Het is gelukt en de patiënten zijn tevreden, maar: het is niet hetzelfde als griep, je doet het er niet naast, andere logistiek terwijl praktijkdrukte doorgaat. Weekend en avondwerk. OOK in de meivakantie nu weer door. Veel onrust van patiënten, veel vragen aan de tel. Onduidelijke opkomst (uiteindelijk 87procent)

Met name de snelheid waarmee we kunnen ineens met dit proces starten, te weinig informatie in het begin

syndroom van Dpwn inzichtelijk morbide obesitas minder. Aanvankelijk werd gezet bestellen op 15 febr. vacc. half maart geleverd. Dit bleek al 3 dagen later. Werd hierdoor overvallen. Bij uitnodigings materiaal miste ik de gezondheids verklaring. Die moest dan weer zelf uitgeprint worden..

er was enige discrepantie tussen info huisartseninformatiesyteem en selectie jaartallen. In huisartsensysteem was selectie 63 en 64 jaar echter bij selectie jaartallen 1956 en 57 zoals geadviseerd komt de selectie niet precies overeen

Als de huisartsen dit doen is snel en efficiënt voor de pt duidelijk makkelijk en dichtbij.

Het was erg last minute allemaal. verder ook jammer dat er niet genoeg uitnodigingen etc. werden geleverd. Van alles maar 150 stuks, dus van alles 70 kopieën bijmaken.

veel te veel werk voor deze kleine groep. interfereert teveel met normale praktijkvoering

veel te ingewikkeld en te secuur. kost 10x meer tijd dan griep/pneumo vaccinaties. Perfect is de vijand van goed. 15 min wachttijd is een bottleneck. Aanleveren van papieren materiaal is zonde indien gebruik wordt gemaakt van verzendhuis, Die neemt niet over, kan dus weg gegooid worden. HIS was niet goed voorbereid, foutjes in oproep: leeftijd versus geboortejaar. werd ook steeds wisselend gecommuniceerd door NHG LHV RIVM etc.. Evenwel eea begrijpelijk, kort dag, kleine beetjes vaccin beschikbaar, Nederland beste jongetje van de klas in zorgvuldigheid etc. Wel fijn dat we onze steentjes kunnen bijdragen in het vaccinatiegebeuren.

Wij worden te laat ingelicht over de te zetten stappen.

Behalve dat we mensen met syndroom van down en BMI > 40 niet goed in beeld hebben, ging het heel erg goed en ben ik van mening dat huisartsen dit prima kunnen. Er was alleen veel storing door allerlei informatie dat wij kregen over hoe en waar te pikken. Laat ons onze gang gaan. En erg onduidelijk waren de enveloppes die we konden gebruiken om de uitnodigingsbrieven te versturen. Er stond op "port betaald" maar mensen kregen een boete omdat er geen postzegel op zat. Tevens vind ik het storend dat het erg onduidelijk is gebleven wat de huisartsen voor financiële vergoeding krijgen. Wij hebben voor een solopraktijk met 4 personen op een zaterdag gewerkt.....

alles verliep vlot ondanks de korte aanlooptijd en het feit dat deze regio bij de eerste regio's behoorde

Meest lastige was het aantal vaccins precies in te schatten rekening houdend met de beperkte houdbaarheid. Logistiek wil je liefst maar 2 data per campagne, anders is de belasting op de praktijk te groot ivm de dagelijkse werkzaamheden.  
Het vaccineren verliep erg soepel

De tijdsdruk was het enige dat het proces wat moeilijker maakte. Als er meer tijd was geweest hadden we vooral de administratieve kwaliteit kunnen verhogen.

Het kost ontzettend veel tijd. in begin ook onduidelijkheid over de selecteren groep, mn veel vragen over mensen met verminderde weerstand, waarbij de specialist iets anders zegt dan de NHG richtlijn. Alles bij elkaar tijdsconsumerend, moest in korte tijd georganiseerd, niet efficiënt.

Vaccinatie beleid (agv gebrek aan vaccin) komt versnipperd en rommelig over. Roept zeer veel vragen op. Vaccineren heeft behoorlijke impact op de reguliere praktijkvoering die natuurlijk gewoon doorgaat. Iedereen vaccineren op centrale locatie geniet mij voorkeur.

Extreem arbeidsintensief proces. Overmatig forse belasting voor mij als praktijkhouder en op de praktijkvoering bovenop de reguliere zorg. Het is uiteindelijk heel goed gegaan door de inzet van vele uren die wij er zelf instoppen. Vergoeding staat ook in geen enkele verhouding.

Er wordt verwacht dat wij met spoed patiënten vaccineren. Hiervoor moest een externe locatie worden gehuurd en betaald, al ons personeel heeft overuren moeten maken zowel voor de voorbereiding als de uitvoering. Doordat er weinig tijd was zijn de brieven op de fiets bij de mensen thuis door ons personeel bezorgd (aangezien post NL het ook erg druk heeft). De vaccinatie dag is uiteindelijk heel goed gegaan met inzet van al ons eigen personeel, maar vanuit onze gemeente is er niks gefaciliteerd. Daarbij is het ook niet duidelijk hoe wij als huisartsen gecompenseerd gaan worden voor al dit extra werk naast onze 'gewone' huisartsentaken.

15 min wachttijd is vervelend in de eigen praktijk. Ook het optrekken van vaccins neemt veel tijd in beslag.

alles is goed verlopen

Inde brief stond niet welk vaccin verder prima

het opzoeken van de groep obesitas kostte veel tijd, wij hebben de mensen gebeld om ze uit te nodigen en te plannen en de contraindicaties na te vragen kostte veel te veel tijd. niet te combineren met gewone praktijkvoering. optreknaalden niet handig, injectienaalden pasten niet op buizen  
geen frankering op brieven. nu een boete van post nl. verder niet in te schatten bmi 40+. een zoek en gepuzzel.

Het was enorm veel werk om de mensen met BMI te selecteren en te bellen. Daarnaast kostte het opzetten van een afspraaksysteem, zoeken naar locatie, overleg met HAGRO, maken van schema heel veel tijd.

ondaks snel tempo liep alles van bestellen tot en met vaccineren op rolletjes  
Moeilijk om de speciale groepen in beeld te krijgen Heel veel vragen van andere kwetsbare groepen

Heldere doelgroep, heldere bestelwijze vaccins, vaccins op tijd geleverd, bereidwilligheid van lokaal gemeenschapscentrum om als locatie te dienen.

de informatievoorziening had al eerder gemogen. De voorbereidingstijd was kort. Dit was een duidelijk omschreven groep

het is soepel verlopen, in de praktijk strak georganiseerd en foutloos uitgevoerd.

Het is best rommelig verlopen en er was vrij weinig tijd om alles goed te regelen  
verbeterpunt is nu dat het blijkt dat we toch iets meer mensen aankunnen per tijdseenheid.

nadat bekend werd dat wij konden gaan vaccineren kregen we erg weinig tijd om alles voor te bereiden, hierdoor was de ict niet op orde, BMI>40 is geen icpc hierdoor handmatig patienten uitzoeken, op de brieven voor de patienten staat niet vermeld dat ze 15 minuten moeten wachten,

Mss nog meer voorlichting in de media welke groep door wie wordt gevaccineerd en met welk vaccin

Groep is te klein om effectief te werken.

voor deze groep tevreden ; aan dit tempo duurt het echter nog 5 jaar voor heel de praktijk aan de beurt komt

graag zou ik duidelijkheid krijgen over verdere gang van zaken, moeten wij nog meer mensen gaan inenten in de toekomst? jkrijgen we dan grotere partijen geleverd zodat we een beetje vaart kunnen maken

Ging zeer soepel allemaal enig eprobleem blijft 15 minuten wachttijd. En veel telefoon van patienten die ook willen. Overbelasting assistentes!!  
zelfstandig wonende s v down beneden is zeldzaam

Uitnodigingsbrieven waren niet volledig adequaat: de datum voor de tweede vaccinatie is niet door alle huisartsen meteen bepaald, de zin 'Als u dat zo gewend bent, bel met uw praktijk voor vaccinatie aan huis' had weggelaten moeten worden. De brieven waren niet nodig als er digitaal uitgenodigd wordt (dan veel drukwerk verspild); enveloppen met zwart vlak over 'port betaald' gaven verwarring

vaccins prima op afspraak ontvangen, bij collega's echter pas aan eind van de dag

Kost toch allemaal veel extra tijd naast gewone praktijkvoering. HISmodule niet goed aansluitend bij de praktijk. Veel manuren nodig voor uitvoering

Veel werk voor huisartsen en hun medewerkers buiten de reguliere spreekuren om, en moeten als kers op de taart ook postzegel van 2 euro zelf betalen.

Ik vind dat de praktijken niet zijn ingericht op het vaccineren. Ik had liever gezien dat de GGD iedereen zou vaccineren. Als de GGD dan prikkers te kort komt kunnen ze ons inschakelen.

In mijn praktijk kan ik met kunst en vliegwerk 10 patienten per 25 minuten vaccineren. Waarom moeten wij in de avonduren en weekenden doorwerken?? Ik heb ook weekend diensten, mijn personeel maakt overuren, wanneer kunnen zij die opnemen? Wie betaalt dat? Ik ga dus binnenkort NEE zeggen en bekijk het allemaal maar.

Al met al viel het erg mee

Op zich lukte het wel. Kort dag om te organiseren. ICT werkte niet echt mee (CGM Zorgdossier).

Mensen die voor vaccinatie kwamen waren per brief geïnformeerd, wisten van 15 min wachttijd na vaccinatie. Verliep allemaal prima.

Prima verlopen, alleen erg kortdag om alles te regelen (net voor lang carnavalsweekend, bijv verzendhuis niet in staat op tijd op te halen)

De praktijk moest op zeer korte termijn het wiel uitvinden . Hoe gaan we dit vormgeven ? Patiënten inlichten en uitnodigen , de assistenten voorbereiden op vragen van patiënten . Zeker het kwartier wachten na het vaccin zorgt ervoor dat er beduidend minder snel gevaccineerd kan worden . Richtlijnen over het bewaren van vaccins en aanprikken etc verandert met de dag. Onduidelijkheid over hoe we het moeten registreren in het his. Zeer veel papierwerk met gezondheidsverklaring en registratiekaartjes en goedkeuring opt-in en rivm

1956 en 1957 als ook pt met down goed op te roepen. BMI boven de 40 zijn niet allemaal in beeld in praktijk.

Is goed gelopen.

ik vind het erg inefficiënt om een dusdanig kleine groep via de huisartspraktijk te vaccineren. we hadden in dezelfde tijd veel meer personen kunnen prikken; heel huisartsteam is nu 2 dagen bezig naast de gewone werkzaamheden met een relatief klein groepje patienten.

Het was wel heel veel werk. VOoral de patienten met BMI hadden wij niet allemaal in beeld. Dit zorgde voor steeds weer opnieuw patienten uitnodigen en clusteren.

Kleine groep, hoog bmi niet altijd bekend

Goede en tijdige levering, materiaal bijgevoegd, moet wel snel kunnen schakelen, planning op langere termijn is er nog niet. Medische verklaring erbij zou handig zijn met misschien meer over inname moment DOACame  
Niet exact bestellen, 15 min wachten speelt grote rol

Dankzij de inzet en motivatie van het team is de vaccinatie goed verlopen  
Er moet in een relatief korte tijd heel veel gebeuren, aangezien ons HIS niet geheel meewerkte was dit een behoorlijke klus!  
wel stress geweest maar het lukte.

Mocht meer briefmateriaal mee komen. 220 vaccins ontvangen en 130 brieven

Gezien de korte tijd die we hadden om het hele proces op te zetten ben ik tevreden over de gang van zaken. Alle benodigde info was te vinden, alleen niet altijd even makkelijk. Een volgende vaccinatieronde gaat waarschijnlijk nog veel soepeler lopen.

Het vaccineren zelf is goed verlopen, wij vinden het alleen wel jammer dat veel dingen op het laatste moment te horen hebben gekregen mbt. welke groep oproepen. Dit kregen we als praktijk te horen en moesten al binnen een aantal dagen alle oproepen de deur uit hebben.

Wij hadden het goed georganiseerd. Administratie nam relatief veel tijd in beslag, dus dat passen we aan de volgende keer. Opkomst was 90% met allemaal blijde mensen :)

Het moest te kort dag gebeuren, slechte communicatie naar de gehele bevolking, waardoor de telefoon overbodig roodgloeiend stond op de praktijk met vragen over wanneer iemand aan de beurt is, hoe uitnodiging verloopt etc. Ook is gebleken dat de registratie van jonge morbide obesen zonder klachten in de praktijk ontoereikend is.

het was even wat werk om het op te starten, maar het is goed verlopen

Levering materialen klopte, oproepkaarten niet gekregen. Verder vlot verloop.

