

Concept besluitenlijst DR-vergadering 6 juli 2021

Aanwezig: 5.1.2e (1^e half uur aanwezig), 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e
 5.1.2e (vervanging 5.1.2e), 5.1.2e (verslag)
 Afwezig: 5.1.2e

2. Inhoudelijk onderwerp

02.513/21 Jaardoelen 2022 – 5.1.2e aanwezig

Het doel van de bespreking is het vaststellen van het proces en bespreking van de concept jaardoelen 2022. Een aantal jaardoelen zijn gekoppeld aan portefeuillehouders van de strategische prioriteiten RIVM2025, één aan de prioriteit 'basis op orde' en één aan 'externe ontwikkelingen'.

De volgende wijzigingen worden doorgevoerd:

- De belangrijke externe ontwikkelingen zoals die voortkomend uit de COVID-19 crisis vragen nog extra aandacht in formulering van jaarplandoelen. Dit kan (deels) ondergebracht worden door het onderwerp pandemic preparedness te verbreden en door toevoeging aan jaarplandoel(en) bij lokaal tot internationaal (meerlaags werken).

Actie: SDR en M&V komen met een gezamenlijk voorstel richting BDR.

- Toevoegen van aandacht voor de medewerkers na de crisis. Zowel in de transitie van thuiswerken naar (deels) op kantoor werken, als de terugkeer van collega's in het reguliere werkproces die zich nu bezighouden met de crisisaanpak (mensen maken het RIVM).
- Meer evenwicht aanbrengen tussen strategische doelen, de basis op orde en de werkzaamheden die te maken hebben met de (gevolgen van de) crisis.
- Meer aandacht geven aan de actualiteit, en een check op de haalbaarheid van de doelen.
- Bezien of de strategische prioriteit 'Voorbereid op de vragen van nu en morgen' (punt 5) volledig is.
- Bij hybride werken (punt 11) benadrukken welke acties al in gang zijn gezet.

Actie: 5.1.2e past de concept Jaardoelen 2022 aan op bovenstaande punten in samenwerking met de portefeuillehouders.

Het proces ziet er op hoofdlijnen als volgt uit:

Juli/augustus: Bespreking jaardoelen 2022 in Domein MT's.
 31 augustus: Prioritering en aanscherping aanbrengen in jaardoelen door de portefeuillehouders en de DG ter voorbereiding MT RIVM.
 7 september: Vaststellen jaardoelen 2022 in de DR (Actie FCC/BDR).
 8 september: Behandeling in het MT RIVM.
 14 september: Selecteren en bespreken RIVM topisico t.b.v. Jaarplan RIVM 2022.
 12 oktober: Bespreken concept-Jaarplan in de DR.
 15 oktober: Het concept Jaarplan wordt uiterlijk 15 oktober ter toets naar VWS gestuurd.
 15 november: Formele vaststelling door de DR / aanbieden aan 5.1.2e
 Okt/nov: Vertaling naar X-matrixen van de centra, staven en afdelingen.

Er is ruimte om de input uit de strategische DR van 18 mei j.l. te verwerken in de definitieve jaardoelen 2022. In het proces van volgend jaar zal meer ruimte worden gecreëerd voor intervisie en interactie over de jaardoelen.

Besluit: de DR stelt het proces vast en verzoekt de actiepunten te verwerken in de nieuwe versie.

Concept besluitenlijst DR-vergadering 6 juli 2021

1. Mededelingen/actualiteiten – 5.1.2e en 5.1.2e aanwezig

5.1.2e

- In het CMT-overleg is het aangekondigde boerenprotest op 7 juli aan de orde gekomen. Monitoring vindt plaats. Op INsite is een bericht geplaatst met het verzoek om thuis te werken.

Actie 5.1.2e en 5.1.2e stemmen de afspraken verder af.

5.1.2e

- Er is veel aandacht voor het rapport Minimal unit pricing met betrekking tot alcohol.
- Er is veel aandacht voor het rapport omtrent de laatste wil-pil. Het RIVM heeft een rol in het in beeld brengen van de betreffende stoffen.

5.1.2e

- De media heeft berichtgeving geplaatst over het niet vermelden van Tata Steel in het onderzoeksrapport van de GGD over uitstoot en de impact daarvan op de volksgezondheid. Er wordt bekeken welke invloed dit heeft op het RIVM.
- I&W heeft het RIVM gevraagd te adviseren hoe de uitstoot van Tata Steel verminderd kan worden. Dit past niet in het takenpakket van het RIVM en wij zullen hier dus geen rol in vervullen. In bredere zin is het belangrijk om als RIVM rolvast te zijn.

