

To: _Groep DSport medewerkers[1056]@minvws.nl]
 Subject: Update!

Ha collega's

Hoop dat alles goed met jullie gaat en dat het thuiswerken langzaam ingeregeld raakt. Het is allemaal een beetje wennen. Telefonisch vergaderen is net anders. En met rondhartelende kinderen zal het ook aanpassen zijn.

Jullie hebben ook allemaal de mails van de SG gekregen met up dates over thuiswerken en hoe om te gaan met werkafspraken. Ik wilde daarom mijn mail beperken tot zaken die onze directie aangaan. Als ik dingen vergeet of onduidelijk zijn laat me weten!!!

Hieronder een aantal zaken op een rij:

1. Agenda minister

In MT DGV is afgesproken dat ik voor de alle afspraken minister tot 6 april contact zoek met secretariaat Minsiter. Voor deze week is sowieso alles afgezegd. Dan zal per week bekeken worden wat wel/niet doorgaat afhankelijk van de ontwikkelingen. Belangrijk is dat secretariaat minister degene is die de afspraak/bijeenkomst afzegt, tenzij ze ons vragen dat te doen. Het is zeer waarschijnlijk dat alles tot 6 april wordt afgezegd. Maar definitief bepaalt dus het secretariaat minister. Als je benaderd wordt door organisaties dan kan je zeggen dat we verwachten dat ivm Corona het wordt afgezegd. Maar dat ze beste zelf contact kunnen zoeken met secretariaat minister. Ik hou jullie op de hoogte als dit anders wordt.

2. Afzeggen evenementen

Immiddels in Koningsdag afgezegd. Ook over Invictus Games, Euro 2020, F1 etc zullen besluiten worden genomen. Dat is aan de organisaties zelf. Als je om advies wordt gevraagd door een organisatie geef dan aan dat ze regels van RIVM en kabinet moeten volgen. Beter is om in geval van topsportevenementen te verwijzen naar [10](2e). En voor breedtesport naar [10](2e). Dan wel voer overleg met hen wat wijsheid is te zeggen. Want ik wil graag dat we overal hetzelfde geluid laten horen en op deze manier kanaliseren we onze communicatie daarover.

Dat geldt ook voor de roep en vraag om financiële compensatie voor gemaakte kosten of gederfde inkomsten. Daarvoor sluiten we aan bij EZ/FIN/SZW ondersteuning pakket voor ondernemers en welke aanvullende maatregelen daar nog komen. Woensdag is hierover een kamerdebat. Maw daarover wordt nog nagedacht en weten we nog niet precies wat onze lijn wordt. Ik heb [10](2e) gevraagd dit uit te zoeken. En [10](2e) en [10](2e) zijn bezig op een rij te zetten wat het betekent voor onze toegezegde subsidies aan evenementen. Ook hier wil ik jullie vragen te verwijzen naar/te overleggen met [10](2e). Zodat we 1 antwoord 1 geluid hebben naar de buitenwereld.

Als we meer duidelijkheid hebben dan informeer ik jullie weer.

3. DBO

Deze gaat deze week niet door. Maar ik zoek nog hoe volgende wel kan doorgaan: ZOOM oid? Want drie weken geen DBO is wel lang hoor....vind ik dan.

4. Parlementair/ beleidsnota's

Afgesproken in MT DGV is dat we al het schriftelijke verkeer met de TK gewoon laten doorgaan: schriftelijke kamervragen, vragenrondes beleidsstukken etc. Ook beleidsnota's die nodig zijn voor reguliere beleidscyclus (bijv SPUK, Sportakkoord maatregelen, uitwerking Pijler 6 etc) gewoon de lijn in sturen. [10](2e) vervangt DGV en de minister tekent ook op gezette tijden. Maw we gaan gewoon door met dat wat nodig is.

[10](2e) zal jullie nog informeren over opschonen subsidieplein. Want dat is het mooie als het wat rustiger wordt: dan kunnen we achterstanden wegwerken en langlopende klussen uit de kasthalen.

5. Ondersteunen & rustige periode opkomst

[10](2e) en [10](2e) (als ze terug is...hopelijk heel snel!) ondersteunen voorlopig [10](2e) op de Directie BPZ. Er moet een logboek worden aangelegd van haar bezigheden zodat later duidelijk is hoe het besluitvormingsproces is verlopen. Ze zijn zogenaamde "fly on the walls". Ze kunnen voorlopig dit nog afwisselen met hun werk bij sport.

Een aantal van jullie heeft aangegeven dat komende periode steeds rustiger zal worden. Dat is ook absoluut mijn verwachting. Een aantal willen best inspringen bij anderen als daar behoefte aan is. Op het terrein van de topsport zal het werk niet veel rustiger worden: daar moet pijler 6 worden uitgewerkt en zullen [10](2e) wellicht wat minder inzetbaar zijn. Meld je vooral bij [10](2e) als je ruimte overhebt. Zij zullen bekijken hoe elkaar onderling kunnen helpen en ondersteunen waar nodig.

6. Thuis en thuis met kids

Ik kan me voorstellen dat het erg wennen is met hele dag kids om je heen en dan geconcentreerd werken. Probeer goeie werkafspraken te maken met je partner (als die er is) en ga zo flexibel mogelijk om met je werktijden. Bijvoorbeeld ochtend kids en dan in de middag paar uurtjes werken. Of in de avonden je mail afwerken. Kijk wat werkt eenzijdig is. Of overleg met [10](2e) of [10](2e) wat voor jou werkt. We moeten allemaal een beetje schipperen en uitvinden wat meest logisch is. Sowieso thuiswerken vraagt andere werkwijze dat merk ik ook. Ik doe zoveel mogelijk telefonisch- ook po's en vergaderingen. En poog zoveel mogelijk zaken te laten doorgaan. Maar ik merk aan mezelf dat telefonisch niet mijn ding is,

mis de gezichten en lichaamstaal. Maar goed het is wel effectief.

We moeten even afwachten hoe lang dit duurt...gedeelde smart is halve smart)))

7. Vitale procedures directie

De BR heeft ons gevraagd in beeld te brengen welke dat voor ons zijn. Naast Betalingen/subsidies en politiek bestuurlijke ondersteuning hebben wij ze niet. Wel is het zaak

dat we goed in beeld hebben wie elkaar vervangt. Daarom stuur ik jullie bijgaand lijstje. Het secretariaat is onderling vervangbaar, werkt vanuit huis en de vaste telefoon is doorgeschakeld. (10)(2e) en (10)(2e) vervangen elkaar op FA taken. (10)(2e) vervangt mij. En Ik vervang (10)(2e) en (10)(2e) als 1 van hen er niet is.

8. Directiedag 9 april hebben we gecancelled. Dat is zo vlak na 6 april dat dat weinig zin heeft. Die datum kan dus uit de agenda. We zoeken naar een nieuwe datum. Ik hoop dat voor de zomer een moment te prikken valt. Anders wordt het september/oktober. Jullie horen spoedig wat het wordt.

Tot slot,

Volg ook vooral de mails van de SG. Die heeft de meest actuele informatie over thuiswerken en hoe je eea kan organiseren.

En natuurlijk wat te doen bij Corona klachten.

Ik zou zeggen 'hang in there', als de muren tegen je opvliegen laat het weten in de app; dan sturen we een opbeurend berichtje))))

Want om de slotzin van de minister-president te parafraseren - (10)(2g) (!) -

Laten we een beetje op elkaar letten de komende periode!

Keep you posted!

Groet (10)(2e)

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)