Alle bmi > 40 en trisomie zijn automatisch te extraheren. Financieel hebben we er wat aan als we grote groepen kunnen vaccineren

Matige info vooraf, maar in onze praktijk vind oproepen en vaccineren heel soepel plaats.

Ik vind het enorme belasting voor de huisartsenpraktijk. Dit komt er extra bij. Nogmaals ook vanwege onze grote praktijk. Extra personeel, extra ruimte, veel voorbereiding. Dit gaat in de toekomst misschien beter omdat je weet wat je nu min of meer kan verwachten. De groep MBI > 40 was lastig, moeilijk, tijdrovend om deze in beeld te krijgen. Mijn voorkeur gaat uit iedereen te laten vaccineren door de GGD en wij leveren de gegevens aan. Voor de patiënten ook heel verwarrend. De ene persoon door de GGD de andere door de huisarts. Man van 80 nog niet gevaccineerd vrouw van 64 wel. De druk op de telefoon sterk toegenomen met vragen daarover.

Alles is vlot verlopen en gegaan. Heeft wel heel veel tijd gekost om alles goed uit te zoeken. Er is heel veel verschillende informatie op ons afgekomen. De oproepkaart was veel te ingewikkeld. Deze hebben we zelf vernieuwd. De instructies zijn lastig zoeken. Kortom veel werk en tijd in het uitdelen van 200 vaccinaties.

Zeer tijdsintensief: in korte tijd snel schakelen, dat vergt veel flexibiliteit van het team en de organisatie. Terwijl reguliere spreekuur ook gewoon doorgaat. We kunnen moeilijk iedere keer de praktijk sluiten of het weekeinde gebruiken. Verder is er nog veel onduidelijk over registreren van de vaccinaties (die niet door de huisarts worden gedaan) en is er nog helemaal geen informatie over het declareren. Als huisartsenpraktijken kunnen wij snel en goed inspringen. We zijn flexibel en zeer welwillend om de best mogelijke zorg voor onze patiënten te bieden. DE onzekerheid echter over het proces dat buiten de (invloedssfeer van de) huisartsenpraktijk ligt, geeft druk en onzekerheid voor onze medewerkers en praktijkorganisatie.

We hebben geen uitnodigingspakketten en registratiebrieven ontvangen wat ons een hele hoop werk heeft gekost

Voor deze kleine populatie goed verlopen maar wel tijdsintensief met de huidige adviezen van en beperkingen

Mensen met medische indicatie.

Het is goed gelukt, maar kost wel een behoorlijke inspanning. Wij hebben dit in het weekend geregeld en het koste dus een dag extra werken voor meerdere mensen. Het vooraf regelen van de geselecteerde groep koste ook nog behoorlijk wat tijd.

-

veel vragen van kwetsbare patiënten waarom zij niet

We hebben in een korte tijd de groep mensen kunnen informeren en vaccineren

registreren, informeren, oproepen, vaccineren, en verwerking binnen HIS allemaal prima verlopen. Veiligheid binnen praktijk goed kunnen borgen.

Verliep goed. Eerder informatie ontvangen zou fijn zijn

nee

Goede start

Praktijk technisch liep het goed, de wijze van informatieverstrekking verliep over teveel kanalen wat leidde tot overcomm. en dus verwarring  
HIS leverantier had de selectiecriteria niet direct op orde

was prima te doen (in kerk gevaccineerd), spillage weggeprikt in eigen praktijk, lastiger ivm beperkte ruimte en wachttijd na vaccinatie. Morbide obesitas was lastig, we hebben een aantal mensen gemist (jongere mensen, niet goed in visier)

Door vele weigeraars en de noodzaak om meer te bestellen dan nodig dienen extra leeftijdsgroepen uitgenodigd te worden. Ter preventie van spillage levert dat ontzettend veel extra werk op. Ik hoop dat de vergoeding dadelijk wel navenant is t.o.v. de geleverde inspanning.

de normale praktijk gaat door of stellen de andere patienten hun ziektes uit zodat we kunnen organiseren en vaccineren?

te grote belasting voor de huisartsenpraktijk en haar medewerkers

Patiënten in ketenzorg is goed bmi in beeld, daarnaast is het lastiger om ze te achterhalen. Veel verschillende rapportages samen moeten voegen.

De mensen met een BMI boven 40 waren moeilijk uit het his te halen. De rest verliep prima. Wel hebben we besloten om van elke pt vanaf heden het BMI te noteren en niet alleen lengte en gewicht. Het vaccineren was een leuke uitdaging in covdijid en was plezierig om te doen. Veel positieve reacties van patiënten dat het in de eigen praktijk plaatsvond. De uitnodigingsbrief en waren teveel blaadjes. Max 2A4 was beter. De gezondheidscheck heeft een deel van de patiënten pas in de praktijk ingevuld.

duidelijke informatie, promedico heeft goede structuur hiervoor in ons HIS ingeregeld. TIP: gebruik minder zwaar papier voor infografic en brief ivm, komt nu net boven de 20 gram uit... 2 postzegels nodig

de snelheid waarmee alles plots klaar moest zijn was het grootste probleem, probeer het wat meer tevoren aan te kondigen

Berichtgeving komt erg laat, ook tijdens het proces veranderd er nog veel Bv over hoe lang vaccin na aanprikken houdbaar is en het doortrekken van 2 verschillende flacons

Het verliep soepel en er was een hoge opkomst.

Het selecteren van mensen is uit het HIS te halen, echter de populatie controleren op contra indicatie is een hele klus

Duidelijk

75 pr per praktijk: om vaccinatie te realiseren met onze groepspraktijken de praktijk en dag moeten sluiten behoudens spoedgevallen. Grote tijdbesparing van proces tot aan vaccinatie wat allemaal "tussen de bedrijven" door moest vanwege de tijdsdruk. Met komende patiënten groepen dus weer telkend 2 dagen gesloten? En steeds een gedoe vooraf... .

Bmi lang niet altijd bekend

soepel verloop. Mensen goed in beeld. Daarnaast enthousiaste mensen

Ik vraag me af of we niet beter hadden kunnen beginnen met risico ptn onder 65

Er heerst nog veel onduidelijkheid over patiënten met downsyndroom die in een instelling wonen (wie is hiervoor verantwoordelijk bij het vaccineren). Een hele goede registratie van meetwaarden is van cruciaal belang om de juiste patiënten in beeld te kunnen krijgen.

Fijn om je eigen patiënten populatie te kunnen vaccineren. We hebben hele positieve feedback mogen ontvangen

Waren goed voorbereid, volgende keer gaan we wel gebruik maken van een vaccinatieplanner, Wel kost het de huisartsenpraktijk + apotheek veel tijd (vorbereiden spuiten etc 8uur totaal voor groep van 330patiënten ) en dit allemaal in vrije tijd van personeel...! beter geweest grotere populatie in een keer te vaccineren.

Vaccinatieavonden zijn heel goed en rustig verlopen, overzichtelijk. Deel van de uitnodigingen later dan gepland bezorgd door PostNL wat voor veel onrust zorgde bij de patiënten en bij ons.

ten eerste slechte en veel wisselende / steeds veranderende informatie, gezien de spoed van de vaccinatie was er niet op tijd de infographics/ en ander materiaal aanwezig op de praktijk ( zelf kopien gemaakt~) daarnaast te weinig vaccinatiekaartjes ontvangen ( gleend van buurpraktijken)

Verliep prima. We kunnen echt meer. Graag meer tempo en vooral meer inzicht in wanneer we de volgende groep(en) mogen gaan vaccineren. Als het nu nog langer duurt voordat we de volgende groepen mogen gaan oproepen, wordt de 2e prik na 12 weken ingewikkeld. Het is dan nl al snel vakantieperiode en dan wordt het moeilijk om zowel de bezetting van de normale praktijkvoering als de bezetting voor het prikspreekuur te realiseren

Ik denk dat wij als huisartsenpraktijk deze patiëntengroepen goed in beeld hebben. Van patiënten ook veel positieve reacties gehad dat ze het fijn vonden dat ze bij ons in de huisartsenpraktijk gevaccineerd konden worden en dat we alles zo goed geregeld hadden. Wij hopen dat er snel nieuwe groepen volgen die we kunnen vaccineren!

Selectieprocedure is prima

2	3	4	5			
7	2.12%	13	3.75%	23	6.51%	40



















































6	7	8	9			
15.64%	96	29.80%	183	29.32%	180	9.77%



















































9	10	Total	Weighted Average
60	1.47%	9	614
			360
		<b>Answered</b>	<b>614</b>
		<b>Skipped</b>	<b>39</b>



















































## Evaluatie COVID-19 vaccinatie huisartsen

Heeft u een tip voor uw collega's in het Noorden van het land? Huisartsen in Zeeland, Lim

Answered 409

Skipped 244

RespondentsResponse Date

1 Mar 11 2021 (

2 Mar 11 2021 (

3 Mar 10 2021 (

4 Mar 10 2021 (

5 Mar 10 2021 (

6 Mar 10 2021 (

7 Mar 10 2021 (

8 Mar 10 2021 (

9 Mar 10 2021 (

10 Mar 10 2021 (

11 Mar 10 2021 (

12 Mar 10 2021 (

13 Mar 10 2021 (

14 Mar 10 2021 (

15 Mar 09 2021 (

16 Mar 09 2021 (

17 Mar 09 2021 (

18 Mar 09 2021 (

19 Mar 09 2021 (

20 Mar 09 2021 (

21 Mar 09 2021 (

22 Mar 09 2021 (

23 Mar 09 2021 (

24 Mar 09 2021 (

25 Mar 09 2021 (

26 Mar 09 2021 ´

27 Mar 09 2021 ´

28 Mar 09 2021 ´

29 Mar 09 2021 ´

30 Mar 09 2021 ´

31 Mar 09 2021 ´

32 Mar 09 2021 (

33 Mar 09 2021 (

34 Mar 09 2021 (

35 Mar 09 2021 (

36 Mar 09 2021 (

37 Mar 09 2021 (

38 Mar 09 2021 (

39 Mar 09 2021 (

40 Mar 08 2021 ´

41 Mar 08 2021 ´

42 Mar 08 2021 (

43 Mar 08 2021 (

44 Mar 08 2021 (

45 Mar 08 2021 (

46 Mar 08 2021 (

47 Mar 08 2021 (

48 Mar 08 2021 (

49 Mar 08 2021 (

50 Mar 08 2021 (

51 Mar 08 2021 (

52 Mar 08 2021 (

53 Mar 08 2021 (

54 Mar 08 2021 (

55 Mar 08 2021 (

56 Mar 08 2021 (

57 Mar 08 2021 (

58 Mar 08 2021 (

59 Mar 08 2021 (

60 Mar 08 2021 (

61 Mar 08 2021 (

62 Mar 08 2021 (

63 Mar 08 2021 (

64 Mar 08 2021 (

65 Mar 08 2021 ´  
66 Mar 08 2021 ´  
67 Mar 08 2021 ´  
68 Mar 08 2021 ´

69 Mar 08 2021 ´  
70 Mar 08 2021 (´  
71 Mar 08 2021 (´  
72 Mar 08 2021 (´  
73 Mar 08 2021 (´  
74 Mar 08 2021 (´  
75 Mar 08 2021 (´

