

To: [redacted] ([redacted]@minvws.nl]
From: [redacted]
Sent: Fri 10/30/2020 1:32:04 PM
Subject: RE: FW: overleg
Received: Fri 10/30/2020 1:32:04 PM

Is buiten mij omgegaan, maar heb [redacted] er wel over gesproken. Ze willen dat ook personeelsvraagstuk op de regionale tafels komt en daarom is betrokkenheid NZa gewenst. Overigens had ik dezelfde vragen rond doorzettingsmacht ed en heb ik gevraagd steviger betrokken te worden op het geheel,. Want dit soort passages vinden wij ook wel wat van...

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 30 oktober 2020 14:18
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: FW: FW: overleg

T.i. dat NZa dus ook betrokken wordt bij dit overleg... zegt jou waarschijnlijk meer;). Maar NZa neemt zelf even contact met MEVA op.

Van: [redacted] <[redacted]@nza.nl>
Verzonden: vrijdag 30 oktober 2020 13:48
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: FW: FW: overleg

Hoi [redacted]

Ik probeer je even over onderstaande te bellen, of jij de achtergrond / betrokkenheid van de NZa kan plaatsen vanuit de kamerbrief?

Groeten,
[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 29 oktober 2020 21:42
Aan: [redacted] <[redacted]@ifv.nl>; [redacted] [IFV] <[redacted]@ifv.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] [IFV] <[redacted]@ifv.nl>

Onderwerp: RE: overleg

Dag allen,

Naar wat voor expertise zijn jullie precies op zoek? De tekst uit de kamerbrief komt me niet heel bekend voor. Ik vermoed dat de NZa aan het lijstje organisaties is toegevoegd vanwege de monitorende rol die we hebben t.a.v. regionale samenwerking t.b.v. de toegankelijkheid van COVID en non-COVID zorg. Maar als jullie iets meer context kunnen geven over wat jullie precies willen bespreken, dan kan ik kijken wie het meest logisch kan aansluiten.

Hartelijke groet,
[redacted]



[redacted]
[redacted] directie Toezicht en Handhaving

Nederlandse Zorgautoriteit

Postbus 3017, 3502 GA Utrecht | Newtonlaan 1-41, 3584 BX Utrecht

T: (030) [redacted] | **M:** (06) [redacted] | **W:** www.nza.nlVolg ons op: [LinkedIn](#) | [Twitter](#)*Wij werken aan goede en betaalbare zorg.***Legitimatie**

Bij ons geldt een legitimatieplicht. Bezoekers kunnen zich legitimeren met paspoort, rijbewijs, identiteitskaart of Rijkspas.

Van: [redacted] <[redacted]@ifv.nl>**Verzonden:** donderdag 29 oktober 2020 20:12**Aan:** [redacted] [IFV] <[redacted]@ifv.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]

[IFV] <[redacted]@ifv.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@nza.nl>**Onderwerp:** RE: overleg

Dag [redacted]

Ik heb in de verzendlijst van deze mail [redacted] van de NZa toegevoegd. Wellicht dat zij een inhoudelijk deskundige binnen de NZa beschikbaar heeft. Ik kan niet inschatten of deze expertise bij hen beschikbaar is.

Het aansluiten van VenVN lijkt me een goede aanvulling. Het signaal is dat de "bottleneck" v.w.b. personele inzet vooral daar ligt. Daarnaast denk ik dat de zoektocht naar doorzettingsmacht wellicht beter geformuleerd kan worden als potentiële beschikbaarheid. Immers niemand is te dwingen tot werk. Maar het beschikbaar maken van medewerkers door de maatschappelijke maatregelen lijkt me in de basis een vruchtbaardere route. Hierbij kun je denken aan maatregelen als financiële compensatie voor werkgevers die verplegend en verzorgend personeel beschikbaar stellen. Zoals de zelfstandige behandelklinieken maar ook verpleegkundig of verzorgend personeel binnen andere sectoren kan een mogelijkheid zijn.

