

**To:** [redacted 5.1.5] [redacted 5.1.2e]@minvws.nl; [redacted 5.1.2e] ([redacted 5.1.2e]@minvws.nl)  
**Cc:** [redacted 5.1.2e] | [redacted 5.1.2e]@minvws.nl  
**From:** [redacted 5.1.2e]  
**Sent:** Fri 12/31/2021 11:23:38 AM  
**Subject:** overdracht covid zaken  
**Received:** Fri 12/31/2021 11:23:39 AM

Ha [redacted 5.1.2e]

Zometeen trek ik de spreekwoordelijke deur achter mij dicht. Ik ben dan tot 10 januari afwezig. Fijn dat jullie het weer overnemen. De afgelopen week was erg rustig, er speelde rond Covid eigenlijk niet zoveel.

- Slechts één IG&H punt, waarvan [redacted 5.1.2e] (hieronder) aangaf dat nog niet te willen oppakken. We hoeven dus voorlopig nog **niet** aan de veldpartijen te vragen om een richtlijn voor het geval besmette medewerker met lichte klachten in fase 3 toch onmisbaar is. Er is maandag 3 januari overleg met IG&H, [redacted 5.1.2e] schuift daarbij aan.
- In de dagen voor Kerst ben ik nog druk geweest met een brief over FFP2, samen met GMT. Is uiteindelijk nog net op tijd afgerond en ging ook als bijlage mee met Kamerbrief. Strekking was: bij twijfel of als de medewerker erom vraag FFP2 gebruiken; en om het verder te stimuleren kunnen aanbieders van 4 -18 januari voor een habbekrats bestellen bij LCH.
- Ik heb mail aan leden koepeloverleg uitgedaan om behoefte aan overleg op 4 januari te peilen (en inventarisatie agendapunten te doen). Voorzichtige insteek om dit niet door te laten gaan, maar ik kan me voorstellen dat partijen het toch graag willen. [redacted 5.1.2e] graag dit op maandag opvolgen en evt. met [redacted 5.1.2e] knoop doorhakken over al dan niet door laten gaan en in geval van doorgang de agenda rondsturen. NB: op de dag ervoor is er HadK overleg.

To do:

- Maandag 3 januari zo nodig een agenda voor koepeloverleg rondsturen.
- Misschien goed als [redacted 5.1.2e] ook HadK overleg bijwoont, zodat hij die kennis met de collega's kan delen in de dagen erna.

Aanwezigheid:

- [redacted 5.1.2e]
- [redacted 5.1.2e]
- [redacted 5.1.2e]
- [redacted 5.1.2e]
- [redacted 5.1.2e]

Contactpersonen DMO:

- t/m 3 januari [redacted 5.1.2e] [redacted 5.1.2e]@minvws.nl
- van 4 t/m 10 januari [redacted 5.1.2e]@minvws.nl

Groet,

[redacted 5.1.2e]

**Van:** [redacted 5.1.2e] <[redacted 5.1.2e]@minvws.nl>

**Verzonden:** vrijdag 31 december 2021 11:00

**Aan:** [redacted 5.1.2e] <[redacted 5.1.2e]@minvws.nl>; [redacted 5.1.2e] <[redacted 5.1.2e]@minvws.nl>; [redacted 5.1.2e] <[redacted 5.1.2e]@minvws.nl>

**CC:** [redacted 5.1.2e] <[redacted 5.1.2e]@minvws.nl>; [redacted 5.1.2e] <[redacted 5.1.2e]@minvws.nl>; [redacted 5.1.2e] <[redacted 5.1.2e]@minvws.nl>; [redacted 5.1.2e] <[redacted 5.1.2e]@minvws.nl>

**Onderwerp:** Proces presentatie maandag in HAK-overleg

Hi [redacted 5.1.2e]

[redacted 5.1.2e] helemaal eens met je reactie. Inderdaad handig als je punt "uiterste nood" aan IG&H meegeeft. Verder goed om te weten: IG&H bereidt voor het HAK-over as maandag een presentatie voor (die daarna ook wordt gedeeld met alle HAK-parijen). Zij zullen deze maandag ochtend vroeg met ons delen. Wij kunnen dan bij voorkeur voor 12 uur en uiterlijk om 1 uur reageren op die presentatie. Ook heeft [redacted 5.1.2e] een vooroverleg met [redacted 5.1.2e] (voorlopige planning half 11). Misschien wil je daarbij aansluiten [redacted 5.1.2e] Zo ja, graag even laten weten aan [redacted 5.1.2e] die stuurt je dan de link toe.