76 Mar 08 2021 (´

77 Mar 08 2021 (´

78 Mar 08 2021 ´

79 Mar 07 2021 ´

80 Mar 07 2021 ´  
81 Mar 07 2021 (´

82 Mar 07 2021 (´

83 Mar 07 2021 (´

84 Mar 07 2021 (´

85 Mar 07 2021 (´  
86 Mar 07 2021 (´

87 Mar 07 2021 (´

88 Mar 07 2021 (´  
89 Mar 07 2021 (´

90 Mar 07 2021 ´

91 Mar 07 2021 ´

92 Mar 07 2021 ´

93 Mar 07 2021 ´

94 Mar 07 2021 ´

95 Mar 07 2021 ´

96 Mar 07 2021 ´

97 Mar 07 2021 ´

98 Mar 07 2021 (

99 Mar 07 2021 (

100 Mar 06 2021 (

101 Mar 06 2021 (

102 Mar 06 2021 (

103 Mar 06 2021 (

104 Mar 06 2021 (

105 Mar 06 2021 (

106 Mar 06 2021 (

107 Mar 06 2021 (

108 Mar 06 2021 (

109 Mar 06 2021 (

110 Mar 06 2021 (

111 Mar 06 2021 (

112 Mar 06 2021 (

113 Mar 06 2021 (

114 Mar 06 2021 (

115 Mar 05 2021 (

116 Mar 05 2021 (

117 Mar 05 2021 (

118 Mar 05 2021 (

119 Mar 05 2021 (

120 Mar 05 2021 (

121 Mar 05 2021 (

122 Mar 05 2021 (

123 Mar 05 2021 (

124 Mar 05 2021 (

125 Mar 05 2021 (

126 Mar 05 2021 (

127 Mar 05 2021 (

128 Mar 05 2021 (

129 Mar 05 2021 (

130 Mar 05 2021 (

131 Mar 05 2021 (

132 Mar 05 2021 (

133 Mar 05 2021 (

134 Mar 05 2021 (

135 Mar 05 2021 (

136 Mar 05 2021 (

137 Mar 05 2021 (

138 Mar 05 2021 (

139 Mar 05 2021 (

140 Mar 05 2021 (

141 Mar 05 2021 (

142 Mar 05 2021 (

143 Mar 05 2021 (

144 Mar 05 2021 (

145 Mar 05 2021 (

146 Mar 05 2021 (

147 Mar 05 2021 (

148 Mar 05 2021 (

149 Mar 05 2021 (

150 Mar 05 2021 (

151 Mar 05 2021 (

152 Mar 05 2021 (

153 Mar 05 2021 (

154 Mar 05 2021 (

155 Mar 05 2021 (

156 Mar 05 2021 ´

157 Mar 05 2021 ´

158 Mar 05 2021 ´

159 Mar 05 2021 ´

160 Mar 05 2021 ´

161 Mar 05 2021 ´

162 Mar 05 2021 ´

163 Mar 05 2021 ´

164 Mar 05 2021 ´

165 Mar 05 2021 ´

166 Mar 05 2021 ´

167 Mar 05 2021 ´

168 Mar 05 2021 ´

169 Mar 05 2021 ´

170 Mar 05 2021 ´

171 Mar 05 2021 ´

172 Mar 05 2021 `

173 Mar 05 2021 `

174 Mar 05 2021 `

175 Mar 05 2021 `

176 Mar 05 2021 `

177 Mar 05 2021 `

178 Mar 05 2021 `

179 Mar 05 2021 (

180 Mar 05 2021 (

181 Mar 05 2021 (

182 Mar 05 2021 (

183 Mar 05 2021 (

184 Mar 05 2021 (

185 Mar 05 2021 (

186 Mar 05 2021 (

187 Mar 05 2021 (

188 Mar 05 2021 (

189 Mar 05 2021 (

190 Mar 05 2021 (

191 Mar 05 2021 (

192 Mar 05 2021 (

193 Mar 05 2021 (

194 Mar 05 2021 (

195 Mar 05 2021 (

196 Mar 05 2021 (

197 Mar 05 2021 (

198 Mar 05 2021 (

199 Mar 05 2021 (

200 Mar 05 2021 (

201 Mar 05 2021 (

202 Mar 05 2021 (

203 Mar 05 2021 (

204 Mar 05 2021 (

205 Mar 05 2021 (

206 Mar 05 2021 (

207 Mar 05 2021 (

208 Mar 05 2021 (

209 Mar 05 2021 (

210 Mar 05 2021 (

211 Mar 05 2021 (

212 Mar 05 2021 (

213 Mar 05 2021 (

214 Mar 04 2021 ^

215 Mar 04 2021 ^

216 Mar 04 2021 ^

217 Mar 04 2021 ^

218 Mar 04 2021 ^

219 Mar 04 2021 ^

220 Mar 04 2021 ^

221 Mar 04 2021 ^

222 Mar 04 2021 ( ' )  
223 Mar 04 2021 ( ' )

224 Mar 04 2021 ( ( )  
225 Mar 04 2021 ( ( )  
226 Mar 04 2021 ( ( )

227 Mar 04 2021 ( ( )

228 Mar 04 2021 ( ( )  
229 Mar 04 2021 ( ( )

230 Mar 04 2021 ( ( )  
231 Mar 04 2021 ( ( )

232 Mar 04 2021 ( ( )

233 Mar 04 2021 ( ( )  
234 Mar 04 2021 ( ( )

235 Mar 04 2021 ( ( )  
236 Mar 04 2021 ( ( )  
237 Mar 04 2021 ( ( )

238 Mar 04 2021 ( ( )

239 Mar 04 2021 ( ( )  
240 Mar 04 2021 ( ( )

241 Mar 04 2021 ( ( )

242 Mar 04 2021 ( ( )

243 Mar 04 2021 ( ( )

244 Mar 04 2021 ( ( )

245 Mar 04 2021 (

246 Mar 04 2021 (

247 Mar 04 2021 (

248 Mar 04 2021 (

249 Mar 04 2021 (

250 Mar 04 2021 (

251 Mar 04 2021 (

252 Mar 04 2021 (

253 Mar 04 2021 (

254 Mar 04 2021 (

255 Mar 04 2021 (

256 Mar 04 2021 (

257 Mar 04 2021 (

258 Mar 04 2021 (

259 Mar 04 2021 (

260 Mar 04 2021 (

261 Mar 04 2021 (

262 Mar 04 2021 (

263 Mar 04 2021 (

264 Mar 04 2021 (

265 Mar 04 2021 (

266 Mar 04 2021 (

267 Mar 04 2021 (

268 Mar 04 2021 (

269 Mar 04 2021 (

270 Mar 04 2021 (

271 Mar 04 2021 (

272 Mar 04 2021 (

273 Mar 04 2021 (

274 Mar 04 2021 (

275 Mar 04 2021 (

276 Mar 04 2021 (

277 Mar 04 2021 (

278 Mar 04 2021 (

279 Mar 04 2021 (

280 Mar 04 2021 (

281 Mar 04 2021 (

282 Mar 04 2021 (

283 Mar 04 2021 (

284 Mar 04 2021 (

285 Mar 04 2021 (

286 Mar 04 2021 (

287 Mar 04 2021 (

288 Mar 04 2021 (

289 Mar 04 2021 (

290 Mar 04 2021 (

291 Mar 04 2021 (

292 Mar 04 2021 (

293 Mar 04 2021 (

294 Mar 04 2021 (

295 Mar 04 2021 (

296 Mar 04 2021 (

297 Mar 04 2021 (

298 Mar 04 2021 (

299 Mar 04 2021 (

300 Mar 04 2021 (

301 Mar 04 2021 (

302 Mar 04 2021 (

303 Mar 04 2021 (

304 Mar 04 2021 (

305 Mar 04 2021 (

306 Mar 04 2021 (

307 Mar 04 2021 (

308 Mar 04 2021 (

309 Mar 04 2021 (

310 Mar 04 2021 ( )  
311 Mar 04 2021 ( )  
312 Mar 04 2021 ( )  
313 Mar 04 2021 ( )

314 Mar 04 2021 ( )

315 Mar 04 2021 ( )

316 Mar 04 2021 ( )  
317 Mar 04 2021 ( )  
318 Mar 04 2021 ( )  
319 Mar 04 2021 ( )

320 Mar 04 2021 ( )  
321 Mar 04 2021 ( )  
322 Mar 04 2021 ( )  
323 Mar 04 2021 ( )  
324 Mar 04 2021 ( )  
325 Mar 04 2021 ( )

326 Mar 04 2021 ( )  
327 Mar 04 2021 ( )

328 Mar 04 2021 ( )

329 Mar 04 2021 ( )

330 Mar 04 2021 ( )  
331 Mar 04 2021 ( )

332 Mar 04 2021 (

333 Mar 04 2021 (

334 Mar 04 2021 (

335 Mar 04 2021 (

336 Mar 04 2021 (

337 Mar 04 2021 (

338 Mar 04 2021 (

339 Mar 04 2021 (

340 Mar 04 2021 (

341 Mar 04 2021 (

342 Mar 04 2021 (

343 Mar 04 2021 (

344 Mar 04 2021 (

345 Mar 04 2021 (

346 Mar 04 2021 (

347 Mar 04 2021 (

348 Mar 04 2021 (

349 Mar 04 2021 (

350 Mar 04 2021 (

351 Mar 04 2021 ( )  
352 Mar 04 2021 ( )

353 Mar 04 2021 ( )  
354 Mar 04 2021 ( )  
355 Mar 04 2021 ( )  
356 Mar 04 2021 ( )

357 Mar 04 2021 ( )

358 Mar 04 2021 ( )  
359 Mar 04 2021 ( )  
360 Mar 04 2021 ( )  
361 Mar 04 2021 ( )

362 Mar 04 2021 ( )  
363 Mar 04 2021 ( )

364 Mar 04 2021 ( )

365 Mar 04 2021 ( )  
366 Mar 04 2021 ( )

367 Mar 04 2021 ( )  
368 Mar 04 2021 ( )  
369 Mar 04 2021 ( )

370 Mar 04 2021 ( )  
371 Mar 04 2021 ( )

372 Mar 04 2021 ( )  
373 Mar 04 2021 ( )  
374 Mar 04 2021 ( )

375 Mar 04 2021 ( )  
376 Mar 04 2021 ( )  
377 Mar 04 2021 ( )

378 Mar 04 2021 ( )  
379 Mar 04 2021 ( )  
380 Mar 04 2021 ( )  
381 Mar 04 2021 ( )

382 Mar 04 2021 ( )

383 Mar 04 2021 ( )

384 Mar 04 2021 ( )  
385 Mar 04 2021 ( )

386 Mar 04 2021 ( )

387 Mar 04 2021 ( )  
388 Mar 04 2021 ( )

389 Mar 04 2021 ( )

390 Mar 04 2021 ( )  
391 Mar 04 2021 ( )  
392 Mar 04 2021 ( )

393 Mar 04 2021 ( )

394 Mar 04 2021 ( )

395 Mar 04 2021 ( )  
396 Mar 04 2021 ( )

397 Mar 04 2021 ( )

398 Mar 04 2021 ( )  
399 Mar 04 2021 ( )  
400 Mar 04 2021 ( )

401 Mar 04 2021 ( )



402 Mar 04 2021 (

403 Mar 04 2021 (

404 Mar 04 2021 (

405 Mar 04 2021 (

406 Mar 04 2021 (

407 Mar 04 2021 (

408 Mar 04 2021 (

409 Mar 04 2021 (

## Responses

Goede voorbereiding is het halve werk!

Kies een ruime locatie ivm de 15 min. wachttijd. Stuur de vragenlijst mee, kan de patiënt thuis er rustig over nadenken. Bevordert de doorstroming.

wij konden met het surplus aan vaccinaties ook de 1958-ers vaccineren  
spuiten klaar maken kost veel tijd, hou hier rekening mee

Ga al voordien de dossier van de op te roepen patienten eens doornemen. Wij moesten dit op korttermijn

Wij hebben geen brieven verstuurd maar hebben de mensen zelf telefonisch uitgenodigd en daar direct een afspraak mee gemaakt.

Plan extra tijd, assistente uren, drukte telefoon.

Ook papieren oproepkaart meesturen (lieft 2 kleuren papier). Vragenlijst gezondheidsverklaring NHG toevoegen.

Als je overhebt nodig meteen meerdere jaren uit zodat je spillage voorkomt en hou een lijst achter de hand voor als je op de prikdag nog over hebt.

Zorg dat u gelijk aan geleverde vaccins de patienten oproept. Los oproepen in kleine groepjes na een massale vaccinatie in een externe locatie geeft veel meer werk.

ga er bij de telling niet vanuit dat je 12 vaccinaties uit het flacon haalt. Wij hebben gemerkt dat er echt maar 11 uit gaan. En er mag NIET aangevuld worden met een nieuw flacon.

ja, vraag de draaiboeken van de collega's in het zuiden (huisartsenpraktijk Willemstad (NB) beschikbaar voor info), we hebben het wiel al uitgevonden. doe het samen, is leuker. vraag een speciaal tarief aan voor via internet afspraken maken (bijvoorbeeld via de zorggroep) en vraag je gemeente mee te betalen aan bijvoorbeeld de kosten voor de locatie. zorg dat je een lijst met reserve ptn hebt en die van te voren gebeld hebt, dat ze weten dat je mogelijk belt en ze direct in de auto kunnen stappen. kies dan stiekem ook een beetje voor de mensen die het meer nodig hebben, bijvoorbeeld transplantatie ptn of mensen met DM of longproblemen.

