

# Voortgangsrapportage TeamNL / Unit Topsport

*mei 2020*



Prestatiemanagement		Teamleider: (10)(2e)		Voortgang 2020 Maand / Periode: Q1 en Q2	
<b>Doelstellingen:</b> •Versterken van de topsport- en opleidingsprogramma's. •Vergroten van de competentie van trainers en coaches. •Verhogen van de in- en doorstroom van talentvolle sporters om de beoogde topsportdoelstellingen te realiseren. •Verbeteren van de topsportinfrastructuur.					
Speerpunten 2020	Wat is al gedaan?	Wat gaat er nog gedaan worden?	Wat gaat er i.v.m. Corona NIET gebeuren	Evt belemmeringen risico's?	Prognose besparing in €
Implementeren van de ontwikkelde strategische landkaart van de topsportinfrastructuur	Analyse 'blik op de toekomst' van de huidige en gewenste topsportinfrastructuur is in Q1 opgeleverd. Per deelproject wordt er nu een plan van aanpak gemaakt of besluiten voorbereid en gelegd daar waar nodig om structurele wijzigingen door te voeren.	Visitaties van de 5 Centra voor Topsport en Onderwijs en de investeringsgesprekken, om te komen tot nieuwe accreditatie-overeenkomsten met nieuwe investeringsvoorwaarden en samenwerkingsafspraken die leiden tot een optimalisatie van de ondersteuning van de topsport- en opleidingsprogramma's	geen gevolgen	Risico's zitten in de financiering van de topsportinfrastructuur met ingang 2021, omdat huidige co-financiers, waaronder gemeenten en provincies minder kunnen investeren vanwege de consequenties van de corona- crisis. Dit heeft effect op de eigen bijdrage van de Centra voor Topsport en Onderwijs.	€ -
Samen met sportbonden en onderwijs ontwikkelen van een nieuwe structuur voor en opleiding binnen de doorlopende leerlijn van toekomstige topsport- en talentcoaches.	Zie hieronder	Zie hieronder	Zie hieronder	Zie hieronder	€ -
In-, door- en uitstroom proces van talentvolle sporters	Beleidsdocument opgesteld om proces rondom talentprofielen en -statussen te verscherpen.	In Q2 intern en met TD's afstemmen. Analyse doorstroomdoelen en verdere uitrol bij opleidingsprogramma's	geen gevolgen	Langdurige uitval van medewerker zorgt voor vertraging, middels prioritering hebben we andere werkzaamheden laten vallen en werkzaamheden hervreemd binnen het team.	€ -
Prestatiegedrag voor Talentcoaches	Bij inmiddels 17 programma's wordt of is de leerlijn prestatiegedrag opgesteld vanuit waar de coaches geschoold worden om dit bij hun sporters te ontwikkelen.	Opstellen van de leerlijn bij alle opleidingsprogramma's 2024	Mogelijk minder feedbacksessies voor coaches advv trainingsbezoeken		
Evalueren bij opleidingsprogramma's	Talentcoaches en hoofdcoaches. Talentontwikkeling zijn uitvoerig in deze thematiek meegenomen (via bijeenkomsten en individuele gesprekken)	Dit gaat meegenomen worden in de werkwijze van opleidingsprogramma's en moet aan de hand daarvan gemonitord worden over hoe dit loopt.	geen gevolgen		
<b>Totaal</b>					€ -

Prestatiemanagement		Teamleider: (10)(2e)		Voortgang 2020 Maand / Periode: Q1 en Q2	
Reguliere activiteiten	Wat is al gedaan?	Wat gaat er nog gedaan worden?	Wat gaat er i.v.m. Corona NIET gebeuren	Evt belemmeringen risico's?	Prognose besparing in €
Prestatiemanagement	Ondersteuning van de programma's	Ondersteuning van de programma's, specifiek ook op herstart trainingen advv protocollen	Reizen / internationale wedstrijdbezoek en -stages	geen	€ (10)(1c)
Coaches	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluatie Master Coach in Sports 2017+ zit in de afrondende fase.</li> <li>- Op 14 april 2020 vond het 87ste NCP plaats. Het NCP is de eerste keer digitaal -in acht groepen van coaches en TDs- georganiseerd. Het thema van dit NCP was 'Motivatie' voor, tijdens en na presteren.</li> <li>- Op 17 april 2020 is er een webinar georganiseerd voor coaches en technisch directeuren. Het thema was Strength &amp; Conditioning.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De uitkomsten van de Master Coach evaluatie moeten worden geanalyseerd en mede op basis van deze analyse moet worden besloten of en zo ja in welke vorm er een Master Coach in Sports programma 2021+ wordt gebouwd. Het uitgangspunt moet zijn dat het aanvullend is op de DLL.</li> <li>- Het NCP van 14 april 2020 dient te worden opgevolgd, waaronder een webinar (8 mei 2020) en intervisiebijeenkomsten (nog te plannen). Alles gaat via een digitale vorm.</li> <li>- Evaluatie NCP 14 april 2020. Na de laatste step van de vervolgacties (zie hiervoor), gaan we zowel met de deelnemers als intern evalueren. Dit betreft zowel de vorm (digitaal) als de inhoud. Wat kunnen we leren voor de volgende NCP's?</li> <li>- In het najaar van 2020 wordt het tweede NCP georganiseerd. Het thema zou de evaluatie van de Spelen zijn. Omdat deze nu zijn verplaatst naar 2021, wordt in afstemming met de technische staf gekeken naar een alternatief thema. Wat is in deze fase nog zinvol voor de coaches in voorbereiding op de Spelen?</li> <li>- De bonden zijn -via de technisch directeuren- gevraagd om WOC/NST te laten weten of zij ideeën/wensen hebben voor de organisatie van inhoudelijke webinars. Mochi hier antwoord voor zijn, dan organiseren we nog een aantal webinars. De TeamNL-experts zullen hiervoor worden ingezet.</li> <li>- Besluitvorming over het voortzetten van het project 'eren en waarderen' coaches.</li> </ul>	Nvt	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Het eventueel bouwen van een nieuw Master Coach programma moet aanvullend zijn op de DLL. Hoe gaan we dit (financieel en inhoudelijk) exact handen en voeten geven? Het geld dat we nu niet kunnen besteden, kunnen we (voor een deel) reserveren voor het bouwen van een Master Coach in Sports programma 2021+. De analyse van de evaluatie (zie kolom D) moet hier wel aanleiding voor geven.</li> <li>- De mogelijkheid bestaat dat het tweede NCP van 2020 ook niet live kan plaatsvinden. Dat betekent weer een digitale vorm. Uit de evaluatie van het NCP van 14 april 2020 moet nog blijken wat volgens de deelnemers de voor- en nadelen zijn van deze vorm. Voor nu is al duidelijk dat het elkaar ontmoeten wordt gemist.</li> </ul>	€ (10)(1c)
Topsportinfrastructuur	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Uitwerken van scenario's voor een integrale en duurzame financiering van de gewenste topsportinfrastructuur;</li> <li>- Uitwerken van een effectieve organisatiestructuur van de CTO- en RTO-structuur die leidt tot een kwaliteitsverbetering van de topsport-, opleidings- en instructieprogramma's.</li> <li>-Doorontwikkelen van het accreditatiesysteem en visitatieproces t.b.v. het monitoren van de infrastructuur</li> <li>-Stroomlijnen van het proces van aanvragen door sportbonden en topsportinfrastructuur in navolging van het toekenningsproces 2024/2028.</li> </ul>	opstellen nieuwe accreditatie-overeenkomsten			€ -