5.1.2e

- Een aantal artsen heeft zich verenigd om literatuuronderzoek uit te voeren naar de RIVM-rapporten over de effecten van windmolens. Hierover vinden gesprekken plaats met EZK.
- Elke dinsdag vindt er gepaste woordvoering plaats over ontwikkelingen omtrent Covid-19. Stijging van de besmettingscijfers was te verwachten, maar de stijging is iets groter dan verwacht. Het RIVM blijft alert.

5.1.2e

- In het BRBV is de Signal-app besproken. Besloten is vooralsnog nog niet over te stappen naar Signal. Signal mag wel gebruikt worden zolang archivering niet aan de orde is. Uitgezocht wordt waarom WhatsApp onveilig is, of Signal kan voorzien in archivering, en hoe er omgegaan moet worden met Signal in relatie tot mogelijke WOB-verzoeken. Voorlopig is het verzoek Signal niet te gebruiken voor zakelijke afspraken en besluitvorming. Het punt met betrekking tot het ABP en beleggen in fossiel is per abuis niet aan de orde gekomen in het BRBV.
- Deze week vinden er verdere gesprekken plaats over de nieuwbouw. Dit dossier blijft voorlopig de aandacht vragen.

2. Vervolg inhoudelijke onderwerpen

Bespreken stand van zaken COVID-vaccinatieprogramma – 5.1.2e aanwezig

- Momenteel worden de 12 t/m 17-jarigen uitgenodigd voor een vaccinatie.
- De Gezondheidsraad heeft een advies uitgebracht over het combineren van verschillende vaccinaties. Dit heeft geen invloed op de snelheid van het vaccinatieprogramma.

Concept besluitenlijst DR-vergadering 6 juli 2021

- Op 5 juli heeft er een correctie naar beneden plaatsgevonden van het aantal gezette prikken. Dit heeft te maken met het per abuis meetellen van de vaccin-donaties aan onder andere Suriname. Het gaat om relatief kleine afwijkingen.
- Burgers hebben veel vragen over het digitale Covid-certificaat. Op de achtergrond worden de problemen opgelost, de impact op het RIVM is beperkt.
- Er is een gesprek geweest met VWS over de toekomst van het vaccinatieprogramma en de onderlinge relatie. De uitkomst is dat sturing op een lager niveau gewenst is nu de druk iets verminderd. Er worden een aantal thema's uitgewerkt zoals data, stabiliteit en borging. Er is ook gesproken over de timing van gesprekken met de juiste stakeholders.
- Inkoop en het opstellen van contracten vraagt aandacht. Zowel VWS als het RIVM heeft hierin een rol. De conclusie is dat de inhoud en het opstellen van contracten dicht bij elkaar georganiseerd moet worden en in een zuivere rolverdeling.
- VGZ heeft met LCH gesproken over de voorraad van beschermingsmiddelen tijdens een volgende gezondheidscrisis. Na de zomer is er opnieuw een bijeenkomst. Het is belangrijk dit gericht een gecoördineerd voor te bereiden.
- Er is een Wob-verzoek binnengekomen met betrekking tot AVG en de registratie. Het is van belang C-ARVE hierin de lead te geven, onder andere vanwege de inmiddels opgebouwde expertise hierin en de korte lijnen tussen VWS en C-ARVE.
- De DR uit zorgen over berichten uit Israël over de gebruikte vaccins in relatie tot de opkomende Deltavariant. Nederland moet hierop voorbereid zijn en de DR zou graag zien dat VWS de Gezondheidsraad vraagt snel met een advies hierover te komen.

Actie: 5.1.2e vraagt VWS om de Gezondheidsraad aan te sporen tijdig te adviseren bij nieuwe ontwikkelingen omtrent Covid-19. Clb zet het signaal uit binnen het eigen domein.

02.515/21 Projectplan Hybride werken – 5.1.2e aanwezig

De DR wordt gevraagd het programmaplan goed te keuren waarin de activiteiten, rollen, verantwoordelijkheden, randvoorwaarden, planning, begroting en risico's zijn opgenomen. Het concept wordt op 8 juli in het MTRIVM besproken. Het programmaplan is in lijn met het Rijksbrede initiatief. Rijksbreed worden er middelen ter beschikking gesteld. Enerzijds zijn fysieke aanpassingen nodig om hybride werken mogelijk te maken. Anderzijds moeten de medewerkers ook wennen aan de nieuwe manier van werken. Er is begeleiding geregeld voor leidinggevenden om het hybride werken te implementeren.