Plan zelf de patienten in. zodat je zo min mogelijk spillage krijgt, dat geeft de mogelijkheid om verder te gaan met oproepen voor geboorte jaar 1958

Informeer mensen dat ze 2 dagen koortsig en grieperig en ziek kunnen worden, dat scheelt een hoop telefoontjes

Nee eigenlijk is alles duidelijk, alleen werkt ons Zorgdossier niet goed

De eerste ronde gelijk extra mensen oproepen omdat je nooit 100% opkomst hebt en evt over omdat je 110stuks vaccins bestelt en er ook nog vaak meer uit de ampullen gaan dan 10. Reserverijst maken. Een digitaal inschrijfsysteem lijkt me handig. Personeel niet allemaal tegelijk vaccineren, want veel hebben bijwerkingen en worden ziek.

-

-

indien blijkt dat je spuiten over hebt, meteen de volgende groep laten bellen. Zo heb je bij de tweede prik maar 1 prikmoment te organiseren. De opkomst is bij ons 84%: dit cijfer landelijk delen, dan weet je meer wat te verwachten.

Plan de dag van vaccineren geen spreekuur (als het op de praktijk is). je bent veel bezig met vragen beantwoorden, uitleg geven enz.

Locatie met voldoende zitplekken, oproepen van pt via alfabet in groepen.

niet halsoverkop te werk gaan, niet tussendoor plannen

zorg voor voldoende ruimte

Nodig zeker 15% meer patiënten uit ivm no show. Wij hebben 3 rondes moeten doen om het vaccin op te kunnen maken.

Neem de tijd, om een systeem te bedenken wat langer volgehouden kan worden, zowel voor de huisartsen als al het ondersteunend personeel. Zij worden immers gevraagd om zaken in pauzetijd/ na werkuren/ weekeinden op te pakken. Heb hier oog voor

Houd rekening met ziek worden. Liefst op vrijdag vaccineren.

Meer registratiekaartjes toesturen

Gebruik prikpleinen ipv prikstraten. Met als bij KLM desk voor inchecken en dan bv 4 tafels met schermen. Uitleg dat de prikker komt nadat arm bloot is. Dus niet als dokter wachten totdat iemand zich uitkleedt, prik erin, aankleedt en dan wegloupt. Maar mensen verwijzen naar stoel en dat prikker komt als arm bloot is.

instrueer personeel goed over opzuigen en klaarmaken vaccinatiespuiten, de doorloop is , las mensen geen vragen hebben in totaal max 20 minuten, inclusief 15 minuten wachttijd

Zorg voor voldoende personeel. vooral bij de balie/receptie loopt de wachttijd op door het aanmelden en de gezondheidsverklaring te controleren.

de medewerkers van de praktijk niet allemaal te gelijk het covid vaccin toedienen. en registratie kaartje van het verkregen vaccin pas de 2 vaccinatie meegeven.

Op voorhand de nu beschikbare handleidingen raadplegen. Op voorhand een lijst maken van de beoogde patiëntenpopulatie.

Heel veel informatie te vinden. Kijk uit dat je niet te breed kijkt. 1 assistente en artsen die informatie op zich nemen. Zij moeten collega's goed informeren. Ging bij ons door de drukte wel eens mis. Oproepen en vaccineren zelf is goed te doen, grootste probleem is de tijd/ extra werkdruk

KKijk vooraf wie er die dag komen voor de vaccinatie(allergie, bloedverdunners) Vul het vaccinatiekaartje zover mogelijk al in.

Goed registreren van lengte en gewicht voor bmi berekening. Duur vaccinatie op oproepkaart

Spaar de potjes op tot je genoeg hebt om 60 tm 64 te prikken, wees streng

Secuur optrekken, oefen dit alvast op het droge. Moet je even handigheid in krijgen.

1. selecteer op geboortjaar en niet op leeftijd; 2. BMI genoteerd in SOEP (en niet in "uitslagen" worden niet meegenomen in selectie!

Schrijf voor laaggeletterden. Dat is niet gênant, maar juist expertise. Alle info past op 1 A4

zorg voor voldoende ruimte en maak een werkproces, informeer de teamleden hierover.

Zorg voor inplannen voldoende personeel en maak een protocol waarin het proces beschreven wordt.

gebruik vrijwilligers voor administratieve intake ( geen medische vragen of bijzonderheden / mn voor check legitimatie en opt in.

-zoek mensen met BMI > 40 in meetwaarden , op term obesitas , noteer meteen de mensen met een gastricbypass vanwege medicatie risicos

verdiep je goed hoe het his werkt en de NHG richtlijn

Je haalt ruim 11,2 vaccinaties per vaccin. Reken op 85-90% opkomst. Of nodig vast ook 62 en of 61 jaar uit bij overschot.

hoop dat ICT probleem opgelost is inmiddels

Niet in de praktijk vaccineren, samenwerken met collega's, indien mogelijk met GGD samenwerken,

Controleer enkele uren vóór start vaccineren nog de actuele richtlijnen, ervaring leert dat er ook last minute nog essentiële veranderingen kunnen zijn in de uitvoeringsrichtlijnen

regionaal in grotere ruimtes zoals GGD oproept zou fijner zijn, zoals we onze griepcampagne en pneumococcon hebben geregeld

module preventie loopt dan hopelijk beter, was bij ons nog niet op orde

De eerste selectie wijzigt zich zodra patiënten de uitnodigingen hebben. Op vaccinatieuur komt niet iedereen die nog op de lijst staat. Daarom is de hele batch niet in 1 keer op te maken. Handig om de uitnodigingen in concept klaar te hebben. Kiezen voor een gezondheidsverklaring, wij hebben de lijst GGD/GHOR toegevoegd. Verzendhuis lijkt heel fijn en tijdsbesparend. HIS goed klaarzetten zodat alle selecties naar een categorie kunnen: vacc geweigerd, vacc gehad, nu niet vaccineren maar later, de opt-in regeling. In uitnodiging vermelden welk vaccin het betreft. Goede locatie ivm 15 min wachten, heeft veel impact. Rekenen op behoorlijk wat extra tijdsinvestering van personeel. Nadenken omtrent niet-mobile oudere die thús woont: mag dan inmiddels wel Astra Zeneca? In de Zeeuwse ronde nl nog niet.

gezondheidsverklaring toevoegen

breng ook vast de patiënten uit 1958 in kaart

Verdiep je goed in de NHG Covid 19 procedure. Doe alle e-learnings van je HIS en SNPG op tijd. Zet genoeg personeel in, zeker de 1e keer.

uitrekenen voor hoeveel personen je vaccins hebt en alvast de 62 en eventueel 61 jarigen mee uitnodigen. Let op: Er zijn meer mensen met BMI > 40 dan je denkt.

Ga met meerdere praktijken op één centrale priklokatie zitten. Leg tevoren reservelijst aan voor het geval vaccin over dreigen te blijven.

niet al het personeel tegelijk vaccineren om evt uitval te verspreiden.

voeg een gezondheidsverklaring toe aan de uitnodiging

Vantevoren goed in kaart brengen wie er komen en daar een selectie van maken. De kaarten met wel/ niet melden RIVM meteen sorteren. Een kopie maken van alle geselecteerde, daar de niet melders uithalen zodat je meteen kunt melden. Extra tijd inplannen naast de normale werktijden om alles te regelen.

2e afspraak pas maken als patient voor de 1e afspraak gekomen is zodat 100% controle dat iedereen de 2e prik krijgt

vaccinatie ovdr 3 dagen en die middag weer in 3 cohorten verdelen, afhankelijk van beginletter achternaam....dat is 12 per uur...is goed te doen, die 3 middagen.

tijdsloten online laten inplannen door de patient, gezondheidsverklaring vooraf laten invullen, query draaien rondom bloedverdunners en patiënten van te voren contacteren hierover, rekening houden met aantal zitplaatsen

zorg in de voorbereiding ervoor dat je lijsten klaar zijn en overleg met collega's om zoveel mogelijk mensen ineens te kunnen vaccineren.

Hou rekening met het feit dat uw werknemers ziek kunnen worden naar de vaccinatie

Als de ruimte het toelaat, gaat vaccineren en eigen praktijk prima. het straalt ook vertrouwen uit, dat de huisarts dit doet. Vraag tijdens het wachten de opt-in na. Er is dan ruim genoeg tijd. Dit hebben we gecombineerd met de administratie. Dus de surveillant, vroeg de opt-in na en registreerde meteen wie er geweest was. Verder is de 2de afspraak meteen gepland, dit geeft de patiënt rust.

Succes

Gelijk alle mensen met indicatie oproepen

Neem tijdig een besluit waar je het wil doen. Wij zijn te lang in afwachting geweest van anderen.

Maak een reservelijst indien mensen niet komen zonder af te melden en breng deze patiente op de hoogte, zij kunnen dan meteen komen op afroep.

Begin op tijd met voorbereiden. En deel zoveel mogelijk elkaars draaiboeken

Probeer personeel niet gelijktijdig te vaccineren ivm ziekteverzuim na vaccinatie

niet op leeftijd maar op geboortjaar uitdraaien, makkelijker

Het is prima te doen in eigen praktijk met eigen personeel. Hele goede opkomst mede hierdoor.

Maak een draaiboek.

-

Zou naar een grote locatie, bijv kerk. De hebben banken loop routes etc. of naar een gymzaal. bereidheid om mee tew erken is groot

Gebruik maken van digital agenda was heel handig. We kunnen met 3 prikkamers gemakkelijk 200 mensen op een dag prikken. Route moet wel duidelijk zijn, en wachttijd 15 minuten blijft lastig.

Maak zelf je selectie. Ons HIS heeft nog altijd te veel problemen. HIS wijst naar het RIVM en visa versa. Zorg voor een extra op te roepen groep ivm non-vaccinatie en no-show.

Geef hen meer tijd en informatie. En wijzig het beleid, laat de geboortejaren over aan de GGD, laat selecteren op risico groepen, en geef enveloppen waar niet het porto gedeelte zwart is gemaakt, dit is geen blijk van waardering. Zeer trieste actie.

lees goed de vaccinatie instructies, zorg er voor dat er patienten oproepbaar zijn indien er kans bestaat dat er meer uit een flesje uit te halen is ivm spillage

Werk samen

Op tijd berichtgeving aan deze collega's voor de selectie ( bv nu alvast laten maken), een zo beperkte groep mogen vaccineren is frustrerend en levert veel telefoontjes op. 1 assistente is er fulltime mee bezig geweest.

Bundel je krachten, overleg met je Hagro /huisartsengroep zodat niet iedereen zelf het wiel hoeft uit te vinden. Kies zelf wat bij jouw praktijk past; gezamenlijk of per praktijk zelf vaccineren. Grotere lokatie zeker wenselijk gezien de 15min wachttijd.

iets meer tijd: er moet minimaal een week tussen brief en oproep zitten. rekenen met de getallen mbt vaccineren is handig. zo konden wij berekenen dat we het in eigen praktijk konden doen en hoeveel mensen per uur

Bij voldoende vrije kamers tijdens vaccineren kun je 4 patiënten per 5 minuten oproepen en vaccineren en 15 min. Op 1.5 meter observeren.

rustig aan, net moeilijker maken dan het is. Huisartsenpraktijken kunnen dit met de ogen dicht.

volgende personeel inzetten tijdens vaccinatiespreekuur. het optrekken van de vaccins nam behoorlijk veel tijd in beslag. Er is ook veel administratie te doen als mensen zich melden voor vaccinatie.

Genoeg personeel inzetten, zuinig optrekken (vaak maar 10 ipv 11 uit een ampul), reserve mensen oproepen die al klaarstaan (hadden wij ook gedaan maar niet genoeg)

Zorg in ieder geval dat het HIS goed werkt en dat er geen bugs zitten in dat systeem.

voldoende ruimte om mensen te laten wachten maakt dat wel 15-20 mensen per kwartier uitgenodigd kunnen worden. Lokaal publicatie dat mensen met morbide obesitas geïndiceerd zijn levert spontane aanmeldingen op.

Zorg dat je HIS het aankan, wij hadden te maken met een zeer slecht werkende module in ons HIS en een disfunctionerende helpdesk van CGM

Zorg dat je alles klaar hebt liggen, het definitieve bericht krijg je laat dus het is fijn als de brief, draaiboek en data's waarop je gaat vaccineren al vast ligt.

Volgend ekeer zou ik als je weet dat je ruim in de vaccins zit ook de volgende doelgroep (que leeftijd) al direct mee uitnodigen zodat je zo min mogelijk vaccins overhoudt na prikdag.