Prestatiemanagement		Teamleider: (10)(2e)		Voortgang 2020 Maand / Periode: Q1 en Q2		
Talentontwikkeling	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 Bijeenkomsten met Hoofdocoaches Talentontwikkeling van 8 sportbonden.</li> <li>- Begeleiden van coaches voor, tijdens en na de YOG winter 2020 Lausanne gericht op de ontwikkeling van de sporters en henzelf.</li> <li>- Meegeschreven, gezien en gesproken over het verwerken van de noodzakelijke competenties van een talentcoach in de vernieuwde opleidingsstructuur niveau 4 en 5.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 Bijeenkomsten met Hoofdocoaches Talentontwikkeling van 8 sportbonden.</li> <li>- Er dient nog intern besproken te worden of en zo ja in welke opzet de Talentdagen binnen de RVM voorwaarden kunnen plaatsvinden.</li> <li>- Evaluatie Pilot 5-2 bij honkbal, zwemmen en judo.</li> <li>- Bewaken van de positie en competenties van een "Talentcoach" in de vernieuwde opleidingsstructuur niveau 4 en 5.</li> <li>- Plan maken voor Talent transfer Paralympisch, i.s.m. externe partijen (zoals bonden, revalidatiecentra, defensie e.d.) om in stroom in programma's te verbeteren.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Olympische Talentdag (48K) en Paralympische Talentdag (10K) worden dit jaar niet georganiseerd.</li> <li>Diverse investeringen in talentcoaches (internationale reis Hoofdocoaches TO en leerstages) (35K).</li> <li>Talent Program Reviews (25K)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er zijn voorlopig geen lokale TID en/of TO initiatieven.</li> <li>Het maken van afspraken met Revalidatiecentra heeft voor de contra voorlopig geen prioriteit i.v.m. corona.</li> <li>- Daarnaast is er het langdurig wegvalen van 2 medewerkers binnen dit team, wat prioritering en herverdeling vraagt van werkzaamheden.</li> </ul>	€	(10)(16)
Doorlopendeleerlijn	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1. Herkingsproces KSS is opgestart. De regiegroep, procesgroep en valideringsgroep zijn samengesteld. Inhoudelijke sessies zijn met deskundigen voorbereid. Voor de harmonisering met het kwalificatiedoel sport (onderwijs) is het traject parallel georganiseerd met het mbo.</li> <li>- 2. Twee pilotprojecten voor ontwikkeling en uitvoering van opleidingen op niveau 3 met KNGU en SFN zijn samen met het onderwijs gestart.</li> <li>- 3. Macrodoelmatigheidsonderzoek fase 1 AD Sport TTC is afgerond. Sleutelfiguren zijn bevestigd over de herkenbaarheid beroepscompetentieprofiel TTC.</li> <li>- 4. Communicatieplan voor projectfase 2 is uitgewerkt en diverse middelen zijn al geconstrueerd.</li> <li>- 5. Op niveau 4 zijn de minorprogramma's van hogescholen geïnventariseerd in het kader van het mastercoachprogramma.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1. Naast harmonisering KSS en KO worden de andere gecombineerde kwalificaties in de samenwerking tussen sportbonden en onderwijs aangepakt.</li> <li>- 2. Projectpilots vormen daarbij de goed practice en worden uitgebreid met een 3e pilot met het Watersportverbond, HVA en CIO/SL.</li> <li>- 3. Fase 2 van het macrodoelmatigheidsonderzoek wordt uitgevoerd; een grotere populatie wordt bevestigd over het beroepscompetentieprofiel en het opleidingsprofiel. Daarnaast wordt de toets nieuwe opleidingen voorbereid met ontwikkelgroepen uit het onderwijs en de sport. Verder wordt het oorspronkelijke mastercoachprogramma geïntegreerd in de DLL TC als bij- en nascholingsprogramma op niveau 5.</li> <li>- 4. Communicatiemiddelen worden aan de hand van het communicatieplan uitgewerkt, waarbij de website N*N centraal staat in de informatievoorziening naar de belanghebbenden.</li> <li>- 5. Sessies met hogescholen en sportbonden worden belegd om te komen tot een netwerkprogramma voor Mastercoach.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Geen aanpassingen. Traject DLL TC loopt door zonder noemenswaardige verandering. Belangrijk om ook door te gaan (zie hermaat). Bij een opgelegde/noodzakelijke bezuiniging is er ruimte in het communicatiebudget (€40k). Verder kan er 1 fysieke netwerkbijeenkomst komen te vervallen (€12k). Bij het vooridaren van de coronacrisis tot en met eind 2020 kunnen de andere 2 bijeenkomsten ook geschrapt worden. Dat zou een additionele besparing betekenen van € 24k. Bovendien dus alleen indien financieel noodzakelijk, anders wens om vol door te gaan met dit project.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inmiddels is er ruim € 200k geïnvesteerd in het traject doorlopende leerlijn voor TC. Het zou haastvolvermeting zijn om het tijdelijk stop te zetten of delat niet uit te voeren. Fase 2 van het traject blijft vooral een precieze fase te zijn in de samenwerking tussen opleidingspartners. Hiermee wordt het afbreukrisico groter om als NOC*NSF een terugtrekkende beweging te gaan maken (van regisseur naar volger).</li> </ul>		

