



verslag

**Secretaris-Generaal/ plv.
 Secretaris-Generaal**

 Directie Bestuurlijke en
 Politieke Zaken
 Bureau Bestuurlijke-politieke
 advisering

Bezoekadres:

 Parnassusplein 5
 2511 VX Den Haag
 T 070 340 79 11
 F 070 340 78 34

www.rijksoverheid.nl
Inlichtingen bij

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

Datum

31 januari 2022

Aantal pagina's

4

Betreft	Bestuursraad
Vergaderdatum en -tijd	28 januari 2022 10:00-13:00 uur
Vergaderplaats	Webex
Aanwezig	5.1.2e (vz), 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e RIVM, 5.1.2e, 5.1.2e (verslag)
Afwezig	5.1.2e GJ, 5.1.2e

1. MD-Beraad

2. Inhoudelijke onderwerpen

2.a. Planningsbrief

i.a.v. 5.1.2e

Afgelopen week heeft de MP in het debat over de Regeringsverklaring aan de Kamer toegezegd dat alle bewindspersonen binnen drie weken een planningsbrief zullen sturen. In deze brieven wordt een planning opgenomen met 1) wanneer de punten genoemd in het Regeerakkoord worden uitgevoerd 2) wat de timing van de hoofdlijnbriefen is en 3) bijbehorende wetgeving. BPZ coördineert deze brief. Het voorstel ligt nu voor aan de BR.

5.1.2e licht het stuk toe. Alleen de onderwerpen uit het regeerakkoord zijn opgenomen in de planning. Hier heeft FEZ naar gekeken en de opgenomen wetgeving is met WJZ afgestemd. De BR-leden doen vanmiddag nog een check en gaan de planning voor hun kolom na.

De BR is akkoord met het voorstel. Vanuit VWS wordt de brief namens alle drie de bewindspersonen verstuurd. De feitelijke planning wordt in kwartalen weergegeven en daarnaast wordt een korte kop toegevoegd over de gezamenlijke thema's van de bewindspersonen. Maandag komt dit terug in de Bewindspersonenstaf (BPS), daarna is er nog ruimte voor de laatste aanpassingen.

2.b. Voorbereiding Parlementaire Enquête*i.a.v.* 5.1.2e *en* 5.1.2e

Tijdens het coronadebat op 3 november 2021 steunde een meerderheid van de Kamer de motie om – tenzij het verloop van de coronacrisis daartoe aanleiding geeft – medio 2022 een parlementaire enquête naar de coronacrisis te starten, aanvullend op het onderzoek van de Onderzoeksraad voor Veiligheid. De programmadirectie NC-19 heeft een inventarisatie gemaakt van relevante punten ter voorbereiding op de parlementaire enquête. In de voorliggende nota wordt een voorstel gedaan voor de werkwijze per fase.

De BR wordt gevraagd akkoord te gaan met de onderscheiden fasen voor de parlementaire enquête, de voorstellen en met het opstellen van een plan van aanpak (inclusief tijdsfasering) door NC-19.

Het is nog onduidelijk wanneer de parlementaire enquête precies start, maar de BR vindt het goed dat er alvast voorbereidend werk wordt gedaan. NC-19 geeft aan dat het voorbereiden van medewerkers hier ook een onderdeel van is. Deze ervaring kan overweldigend zijn en dat mag je als werkgever niet onderschatten. Dit betekent niet dat er wordt getraind in het antwoorden, maar dat iemand leert om rustig te blijven en om te gaan met een stressvolle situatie.

De vraag wordt gesteld of een aantal overlegmomenten met de bewindspersonen gecombineerd kunnen worden met de BPS om drukte te verminderen. NC-19 neemt dit mee.

De BR is akkoord met de beslispunten. M.b.t. de voorstellen verzoekt 5.1.2e RIVM om ook het RIVM hierin mee te nemen. M.b.t. het plan van aanpak wordt aangegeven dat het belangrijk is om de directies (zowel beleids- als stafdirecties) zoveel mogelijk te ontlasten en dubbelingen in hun werk te beperken.

De nota wordt aangepast en ook met mLZS afgestemd.

