

To: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Cc: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
From: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Sent: Thur 7/2/2020 1:28:28 PM
Subject: RE: ter akkoord: reactie op reactie MMZS MVWS dashboard arbeidsmarkt
Received: Thur 7/2/2020 1:28:29 PM

Ik laat het ff aan (10)(2e), nu ff te druk met WGO & Bonus :-)

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Datum: donderdag 02 jul. 2020 3:26 PM
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Kopie: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: ter akkoord: reactie op reactie MMZS MVWS dashboard arbeidsmarkt

Akkoord met de antwoorden wat mij betreft.
 Groet, (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: maandag 29 juni 2020 18:26
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: ter akkoord: reactie op reactie MMZS MVWS dashboard arbeidsmarkt

Ha (10)(2e) en (10)(2e)

We hebben reactie van de MVWS en MMZS op de nota over het arbeidsmarkt dashboard. Bijgaand ter herinnering de versie die het tot de bewindspersonen heeft geschipt. Zij hebben er de onderstaande opmerkingen bij. Kunnen jullie kijken naar de voorgestelde reacties, door mij/ (10)(2e) met behulp van mensen in de cc opgesteld? Dan stuur ik die erna retour aan BPZ.

thx

1) MVWS schrijft:

Dashboard is mooi, maar...Is de directe koppeling met corona verstandig? Suggereert toch dat je met het virus kan afspreken om even weg te blijven vanwege de arbeidsmarktsituatie.

Het alternatieve voorstel was om deze gegevens toe te voegen aan coronadashboard.rijksoverheid.nl. Uit uw opmerking maken we op dat dit geenszins de bedoeling is. Daarom zullen we nog moeten benadrukken dat we deze gegevens simpelweg toevoegen aan de bestaande arbeidsmarktdata van het AZW onderzoeksprogramma. Dit sluit aan bij acties van de ROAZ, NZa en werkgeversorganisaties ten behoeve van het primaire doel van dit dashboard (inzicht tbv opschaling van reguliere zorg), conform uw volgende toezegging aan de Tweede Kamer.

"Het is belangrijk dat bij het opschalen van de reguliere zorg in combinatie met het op peil houden van de COVID-zorg, ook de beschikbaarheid van zorgmedewerkers over zorgbranches heen, nadrukkelijk meegewogen wordt. De NZa inventariseert de informatiebehoefte bij de ROAZ voor wat betreft de opstart van reguliere zorg. Mede op basis van deze inventarisatie zal ik met partijen een *dashboard* inrichten waarmee actuele (regionale) arbeidsmarkt-informatie beschikbaar komt voor de besluiten die in ROAZ+ verband worden genomen. Ik vraag de 14 regionale werkgeversorganisaties verenigd in Re-gioPlus om de ROAZ+ regio's hierin zo goed mogelijk te faciliteren."

Ten aanzien van het secundaire doel van dit dashboard (volgen belastbaarheid personeel en op basis daarvan strategisch inspelen op langere termijn), doelen we met name op het trekken van lessen ten behoeve van een eventuele tweede golf. De gegevens in dit dashboard bieden namelijk inzicht welke zorgprofessionals het wanneer zwaar te verduren hadden. Op basis van die kennis kunnen zorginstellingen, werkgevers en de ROAZ proactiever en specifiek ondersteuning organiseren wanneer een nieuwe golf zich aanbiedt (juiste ondersteuning op het juiste moment op de juiste plek).

2) MMZS schrijft:

Graag duidelijker maken wie dit dashboard waarom gaan gebruiken. En vanuit welk handelingsperspectief?

Doelgroep van het arbeidsmarktdashboard zijn de partijen die in de regio verantwoordelijk zijn voor de parallele uitdaging van én COVID-zorg én het opschalen van de reguliere zorg:

- ROAZ (regionaal overleg acute zorg), veiligheidsregio, GGD, NZa: het arbeidsmarktdashboard geeft inzicht in de effecten van de eerste golf en biedt daarmee informatie ter voorbereiding op een mogelijke nieuwe golf.
- Het arbeidsmarktdashboard kan daarnaast per zorgsector inzicht geven op de inzetbaarheid/belastbaarheid van personeel (indicatoren netto inzetbare capaciteit van zorg zijn in het dashboard uitgewerkt o.a. verzuim en werkdruk)
- Werkgeversorganisaties (WGO's) in de regio; deze kunnen strategische personeelsplanning onder de aandacht brengen bij instellingen en de ontwikkelingen koppelen aan de RAAT-plannen (regionaal actieplan aanpak tekorten). Het arbeidsmarktdashboard kan ondergebracht worden in de reguliere arbeidsmarktinformatie van Regioplus (koepel van WGO's): 'arbeidsmarkt in beeld'.
- Individuele instellingen; toegang tot dashboard om te leren van andere regio's en om ontwikkelingen in de eigen regio te volgen/monitoren.

(10)(2e)

(10)(2e)

afdeling Algemeen Economisch Beleid
directie Macro-Economische Vraagstukken & Arbeidsmarkt
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

M (10)(2e) **E** (10)(2e) [@minvws.nl](mailto: @minvws.nl)