Games Operations		Teamleider: (10)(2e)		Voortgang 2020 Maand / Periode: Q1 en Q2	
<p>Specifieke doelstellingen</p> <p>Optimaliseren van het prestatieklimaat van elke TeamNL uitzending.</p> <p>Voorzien in de per uitzending benodigde en vastgestelde prestatie bevorderende maatregelen.</p> <p>Optimaliseren van de samenwerking, kennisdeling en verbinding tussen alle interne en externe stakeholders.</p> <p>Verbeteren van de organisatie en logistiek rondom de (Talent) TeamNL uitzendingen.</p> <p>Op basis van doelstellingen inrichten van het relatiebeheer richting alle relevante stakeholders voor RelatiesNL</p>					
Speerpunten 2020	Wat is al gedaan?	Wat gaat er nog gedaan worden?	Wat gaat er i.v.m. Corona NIET gebeuren	Evt belemmeringen risico's?	Prognose besparing in €
OS en PS Tokyo 2020	Alle voorbereidingen waren 'on track'. Wegens uitstel alle overeenkomsten en contracten onder de loep genomen. Geannuleerd waar we binnen voorwaarden nog vanaf konden. Afspraken doorgeschoven waar dat mogelijk en toepasselijk is. Er is een risicoanalyse opgesteld op financieel vlak en op sporttechnisch vlak. Ook is er een 'kansanalyse' gemaakt op basis van het extra jaar dat in tijd nu beschikbaar is. Ingrotingen zijn gezocht op uitsluiting, op extra kosten en op mogelijke besparingen. Er is continue aandacht voor communicatie naar sporters, coaches, TD's, AD's en teammanagers. Stakeholders worden zo goed mogelijk ondersteund bij het opvangen en ten goede keren van opkomende consequenties van het uitstellen van de Spelen.	We wachten momenteel op de herformulering van relevante deadlines vanuit Tokyo. Tevens zijn we intern in afwachting van de totale financiële outcome van de Corona crisis. Op basis van bovenstaande uitkomsten worden de operaties opnieuw ingericht. Uitgangspunt daarbij is dat er voor de sporttechnische (TeamNL) kant zoveel mogelijk overeind dient te blijven. Aan prestatieklimaat wordt niet getoed. Voor de relatiesNL kant wordt uitgegaan van een versoering van de uitzending. Focus mogelijk richting fans meer op Olympisch Festival met passende activiteiten vanuit daar. Kleinere set-up in Tokyo zelf dan aanvankelijk voor 2020 gepland.	Versoering op RelatiesNL operatie, kritische blik op extra voorzieningen die niet direct het prestatieklimaat beïnvloeden maar wel nice to have zijn (versoeren zondaf te doen aan prestatieklimaat), herover wegen hotel, uitgesportte sporters in samenspraak met NLO en relevante stakeholders (atletenvertegenwoordigers).	Deze zijn in aparte documenten uitgewerkt. (Grootste risico's zijn financiële (bubble kosten) en personele (lasten personeel, bepaalde contracten, etc).	€ -
Evalueren van het geïmplementeerde governance model Games Operations, waarin samenwerking en taak- en verantwoordelijkheids-verdeling tussen Chef de Mission, Technisch directeur, Teamleider Games Operations, Projectleider en Prestatiemanager helder is vastgelegd.	Deze evaluatie zou plaats vinden na de Spelen van Tokyo. Gezien het jaar dat we nu nog te gaan hebben, vindt inmiddels een tussentijdse evaluatie van zowel de governance als de inhoudelijke deelprojecten plaats en worden eventuele verbetervoorstellen vervoegd doorgevoerd.	Doorvoeren van verbetervoorstellen op basis van tussen evaluatie.	Niets, alles loopt voorslag door		€ -
Gericht voorbereiden en trainen van de betrokken leden van het Crisis Management Team (AO/TD/Teamleider GO/Chef/PL veiligheid en woordvoerder).	Dit stond op de planning in mei maar is door de Corona crisis verplaatst naar voorjaar 2021		nvt		€ -
Project Vitaliteit op weg naar Tokyo 2020	Dit project loopt. Tot nu toe succesvol. Bewaarding leefstijl, work-life balance, zelf te ondernemen acties voor behoud van eigen vitaliteit met hulp van de werkgever. Dit is een project dat loopt binnen de totale organisatie met een verbijszonderings paragraaf voor eenieder die naar Tokyo afreist, met daarin specifieke extra aandachtspunten.	Voorzetten en inbedden in dagelijks gedrag. Specifieke klimaat governing inplannen volgend voorjaar.	Loopt voorslag door, geen kosten gemaakt voor bijeenkomsten etc. Digitale informatiestroom en telefonische coaching door Pim Muller waar nodig.		
Voorbereidingen EYOF Winter Vuokatti feb 2021	Verloopt volgens schema. Chef wederom Marianne Timmer	Afmerken deelprojecten, inwerken chef, betrekken winterbonden.	Voorslag zeer gematigde begroting, alles regulier ingevald, vraag wordt vanaf wanneer er weer gereisd kan worden etc.		

Vorbereidings YOG winter 2020 Lausanne (9-22 Januari 2020).	De YOG heeft plaatsgevonden. Deze uitzending stond volledig in het teken van 'leren presteren'. Zowel voor de dreftreurende jeugd, de coaches en (para-)medici als ook de Chef de Mission in opleiding. De uitzending is succesvol verlopen. Een uitgebreid evaluatie-rapport is op aanvraag beschikbaar.	Afgerond. Uitkomsten van de evaluatie worden besproken bij startbijeenkomsten EYOF en YOG van 2021 en 2022.	Nvt	nvt	€	-
--	---	---	-----	-----	---	---

Reguliere activiteiten	Wat is al gedaan?	Wat gaat er nog gedaan worden?	Wat gaat er i.v.m. Corona NIET gebeuren	Evt belemmeringen risico's?	Prognose besparing in €
Internationale oriëntatie op Games Operations en daarmee doorontwikkelen van bestaande eigen expertise en helder krijgen wat een optimaal ontwikkel- en prestatieklimaat is specifiek voor Tokyo.	Er heeft een kennissessie plaatsgevonden met de club of 6. Deze is door team GO georganiseerd en in gezamenlijkheid met alle betrokken landen ingevuld. Het was halen en brengen van kennis op het gebied van Games Operations. Zeer veel lovende feedback van andere landen.	We gaan deze sessie via teams herhalen dit voorjaar om ook bij de andere landen uit de club of 6 op te halen hoe zij omgaan met uitstel, financiële consequenties en logistieke uitdagingen nu we in 2021/2022 vier grote uitzendingen (OS en PS zomer en winter) binnen een half jaar dienen te gaan organiseren.	Nvt	nvt	€ -
In samenwerking met IOC opstellen van Masterplan YOG 2022 African Legacy.	Dit project loopt. Vanuit GO gekozen om rondom 'Open Days/ Chefs meeting YOG Dakar' andere NOC's bij te scholen die hier behoefte aan hebben en zo vergroten niveau van GO kennis bij andere landen. (in Afrikaanse continent)	Blijft doorlopen. Dit jaar wordt hierover contact opgenomen met IOC/ ANOCA om dit vorm te geven.	Nvt	nvt	€
Op basis van de evaluaties van EG Miras 2019, Winter EYOF Sarajevo 2019 en EYOF Baku 2019 specifieke innovaties doorvoeren op diverse deelprojecten.	Dit loopt doorlopend. Voorbeeld is testen voedingsapp bij een jeugdfeest, die we nu testen ook gaan inzetten voor Tokyo OS en PS. Ander voorbeeld is alternatieve vorm van hallogen binnen EG, die nu beoordeeld wordt op zijn waarde ook voor OS/PS. Zo zijn er diverse voorbeelden te noemen waarbij we kleinere events gebruiken als proftrain voor de OS en PS	De kleinere events worden gebruikt aa proftrain voor de OS en PS.  Aankomende winter EYOF wordt de nieuwe GO portal gebruikt voor het verkrijgen en verwerken van alle noodzakelijke data voor de coördinatie/aanmelding. Deze tool moet nu voor gebruikers maar ook voor eigen staf een grote stap voorwaarts zijn in gebruiksvriendelijkheid en veiligheid.	Nvt	nvt	€ -
Integrale afstemming/ programmanagement Games Operations algemeen.	Er is een governance structuur opgetuigd van stuurgroep, kernteams & projectteams. En er wordt gewerkt met een integraal dashboard waarbij continu in een oogopslag de status van de totale operatie zichtbaar is.	Loopt door.	Nvt	nvt	€ -
Ondersteuning unit Topsport bij diverse evenementen, bijeenkomsten, projecten.	Teamleden GO worden nu ingezet voor projecten in andere teams, zoals maatschappelijke impact TeamNL, protocollen hervatten trainingen topsporters, financiële opvangregeling talenten etc. Daar waar mogelijk in capaciteit zijn de specifieke competenties van GO medewerkers ingezet tbv overige projecten/ programma's binnen TeamNL.	Loopt door naar gelang beschikbare capaciteit. Dit zal voor 2020 geen probleem zijn, maar zorgen gaan uit naar inzet team in 2021. Dan zal sowieso inzet in andere teams niet meer haalbaar zijn. Maar zal mogelijk extra capaciteit nodig zijn.	Nvt	Groot risico is de bemersing van GO in 2021. Grote piekmomenten vanaf volgend jaar januari/ februari. Vier Spelen (OS en PS) zomer en winter 1 die door elkaar heen lopen. In het voorjaar van 2022 ook nog een zomer EYOF.	€ -
Vorbereidingen Beijing 2022 OS en PS (team en relaties)	Eind 2019 is er een voorbereidingsreis geweest en hebben we de grove set-up van de Spelen van Beijing vastgesteld. In maart stond een open day gepland. Door de Corona pandemie is deze via Bluejeans (online) gehouden. Vorbereidingen lopen volgens schema. 1 juni moet de eerste aanvraag naar accommodatie ingediend worden.	Dit najaar wederom een digitale open day. Kernteam is gestart met eerste voorbereidingen. Er staan vragen uit voor extra accommodatie via een lokale contactpersoon. IOC en COOG contacten lopen, potentiële knelpunten in beeld en acties op uitgezet.	Zeer waarschijnlijk geen reizen dit jaar naar Beijing, internationale piekten voor meer internationale overleggen online ipv reizen naar specifieke bestemming.	1. Overlap in deadlines met Tokyo, 2. Beroekmomenten laat in te plannen (vm virus dat onder controle moet zijn en dan dicht op zomer Spelen, 3. Materialen die voor Tokyo gebruikt moeten worden en die niet terug naar NL vervoerd kunnen worden en dan weer naar Beijing. Onderzoeken naar mogelijkheid danwel beperkingen van doorsturen (deel van de) vracht van Tokyo naar Beijing.	€ -
Vorbereidingen YOG Dakar 2022	Er is nog nauwelijks nieuws/ berichtgeving vanuit de organisatie. Projectteam is in principe ingericht. Het is nu wachten op data, deadlines, informatie bijeenkomsten etc.	Gaan starten als relevante richtlijnen, data en deadlines binnen zijn.	Nvt	nvt	€ -
Vorbereidingen EYOF Zomer Bansk	Deze is verschoven van 2021 naar 2022. Inzet dit jaar nog minimaal				