Mijn voorkeur heeft overleg in de middag.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Landelijke Meldkamer Samenwerking
Landelijk Operationeel team Corona

M: +31 [redacted]

E: [redacted]@ifv.nl

Van: [redacted] [IFV] <[redacted]@ifv.nl>**Verzonden:** Thursday, 29 October 2020 17:44**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] [IFV] <[redacted]@ifv.nl>**CC:** [redacted] <[redacted]@ifv.nl>**Onderwerp:** RE: overleg

Van: 5.1.2e [IFV]
Verzonden: donderdag 29 oktober 2020 17:42
Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e [IFV] <5.1.2e@ifv.nl>
CC: 5.1.2e <5.1.2e@ifv.nl>
Onderwerp: overleg

Ha 5.1.2e

Voor plannen van een overleg blijkt het lastig om iemand vanuit NZa aan te laten sluiten. In de kamerbrief wordt de rol van NZa gelukkig ook benoemd, maar het is zoeken naar de juiste contactpersoon.

5.1.2e, als jij iemand weet vanuit het joined coalition overleg, wil je dat dan nog doorgeven? Als jij een ingang hebt bij NZa, wil je dit dan doorgeven?

Wat mij betreft zou morgen overleg kunnen om 10.30 of 11.00 uur, maandag om 15.30/16.00/16.30. Past dat jullie?

Vriendelijke groeten,

5.1.2e

Tekst uit kamerbrief:

Personeelstekort integraal onderdeel van de regie op de COVID-19 zorg én reguliere zorg. De regie op de regionale opschalingsplannen én op de reguliere zorg wordt gepakt door de ROAZ/RONAZ/GGD-GHOR en NZa. In elk van die regio's wordt – voor zover dat nog niet bestaat – één stuurgroep personeel ingericht die regionaal de regie voert. Die stuurgroep kijkt zorgbreed waar de nood het hoogst is, welke organisaties prioriteit hebben, hoe de zorg georganiseerd wordt en wat dat vraagt aan onderlinge samenwerking en delen van personeel. Ook in de overleggen met de werknemersvertegenwoordiging bespreken we diverse vraagstukken. Het is relevant dat men met elkaar in de regio's de doorzettingsmacht realiseert om aan voldoende personeel te komen. We verkennen momenteel met LOT-C, LCPS en NZa wat hier voor nodig is en hoe zij daar op landelijk niveau ondersteunend aan kunnen zijn. Het is belangrijk dat zorgbreed, dus curatieve en langdurige zorg samen, wordt geacteerd.

De ervaring uit de eerste golf is dat er continue vragen opkomen tijdens het hele proces van mensen die zich aanmelden tot aan de daadwerkelijke inzet op de werkvloer. Dit kunnen knelpunten zijn, onduidelijkheid over wat er wel en niet mogelijk is. Van tevoren is niet Kenmerk 1768828-213020-PDC19 Pagina 6 van 56 precies in te schatten welke vragen opkomen, maar dat dat gaat gebeuren is zeker. Om de snelheid erin te houden organiseren we 3-5 praktijkteams en koppelen die aan Extra Handen voor de Zorg. Die teams zorgen dat alle randvoorwaarden op orde zijn en dat knelpunten worden weggenomen. Ook stimuleren die teams partijen om buiten de kaders te denken en kunnen ze indien nodig opschalen naar VWS, NZa, LCPS, LOT-C. De teams bestaan uit een combinatie van mensen vanuit VWS, vanuit de Stichting Extra Zorg Samen (1 van de initiatiefnemers van Extra Handen voor de Zorg dit voorjaar) en RegioPlus.

5.1.2e

LOT-C

(Landelijk Operationeel Team Corona)

M: 06 5.1.2e
 E: 5.1.2e@ifv.nl

LinkedIn: www.linkedin.com/company/lot-c

Op deze e-mail is de [disclaimer](#) van het IFV van toepassing.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u bestemd is. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht onjuist aan u is toegezonden, wordt u vriendelijk verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. E-mailberichten van de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) bevatten geen besluiten waaraan rechtsgevolgen zijn verbonden. De NZa aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.