



Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu
RIVM

Impact-analyse Coron

5 juni - vervolg

(10)(2e) & (10)(2e)



Op 18 mei maakte de DR een eerste aanzet tot discussie n.a.v. de impact-analyse samen met (10)(2e) 5 juni wil zij het gesprek voortzetten. Deze presentatie bevat het materiaal van 18 mei en doet een suggestie om het gesprek in de DR te vervolgen.



	Positieve factoren	Negatieve factoren
Externe herkomst	Kansen	Bedreigingen
Interne herkomst	Sterktes	Zwaktes



Positieve factoren

Negatieve factoren

Externe herkomst

Kansen

- "Kans op verduurzamen van de maatschappij (mede i.r.t. Green Deal EU) en daar als RIVM aan bijdragen"
- "We genieten op dit moment groot vertrouwen van kabinet en burger"
- "RIVM is populair als werkgever: boor nu nieuw talent aan"
- "Er is op dit moment een sterke leercurve op proces- en rolbewustzijn door de crisis"
- "Beslissers ervaren de waarde van publieke kennisbasis"
- "Samen met politiek voor maatschappelijk Corona-probleem i.p.v. lastige wetenschapper"
- "Onze kennisfunctie & SPR vergroten"

CHANCE

- "Kennis over fundamentele verbeteringen zorg nu verzilveren"
- "Vervolgopdrachten Corona (bijv. gedragsunit)"
- "40 mln. aan onderzoeksgeld beschikbaar gesteld"
- "Nu ombuigen van een vraaggestuurde organisatie naar vooruitziend instituut"
- "Intravacc wordt niet verkocht; weer samenvoegen met RIVM?"
- "RIVM kan de opgebouwde politieke relaties benutten (let op: huidige coalitie)"
- "Meer thuiswerken betekent meer ruimte in de nieuwbouw voor andere partners"

Bedreigingen

- "Is het RIVM voldoende wendbaar tijdens en na een crisis?"
- "Minder belangrijke opdrachten verdwijnen nu snel"
- "De maatschappij heeft te hoge verwachtingen bij het RIVM"
- "Hoge druk en verantwoordelijkheid (RIVM in voorhoede)"
- "Het Corona vraagstuk verbreedt zich buiten RIVM-expertise"
- "Wetenschap wordt weer aangevallen nu het langer duurt"



- "Reflectie en tegendenken nooit genoeg tijdens crisis"
- "Nationale budgettaire crisis raakt ook RIVM"
- "Sociale cohesie (in verbinding blijven binnen en buiten het RIVM) staat onder druk"
- "De rol van het RIVM wordt snel weer kleiner"
- "Ons goed verantwoord loopt in de soep door slechte archivering"
- "Er komt een periode van blaming het RIVM en boegbeelden (megechade)"
- "Internationaal geen samenhang, lokaal geen maatwerk in Nederland"

Interne herkomst

Sterktes

- "Persoonlijke relaties werken op dit moment beter dan formele lijnen"
- "Ruimte t.o.v. regels is prettig en leidt tot meer verantwoordelijkheid"
- "Medewerkers zijn trots op het RIVM, betrokken en plichtgetrouw"
- "In de crisis staat het resultaat voorop"
- "RIVM is toonaangevend door de regie te voeren o. b.v. evidence based expertadvies voor zowel beleid als uitvoeringsorganisaties in Corona tijd"



- "Leidinggevenden zijn meer ondersteunend"
- "RIVM is in de crisis wendbaar en werkt beter samen"
- "Virologische kennis verbinden we nu met andere kennis binnen het RIVM (bijvoorbeeld gedrag)"
- "CIB heeft een effectieve kennis-organisatie en netwerkstructuur ontwikkeld in koude tijd"
- "Samenwerking PP en BV verloopt beter"

Zwaktes

- "CIB in crisisstand onbereikbaar & bestuurbaar"
- "Opdrachtgever VWS is (ook) in crisisstand"
- "Hulp accepteren is lastig"
- "Contact onderhouden met medewerkers op afstand"
- "DR pakt tot nu toe niet zichtbaar het initiatief op strategisch niveau"
- "1-dimensionaal (technisch) wetenschappelijk advies naar maatschappij"



- "Werkdruk bij deel medewerkers is onacceptabel hoog"
- "Onze lijnorganisatie is te star voor crisisituaties"
- "Aandacht voor verhuizing (m.n. labs) verslapt"
- "Herkennen we een crisis tijdig genoeg?"
- "Lastige zaken en doorontwikkeling worden uitgesteld"
- "Kwetsbaarheid boegbeelden"



Stap 1: Prioriteitenmatrix gezamenlijk vullen o.b.v. discussie.

Stap 2: Kwadrant urgent/belangrijk (rood) en niet urgent/belangrijk (groen) van concrete acties en actiehouder voorzien.







1. Vasthouden wat de crisis oplevert: focus op doel/resultaat, met minder dominante regels, meer verantwoordelijkheidsgevoel en verbeterde samenwerking tussen PP en BV.

3. Zwaktes tonen aan dat het RIVM op bepaalde fronten weer zo snel mogelijk terug moet naar normaal: verdeling werkdruk, oppakken wat blijft liggen en relaties met de buitenwereld weer versterken.

5. Bezie deze kansen om de actuele maatschappelijke vraagstukken instituutbreed aan te pakken (inclusief de M van milieu).

2. De rol van leidinggevenden verandert in een crisis; met meer en langere crisissituaties is een duurzame verandering in leiderschap wenselijk met meer aandacht voor de medewerker.

4. Richt een crisisorganisatie in (los van de huidige of gewijzigde lijnstructuur) waarop kan worden overgestapt als dit nodig is.

6. RIVM heeft kennis over winst in de zorg door preventie, leefstijl etc. Breng dat nu in de zorgpraktijk, bij het publiek, in de contourennota. Er is nu animo voor.



7. Medewerkers zijn een belangrijke asset (in crisistijd nog meer dan anders); hun inzet en motivatie behouden is essentieel.

9. Bereid het RIVM en haar medewerkers voor op een periode van negatieve aandacht en aanvallen wetenschap.

11. Nationale budgettaire crisis zal niet ongemerkt aan het RIVM voorbij gaan (hoe goed we het ook doen); denk na over mogelijke scenario's mocht het RIVM geraakt worden.

8. Verbreding van het vraagstuk buiten RIVM-expertise vraagt herbezinning op regierol RIVM in evidence based expertadvies.

10. Gebrek van internationale samenhang enerzijds en anderzijds binnen Nederland geen maatwerk in de aanpak schaadt het gezag en de effectiviteit van het RIVM tijdens de crisis.

12. Kies positie in het dossier Intravacc.



Stap 1: Prioriteitenmatrix gezamenlijk vullen o.b.v. discussie.

Stap 2: Kwadrant urgent/belangrijk (rood) en niet urgent/belangrijk (groen) van concrete acties en actiehouder voorzien.



Stap 3: Delen met de organisatie (bespreken hoe).

Stap 4: Periodiek bespreken voortgang op actiepunten (mogelijk in samenhang met risicomanagement).

Stap 5: Periodiek herhalen van dit type analyse (andere focus/bril).



Tips:

- Terugkoppeling geven aan (10)(2e) als geïnterviewde en mogelijk verbinding leggen of collegiale consultatie in de Bestuursraad VWS (actie (10)(2e) ?)
- Verbinding houden op dit onderwerp met het Rathenau Instituut in de komende periode (actie BDR)

Feedback:

- Tips en tops van jullie aan ons?