Vorbereidingen Parijs 2024	Eerste werkbezoek is geweest. Gezamenlijk met 4 TD's van bonden die in de 'buitengebieden' zitten. Betroefte aan extra accommodatie voor deze bonden is helder. Eerste zoektocht hieromtrent gestart, maar gestaakt wegens pandemie.	Dit najaar start de zoektocht naar extra accommodatie dicht bij de venues voor Heppisch, Wielrennen (alle disciplines), Roeien en Golf. Eerste kennismakingscontacten met organisatie comite zijn gelogd, ambassade bezocht en potentiële locatiezoektocht voor een TeamNL Center zijn gestart	Nvt	nvt	€	-
----------------------------	--	--	-----	-----	---	---

Athleteservices		Teamleider: (10)(2e)		Voortgang 2020 Maand / Periode: Q1 en Q2	
<p>Optimaliseren voorzieningenaanbod van TeamNL, zowel tijdens als na de topsportcarrière.            Vergroten van het bewustzijn van topsporters en talenten van de verschillende facetten van het beroep topsporter.            Vergroten van de kennis van topsporters en talenten over TeamNL en datgene wat TeamNL hen biedt.</p>					
Speerpunten 2020	Wat is al gedaan?	Wat gaat er nog gedaan worden?	Wat gaat er i.v.m. Corona NIET gebeuren	Evt belemmeringen risico's?	Prognose besparing in €
1. Communicatie en bewustwording	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ontwikkeling workshop financiën (Talent TeamNL)</li> <li>- Welkomsgesprekken sporters nieuw in de status</li> <li>- Contact sporters uit de status, flyer ontwikkeld met aandachtspunten voor sporter</li> <li>- Hogere frequentie Update voor sporters (vanaf april wekelijks)</li> <li>- Protocol ziekte en overlijden door corona in werking gesteld</li> <li>- TeamNL: waardenboekjes ontwikkeld voor sporters, coaches en staf</li> <li>- Ontwikkeling TeamNL beeldjes als dank bij bijzondere inzet (bijv. afscheid Bruno Bruins)</li> <li>- Attentie voor bondsbureau en sporter bij podiumplekken EK en WK</li> <li>- CTO branding Met-opool, Amsterdam en Papendaal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ontwikkeling digitale roadshows</li> <li>- Ontwikkeling derde TeamNL beeldje</li> <li>- CTO branding Noord, Zuid en Amersfoort (parazwemmer)</li> <li>- Doorontwikkeling e-learning TeamNL</li> <li>- Nieuwe versie gedragsregels</li> <li>- Doortrekken hogere frequentie Update voor sporters - TeamNL kaart als waardering naar topsporters die werkzaam zijn in de zorg mbt bestrijden coronavirus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Live roadshows</li> <li>- Workshops uitzetten op CTO</li> <li>- Persoonlijk uitreken van de TeamNL waardenboekjes aan sporters, coaches en staf</li> <li>- Uitreken welkomspakketten</li> </ul>		
2. Implementeren van een passend voorzieningenaanbod voor geïdentificeerde talentvolle sporters (zie ook TeamNL Pre-athleticmanagement)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opzetten Tijdelijke bijdrageafregeling tegemoetkoming CTO verblijfskosten</li> <li>- Aanvraag verlenging en verbreding Voorziening voor talentvolle sporters die opgroeien in armoede</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uitzetten Voorziening talentvolle sporters die opgroeien in armoede</li> <li>- Mogelijk tweede tranche Tijdelijke bijdrageafregeling tegemoetkoming CTO verblijfskosten</li> <li>- Opzetten e-learning Talent TeamNL</li> <li>- Draagvlak WG Athlete Services voor beleid en implementatie hiervan</li> </ul>			€ -
3. Uitvoering en monitoring statusbeleid	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verlenging statussen door wegvalten meetmomenten tot en met september</li> <li>- Opzetten evaluatie statusreglement</li> </ul>				€ -