Vooraf concreet plan hebben wat je doen met overgebleven vaccins door no-shows of secuur optrekken waardoor meer vaccins te vergeven.

Denk vooraf na over wat te doen met resterende vaccins. De opkomst bij ons was vrijwel 100%.

1) Stoelbrief met info voor patiënten (thuisartsbrief of zelfgemaakte brief)->te lezen in de wachttijd van 15 minuten en hij kan mee naar huis. Doel: info over bijwerkingen (ontlasten assistentes aan de telefoon) en uitleg over belang van RIVM-maatregelen tno blijven volgen, ook na vaccinatie. 2) Wij hadden een aanmeldbalie en een uitcheckbalie die tegenovergesteld aan elkaar verbonden waren, via een touw dwars over deze lange tafel werden ptn en personeel van elkaar gescheiden. Dit werkt zeer lean. Taken balie-assistente: ontvangst, check gezondheidsverklaring (markeren verklaring voor de prikker: groen krul, rood uitroepteken (bloedverdunners of lange naald etc), zwarte horizontale streep (liggend prikken), pt werd afgevinkt op de oproeplijst, afgeknipte oproepkaart werd doorgeschoven naar de uitcheckassistente, 2)prikker hoefde alleen maar te prikken en kon de wachtende ptn observeren, 3)uitcheckassistente schreef de naam en geboortedatum op de registratiekaarten, reikte deze uit na de wachttijd en informeerde hoe ptn zich voelden en of zij nog vragen hadden nav de stoelbrief en nodigde hen nogmaals uit voor de datum van de 2e vaccinatie. Zorg voor een plek waar patiënten kunnen liggen zo nodig en waar je een evt anafylaxie buiten het zicht kunt behandelen. Wij hebben met 4 man gewerkt (1 omloop), 30 ptn per uur gepland, was erg ontspannen, wel lang, digitale oproepsysteem kon niet op 1,5 minuut oproepen, had onze voorkeur gehad.

Tijd! Gezamenlijk draaiboek, folders op tijd bezorgen (wij moesten alles printen), duidelijke instructies over selectie compatibel met his, makkelijkere selectie/adviezen m.b.t. Praktische uitvoering mbt contraïndicaties

Maak een persoonlijke uitnodigingsbrief geschreven vanuit de eigen praktijk. De uitnodigingsbrief van het RIVM is voor patiënten niet duidelijk. Wij hebben er duidelijk ingezet wat patiënten kunnen verwachten en wat ze precies moeten doen.

Vaccineer niet al uw werknemers tegelijkertijd. Bij ons waren van de 7 assistentes, 4 ziek de dag na de vaccinatie.

11-12 vaccinaties uit 1 ampul, opkomst 80-90%

Personeel gespreid vaccineren, schaduwlijst klaar hebben indien vaccin over (aangebroken ampul nu maar 6 ipv eerder doorgeven 48 uur te bewaren), HIS op tijd in laten regelen

Doe het samen, gebruik je zorggroep als mogelijk, bestel samen met bijvoorbeeld je Hagro om spillage te voorkomen, het kwartier wachttijd is de grootste bottleneck

Schakel voldoende personeel in en zorg voor een duidelijke looproute. plan genoeg tijd per patient

Vaccineer eigen personeel voor het weekend ivm mogelijk uitval door reactie

Eerder informeren

Zuinig met opzuigen vaccins, maar niet TE zuinig. diezelfde zuinigheid moet je de tweede ronden ook aan de dag zien te leggen

Vaccinatie van personeel goed spreiden, bij onze mensen flinke bijwerkingen en dus uitval op werk. Ook patiënten goed inlichten over bijwerkingen. Wij hadden de samenvattingskaart van RIVM (beknopte informatie over ASTRA VACCIN) op de rugleuningen geplakt waar patiënten 15 minuten moesten wachten. Optrekken vaccin kost best veel tijd als je dit zorgvuldig doet. Daarvoor extra mankracht inzetten en zorgen dat je aan het einde van vaccinatie ronde niet meerdere ampullen geopend hebt om spillage te voorkomen. Zorgen dat je een lijstje van 10 patiënten/personeelsleden/andere mensen hebt als reserve aan het einde van prikronde die direct kunnen komen voor vaccinatie. Wij hebben een draaiboek gemaakt, dit gaf voor iedereen duidelijkheid

Houd alle selecties vanaf het begin goed bij met labels binnen het HIS, of met excel-lijsten. De administratie is echt enorm en je bent blij als je het vanaf het begin overzichtelijk bij houdt. Liever een te grote ruimte dan een te kleine gebruiken, ruimte geeft rust. Liever de eerste keer te veel personeel paraat hebben dan te weinig, indikken en inkorten kan altijd nog.

- probeer voldoende tijd tussen et bestellen van de vaccins, het versturen van de uitnodigingen en de vaccinatiedata te plannen. Zorg voor voldoende grote ruimtes voor mensen om te wachten na de vaccinatie. Dit blijkt in de praktijk de bottle neck te zijn.

vermeld dat het gaat om het astra vaccin, kregen we veel telefoon over

niet te veel vaccins van te voren optrekken. En aangeven dat de mensen niet te vroeg komen zodat er een rij ontstaat als je het in de praktijk doet.

Wij hebben zelf de patiënten in de agenda gezet, eigenlijk was er niemand die niet kon, we hebben de 2de vaccinatie ook dezelfde tijd ingepland voor de patiënt. In het HIS krijgen de mensen ook via MGN al een afspraak te zien in hun agenda, de brief hebben we direct na de planning verstuurd

Zorgen voor voldoende tijd om alles goed uit te voeren m'n in de voorbereiding

Nodig patiënten in tijd blokken van 15 min per tientallen uit. Overzichtelijk en handig qua vaccin voorbereiden. Tijdens de wachttijd leg je voor de volgende groep de spuiten klaar. Bedenk tijdig wie de reservekandidaten zijn wanneer patiënten niet komen/ kunnen en ook omdat je meestal 11 tot 11,5 vaccinaties per flesje kunt optrekken.

Breng de patiënten met Morbide Obesitas vooraf in beeld  
nee, gewoon doen.

zorg voor een fijne sfeer en stimuleer mensen met elkaar te praten tijdens het wachtten

geen tips

VOORAF INJEKTIES KLAAR MAKEN

- geen stress, patiënten zijn in onze praktijk erg begripvol en dankbaar dat ze het vaccin zo dichtbij kunnen halen. Zorg voor een goede 'straat' wij hadden iemand neemt gezondheidsverklaring in en vraagt naar ziek zijn, volgende is de prik, dan gaat de 15 min lopen, daarna papieren in orde gemaakt: INCLUSIEF bijwerkingen brief (scheelt veel werk volgende dag, want velen waren niet lekker een dag later). Wij konden 15 mensen goed kwijt en hebben ze per 15 min uitgenodigd, dit liep perfect door.

Begin op tijd met opzoeken van patiënten met BMI > 40, plaats evt een oproep op de webstie dat mensen zich komen melden. Niet iedereen is in beeld.

Probeer zsm de flacon op te maken. Wij hadden het probleem dat de houdbaarheid daalde van 48 uur naar 8 uur, terwijl we een open flacon hadden. Je weet van tevoren niet hoeveel vaccins je uit 1 flacon haalt, hou hier rekening mee bij de planning (wij: 11 vaccins)

tijdig de lijsten aanmaken om een beeld te krijgen van wie er moet worden opgeroepen. Draaiboek klaar hebben liggen.

Elke huisartspraktijk via eigen account bestellen

reeds informatiebrief betreffende gebruik bloedverduunners en vaccinatie meesturen, anders krijg je veel telefoontjes hierover

Laat je niet opjagen, beter een weekje later en alles goed georganiseerd en rust onder personeel

partijpost aanleveren goed voorbereiden, optrekken van de vaccins goed plannen, strak schema voor het uitnodigen van de groep mensen in dezelfde tijdcohort ivm het 15 minuten wachten, eventueel rekening houdend dat het een populatie is die werkt en zodoende daar de vaccinatietijden of dagen aan aanpassen  
Begin vroeg met uitnodigingenlijst. Zorg voor goede locatie. Kijk al vroeg en goed naar de planning. Zorg voor goede kostenberaming

sporthal of kerk gebruiken als locatie. En wij hadden 15 pat per blok van 10 minuten uitgenodigd en dat liep als een trein

Handleiding van computerprogramma goed volgen en nieuwsberichten

dicht bij huis vaccineren gezien opkomst, voldoende ruimte regelen, zo'n 20 mensen per half uur is dan mogelijk met 2 prikkers, 1 persoon die optrekt/omloop en 1 persoon die ontvangt

Nu beginnen met inlezen en voorbereiden alvast brief klaarmaken en uitzoeken hoe dat moet al goed na te denken wie bmi boven de 40 heeft.

De groep die uitgenodigd dient te worden kan alvast uitgezocht worden.

N.v.t. De snelheidsbepalende stap is de beschikbaarheid van het vaccin  
vaccineer je personeel gespreid

met de optreknaald die we bij de bestelling kregen, krijg je geen 12 vaccins uit 1 potje. met een lange "schouder" naald kun je tot de laatste druppel vaccin gebruiken en redt je 12 prikken meestal wel per flesje. doe het vooral zelf - dat gaat het snelst

BMI > 40: zowel bij ketenzorg selecteren als ook op codes: overgewicht/obesitas/adipositas

Met personeel vaccineren advies voor het weekend ivm uitval agv bijwerkingen!

Organiseer het vaccineren regio breed ipv per individuele praktijk. Stuur de uitnodigingen ruim van tevoren (wij hebben gegokt op 1,5w, dit blijkt tekort dag)

Het is een illusie om te denken dat huisartsen mensen met een BMI > 40 in kaart hebben gebracht. Er is een ICPC code voor overgewicht maar daar valt iedereen onder met een BMI boven de 30, gewicht fluctueert dus is niet in steen gebeiteld. Van de mensen in de ketenzorg (VRM, COPD, DM) hebben we recente BMI's, hierop is ook uitgenodigd. Patiënten met het syndroom van Down is zijn wel goed in beeld. We kregen met 330 vaccins (praktijk 7.500 mensen) te weinig materiaal om te versturen

Probeer een samenwerking met de GGD op te zetten

gewoon doen zoals je het zelf gewend bent uit de pneumococcon

uiteindelijk niet zo'n hele grote groep. Wij hebben nu 10 patiënten per 20min gepland. Had ook meer kunnen zijn. Struikelblok is met name 15min wachttijd. In de externe locatie hadden we een grote zaal tot onze beschikking dus dat is fijn. Ik denk dat er ook veel voordeel te halen is door het met meerder praktijken te organiseren

30 patiënten per 15 minuten lukt bij groot aantal zitplekken (wij in een kerk) met 1 registratie-balie en 4 prikkers en 2 optrekkers (optrekken is nauwkeurig concentreren; laat dat bij 1 of 2 goede DA) en 2 vrijwillige brandweermannen/first responders die patiënten observeren

je niet laten leiden door de druk, alles goed voorbereiden en op eigen tempo werken

creëer voldoende wachtruimte voor degenen die een kwartier moeten wachten. Wij hebben iedereen een eierwekker gegeven (naderhand gereinigd) "vermaak" tijdens wachten. we hadden een beeldscherm met muziek / videoclip uit de jaren 70/80 (passend bij de doelgroep geboren in '56/ '57. % minuten per persoon per medewerker is voldoende voor het doornemen van de gezondheidsverklaring, invullen registratiekaart en injecteren. Wij hebben met 3 personen in ongeveer 4 uur 200 mensen gevaccineerd

Doe het binnen werktijden en haal taart voor jezelf en je team

Oproep op website patiënten BMI >40 laten bellen naar praktijk

bij de oproep ook datum en tijdstip opgeven scheelt veel telefoontjes, na vaccinatie info- briefje mee over bijwerkingen en datum en tijdstip 2e vaccinatie scheelt telefoontjes achteraf

- maak een goede planning met zo mogelijk vaccineren op een externe locatie. Bel de mensen op voor een hogere opkomst.

Op tijd beginnen., selectie op tijd.. en spillage lijst hebben

zorg voor reservelijsten als er vaccins over zijn, ons doel was niets weggooien

- Zoek een grote locatie in de buurt. - Meer mensen /tijd en/of ruimte nodig dan bij de grieprik - Kijk de infomaterialen na: er staat veel in dat achterhaald is/niet van toepassing op dit vaccin/ rare ideeën over hoe een huisarts functioneert

Genoeg tijd reserveren tussen uitnodigen en daadwerkelijk vaccineren

Digitaal afspraken maken is erg prettig, je kunt je beter voorbereiden op het klaar maken van de vaccins en vaccinatiebewijzen

de juiste spuitjes meeleveren waardoor je per flesje 1 vaccinatie meer kunt halen. spuit met groene aspirator

Lees goed de handleiding NHG door, daar staat alles duidelijk in.