De DR spreekt haar waardering uit voor het plan. De volgende aandachtspunten zijn van belang:

- De WiFi is in sommige gebouwen op dit moment niet stabiel genoeg om op een goede manier hybride te kunnen werken. Ook zijn de ruimtes hier nog niet volledig op ingericht.
- Collega's moeten wennen aan het werken met MS Teams.
- Niet alle collega's vinden het prettig om momenteel naar kantoor te komen.
- In de communicatie dient er enerzijds duidelijkheid gegeven te worden, anderzijds vraagt hybride werken om maatwerk.
- Maak gebruik van ervaringen die opgedaan worden.

Besluit: het projectplan wordt goedgekeurd met de volgende aanpassingen:

- 1) De 5.1.2e wordt als opdrachtgever opgenomen.
 - 2) Het projectplan benadrukt meer expliciet dat leren en kennis delen belangrijk is.
- (Actie 5.1.2e)

02.516/21 Maatschappij en gedragswetenschappen binnen het RIVM

Concept besluitenlijst DR-vergadering 6 juli 2021

De nota geeft invulling aan de behoefte binnen het RIVM om de maatschappij- en gedragswetenschappelijke expertise te versterken. Het uitgangspunt is dat er voortgebouwd wordt op lopende ontwikkelingen. De nota bevat de ambities voor de versterking die binnen 5 jaar bereikt moet zijn. De stuurgroep heeft een brede blik en wordt aangevuld met het stafhoofd O&P/FCC en iemand uit het Clb. Aan de klankborggroep zal een organisatieadviseur deelnemen. De financiering is in principe gedekt vanuit het DG-budget. Een begroting hiervoor volgt.

Besluit: de DR stemt in met de nota.

Actie: dM&V stelt een begroting op en deelt deze met SDR.

02.517/21 Advies Resultaat Gericht Werken – 5.1.2e aanwezig

De nota bevat een nieuw advies over de aanpak vanaf september 2021. RGW heeft hiertoe de hulp ingeschakeld van een adviesgroep en een ronde gemaakt langs alle domeinen voor input.

De voortgang zal tweemaandelijks besproken worden in de DR. Het resultaatgericht werken gaat niet over een tool, maar is een fundamentele stap om het management te versterken. Het is belangrijk dat bedrijfsvoering en het primair proces samen optrekken, en deze voortdurend in gesprek blijven. Nieuwe casussen worden opgepakt wanneer onderstaande casussen zijn afgerond conform het DR-besluit van 24 november 2020:

- COVID-19 programma, SPR en Transitie volgens RGW-principes inrichten/laten werken.
- iObeya als digitale stuurhut ontwikkelen en beschikbaar stellen.
- Knip tijdschrijven mogelijk maken voor de organisatie.
- Stuurhut directieraad ontwikkelen (inclusief werkwijze).

Besluit: de DR stemt in met de nota.

3. Ter vaststelling

03.518/21 Concept-besluitenlijst DR-vergadering d.d. 29 juni 2021

De DR stelt de besluitenlijst vast.

03.519/21 Actielijst

Ter kennisname.

4. Wat verder ter tafel komt

5.1.2e

- In het COC is gesproken over het verstrekken van gratis lunches. Hiermee is gestart tijdens de Covid-crisis vanwege het minimaliseren van contactmomenten in het bedrijfsrestaurant. Gezien de versoepelingen is de noodzaak voor gratis lunches er niet meer. Het besluit is dan ook daarmee te stoppen. Om voldoende afstand te bewaren kan het vergroten van het aantal uitgiftepunten van lunches in het bedrijfsrestaurant een oplossing zijn.

5.1.2e

Concept besluitenlijst DR-vergadering 6 juli 2021

- De interne werving van een programmamanager regionaal werken heeft geen kandidaat opgeleverd. De werving buiten de organisatie is opgestart. Het is belangrijk dat betrokken collega's zoals regio coördinatoren aangehaakt zijn om de continuïteit te borgen.
- Er is gesproken met het IPO over hun wens te komen tot een kennisplatform, met name op fysiek terrein. Momenteel wordt een plan opgesteld voor regio 3.0 om gebiedsgericht werken te versterken. Dit in samenwerking met BZK. Het programma is nog niet financieel gedekt.
- Er is een mooi afscheid georganiseerd voor Jan Roels. Jan blijft tot december lid van het MT. 5.1.2e is hem opgevolgd.
- Komende donderdag vindt het MTRIVM op locatie plaats. Het eerste half uur staat in het teken van het afscheid van 5.1.2e. Op de agenda staat de bekostiging van het RIVM.
- In het vorige MTRIVM is gesproken over de kennisbasis. BDR werkt de uitkomst uit.
- SDR stuurt de planning van de DR-vergaderingen in de zomerperiode rond aan de DR-leden.

5. Collegiale toetsing – vertrouwelijk