Reguliere activiteiten	Wat is al gedaan?	Wat gaat er nog gedaan worden?	Wat gaat er i.v.m. Corona NIET gebeuren		
1. Communicatie en bewustwording	Zie boven bij speerpunt 1				€ -
2. TeamNL@work	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voeren van intakegesprekken (aanname in 2020) en passende ondersteuning bieden</li> <li>- Ontwikkeling webinar LinkedIn</li> <li>- Praktijkprogramma Internationaal Besturen</li> <li>- Contact sporters die uit de status gaan</li> <li>- Afronden rapportage Muller 2019</li> <li>- LinkedIn pagina</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ontwikkelen extra webinars en/of online sessies</li> <li>- Voeren van intakegesprekken</li> <li>- Planvorming motie Heeroma i.s.m. ministerie van OCW, ministerie van VWS en Stichting LOOT</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uitzetten praktijkprogramma's</li> <li>- Live intakegesprekken (nu via Teams, telefoon of Facetime)</li> <li>- Werven van werkervaringsplekken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hogere personeelskosten dan begroot door toename intakegesprekken. Verzoek aan VWS om dit binnen de begroting TeamNL@work op te hogen (alt post doornatie praktijkprogramma's)</li> <li>- Vertragting diale carrière dossiers door wijziging prioritering i.v.m. corona)</li> </ul>	€ -
3. Coördinatie beleidsontwikkelingen en financiën	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uitzetten tevredenheidsonderzoek topsporters</li> <li>- Betrokkenheid bij gesprekken potentiële partners en vervenven door Athlete Services gewenste voorzieningen, met in 2020 het accent op de Topsportpolis</li> <li>- Secretariaat NOC*NSF Atletencommissie.</li> <li>- Samenwerking en afstemming NVOB</li> <li>- Ondersteunen Werkgroep Athlete Services</li> <li>- Financieel vangnet voor topsporters met inkomen uit buitenland via TOZO regeling mbt coronacrisis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uitwerking tevredenheidsonderzoek en follow up onderzoek mogelijkheden ondersteuning</li> <li>- Uitwerking ondersteuning topsporters m.b.t. deelaakkoord 6</li> <li>- Evalueren en doorontwikkelen model topsportovereenkomst.</li> <li>- Financieel vangnet creëren voor sporters die inkomen verliezen door corona door onderzoeken alternatief vangnet voor sporters zonder inkomen en zonder inschrijving KVK.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Afstemming met SZW m.b.t. topsporters met Wajong en WIA uitkering is vertraagd door corona</li> <li>- Respons m.b.t. tevredenheidsonderzoek lager dan verwacht i.v.m. stopzetten reminders door corona.</li> <li>- Uitwerking deelaakkoord 6 loopt vertraging op door coronacrisis.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lage respons tevredenheidsonderzoek voorzieningen door corona</li> <li>- Geen financiering voor alternatief financieel vangnet voor sporters zonder inschrijving KVK.</li> </ul>	€ -
4. Uitlevering voorzieningen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Toedelen van de door de Partners van de Nederlandse Sport gefaciliteerde voorzieningen</li> <li>- Ondersteuning met enkele kleinschaligere voorzieningen, zoals advisering door Rabobank, NL Sporter en inkoop fiscaal advies (CTO dagen). Fiscale inkoopdagen hebben (digitaal) plaatsgevonden.</li> <li>- Contactpunt bijdrage regeling juridische procedures doping en matchfixing.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mogelijkheden onderzoeken aanbreiden rechtstafstandverzekering m.b.t. bijdrage regeling juridische procedures doping en matchfixing</li> </ul>			
5. Werkzaamheden t.b.v. Fonds voor de Topsporter	<ul style="list-style-type: none"> <li>- NOC*NSF brede coördinatie van het Fonds voor de Topsporter. In nauwe samenwerking met de afdelingen F&amp;C, Legal en ICT. Sullen NOC*NSF in nauwe afstemming met het ministerie van VWS.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reguliere werkzaamheden en eventueel (indien nodig) uitwerking mogelijkheden m.b.t financieel vangnet door coronacrisis.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kans dat niet alle sporters via het Fonds ondersteund kunnen worden met eventueel financieel vangnet lwe sporters met selectiestatus, geen sporters zonder topsportstatus!</li> </ul>	
6. Uitvoering en monitoring statuut-eleld	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proces i.s.m. prestatie-managers, bonden en topsporters zelf, inclusief e-learning, en in nauwe samenwerking met het Fonds voor de Topsporter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluatie en (voorbereiding) wijziging statuutreglement 2020/2021</li> <li>- Verlengen statuten waarvan meetmomenten wegvallen door corona, minimaal t/m september 2020 in juli worden vervolgstappen besloten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Doorvoeren wijzigingen statuutreglement op AV najaar 2020. Dit is uitgesteld tot na Tokyo 2021 (AV najaar 2021).</li> <li>- Uitvoeren beleid statuutoekenningen o.b.v. meetmomenten door wegvallen meetmomenten tot nader te bepalen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coronacrisis houdt lang aan en er komt geen zicht op nieuwe topsportevenementen.</li> </ul>	€ -

Experts		Teamleider: (10)(2e)		Voortgang 2020 Maand / Periode: Q1 en Q2	
<b>Doelstelling:</b> Vergroten van de deskundigheid en effectiviteit van expertise die bijdraagt aan betere prestaties					
<b>Speerpunten 2020</b>	<b>Wat is al gedaan?</b>	<b>Wat gaat er nog gedaan worden?</b>	<b>Wat gaat er i.v.m. Corona NIET gebeuren?</b>	<b>Evt belemmeringen risico's?</b>	<b>Prognose besparing in €</b>
TeamNL Experts geeft richting aan de in Tokyo aangeboden services op de diverse expertgebieden. In nauwe samenwerking met project- en stuurgroep Tokyo 2020 en TeamNL GO wordt bepaald wat wenselijk én haalbaar is. Op basis van die keuzes worden services gerealiseerd.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vracht voor inrichten medische ruimtes in Tokyo is klaar;</li> <li>- Plan voor inrichting S&amp;C ruimte staat;</li> <li>- Plan voor video capture en bijbehorende services staat;</li> <li>- Een prototype app "routing eetzaal" is opgeleverd en getest tijdens YOG Lausanne.</li> </ul>	Zodra duidelijk wordt welke consequenties de verplaatsing van de Spelen naar 2021 heeft, worden plannen voor aanbieden van expert services bijgesteld.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Medicatie (kleine apotheek) voor Tokyo niet besteld i.v.m. houdbaarheidsdatum medicatie; kosten vallen dus in 2021 (post van ongeveer 7000€ en is ten laste van TeamGO);</li> <li>- Factuur van lokale vooruitgeschoven post voor medisch in Tokyo valt ook niet in Q4 2020, maar in Q4 2021, is ook budget TeamGO;</li> <li>- Services worden niet aangeboden in 2020, want Spelen zijn verplaatst.</li> </ul>	Mogelijke onduidelijkheid over exacte context 05/05 in 2021 maakt het uitdagend om services op optimaal niveau voor te bereiden en aan te bieden.	Hier geen separaat budget voor. Alles verwerkt in de begrotingen per expertgebied (zie onder).
TeamNL Experts is leidend in het vormgeven van project Thermo Tokyo. Op interdisciplinaire wijze worden de laatste voorbereidingen op presteren in het klimaat te Tokyo vormgegeven. Experts informeren elkaar en programma's actief over relevante waarnemingen en ingezette acties.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Groot deel van benodigde materialen (koelkasten, slushmachines) aangeschaft en documentatie opgesteld. Tijdens coronacrisis ingezet in ziekenhuizen, inclusief acties.</li> <li>- Mentale component is geïntegreerd in Thermo Tokyo (zie ook rapportage Prestatiegecrag).</li> <li>- In programma's is geïntegreerd met (inzet van) materialen en protocollen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanschaf resterende materialen (i.o.m. bedrijfsvoering in een zo laat mogelijk stadium).</li> <li>- Cool Caps worden, na ontvangst, uitgezet in programma's.</li> <li>- Recent overzicht van activiteiten wordt verfijnd. Nog beter houden we interdisciplinair een vinger aan de pols. Opdat we weten of plannen per programma ook werkelijkheid worden.</li> </ul>	Vanwege verplaatsen Spelen naar 2021, vindt finale implementatie van Thermo Tokyo niet plaats in 2020.	Het was in aanloop naar 2020 al lastig vanuit TOCOG helderheid te krijgen over ter plaatse gefaciliteerde hitte-mitigerende maatregelen. Het is nu afwachten hoe duidelijk e.e.a. is in aanloop naar 2021 en per wanneer.	Hier geen separaat budget voor. Alles verwerkt in de begrotingen per expertgebied (zie onder).
TeamNL Experts levert een actieve bijdrage aan het integreren van de datastromen op de verschillende expertgebieden in het Athlete Management System (AMS).	Toestemming en geheimhouding zijn belangrijke issues bij gebruik AMS. De voor de Richtlijnen medisch handelen gemaakt geheimhoudings- en toestemmingsverklaring worden vertaald naar werkbare vorm voor AMS. Masterclass AMS vanuit S&C. Tool vanuit PG is opgenomen in AMS.	Toets door jurist of vertaalde vorm van toestemming geven en geheimhouding vastleggen volgens AVG en jurisprudentie beroepsgeheim is toegeestaan.	Met uitzetten van de Spelen gaat TIS definitief niet meer gebruikt worden en wordt in 2021 AMS hiervoor gebruikt.		Hier geen separaat budget voor. Alles verwerkt in de begrotingen per expertgebied (zie onder).