Geen tips.

zorg ervoor dat je een schaduwlijst hebt voor als er aan het eind vd dag vaccins over zijn. wij gaven ptn een post-it mee met de tijd dat ze de wachtkamer weer mochten verlaten; zo hou je voldoende ruimte voor andere patiënten en zit niemand te lang of te kort te wachten. een van de artsen nam met de patient een vragenlijst met evt contra-indicaties door, waarna de patient bij de POH of assistente zijn/haar vaccin kreeg. Zo liep het vlot door.

/

grote ruimte ivm 15 minuten wachten sporthal?

Regionale goede afspraken maken zodat verspilling voorkomen wordt. Daarnaast is het handig een reservelijst te hebben waarop patiënten staan die je op het laatste moment nog kunt benaderen. Eigen personeel als laatste prikken zodat je deze flexibel kunt inzetten. Daarnaast eigen personeel in delen vaccineren i.v.m. bijwerkingen die op kunnen spelen.

Nee

niet te veel tegelijk prikken, wij hebben in ons centrum van 6 FTE 60-80 man per dag geprikt, tussen de spreekuren om ruimt einde wachtkamer te hebben, en dat ging prima.

nee

het hele proces kost heel veel tijd, houdt daar rekening mee in je planning

zorg voor een reservelijst van te vaccineren mensen om spillage te voorkomen

goede schaduwlijsten voorbereiden voor spillage en no show

Gezamenlijk organiseren

Landelijk mensen met BMI > 40 vragen zich te melden bij de huisarts. Als huisarts kun je niet weten hoeveel mensen je niet in beeld hebt.

Begin op tijd met maken van de selectie. Opvallend dat veel mensen aangeven wel vaccinatie te willen, maar nu nog niet..

succes

informatie mbt bijwerkingen erg belangrijk, zeer veel bijwerkingen geregistreerd. Misschien ook laten afmelden wanneer men niet het vaccin wenst. (zodat je direct iemand anders kan uitnodigen)

iets meer tijd plannen tussen uitnodigingen versturen en prikken, dan zijn de vaccins maar vast binnen, wij hebben de ste uitnodigingsdag heel kort gepland omdat dat 'moest' en later bleek dat je er de tijd voor kon nemen. Toen hadden wij alle uitnodigingen al geprint

eigen personeel op vrijdag vaccineren of niet allen tegelijk. daar er echt veel ziek worden en uitvallen na vaccinatie

Wij wilden zsm mensen vaccineren. Daardoor veel vragen tegelijk, meer druk op personeel. Er zat maar 1 week tussen ontvangen van brief en dag van vaccinatie. Volgende keer zou ik er meer tijd tussen laten zitten. Verder alle personeel tegelijk gevaccineerd waardoor enkele dagen veel uitval. Bij tweede prik gaan we dit verspreid doen.

Opkomst 80%, vaccins over, reservelijst aanleggen of al starten met 62 jaar gebruikt excel bestand icm Word met functie verzendlijst voor de mailing.

Per vaccinatie ongeveer 4 a 5 wachtplekken is gemakkelijk voor goede doorloop. Gezondheidsverklaring en administratie nemen in verhouding veel tijd in beslag. Dus personeel hierop extra inzetten. Wat betreft vragen aan de telefoon; mensen die net 65 zijn geworden dit jaar willen in aanmerking komen voor Phizer of Moderna. Spreek af in de praktijk hoe hier mee om te gaan, uniformiteit wb uitspraken is belangrijk plan vast de tweede datum met gemeente en patienten

onderschat de tijd niet die de administratie met de medische vragenlijst kost, ik denk dat je 2 administratie stations op 1 prikstation kan zetten. Zorg voor veel wachtplekken.

Zorg voor voldoende postzegels, als je via HIS geen tijdsblokken kunt aanmaken, schrijf tijd handmatig op uitnodiging, kost anders teveel tijd. Laat aantal mensen per blok met 11 komen als dit kan (je kunt 11 vaccins uit flesje halen)

Omdat voor de meeste praktijken geldt dat je meer vaccins krijgt dan je nodig hebt is het handig om echtelieden die bijvoorbeeld in 1958 of 1959 geboren zijn mee uit te nodigen met hun partner, met name als wachtruimte de bottleneck is, zoals bij ons.

toch in 1 dag alles vaccineren

neem de tijd tussen uitnodigen en prikken. bij ons ontvingen ze de oproep op dinsdag en was donderdag het prikken al

Hopen dat ze meer tijd krijgen voor bestelproces en oproepen

-

Plan buiten het reguliere spreekuur, wij hebben op zondag geprikt met een hele goede opkomst! bijna 100%

Gebruik andere optreknaalden dan bijgeleverd, ze zijn bot en zorgen voor spillage van vaccin

- Zet de vaccinaties als de praktijk niet open is. - Geeft pt. kaart vaccinatie AstraZeneca in het kort mee en leg uit dat er bijwerkingen kunnen zijn.

Indien er gebruik wordt gemaakt van een vaccinatieplanner (digitaal) dan is 3 min per patient per prikker een mooi uitgangspunt.

Plan ruim, wij hebben alle patiënten gebeld om te plannen, dit was ook een fijne manier om te plannen  
 Nodig telefonisch uit. Dat spaart tijd en geld. Je hebt de planning veel beter in de hand. En levert een 100% opkomst op

nee

Goed om te weten dat er stickers met naam en batchnummer beschikbaar zijn, dit was ons niet bekend.  
 Zelf dure stempels laten drukken. Zo was het ook onhandig dat vragenlijst er niet bij zat en wie die zelf op laatste moment nog moesten afdrukken en bijvoegen

Ruimer van te voren weten wanneer starten/bestellen

werk samen

Strak coördineren, om spillage te voorkomen

Direct aan de slag als je mag bestellen

Wij hebben alle patiënten gebeld voor een afspraak te plannen, kost zeker meer tijd. Maar hebben wel 100% gehad wat is komen opdagen, bij praktijken om ons heen met brieven maar +- 70%

zorg voor een goede routing, voldoende personeel, registreer na vaccinatie direct in dossier en RIVM tijd in plannen en 1 persoon verantwoordelijk in praktijk hiervoor maken. Goed communiceren als team zijnde dat iedereen weet wat het beleid en organisatie is.

-selectie en uitnodigingen versturen kost veel tijd (veel papieren). Door wachttijd is het nodig te bedenken hoeveel patiënten je kan zien per uur. Registratieproces ook nog iets om in te verdiepen.

Let op dat op de envelop van het RIVM geen port betaald zit, dit is zwart gemaakt. Dus postzegels plakken. Gezondheidsverklaring toevoegen en uitnodiging voor eerste en tweede prik.

sporthal gebruiken.

samen een grote locatie zoals sporthal gebruiken

schaf de 15 min wachttijd af, dan kunnen we Veeeeeeel sneller vaccineren. Het risico is extreem laag.

VRaag het emailadres mee te nemen voor de 2e ronde, dan kun je die mailen. Beter per 2 minuten oproepen, dan in blokken van een kwartier. Probeer toch een gymzaaltje, dan ben je wel sneller klaar.

EXTRA PERSONEEL INHUREN WANT VEEL EXTRA WERK

doe gewoon je ding en laat je niet gek maken. Zorg wel dat je goe geïnformeerd bent van te voren

Wij hebben keukenwekkers gebruikt om de 15 minuten te monitoren. Het kan anders te gezellig worden waardoor mensen te lang blijven zitten.

vergeet niet in de brief te vermelden welk vaccin ze gaan krijgen. Mogelijk dat mensen te vroeg komen, dit is niet handig ivm de wachttijd van 15 minuten.

Wij hebben patiënten op tijd uitgenodigd (om de 3 minuten). Dat betekenden 20 patiënten per uur en 5 max) patiënten in wachtkamer ivm kwartier wachten na vaccinatie. (

1 van te voren al selecteren en kijken of patiënten al gevaccineerd waren, of niet wilden. Had alle patiënten van tevoren al benaderd via BCC mail. ook waren alle patiënten al 'geormerkt': a/antistolling/2/epilepsie/3/allergie, 4/ mamma 5/ immungecompromiteerden. Voor het prikken kregen die mensen al een kaartje: afdrukken, 30 min etc

Evenveel uitnodigingsbrieven en vaccinatiekaartjes sturen als bestelde vaccins.

tref al voorbereiding brief/ oproep en planning vacc spreekuren. Oproep verzendhuis kost krappe week

Neen

OP tijd selectie maken en uitnodigen. Regel goede locatie, bij voorkeur gezamenlijk met de HAGRO. ij voorkeur gezamenlijk met de HAGRO. j voorkeur gezamenlijk

vooraf pat benaderen of ze gevaccineerd willen worden om spillage te voorkomen.

De meegeleverde envelop moet nog apart gefrankeerd worden. Er staat een porto betaald stempel op, maar die is zwart gemaakt.

Even zelf voor gaan zitten, dan is het zo gebeurd

Opkomstpercentage lijkt hoog: >90%. Maak een lijst met een paar patiënten of zorgverleners die direct opgeroepen kunnen worden indien er nog een paar doses over zijn om spillage te voorkomen. Wachtruimte is de bottleneck: veel ruimte geeft hogere capaciteit. Werk samen met hagro, maak 1 plan!

Laten vaccineren door de GGD en niet door de huisartsen.

prik alles weg, hoe dan ook

22 tot 24 patiënten per dag vaccineren tussen de middag (van 11.30 tot 12.40). Dan ben je na 1 week klaar.

gezondheidsverklaring thuis laten invullen, met patient doorlopen. barcode scanner aanschaffen, toestemmingsformulier RIVM bewaren.

behalve dat het IM geprikt moet worden lijkt het heel erg op de gewone prikken die we gewend zijn datum en tijd verstrekken. take it or leave it. het is crisis en er valt niet veel te kiezen betreffende vaccinatiedatum en tijd.

op vrijdag vacineren, zeker de iegen medewerkers ivm ziekte uitval tgv -soms fikse- bijwerkingen!!!!

Pak dit kleinschalig aan maar selecteer ineens 1956 t/m 1958, dit voorkomt dat de selectie steeds over moet als er nog extra patiënten opgeroepen moeten worden. Het HIS is hier niet op ingericht.

Vooraf bellen of patienten het vaccin willen, veel vragen van te voren zo beantwoord; leverde snelle doorstroming van prikken op.

De richtlijnen zijn helder genoeg. Wij zelf hebben met een zaaltje gewerkt, werkte prima!

Pas op met accepteren te veel vaccins bij normpraktijk. Samenwerking is eigenlijk vereist voor goed afhandeling. Neemt veel tijd!

voldoende tijd uittrekken voor optrekken

registratie kaartjes van te voren zover mogelijk invullen.

Wij hadden een spoedset samengesteld (infuus set/ venflons/ epi pen) en behandelkamer vrij gehouden voor noodgevallen.

Met langere naald meer uit flesje optrekken. Dagelijks 1 blok van 1,5 uur per dag voor 1 week; loopt goed  
Maak vast de selectielijsten

Zorg voor voldoende personeel en juiste locatie. Wij hebben gevaccineerd in sporthal, dat verliep heel goed!

Het is heel gemakkelijk in de praktijk te regelen als je 2 verschillende ingangen hebt. We hebben patienten via de hoofdingang naar binnen laten komen en via de nooduitgang aan de andere kant naar buiten. In de verschillende spreekkamers hebben we 4 stoelen per kamer geplaatst. We hadden 6 kamers tot onze beschikking en zo liep het goed door.

gezondheidsverklaring: laat patienten hun naam en geb datum erop zetten. Meldt bij de uitnodiging: als mensen niet willen dan aub afmelden zodat een ander in de plaats kan worden gevaccineerd.

Zorg dat je patienten op reservelijst hebt voor het geval er patienten niet komen opdagen, zodat je die kunt bellen. Evt al een lijst met 62 jarigen klaar hebben. Wij hadden over want er kunnen 11 vaccinaties uit 1 flacon.

- pak het gezamenlijk aan, een grote ruimte vind ik voor grotere groepen echt een must. Maak gebruik van een digitaal afsprakensysteem, wij gebruikten CM.com. zorg voor een goede schaduwlijst voor overgebleven vaccins. Zorg dat mensen weten dat ze gebeld kunnen worden.

