

Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

Deze nota wordt met een Kamerbrief meegestuurd: **Nee**

Aan

MLZS

Deadline: 19-09-2022

MEVA  
Arbeidsmarkt

Ontworpen door

5.1.2e 5.1.2e )

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

Datum Document

-

Kenmerk

3437645-1035307-MEVA

Bijlage(n)

Adviesaanvraag

Concept Kamerbrief

MR-aanbiedingsformulier

# nota

(ter beslissing)

Zorgpersoneel met Post-Covid

## 1. Aanleiding

In de RWIZO van 13 september is besloten om de brief over zorgpersoneel met langdurige post-COVID klachten voor te leggen aan de Raad van State (RvS). Het verzoek tot voorlichting aan de RvS wordt geagendeerd voor de MR van 23 september.

## 2. Geadviseerd besluit

Stemt u in met agendering van het verzoek tot voorlichting aan de RvS voor de Ministerraad van 23 september? De concept-Kamerbrief wordt als bijlage bij de adviesaanvraag toegevoegd, aangezien hierin het voorstel uiteengezet en onderbouwd is.

## 3. Kernpunten

### Verzoek tot voorlichting

In de RWIZO is besloten om de eventuele onverplichte financiële tegemoetkoming aan zorgmedewerkers met post-COVID klachten voor advisering ("een verzoek om voorlichting") voor te leggen aan de RvS. Dit verzoek tot voorlichting is toegevoegd in de bijlage. De RvS wordt om advies gevraagd op een drietal punten:

1. Risico's op een mogelijke precedentwerking ten opzichte van bijvoorbeeld andere sectoren;
2. Juridische houdbaarheid van de afbakening;
3. Hoogte van het bedrag in het licht van eerder verstrekte tegemoetkomingen.

NB. Na ambtelijk overleg met RvS is een eerste inschatting gemaakt dat het verzoek om voorlichting over ongeveer een maand gereed kan zijn.

Concept Kamerbrief

Zoals vermeld wordt de Kamerbrief als bijlage toegevoegd aan het verzoek tot voorlichting. Zodra het advies van de RvS is ontvangen, wordt de Kamerbrief aangepast en opnieuw geagendeerd in de MR. In de brief wordt de Kamer geïnformeerd:

- over de aard en omvang van het aantal zorgwerknemers dat niet meer van werk naar werk begeleid kan worden (motie Van den Hil en Tielen);
- over het algemene beleid voor mensen met post-COVID en dat voor zorgpersoneel met post covid;
- over het besluit dat het Kabinet met een onverplichte financiële tegemoetkoming van € 15.000 het leed erkent van zorgpersoneel dat in de eerste golf (maart tot en met juni 2020) voor COVID-patiënten heeft gezorgd, toen besmet is geraakt met COVID-19 en nu (mede) vanwege post-COVID klachten verminderd of helemaal niet meer inzetbaar is voor werk, blijkend uit onder andere een WIA-beoordeling;
- dat het niet mogelijk is om extra zorgkosten te vergoeden die zorgmedewerkers met post-COVID vanwege hun klachten maken (motie Paulusma-Bikker);
- over het verzoek voor het instellen van een tegemoetkomingsfonds Long COVID in analogie van de regeling Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten (TSB) (motie Kathmann en **5.1.2e**);
- over uw gezamenlijke reactie op het RVS-rapport '(Maat)werk bij langdurige klachten na COVID'

**MEVA**  
Arbeidsmarkt  
**Kenmerk**  
3437645-1035307-MEVA

#### 4. Toelichting

##### *a. Draagvlak politiek*

De brief sluit aan op de roep vanuit de Kamer om iets te doen aan de problemen van het zorgpersoneel<sup>1</sup>, dat in de eerste golf COVID heeft gehad en nu kampt met langdurige post-COVID klachten. Deze brief is de reactie op de (met brede steun) aangenomen motie Paulusma (D66) en Bikker (CU). De motie verzocht binnen twee maanden uitsluitsel te geven. Deze termijn is inmiddels verstreken. Met een uitstelbrief is de Kamer geïnformeerd dat deze termijn niet wordt gehaald.

##### *b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie*

Vakbonden en betrokken zorgprofessionals laten zich op dit thema steeds nadrukkelijker horen. FNV en CNV hadden in eerste instantie het kabinet 9 september als ultimatum gesteld om uitsluitsel te krijgen over wat het kabinet gaat doen voor zorgpersoneel met post-COVID. Later is dit bijgesteld naar 16 september 2022. Nu het kabinet op die datum nog geen duidelijkheid heeft geboden, hebben CNV en FNV aangekondigd definitief naar de rechter te stappen om een financiële tegemoetkoming af te dwingen. De advocaten zijn bezig met een dagvaarding waarin hun eis nader wordt geformuleerd.

##### *c. Financiële en personele gevolgen*

Het doen van een verzoek tot voorlichting heeft geen financiële gevolgen. Indien het kabinet besluit om een financiële tegemoetkoming te verstrekken, dan is een bedrag van maximaal € 35 mln. benodigd.

##### *d. Juridische aspecten haalbaarheid*

N.v.t.

<sup>1</sup> De oorspronkelijke motie ziet ook toe op personeel in andere cruciale beroepen, zoals het onderwijs. In het debat van 28 juni jl. is besloten om deze motie te focussen op zorgpersoneel.

*e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)*

Het verzoek tot afstemming aan de RvS en de concept Kamerbrief is afgestemd met:

- SZW (arbeidsmarkt algemeen, relatie sociale zekerheid, personeel in kinderopvang);
- OCW (onderwijspersoneel);
- JenV (politiepersoneel);
- FIN (financiële aspecten);
- AZ (algemeen);
- DUS-i (uitvoering);
- Intern VWS:
  - o WJZ (juridische aspecten).
  - o FEZ (financiën)

**MEVA**

Arbeidsmarkt

**Kenmerk**

3437645-1035307-MEVA

*f. Gevolgen administratieve lasten*

Het verzoek tot voorlichting en de concept Kamerbrief zelf leidt niet tot administratieve lasten. De tegemoetkomingsregeling die uit de brief voortvloeit, zal wel leiden tot administratieve lasten. Bij de uitwerking van de regeling worden deze in kaart gebracht en gekwantificeerd.

*g. Toezeggingen*

Het verzoek tot voorlichting en de concept Kamerbrief hangt samen met de onderstaande toezeggingen:

ID	Omschrijving
<a href="#">10625</a>	De Kamer na de zomer te informeren over de uitkomsten van het gesprek over op welke manier Invulling gegeven kan worden aan de ondersteuning van deze groep, in aanvulling op de bestaande maatregelen die reeds zijn genomen om mensen met post-COVID te ondersteunen.
<a href="#">10696</a>	Mijn beleidsreactie op het advies '(Maat)werk bij langdurige klachten na COVID' van de RVS zal onderdeel uitmaken van de brief over de ondersteuning van zorgmedewerkers die in de eerste golf COVID hebben doorgemaakt, niet voldoende zicht op herstel hebben en daardoor met ontslag zijn geconfronteerd.
<a href="#">10065</a>	Ik hoop u dit najaar te berichten over de vervolgstappen die ik rondom het vraagstuk van inkomensgevolgen voor zorgverleners met Long COVID ga zetten

*h. Fraudetoets*

N.v.t.

**5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

Deze nota gaat niet met een Kamerbrief mee.

5.1.2e 5.1.2e )

5.1.2e