Groet,

[redacted 5.1.2e]

[redacted 5.1.2e] <[redacted 5.1.2e]@minvws.nl>

**Verzonden:** vrijdag 31 december 2021 09:23

**Aan:** [redacted 5.1.2e] <[redacted 5.1.2e]@minvws.nl>; [redacted 5.1.2e] <[redacted 5.1.2e]@minvws.nl>

**CC:** [redacted 5.1.2e] <[redacted 5.1.2e]@minvws.nl>; [redacted 5.1.2e] <[redacted 5.1.2e]@minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: PBM-richtlijn

Ha [redacted 5.1.2e]

Even in aanvulling.

Heb al eerder aangegeven dat ik deze maatregel onverstandig vind en alleen in uiterste nood te rechtvaardigen (ook gelet op de ervaringen in de periode 6 maart – 20 maart waarin dit mogelijk was, en we toen juist in de opgaande beweging naar de eerste piek de mogelijkheid juist geschrappt hebben). Het risico is reeel dat je paard achter de wagen spant met alle gevolgen van dien.

Dat hij in rapport staat kan (al zal ik nog meegeven dat het uiterste nood is) maar ik wil hier de sector nu niet mee lastig vallen. Het zou trouwens logisch zijn ook hier de route weer te benutten van LCI-richtlijn-uitgangspunten gebruik pbm etc-handreiking praktijk (door sector).

5.1.2e

---

**Van:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

**Verzonden:** donderdag 30 december 2021 10:45

**Aan:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

**CC:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: PBM-richtlijn

Dag 5.1.2e

Ja, dat gaan we doen (al zal het gelet op alle afwezigheden eventjes duren voor het rond is).

Ik heb even bij 5.1.2e de docs van IG&H opgevraagd, zodat ik het verzoek goed in de context kan plaatsen.

Groet,

5.1.2e

---

**Van:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

**Verzonden:** woensdag 29 december 2021 11:06

**Aan:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

**CC:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

**Onderwerp:** FW: PBM-richtlijn

Hi 5.1.2e

IG&H heeft ook een aanbeveling gedaan inzake richtlijnen voor geval medewerker besmet is. Deze was gericht aan VWS maar dat leek ons vreemd omdat beroepsgroepen richtlijnen maken, niet VWS. Navraag leert dat de aanbeveling ziet op een richtlijn die wordt gehanteerd in de langdurige zorg. Kunnen jullie dit punt dus ajb oppakken met het LZ-veld?

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

---

**Van:** 5.1.2e < 5.1.2e @igh.com>

**Verzonden:** woensdag 29 december 2021 10:56

**Aan:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

**Onderwerp:** PBM-richtlijn

Ha 5.1.2e

Nog even terugkomend op richtlijn voor werken met PBM in geval van positieve covid test.

Heb dit even nagevraagd bij o.a. de GGD en die geven aan dat de partijen in de langdurige zorg uitgaan van de LCI-richtlijn van het RIVM.

<https://lci.rivm.nl/node/2571>. Dit is ook de richtlijn waar bijv. Actiz over communiceert naar haar leden.

Echter is deze richtlijn gericht op het werken van zorgmedewerkers bij positieve huisgenoten of positieve nauwe contacten, en nog niet over werken bij een eigen positieve test.

Zou denk ik dus om een uitbreiding van deze richtlijn gaan in geval van bijvoorbeeld fase 3.

Mocht je nog vragen hebben, bel gerust!

Groet,



5.1.2e

+31 5.1.2e  
5.1.2e @igh.com

**IG&H | Make strategy work!**

Hondiuslaan 102 | 3528 AC UTRECHT | Nederland

+31 5.1.2e  
[www.igh.com](http://www.igh.com)