Volg de na-scholingen, om onnodige vragen en onduidelijkheden te voorkomen.

hoe groter de wachtruimte voor die 15 min, hoe meer er mensen er per uur gevaccineerd kunnen worden (4x15 min)

Overweging spoedig te starten de zware mensen te verzamelen. Na uitnodigingen verzenden begon iedereen te bellen om aan te geven dat ze ook bij deze groep behoren.....

Kleine groepen in de praktijk, grotere aantallen extern. Vaccineer personeel op vrijdag ivm uitval door bijwerkingen vd vaccinatie

-

nodig direct de 62 jarigen uit. Hou vooral rekening met veel administratief werk en hou 1 a 2 flacons achter voor vaccinaties o.a. zieken, positief geteste patienten. Die kunnen dan b.v. een week later. Bestel op tijd groene naalden met beschermkap.

Neem de tijd om het his te leren kennen.

Per kwartier aantal mensen uitnodigen. We hadden zelf planning gemaakt en de mensen een datum en tijd doorgegeven. Ook datum voor over 12 weken al meteen doorgegeven op uitnodigingsbrief. De uitnodigingsbrief bestaat uit twee helften. Liefst twee personeelsleden voor uitvoering. Een prikt, de andere doet administratie. Vaccinatiekaartjes waren al vantevoren klaar met sticker van batch vaccin en datum van prikken. De helft van uitnodigingsbrief zelf houden en tweede deel met vaccinkaartje en nieuw gezondheidsverklaring voor over 12 weken meegeven.eerste

Op tijd de op te roepen populatie in beeld hebben. Evt ook oproepkaart etc al klaar voor gebruik

Vermeld op uitnodiging melden wel/geen vaccin. Dit scheelt tijd en is overzichtelijker. De aantallen zijn bekend en evt. de keuze om 1959 toe te voegen.

hoge opkomst. Bijna iedereen komt. Kaartjes waren er bij ons te weinig.

Niet te moeilijk denken.

11.5 spuitjes uit 1 flacon is dus 23 uit 2. Dat hoorde wij net te laat en zo 8 spuitjes voor niets weggegooid  
Gezondheidscheck bij de brief doen

Bestel zo veel mogelijk

per spreekkamer 4-7 mensen op vaste stoelen vaccineren, elke 20 minuten een wissel, wij deden in 4 spreekkamers + de wachtkamer 35 mensen elke 20 minuten (praktijk grootte 9.500) in 4 uur over twee avonden ruim 400 mensen, 90% opkomst

Organiseren op de eigen praktijk werkte bij ons met 100 mensen prima

Het is ip niet ingewikkelder dat de griepvaccinatie. Wij liepen rond, patienten werden naar een kamer gebracht waar ze bleven tot ze naar huis mochten.

iedereen op een stoel zetten en zelf rondlopen met vaccinaties

indien je extern vaccineert, vermeld dit heel duidelijk want de uitnodigingsbrief wekt bij veel mensen de suggestie dat het in de praktijk gebeurt

Uitbesteden aan GGD

6 patiënten /uur plannen

Begin op tijd

nu bekend is welke groepen er eerst gevaccineerd worden kunnen zij de selectie alvast doen en de zover voorbereiden dat de uitnodigingen ook snel geprint kunnen worden, wij hebben de eerste keer ruim tijd gepland (30pt per uur) maar in de praktijk is 45-60 per uur ook haalbaar (mits voldoende wachtruimte na vaccinatie)

eis grotere hoeveelheden vaccins en maak de wachttijd korter na vaccinatie

info over bijwerkingen meegegeven, 30-40 krijgt hinderlijke bijwerkingen!personeel niet allemaal tegelijk vaccineren ( 40% kan ziek worden dag erop)

Relatief vaak voorkomen van bijwerkingen, met daags erop niet kunnen functioneren. Vaccineer je assistentes als ze de volgende dag niet nodig zijn in de praktijk.

niet adhoc plannen, maar rustig een weekje er tussen laten om alles goed te regelen

Samen met de hagro bestellen om spillage te voorkomen

Maak goed afspraken met buurpraktijken, HAGRO's, regio verenigingen over de uitvoering. Bedenk dat misschien nog vele malen moet. Vaccineer niet al het personeel op dezelfde dag en houdt rekening met uitval de dag erna.

Vraag gemeente voor hulp inzake sporthal ed meestal gratis

Vraag je zorggroep of HAP om je als hagro of waarneemgroep te helpen. Alleen kan je dit 1x of 2x best wel maar daarna houdt het op

Pas op met vaccineren personeel: veel bijwerkingen (pas na vaccinaties patiënten doen)

11 vaccins uit 1 flacon is makkelijk haalbaar

makkelijk kunnen maken van oproepkaarten, meer registratiekaartjes meeleveren als er meerdere batches worden besteld.

OPT out op uitnodiging zetten, spuiten kun je wel tevoren klaarmaken.

protocol schrijven, want we moeten het kunstje nog een paar maal herhalen dit jaar, ptn die niet kunnen meenemen met de volgende groep, niet apart terug laten komen, informatie ophangen in de 15 minuten wachtruimte, ziek na vaccinatie is normaal, dat bespaart veel telefoontjes. reservelijst van ptn die in de buurt wonen klaar hebben om snel op te roepen om flesjes op te maken. niet vergeten gezondheidscheck 2x mee te zenden met de uitnodigingen. Eenduidige beleidsflow maken bij de antwoorden van de gezondheidscheck. Onze werkwijze: 1 looplijn, medewerker 1: ingevulde gezondheidsverklaring wordt beoordeeld, bijzonderheden met stift omcirkeld en weer aan pt gegeven met evt advies, tenzij vaccinatie iet door kan gaan, dan pt weg, > 2e medewerker met PC/laptop: barcode gescand en RIVM toestemming, stickertje charge plakken. pt mag zelf later zijn/haar naam invullen 3e station: blik op gezondheidsformulier slaan en vaccinatie geven > 4e: wachtruimte met observator(en) 15 minuten en gezondheidsformulier in de hand houden. Nabij behandelkamer met anafylaxieset klaar, daar worden tevens mensen met kans op collaps of insult gevaccineerd. NB paar uur tevoren beginnen met optrekken, kost veel tijd!

Bereid nu je proces voor, voordat je daadwerkelijk kan bestellen en lees de informatie van de handleiding

Doornemen van de nhg praktijkhandleiding. Zeer compleet en helpt bij het maken van keuzes. Daarnaast prettige instructies gekregen van vip-live voor het maken van de selectie maar ook vanuit farmapartners genoeg ondersteuning.

minstens 2 momenten inplannen om te vaccineren.( 1 of 2 flesjes achterhouden) Is iemand ziek kunnen ze opo een later tijdstip komen. Personeel ook gespreid of op vrijdag vacc. Wordt er ziek van.

hou er rekening mee dat heel veel mensen bij anafylactische reactie "ja" aanvinken: variërend van een keer misselijk na gebruik van een medicijn tot een keer mild urticarieel beeld. Geeft dus veel noodzaak tot tóch even ad hoc overleg met huisarts door de doktersassistente.

Vaccineer personeel op vrijdag ivm bijwerkingen de volgende dag vaak ziekmeldingen of personeel met klachten op de werkplek.

Goed de berichtgeving van SNPG in de gaten houden, bestel tijd is erg kort.

Iemand die bij binnenkomst alle patiënten afvinkt wie wel/niet komt zodat je na de prikronde geen vaccinaties over houdt. Dus maak een schaduwlijst met mensen die je alvast op de hoogte brengt die mogelijk gebeld worden.

...

Huisartsen kunnen dit. Je niet laten afleiden door de veelheid aan info...

- schaduwlijst goed bijhouden zodat je bij overschot meteen een goed overzicht hebt wie je kan bellen. Dit is bij ons vlot verlopen en naar tevredenheid van patiënten. Ervaring leert dat mensen zonder problemen binnen een kwartier zich nog kunnen melden.

gebruik maken van straten in een sporthal en uitnodigen mbv DMDR brief met scan

Selectie al klaarleggen, uitzoeken hoe je barcodes in je his op brieven kan printen, al een planning maken voor het aantal patiënten per uur, locatie alvast bespreken en nadenken over de inrichting

Neemt de tijd om een plan op te stellen en ruimte te regelen.

Probeer planning te clusteren zodat niet elke praktijkhouder er zo veel tijd aan moet besteden.

overleg gemeente voor lokatie met veel ruimte, sporthal oid

Alvast een locatie zoeken, alvast een patientenselectie maken.

Postzegel op de brief doen ( collega kon portbetaald nog lezen) soort vaccin vermelden. Een persoon voor optrekken vaccin en een voor begeleiden naar zittjes

stem af met collega praktijken, dat er zoveel mogelijk op dezelfde wijze wordt gewerkt (er is al zoveel onduidelijkheid voor patiënten)

maak een spillage lijst zodat je niets hoeft weg te gooien, zelfs restjes tot 1 spuit combineren mag. plan zo veel mensen als je uit een flesje kan halen, houdt rekening met de 15 min wachttijd nadien.

geen

voldoende passende naalden op voorraad hebben

frankeer je brieven! is geen port betaald stempel. tijdblokken van een kwartier en max zoveel pten als je kwijt kan. 1 looprichting

Ik zou het de volgende keer in de eigen praktijk doen en niet samen werken met andere praktijken. Iedere patiënt een tijdslot geven en niet zelf laten kiezen

als je het in de eigen praktijk gaat doen, denk tevoren heel goed na over logistiek proces (wat te doen door wie, routing patient). hebben wij veel tijd aan besteed want is essentieel anders dan griepvaccinaties!

help mekaar en vraag info hoe anderen praktijken dit aanpakken. Indien je al voorziet dat er vaccins over zijn, roep dan meteen (een deel) van de 62 jarigen op

Vraag je personeel. Goed plannen en reservelijsten met telefoonnummers Evt zelfs oproepen met aanmerking dat het vaccin op zou kunnen zijn...

Regel zo veel mogelijk zelf (uitnodigingen, locatie). Zodra je gaat uitbesteden (zien wij om ons heen) ontstaat er onduidelijkheid en vertraging

Geef goed uitleg over bijwerkingen, we kregen veel telefoontjes de dag erna over mensen die bijwerkingen hadden en of ze daar iets mee moesten doen. Laat het personeel voor het weekend vaccineren.

Bij voldoende ruimte gaat vaccineren ook heel snel

Maak alvast een voorselectie dan heb je al het halve werk klaar.

goed plannen, wij hebben mensen telefonisch benaderd.

Afhankelijk van het aantal 'prikkers' mensen inplannen. Wij hebben per prikker 4 pt per 15 minuten en dit gaat naar 6 per 15 minuten. Dit is afhankelijk van de wachtplekken die je kunt creëren op 1,5 meter, gebruik een 'wekker' om mensen te motiveren om te blijven wachten de 15 minuten, dit gaf duidelijkheid voor de mensen en rust bij onze medewerkers

neem de tijd om alles te regelen, niet overhaast gaan oproepen en vaccineren, landelijke ict zal nu wel op orde zijn....

verpakking gaat per 110 doseringen Bij verwacht overschot meteen ook volgende groep 1958 alvast uitnodigen.

te veel bestellen

Houdt rekening met tientallen vragen per dag van mensen die wachten op uitnodiging.

nee

Wij hebben patiënten zelf laten bellen voor het maken van een afspraak. Dit is ons goed bevallen. Mochten wij namelijk een afspraak hebben "opgelegd" hadden wij te maken met een gatenkaas. De opkomst van onze eerste groep (63-64jr) was rond de 65%, een voor de regio herkenbaar getal. Nu waren de afspraken mooi aansluiten en hadden wij niemand die niet verscheen zonder bericht.

zorg voor voldoende wachtplek.

Planning genoeg patiënten voor flesje op te maken.

Geen

wij hadden overbezetting personeel. Vaccineren ging sneller dan gedacht.

weg met de koudwatervrees; ervaring genoeg met de griepvaccinatie;

Bewaar voldoende vaccins voor de mensen die op de eerste inentingsdag niet kunnen komen (koorts, quarantaine etc), niet alle 'spillage' meteen opmaken

lees de Lci richtlijn en doe de e-learning, externe ruimte

Tijdig juiste info ontvangen vanuit 1 bron en niet vanuit diverse bronnen/hoeken, dit zorgt voor veel ruis. Patiënten uitnodigen zodat ze nog zeker 1 week hebben voordat vaccinatie plaatsvindt. Vragenlijst voor gezondheidscheck op uitnodiging zodat dit al bekend is als patient komt en dat er evt. al contact is met praktijk bij vragen die met JA beantwoord moesten worden. SNPG bestellen; nu met extra verificatie code lastig dat dit maar op 1 tel kan. (praktijk van 3 huisartsen, telefoon van praktijkmanager) (wat als die ziek is? ) Op infographics staat dat 2e vaccin na 3 weken gegeven wordt. Dit klopt bij de Astra Zeneca niet, hierover wel vragen gehad.

