

**Concrete acties op korte termijn tav arbeidsmigranten:**

1. COVID-noodwet: definitie "huishouden" wordt aangepast> is niet in lijn met wat nu in noodverordeningen staat.
2. Testen: GGD'en maken plan van aanpak rondom testen personeel slachthuizen, waaronder veel arbeidsmigranten> overleg met VR, nog niet af
3. Inzicht krijgen in andere sectoren waar risico's op besmetting met coronavirus bestaan

**Andere belangrijke vraagstukken waar nog geen concrete acties voor de korte termijn te benoemen zijn:**

4. Doorbetaling arbeidsmigranten (met 0 uren contract) bij testen, ziekte, quarantaine/isolatie> Asscher en Klaver in debat 4 juni
5. Rol werkgevers (arbeidsbureaus en slachthuizen) bij huisvesten en vervoer arbeidsmigranten
6. Taalbarrière> bemoeilijkt het communiceren met arbeidsmigranten over RIVM richtlijnen, protocollen etc

**Onderzoeken met aanbevelingen:**

7. Onderzoek RIVM naar specifieke arbeidsomstandigheden slachthuizen, woon-en vervoeromstandigheden arbeidsmigranten en gebruik PBM in slachthuizen> 4 juni afgeleverd
8. Aanbevelingen aanjaagteam: eerste concept aanbevelingen klaar> worden nu op basis van o.a DG overleg aangescherpt

**Ad 1 Definitie huishouden in concept COVID-noodwet (consultatie versie)**

*Gemeenschappelijk huishouden:* als gemeenschappelijk huishouden worden aangeduid de personen die op één adres in de basisregistratie personen staan ingeschreven of die aannemelijk maken dat zij gezamenlijk een privaat huiselijk leven leiden of plegen te leiden. Personen die op hetzelfde adres wonen worden geacht een gemeenschappelijk huishouden te hebben. Dat geldt eveneens voor studenten die samenwonen, bewoners van zorginstellingen die in groepsverband wonen, mensen met een beperking of dementie die in een groep wonen, en andere woonvormen op eenzelfde adres die gemeenschappelijke voorzieningen delen. Ook personen die niet op eenzelfde adres staan ingeschreven kunnen tezamen een privaat huiselijk leven leiden, te denken valt aan kinderen uit samengestelde gezinnen die ingeschreven staan op het adres van de andere ouder, arbeidsmigranten die met elkaar leven in tijdelijke woonruimte en vissers die gedurende een aaneengesloten periode samenleven op een schip.

**Ad 2. Plan van aanpak GGD'en rondom testen**

Zie mail (10)/(2e) De behoefte bestaat onder de (19)/(2e) en om eerst te bezien welke taken en rollen we op ons moeten nemen als het om risicogericht testen gaat die t.a.v. meerdere sectoren houdbaar moet blijven. We hebben in deze fase sterk de behoefte om die keuzes samen met onze (10)/(2e) en het Veiligheidsberaad te maken.

**Ad 3. Inzicht andere sectoren**

Samen met de GGD'en en de betrokken ministeries wordt op korte termijn een plan van aanpak opgesteld om te bekijken in welke sectoren de grootste risico's op besmetting met het coronavirus bestaan en welke rol het testen van medewerkers daarin kan spelen.

**A 7 Aanbevelingen RIVM**

- Verbeter de sociale omstandigheden van arbeidsmigranten. Besteed aandacht voor de kwetsbare positie waar arbeidsmigranten in kunnen verkeren. Zorg voor goede woonomstandigheden en transport. Garandeer doorbetaling bij ziekte of quarantaine. Afstand houden thuis en tijdens vervoer dient gegarandeerd te kunnen worden. In de situatie van positieve index binnen een huishouden moeten er voorzieningen worden getroffen om quarantaine mogelijk te maken voor alle huisgenoten. Hierbij moeten arbeidsmigranten doorbetaald worden. Het uitzendbureau dient hierin een verantwoordelijkheid te nemen

- Verantwoordelijkheden dienen uitgeschreven te worden: in de concept handreiking "Corona-Veiligheidsprotocol Arbeidsmigranten van de Stichting van de Arbeid / sociale partners" worden de verantwoordelijkheden benoemd. De betreffende partijen dienen hierop actie te ondernemen
- Transport dient te worden georganiseerd waarin alleen mensen die het huishouden delen samen worden vervoerd, of er anders zeker 2 meter afstand kan worden bewaard.
- De bedrijven dienen maatregelen te treffen zoals hierboven beschreven. Een inspectie dient plaats te vinden door een arbeidshygiënist voordat een gesloten bedrijf opnieuw opengaat.
- Er dient focus gelegd te worden op het niet werken bij (milde) klachten. Hier dient actief naar gevraagd te worden bij aanvang van de werkzaamheden door een gezondheidscheck in de eigen taal.
- Meer onderzoek is nodig naar de mate van transmissie op de werkvloer, thussituatie en transport, zie de punten eerder genoemd.

**Ad 8. Aanbevelingen aanjaagteam op de korte termijn op de volgende punten:**

- 1) Registratie
- 2) Wonen
- 3) samenstelling huishouden
- 4) Vervoer
- 5) Ketenaansprakelijkheid
- 6) Zorgverzekering
- 7) Samenwerking toezichhouders / handhavingsinstanties
- 8) Informatievoorziening