Reguliere activiteiten	Wat is al gedaan?	Wat gaat er nog gedaan worden?	Wat gaat er i.v.m. Corona NIET gebeuren?			
Performance Technology	<p>1. Keuze gemaakt om gebruik te maken van de Olympic Video Player en daarnaast beperkt CATV feed op te nemen. Alle spectrum vragen in behandeling genomen.</p> <p>2. Overzicht gemaakt van de inzet van Dartfish licenties op gebied van tactisch, technisch, directe feedback en inzet cloud omgeving.</p> <p>3. Testen van verschillende nieuwe hardware (swartelips, Garmin, Catapult) en software (MyVA, VINCPRO), continue verbeteren van integraties van bestaande prestatie technologie bij bordes (Kastler, MIRA coachtool, Samsung project, video inzet)</p> <p>4. Clusterbijeenkomsten Paralympisch, Video analisten en Teamsp hebben plaatsgevonden, teamsporten worden ook digitaal georganiseerd in Corona periode</p>	<p>1. Verder in gesprek met Organisatie comite over beschikbaar stellen van bepaalde spectrumfrequenties en alternatieven voor CATV opnames.</p> <p>2. Overzicht ophalen bij de bonden over hun inzet van de licenties, waar ligt de behoefte voor de komende jaren, wat als wij op een andere manier onze diensten leveren. Collectieve afspraken met leverancier maar wel kosten bij de bord.</p> <p>3. Focus op goede inzet en doorontwikkeling bestaande systemen</p> <p>4. Clusterbijeenkomsten digitaal organiseren, en in najaar indien mogelijk weer algemene platformdag op gebied van motorisch leren/ feedback geven.</p>	<p>1. Geen aankoop van software voor opnemen CATV beelden (PT) en Olympic Video Player (Games Operations)</p> <p>2. Geen gevolgen</p> <p>3. Geen gevolgen</p> <p>4. Geen gevolgen, maar moeten we anders organiseren</p>	<p>1. Kosten komen dan op begroting 2021</p> <p>2. Door verplaatsing OS nu wellicht andere wensen bij sportbonden ten opzichte van lange termijn wens.</p> <p>3. Minder dicht op de sport waarbij risico bestaat dat de "connectie" wordt verloren bij aantal projecten indien we moeten bezuinigen dan een rom op testen van nieuwe hard- en software, al is dat de oors van ons werk</p> <p>4. Uitwisseling van kennis en best practices tussen ES en videoanalisten kan wellicht door minder fysiek contact van ons naar de bonden en tussen de bonden minder gedeeld worden en boven tafel komen</p>	€	(10)(1c)
Strength & Conditioning	<p>Er is een aantal Masterclasses gehouden waarvan er één met als doel de implementatie van Strength &amp; Conditioning in het nieuwe Athlete Management systeem goed te laten verlopen</p>	<p>Het nieuwe Athlete Management Systeem zal bij diverse programma's volledig worden geïmplementeerd.</p>	<p>Er is een aantal Masterclasses afgelast, maar deze zijn vervangen door online sessies.</p>	<p>Wegens de lange trainingstop van met name talentontwikkelingsprogramma's zal er een terugval of stagnatie optreden bij een aantal fysieke parameters van deze sporters</p>	€	-
Onderzoek & Innovatie	<p>- Toekomstschets voor onderzoek en innovatie opgesteld en gedeeld met VWS.</p> <p>- Expert aerodynamica werkt nu, naast wielrennen, ook in schaatsen. Projecten m.b.t. pakken en helmen lopen.</p> <p>- Voorbereiding klimaat Tokyo Iep, totdat Spelen werden uitgesteld naar 2021.</p> <p>- Alle reguliere activiteiten lopen, waar nodig aangepast vanwege coronamaatregelen.</p>	<p>- Toekomstschets m.b.t. onderzoek en innovatie moet nu compleet worden vanuit Sportparticipatie.</p> <p>- Inzet expert aerodynamica wordt geëvalueerd met TU Delft.</p> <p>- Opstellen en implementeren plan hoe Thermo Tokyo vorm te geven richting 2021. Insteek is de extra tijd te benutten om programma's nog beter voor te bereiden, veel te oefenen.</p> <p>- Presenteren plan hoe expertinzet beter te organiseren.</p>	<p>- Minder of geen congresbezoek.</p> <p>- Operatie Thermo Tokyo tijdens OS en PS, dat schijft door naar 2021. NB: kosten hiervan landen voor een belangrijk deel op actiebudget.</p> <p>- Voorlopig huren we geen expert sensortechnologie in.</p> <p>- ...</p>	<p>- Thermo Tokyo: vraag is wat de exacte setting van (mogelijk versoberde) Spelen wordt. Dit beïnvloedt de effectiviteit van Thermo Tokyo.</p> <p>- Sensortech: doordat we geen expert inhuren, kunnen we minder vlot reageren op vragen/kansen op gebied van sensoren/ software die eigen ontwikkeling vergen.</p>	€	(10)(1c)
Performance Medicine	<p>2 daagse Masterclass Fysio's plaatsgevonden. Alle voorbereidende werkzaamheden voor medisch Tokyo 2020 zijn uitgevoerd / vrucht voor inrichten medische ruimtes staat klaar, artsen zijn geregistreerd in Tokyo en contract met lokale ziekenhuis is rond.</p> <p>Met TD's, CTO's en prestatie managers visie toekomst Topesportmedische begeleiding werd besproken</p>	<p>3 Masterclasses in najaar (2 beroepsgroepspecifieke en 1 gezamenlijke); Cardioscreening wordt in najaar weer opgestart, was als electieve zorg uitgesteld i.v.m. Corona; Vervolgen overleg over Topsportpolis na 2020. Kick off bijeenkomst op Papendal van TeamNL netwerk (breed)</p>	<p>Nvt</p>	<p>Belangrijk onderdeel in de Masterclasses is training on the job (bij Eerste Hulp bij Trauma); afhankelijk hoe dat in het najaar met de 1,5 kan worden ingevuld zullen de MC waarschijnlijk voor dat deel moeten worden aangepast; verwachting is wel dat de bijeenkomsten door zullen gaan.</p>	€	(10)(1c)
Performance Behaviour	<p>Leerlijn toolbox gelanceerd met eerste 8 competenties, verschillende portspecifieke leerlijnen ontwikkeld in samenwerking met bonden, gepersonaliseerde mentale adviezen voor omgang met hitte (Tokio) bij verschillende bonden uitgetracteerd voor sporters en coaches.</p> <p>Nudgingproject gestart en plannen zijn gemaakt, directe begeleiding gereëlsed voor paralympische programma's, start met project teamresilience. Meetinstrument PG in AMS geïntegreerd</p>	<p>continuëren ontwikkeling toolbox voor 6 competenties, meer bonden ondersteunen bij ontwikkelen sportspecifieke leerlijnen, vervolging project team resilience, bijeenkomst i.s.m. NIP, verdere uitwerking PG in AMS.</p>	<p>vergroten opricht: begeleiding van paralympische programma's (in ieder geval tot september), masterclasses (in ieder geval tot september), voortzetting project nudging voortlopig om hold door uitstel Spelen</p>		€	(10)(1c)

