

To: [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted]@minvws.nl]
Cc: [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted]@minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted]@minvws.nl]
From: [redacted] 5.1.2e
Sent: Thur 10/28/2021 12:32:05 PM
Subject: Annotatie Najaarsnota voor gesprek met [redacted] 5.1.2e
Received: Thur 10/28/2021 12:32:05 PM
[2021 10 27 laatste tussenstand met VWS.xlsx](#)
[RE: Resterende discussiepunten Najaarsnota bespreken.eml](#)

Hoi [redacted] 5.1.2e

Onderstaand een aangevulde annotatie voor het gesprek met [redacted] 5.1.2e. Onder meer met een extra agendapunt voor de CAO middelen. Mocht je het morgenochtend nog even willen bespreken, dan is [redacted] 5.1.2e bereikbaar. Ter informatie ook de mail van de IRF bijgevoegd met hun laatste standpunten (zit ook verwerkt in de annotatie).

Groet,

[redacted] 5.1.2e

Algemeen beeld Najaarsnotabesluitvorming

- Een groot deel van de mutaties is zowel op de reguliere als de coronaplaat akkoord bevonden door de IRF. Een aantal mutaties op de coronaplaat zijn nog in afwachting van definitieve besluitvorming in de MCC (maar geen discussiepunt).
- Met een aantal niet-gehonoreerde voorstellen kunnen we leven of heeft BT een compromis bereikt over een lager bedrag. Echter bij een vier onderwerpen komen we niet tot overeenstemming met de IRF. Op de VWS-begroting betreft dit de verlenging van een regeling voor de jeugdzorg en de bijbehorende kasschuif (agendapunt 1). Op de coronaplaat betreft dit het doorschuiven van middelen voor zelftesten van 2021 naar 2022 (agendapunt 2), de lijn van Financiën dat een personele claims niet meer generaal worden gehonoreerd (agendapunt 3) en hebben we graag een harde toezegging dat de cao middelen worden toegekend in de voorjaarsbesluitvorming.
- In de bijgaande Excel vind je een compleet overzicht van alle mutaties van de Najaarsnota en corona beeld.

Agenda

1. Verlenging regeling liquiditeitsproblemen jeugdzorg (Najaarsnota)
2. Zelftesten (corona)
3. Personeel 2021/2022 (corona)
4. CAO middelen

Toelichting

buiten verzoek

5.1.2e

buiten verzoek

2. Zelftesten

Voorstel VWS:

Nr.	Omschrijving	2021	2022
834d	Kasschuif aanschaf zelftesten	-420.778	420.778

- Bovenstaande post heeft betrekking op een raamovereenkomst, die ons de mogelijkheid geeft om 53,5 miljoen zelftesten te kopen. Nu is hier in 2021 geen gebruik van gemaakt, omdat wij voldoende zelftesten op voorraad hebben, waardoor de middelen in 2021 niet zijn gebruikt. Er zijn voldoende zelftesten omdat er nog geen nieuwe besluiten zijn genomen t.a.v. inzet zelftesten in bijvoorbeeld het onderwijs.
- De raamovereenkomst kan verlengd worden tot in 2022 waardoor VWS als het nodig is aanschaffen kan doen. Zoals ook eerder afgesproken worden de aanschaffen alleen gedaan als er een (MCC/MR) besluit onder ligt. Indien dat het geval is zijn er wel middelen nodig en die hebben wij momenteel nog niet.
- Stadpunt IRF is dat er nog geen besluit is genomen om deze zelftesten aan te schaffen en daarom wijzen zij deze kasschuif af. Zij wijzen erop dat je ook ten tijde van het beleidsbesluit de middelen (kas en verplichting) kunt laten toevoegen aan je begroting.
- Standpunt VWS:
 - De raamovereenkomst ingeval van noodzakelijkheid ingezet moet worden en dat er dan geld nodig is. De raamovereenkomst geeft VWS de mogelijkheid om deze verplichting aan te gaan. Om te voorkomen dat besluitvorming vertraging oploopt is ons voorstel om de middelen te schuiven naar 2022. Voor 2021 hadden wij namelijk ook met dezelfde reden de middelen op onze begroting staan.
 - pDGV heeft in het budgethoudergesprek aangegeven dat het gehele bedrag doorgeschoven moet worden. Het niet verlengen van de raamovereenkomst en/of minder middelen beschikbaar hebben is wat hen betreft ook vooruitlopen op de besluitvorming. Indien je de raamovereenkomst niet zou verlengen kun je niet rechtmatig zelftesten aanschaffen en dien je dus bij een dergelijk beleidsbesluit, een termijn van circa 3-4 maanden aan te houden tot de levering. Dat is onwenselijk.
- Terugvaloptie kan zijn om minimaal een kwart van het budget door te schuiven naar 2022 (bedragen zijn niet onderbouwd), zodat eventuele aanschaffen van zelftesten snel en rechtmatig kunnen plaatsvinden. Voor eventuele aanvullende middelen in 2022 kunnen we dan het proces door met een ISB. In het budgethoudergesprek heeft de budgethouder aangegeven het hele bedrag door te willen schuiven.