Aanbieden van een tijd aan de patient, strikte planning aanhouden, maak er een "feestje" van met iets lekkers voor en pauzetijd voor het personeel en een gezellige locatie voor de patienten. Houdt de sfeer erin!

Prik niet uw personeel in 1 dag. Bij ons was iedereen er ziek van geworden en zaten we de dagen daarop met een probleem

Zorg dat je als hagro in beeld hebt, wie teveel heeft en wie te weinig

Rondvragen hoe andere praktijken het vorm hebben gegeven . Moet bij de praktijk passen . Wij hebben bv gekozen mode praktijk te gebruiken vanaf half vier. Vanaf vier uur 1 persoon per minuut uitnodigen voor spreiding aan de deur. Dit heeft goed gewerkt echter kost veel inzet van hele praktijk . Met kleinere groepen de rest van de vaccins opmaken omdat de groep kleiner was dan 110 , daar gaan we volgende week verder over denken .

NIET vaccineren. Dit is een GGD taak

Laat geen gezondheidsverklaring in vullen maar vraag dit uit tijdens vaccineren. Laat vaccineren door huisartsen, die hebben met dossier erbij snel overzicht over medicatie en nog eventuele contraindicaties. zorg dat je lang genoeg van tevoren aan het selectieproces begint, en niet pas als je plots vaccins moet bestellen

Niet teveel vaccins vooraf optrekken.

15 minuten wachttijd , zorg voor genoeg zitplaatsen. Registratiekaartjes hadden wij te weinig geleverd gekregen, goed nakijken van tevoren.

maak een schaduwlijst voor als je aangebroken ampul hebt

Maak een eigen uitnodigingsbrief met de 2 vaccinaties rondes en ptn moeten deze dan zelf doorknippen om die als bewijs af te geven. Tevens laten vermelden of ze toestemming geven voor het doorsturen naar het rivm/ggd.

Zorg dat U de extracties al klaar hebt liggen, alles verder goed voorbereid hebt zodat je na ontvangst snel kan schakelen.

Gewoon doen

Laat ze informeren in de regio's waar al gevaccineerd is, deze ervaring meenemen en omzetten in de eigen praktijk

plan tijd in voor: Het nauwkeurig optrekken van de vaccins, de administratie, zet op de uitnodiging ID kaart meenemen. Huisarts is aanwezig maar zorg op externe locatie dat het HIS systeem kan worden gebruikt. Advies uitnodigingskaart werkt niet goed -> voor 2e vaccinatie moet er nu weer een ander formulier gebruikt worden. Hierover waren we slecht geïnformeerd.

meteen de volgende doelgroep uitnodigen bij overschot aan vaccins, anders wordt het wel erg fragmentarisch

De 15 minuten wachten is de bottle-neck. Overweeg daarom uit te wijken naar sporthal of wijkgebouw. De rest van het spreekuur is dan in te richten als griepspreekuur. Met drie prikstations konden wij met gemak 30 patienten per 15 minuten prikken.

11,5 vaccin uit elke potje te halen

wanneer het mogelijk is maak gebruik van een grote ruimte zodat iedereen in eens gevaccineerd kan worden. Verder fijn als je HIS ook goed gefaciliteerd is voor selecties.

De prikker begeleiden met iemand voor de administratie. Lijst met reserve kandidaten bij de hand houden.

Prik je eigen personeel op een vrijdag omdat je best ziek kan worden van de prik. Op de gezondheidsverklaring is het aan te raden ook een vak voor naam/geboortedatum te printen, dit staat er niet automatisch op. Geef nazorg kaartjes mee waar je het einde van de wachttijd op schrijft en de verwachte bijwerkingen. Scheelt veel telefoontjes de volgende dag.

Maak vast selecties vooruit, dus aparte selectie maken voor mensen in ieder geboortejaar, zo heb je snel al alles bij de hand als er op het laatste moment mensen moeten worden opgeroepen. En als je over hebt, werk vooruit!

Controle van de uitgenodigde patiënten uit de covid-module met een lijst met alle 63- en 64-jarigen ter controle op compleetheid. Zorg voor een lijst met uitgenodigden op de externe priklocatie. Gebruik de praktijkstempel op de registratiekaart. Laat de praktijkmedewerkers vaccineren op vrijdag ivm groot aantal medewerkers met bijwerkingen. De kerk is een uitstekende vaccinatieplaats.

nee

ruimte en wachten is grootse bottleneck. Handigste is per 15 minuten uitnodigen bij een vaccinatie in eigen praktijk

Zorg voor een goede reservelijst

Neen

nee

Ivm wisselende opkomst kun je best 15 patiënten per kwartier vaccineren, ondanks de wachttijd van de patiënten van 15 min.

Maak zelf oproepkaart met duidelijke, korte instructies voor de patient. (bijv er staat nergens wat te doen bij; weigeren van de prik/ of als ze al elders gevaccineerd zijn). Ook ergens vermelden dat na 12 weken de tweede komt. Aangezien dit lange periode is hebben wij de tweede ronde nog niet gepland. Kunnen we tzt beter doen en dan alleen mensen oproepen die gekomen zijn

Ze vroeg mogelijk starten met duidelijk de BMI > 40 in beeld te krijgen + hoe informeren + welke ruimte.

Zorg voor een korte zelflopende powerpoint tijdens de wachttijd met info over vaccinatie.

Volg de LHV webinar die biedt het meeste houvast net als de LCI richtlijn.

Het was goed te doen. Kleine groep dus brieven sturen met uitnodiging op tijd werkte prima, grote opkomst

Werk samen

Lijsten klaar hebben liggen voor patienten die opgeroepen kunnen worden als mensen niet komen opdagen of je vaccins over hebt.

In de praktijk 20 stoelen op afstand verdelen en dan 20 mensen per 30 min laten komen verliep soepel. De administratieve rompslomp vergt redelijk wat tijd. Meer mensen per uur zou kunnen, maar wat mij betreft niet al te veel extra, tenzij de wachtenden in een overdekte plaats kunnen staan. Nu hartje winter is dat lastig met vaccineren in de eigen praktijk.

De tijd nemen om uit te nodigen en niet te snel willen gaan vaccineren.

meld bij het vaccineren dat er bijwerkingen kunnen optreden om telefonische overbelasting te voorkomen.

Het was fijn geweest om te weten, dat het zoveel bijwerkingen zou geven.

Wij hebben meerdere dagen tussen de middag gevaccineerd, verliep prima

Bellen naar patienten kost tijd, maar geeft wel opkomst /weigeraars goed in beeld en duidelijke planning/tijdsslots

-

gewoon de aangeboden protocollen volgen en daar waar nodig logistiek aan de eigen praktijkvoering aanpassen. Het is echt heel goed te doen.

Gezondheidsverklaring meegeven bij 1ste keer vaccinatie voor de volgende keer.

Goed overleg met elkaar, alvast afspraken en aanpak bespreken samen.

gezondheidsverklaring vast maken aan oproep brief zodat je die bij de volgende vaccinatie kunt checken.

Document met bijwerkingen klaar leggen in de ruimte waar pat 15 min wachten

In de praktijk vaccineren is handigste

schaduwlijst en mindmap maken

Plan patienten niet te kort op elkaar als je in praktijk vaccineerd.

-

zorg ervoor dat er voldoende wachtruimte is op de locatie van vaccineren

bericht website/ lokale blad met verzoek te melden indien oobes, dat zou men nu al kunnen doen

Trek er veel tijd voor uit, want het is een behoorlijke belasting voor de praktijk, zeker voor kleine solo-praktijken.

vaccinatiegraag 85%, in wachtkamer 5 prikplaatsen gecreëerd, gedurende wachttijd alle administratieve handelingen verricht. Injecties klaar maken is bewerkelijk, maak geen voorraad maar klaar terwijl ze binnenkomen, zorgt voor minste spillage.

vaccineren personeel spreiden ivm ziekteuitval, rekening houden met extra drukte door vragen van patienten

sterkte

drie patiënten per 10 minuten inplannen is goed te doen - prikster dan geen tijd om vaccin op te trekken, dit door collega laten doen.

Nummer de stoelen en gebruik een digitale kookwekker met nummer. Mensen blijven dan niet te lang hangen en er is geen discussie over de wachttijd.

Als het lukt, doe het prikken in je eigen praktijk

heb een reserve lijst personen voor vaccinatie beschikbaar. overweeg iedereen te bellen verzoek vaccinatie, dan weet je hoeveel no-show er is en kun je andere mensen oproepen.

bedenk dat je 12 weken later ook moet prikken en of dat dan ook past in de praktijk of op de wijze waarop je de eerste ronde hebt uitgevoerd

Let opbewaartemperatuur vaccin

Goede voorlichting scheelt heel veeltelefoontjes, plaats informatie op je website

Bedenk van te voren een lijst met mensen die u wilt bellen als er vaccins over zijn. Alles dat open is gemaakt, moet op.

Laat het door de GGD doen of zoek een grootschalige samenwerking voor 1500+ patiënten. Dit kleinschalige werkt niet efficiënt.

Probeer precies genoeg patienten uit te nodigen om alle vaccins te kunnen opgebruiken dus 11 per flacon  
Zorg voor ruime locatie en voldoende personeel. 1 verantwoordelijke voor lokaal protocol

Maak voor de BMI's gebruik van registratie door ketenzorg. Ruit alles direct op de juiste manier. Houd alle vragen die binnenkomen bij in een digitaal bestand waarvan elk bureaublad een snelkoppeling heeft en gemakkelijk toegankelijk is voor het registreren van vragen. Wijs 1 coördinator aan en ga vooral niet meer meerdere kapiteins op 1 schip zitten omdat eea dan niet meer te overzien is.

Hou het eenvoudig. Geef niet teveel informatie aan de patiënten. Ze lezen al die bijgevoegde brieven NIET

Heb een reservelijst om mensen op te roepen, zodat je geen spillage hebt!

Werken met tijdsloten is zeer aan te bevelen

Id kaart meenemen vermelden op uitnodiging, datumstempel, langere naalden bij dames > 90kilo, iedereen met bloedverdunners 10min afdrukken, gebruik maken van planner!, klok in ruimte waar mensen 15min moeten zitten,

Genoeg personeel inplannen. Wij hebben patiënten bij ons in de praktijk laten komen, hebben een grote hal. Als eerste post een huisarts neergezet die de gezondheidsverklaring met de patiënten door nam. Patiënten werden vervolgens naar een collega doorgestuurd om ID en afspraak te checken. Vervolgens werd de barcode van de uitnodiging gescand zodat we meteen in het systeem konden registreren wie de vaccinatie gehad had. Bij de volgende tafel kregen de patiënten de vaccinatie en werd uitleg gegeven over evt bijwerkingen, patiënten kregen een kookwekker mee waarop 15 min werd ingesteld. Met kookwekker in de hand liepen ze naar de tafel om het registratiekaartje te halen en vervolgens gingen ze op een stoel in de wachtkamer zitten om de 15 min vol te maken waar ze geobserveerd werden door een huisarts. Wij hebben gebruik gemaakt van vaccinatieplanner.nl, dit beviel heel erg goed!

neem de tijd ervoor/en op goede locatie vaccineren

informatie eenduidig ( zie hiervoor, zorg dat de materialen voor de uitnodigingen zeer bijtijds bij de praktijken zijn wees zuinig met steeds weer andere adviezen ( eerst gebruikt potje 48 uur en sinds gisteren 8 uur, eerst geen potjes delen nu mag het ineens wel ( Wat is waar ??)

rekening houden met ernstige bijwerkingen

Zo veel mogelijk in een keer op grote locatie vaccineren

bel de patienten op, spaart veel tijd, en plan ze in

Daar wij de uitnodigings brieven van het RIVM niet of te laat hebben ontvangen(na de vaccinatieronde op aandringen van ons, hebben we de genodigden telefonisch benaderd, Een per 5 minuten biedt voldoende ruimte. Deze werkwijze werkt prima

Tijdig beginnen met selectie

Tags

voorbereiden

ruime locatie + stuur vragenlijst mee  
Je houdt waarschijnlijk over

voorbereiden



