Performance Nutrition	Twee (digitale) bijeenkomsten gehouden voor de expertgroep. Project met Nutritics loopt om de software op onze versien af te stemmen, gestart met opzet congres oktober. 5 Foodfacts opgeleverd, project Leertijn loopt, protocol ontwikkeld voor metingen in tijden van corona, project tvb teamsporten opgestart.	Vervolgen ontwikkeling food facts, vervolgen organiseren congres, vervolgen ontwikkeling Nutritics software, vervolgen project teamsporten.	Aanschaf materiaal en bicarbonaatmetingen, ondersteuning congresbezoeken van expertgroep geleverd. Centrale portal voor kennisdeling met de gewenste functionaliteiten.	Congres waarvan begroting negatief uitkomt door gevolgen corona	€ (10),16)
-----------------------	---	---	---	---	------------

Assist		Teamleider: (15026)		Voortgang 2020 Maand / Periode: Q1 en Q2	
Doelstellingen: Vergroten effectiviteit verdeling van de topsportmiddelen.					
Speerpunten 2020	Wat is al gedaan?	Wat gaat er nog gedaan worden?	Wat gaat er i.v.m. Corona NIET gebeuren	Evt belemmeringen risico's?	Prognose besparing in €
Implementatie van het Athlete Management System incl. koppeling TeamNL Dataplatform	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Afronden onderhandelingen met Fusion Sport leverancier AMS voor 5 jarige samenwerking</li> <li>* Inventarisiessgesprekken met Bonden om tot planning 2020-2021 te komen</li> <li>* Start met migratie Athletic Logic (Papendal) naar het nieuwe AMS</li> <li>* Start implementatie met 7 nieuwe Bonden, hoofdzakelijk gerelateerd aan Papendal</li> <li>* Aanscherpen toestemmingsformulieren en privacyverklaring op basis van ervaringen pilot</li> <li>* Implementatie e-learning "Privacy in de Topsport" voor sporters, coaches en experts</li> <li>* Security assessment op het AMS / FEN-test mobiele app</li> <li>* Pilot met KNZB voor dataplatform i.v.m. AMS</li> <li>* Advies opgeleverd "Dataplatform NOC*NSF als dienstverlening naar Bonden en CTO's"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Start boden gerelateerd aan CTO Amsterdam</li> <li>* Implementatie medische richtlijn in het AMS (delen niet-medische dienst)</li> <li>* Inrichten ondersteunende organisatie t.b.v. gebruik AMS</li> <li>* Uitwerken dienstverlening NOC*NSF m.b.t. dataopslag, -analyse voor topsportprogramma's</li> <li>* Impact analyse dienstverlening op dataplatform (her-inrichting)</li> <li>* Implementatie aanvullende security richtlijnen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Inrichten van ondersteunende organisatie t.b.v. AMS gaat trager dan gewoonlijk vanwege goedkeuringproces om verzettes uit te zetten. Nu wordt vooral gezocht in de groep medewerkers die op de bank zitten. Geeft niet altijd een goede match.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* In het datalandschap biedt SDV een vergelijkbare dienstverlening aan t.b.v. data-opslag/verwerking. Nog onduidelijk hoe de projecten zich ten opzichte van elkaar verhouden waardoor veel vragen vanuit Bonden en CTO's waar ze op aan moeten haken.</li> <li>* Stevig privacy en security fundament vraagt om de nodige investeringen, ook vanuit NOC*NSF waar niet de middelen voor beschikbaar zijn.</li> </ul>	€ -
Verdelen van de topsportmiddelen voor 2021 en verder	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Met alle huidige gefinancierde programma's is een investeringsgesprek gevoerd over de aanvraag voor de periode 2021-2024.</li> <li>* De door de bonden ingediende aanvragen voor 2021-2024 zijn beoordeeld door financieel adviseur en prestatie manager</li> <li>* De erkenningstoets is uitgevoerd en heeft geresulteerd in een nieuwe lijst met erkende topsport- en internationale wedstrijdsportdisciplines 2021-2024</li> <li>* Van alle erkende disciplines is de prestatietoets uitgevoerd</li> <li>* Er is gestart met het begrotingsproces 2021-2024 om te komen tot een sluitende topsportbegroting</li> <li>* Richtlijnen voor Rubriek 3.1 Topsport voor 2021 is in concept gereed en afgesemd met bonden en VWS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Vaststellen van Richtlijnen en erkenninglijst in de AV op 22 juni 2022</li> <li>* Komen tot een sluitende topsportbegroting 2021-2024</li> <li>* Als extra stap wordt i.v.m. het coronavirus met alle gefinancierde topsportbonden een gesprek ingepland om de financiële consequenties voor 2020 en 2021 in kaart te brengen.</li> <li>* Verdeelvoorstel 2021 en verder afmaken: op 15 juli voorlopige toekenningen en op 1 november definitieve toekenningen.</li> </ul>	Geen impact	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Traject was gericht op een meerjaren begroting en -verdeling richting Parijs 2024. Door de Corona crisis en het verslaan van de Spelen is 2021 zowel een 5e jaar als een 1e jaar van een cyclus. Omdat financiële consequenties nog onduidelijk zijn, is het lastiger om nu een meerjaren begroting en verdeling te maken. Daar dient in de verdeling rekening mee te worden gehouden.</li> </ul>	€ -
Ontwikkelen van interactieve dashboards die inzicht geven in de kansrijkheid van sporters/sporten op medailles (prestatiefocus Tokyo)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nieuwe subdoelen gesteld i.v.m. zitstel OS.</li> <li>- Extra data-aankoop in gang gezet t.b.v. uitrol Proof of Concept naar alle relevante Olympische Zomersporten.</li> <li>- Onderzoek naar + gedeeltelijke implementatie in de Azure Machine Learning (AMLU) omgeving van Microsoft, om dit project op langere termijn te kunnen borgen binnen NOC*NSF.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verdere implementatie in de AML omgeving, d.w.z. alle losse onderdelen vanaf data input t/m grafische output aan elkaar verbinden.</li> <li>- Doorontwikkeling algoritmes (kansrijkheid zo goed mogelijk berekenen).</li> <li>- Grafische output verbeteren en uitbreiden.</li> <li>- Afstemming met PM/TD.</li> <li>- Kennisoverdracht van Uni Leiden naar N*N.</li> </ul>	Door uitstel van de Spelen is het per definitie onmogelijk geworden om in het najaar de kansrijkheidscurves te valideren (bij gebrek aan nieuwe OS prestaties). Bestaafvorming stoppen of doorgaan met dit project zal dus moeten plaatsvinden o.b.v. de nieuw geformuleerde subdoelen.	Nauwelijks. Idealerweise wil je de inzet van de Universiteit Leiden (gedeeltelijk) versieren in 2021, omdat dit project voor een groot deel gericht is op prestatiefocus Tokyo.	€ -