3. Diverse personeelclaims coronaplaat 2021 en 2022

Voorstel VWS:

Nr.	Omschrijving	2021	2022	Kolom
849	Personeel nafase covid-19	0	4.386	
850	Onderzoeken handelen VWS tijdens coronacrisis	0	3.267	
851	Bureau BVA	126	215	5.1.2e

852	Communicatiecapaciteit coronadossiers 2022 (1ste half jaar)	0	1.438	
853	Extra personele inzet BPZ	0	84	
854	Extra personele inzet BPZ	432	505	5.1.2e
855	Extra juridische inzet	0	385	
856	Inhuur Wob-juristen	0	3.900	
864	Nieuwe vaccins en Covid behandelingen	0	400	CZ
865	Crisisbestendig robuust acuut zorglandschap	100	1.200	CZ
867	Bestuurlijk beheer en verantwoording voorraden PBM	0	700	CZ
Totaal		658	16.480	

- Bovenstaande posten betreffen allemaal personeelclaims voor directies die direct te maken hebben met de gevolgen van corona. Zo betreft het onder meer middelen voor het programmadiirectie nafase COVID-19 (hebben nog geen budget voor 2022), communicatiebudget voor coronacampagnes, juridische inzet voor coronazaken waaronder wob-dossiers en het aansturen van het LCH. Daarnaast zit er een plukje coronagerelateerd onderzoek in.
- De IRF geeft aan dat de middelen niet bedoeld zijn voor de directe bestrijding van het virus. Rijksbreed krijgt niemand meer personeelclaims gehonoreerd en dit zou moeten worden opgevangen binnen de bestaande bezetting. Als dat toch niet lukt dan is de voorjaarsbesluitvorming het aangewezen moment om claims in te dienen.
- Voornaamste argumenten vanuit VWS zijn:
 - De claims zijn in onze ogen wel degelijk coronagerelateerd.
 - IRF komt met een nieuwe lijn voor personele claims. Ongelukkig moment want bij ronde is er geen mogelijk om claim voor 2022 op te voeren op de reguliere plaat.
 - Veel claims zijn het verlengen van middelen voor bestaand personeel, waarvoor we eerder middelen voor 2021 hebben gekregen. De inzet van dit personeel is langer nodig en we kunnen ze niet 1 januari ontslaan en dan na de voorjaarsbesluitvorming weer aannemen. Als je nu wacht op voorjaarsbesluitvorming heb je een hoop voldongen feiten, iets dat IRF en FEZ allebei niet wenselijk vinden.
- Specifieke punten bij claims:
 - Personeel nafase covid-19 (849): in 2022 heeft de programmadiirectie NC-19 nog helemaal géén budgetten. Budget is dus nodig.
 - Onderzoeken handelen VWS tijdens coronacrisis (850): ook hier heeft NC-19 nog helemaal géén budget in 2022. Aanvullend onderzoek naar onrechtmatige inkoop en mogelijke aankomende overige onderzoeken naar het handelen van VWS in de coronacrisis kunnen niet uitgevoerd worden zonder budget. Rechtmatigheid kan in het geding komen als deze onderzoeken wel uitgevoerd worden, zonder vooraf beschikbaar gestelde middelen.
 - Bureau BVA (851): Dit is noodzakelijk, want het betreft inzet extra beveiliging en aanvullende digitale opsporing in verband met verhoogd risicoprofiel VWS en de bewindspersonen.
 - Crisisbestendig robuust acuut zorglandschap (865): is een pakketje van onderzoek (750k) en personeelskosten (450k). Als dit niet wordt gehonoreerd moeten we wachten met verdere beleidsvorming op het terrein van betere zorgcoördinatie, gegevensuitwisseling en governance tot het voorjaar.
- Het voorstel richting IRF is dat zij ons nog eenmaal de ruimte geven om personele claims gehonoreerd te krijgen, want de IRF-lijn is nieuw en we hebben nu geen andere optie om te dekken. Vanaf voorjaarsbesluitvorming zullen we dan mutaties voor personeel op het kerndepartement als reguliere mutaties meenemen en gaan we terug naar de normale begrotingscyclus (ook in belang FEZ). De zes ton voor 2021 kan eventuele worden opgenomen op de reguliere Najaarsnota-plaat.

buiten verzoek