Inplementeren uitwerkingsstrategie pijler 6 sportakkoord "Topsport die inspireert!"	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Er is een implementatieplan gemaakt waarin per maatregel uit deelakkoord 6 een 'trekker' is aangewezen. Elke trekker is verantwoordelijk voor de uitvoering van de betreffende maatregel samen met anderen uit de driehoek (VWS, VSG en NOC*NSF).</li> <li>* Er is een startbijeenkomst geweest met een groot deel van de trekkers om informatie en voortgang uit te wisselen</li> <li>* Er is (in afstemming met VWS en de sportbonden) gewerkt aan het topsport hoofdstuk van de Sportagenda 2020*, waarin maatschappelijke waarde van topsport is toegevoegd als onderdeel van de toekomstige topsportstrategie.</li> <li>* In de richtlijnen 2021 is maatschappelijke waarde toegevoegd als 1 van de bestedingsdoelen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Uitwerken van de wijze waarop maatschappelijke waarde van topsport onderdeel kan worden van de criteria voor het verdelen van de topsportmiddelen. Hiermee toewerken naar integratie in de Richtlijnen 2022.</li> <li>* Vervolg bijeenkomst organiseren met de trekkers om onderlinge afstemming en verbinding te stimuleren.</li> <li>* Opstellen van een integraal plan versterken maatschappelijke waarde topsport, om alle bestaande en nieuw/governate initiatieven inzichtelijk te maken en naar doelenlijst op te kunnen sturen vanuit de doelstellingen van deelakkoord 6.</li> </ul>	Inzet: is om door te gaan waar dat kan. Impact van Corona verschilt enorm per maatregel uit het deelakkoord. Juist op het vlak van maatschappelijke waarde lijkt de corona crisis ook kansen te bieden.		
Reguliere activiteiten					
Reguliere activiteiten	Wat is al gedaan?	Wat gaat er nog gedaan worden?	Wat gaat er i.v.m. Corona NIET gebeuren	Evt belemmeringen risico's?	Prognose besparing in €
Ontwikkeling topsportstrategie	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Concepttekst topportdeel Sportagenda 2020+ i.s.m. Adviesgroep Topsport en VWS.</li> <li>Vaststelling uitgesteld naar AV in november 2020</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Ontwikkelen topsportvisie op 2032 via enkele 24-uurs sessie: eerste ontwerp inplannen in juni 2020</li> <li>* Herijken tekst Sportagenda 2020+ naar stuurgroep deelakkoord, Corona en afkomsten traject vereniging 3.0 (van Pouwstat)</li> </ul>	Geen impact, juist belangrijker geworden	Grote onzekerheid over toekomst, komt er een 2e golf, gaan de Spelen door, zal er weer internationaal gereisd kunnen worden en starten competitie weer op. Antwoord op die vragen heeft grote impact op beleidskeuzes voor de toekomst.	€ -
Toekennings-, monitorings- en verantwoordingsproces topsportmiddelen (reguliere activiteiten naast speerpunt Aierboven)	<ul style="list-style-type: none"> <li>In aanvulling op bovenstaande:</li> <li>* Reviewgesprekken met alle winterbonden</li> <li>* Beoordelen en vaststellen toekenningen winterprogramma's 2020-2021 (incl. toetsing Expertpanel Top 10)</li> <li>* Heroverwegen actiebudget: toekenningen 2020 i.v.m. Corona</li> <li>* Gestart met beoordeling eerste ingediende verantwoordingen over 2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Verantwoordingen 2019 definitief maken en laten vaststellen</li> <li>* Wintertoekenningen 2020-2021 communiceren naar de bonden (uiterlijk 1 juni)</li> </ul>	Geen impact		€ -
Data-analyse	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diverse nieuwe dashboards ontwikkeld: <ul style="list-style-type: none"> <li>- afstand tot winnaar / podium / top8 (+ trend)</li> <li>- # landen in medaille-zone / top8-zone (+ trend)</li> <li>- sport specifieke dashboards voor badminton, autosport en motorsport.</li> <li>- her-ontwerp van de "Self Service-Bi" omgeving, t.b.v. complexere berekeningen.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementatie van de nieuwe "Self Service-Bi" omgeving (beter toekomstbestendig)</li> <li>- Verdiepende analyses o.b.v. de nieuwe dashboards, o.a. t.b.v. investeringsbesluiten.</li> <li>- Workshop Excel-eren voor Team Go.</li> <li>- Nieuwe dashboard t.b.v. O5/P5 analyses.</li> <li>- Ontzitting status-informatie t.b.v. gecombineerde rapportages (prestaties i.c.m. statussen (en op termijn i.c.m. Financien)).</li> </ul>	Nvt	Geen	€ -
Specifieke ondersteuning TeamNL-teams	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coördinering van en ondersteunen bij planning en control afdeling Topsport (o.a. jaarplan, voortgangsrapportages, TeamNL update)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Ter overweging: <ul style="list-style-type: none"> <li>* Geen TeamNL TD-dag in 2020</li> <li>* Max. 1 i.p.v. 2 un(t)bijeenkomsten in 2020</li> <li>* Minder vergaderkosten/fysieke bijeenkomsten</li> </ul> </li> </ul>		€ (10)(1c)