2.c. Essay NSOB 2e tijdvak*i.a.v.* 5.1.2e

Begin april 2021 heeft de BR ingestemd met de inhoud van een aantal producten van de Nederlandse School voor Openbaar Bestuur (NSOB) over het eerste tijdvak van de coronacrisis (januari t/m juli 2020). Dit betroffen een algemene tijdlijn, een verhalenbundel met ervaringen van VWS-medewerkers en een essay ('Leven in de curve'). Inmiddels heeft de NSOB een tweede essay ('Het einde voorbij: werken in een wijkend perspectief') aangeleverd. In dit essay reflecteert de NSOB op de aanpak van de coronapandemie door VWS, in de periode van augustus 2020 t/m juni 2021. Dit ligt nu ter besluitvorming voor aan de BR.

De BR-leden geven aan dat zij het als een essay beschouwen (en niet als een reconstructie). De opmerkingen die de BR-leden hebben omtrent de feitelijkheid en timing worden meegegeven en zijn ter beoordeling van de NSOB. Hierbij wordt de onafhankelijkheid en verantwoordelijkheid van de NSOB benadrukt op zowel de inhoud als manier en timing van publicatie. Het essay wordt ook ter informatie met de bewindspersonen gedeeld.

2.d. Elektronische gegevensuitwisseling in de zorg (Egiz)*i.a.v.* 5.1.2e *en* 5.1.2e

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

Datum
25 januari 2022

N.a.v. de discussie in de BR van 10 december jl. is er gewerkt aan een nieuw voorstel voor de sturing en coördinatie op dit onderwerp. De 5.1.2e leidt het stuk in. Over de governance is in de kerngroep gesproken en daaruit komt de behoefte aan sturing op BR-niveau naar voren. Er is een belangrijke rol voor de BR om de vertrekpunten te duiden en te bespreken hoe dit onderwerp verder gebracht kan worden. Het afgelopen jaar heeft laten zien dat sturing en coördinatie op dit vraagstuk van belang is.

De BR-leden bespreken het voorstel en geven aan dat het een buitengewoon groot, ingewikkeld en kwetsbaar traject is. Zoals uit de Gateway Review naar voren is gekomen, werkt de BR als stuurgroep niet goed en is een andere aansturing gewenst. Daarnaast is coördinatie is nodig door iemand die hier met volledige toewijding aan kan werken en niet deze klus `erbij doet'. Op beide punten is eerder gevraagd naar meerdere scenario's. Ook is het belangrijk dat andere (beleids)directies niet afhaken, maar aanhaken aangezien dit traject van groot belang is voor toekomstvaste zorg. Dat geldt ook voor de programmadirectie I&Z. Een vraag die eveneens beantwoord moet worden is hoe de interne organisatie zich verhoudt tot de externe organisatie, waarbij de suggestie wordt gedaan voor "Delta-commissaris" en om de vraag omtrent de organisatie van het Informatieberaad hierbij te betrekken. Ten slotte wordt aangegeven dat het belangrijk is om na te denken hoe en door wie naar buiten getreden wordt en hier duidelijke afspraken over te maken.

5.1.2e RIVM geeft aan dat het goed is dat secundair datagebruik in het voorstel is meegenomen, maar vraagt om ook de bekostiging op te nemen.

De 5.1.2e geeft aan dat het belangrijk is dat een BR-lid nauw betrokken is zodat dit vraagstuk verder gebracht kan worden. Er is veel urgentie. Duo-directeur DI geeft aan dat de buitenwereld nog niet is meegenomen, maar dit wel te zullen doen zodat het interne en het externe in elkaars verlengde werken. Met I&Z is reeds contact geweest om het PGO-domein goed te integreren. Later vandaag praten de 5.1.2e en de DI-directeuren door over het naar buiten treden en de verbinding met het Informatieberaad.

De BR is het eens dat er een stevige doorstart en goede sturing nodig is. Het voorliggende document wordt gezien als richtinggevend en langs die lijnen kan het uitgewerkt gaan worden met in achtneming van bovenstaande observaties en vragen. DI stelt de BR periodiek op de hoogte van de voortgang en kondigt dit tijdig aan zodat ook directies op de hoogte zijn en kunnen aanhaken. Wanneer het hele plaatje compleet is dan komt dit vraagstuk ter besluitvorming (go/no-go) terug in de BR.

5.1.2e neemt dit vraagstuk in portefeuille. Het is belangrijk dat de gehele BR het ontwerp en het vervolg kan (uit)dragen.

2.e. Transitiefaciliteit

i.a.v. 5.1.2e

PDC-19 draagt vanaf 1 april taken over en stopt per 1 juni a.s. Voor behoud van kennis en continuïteit is het wenselijk dat een deel van de medewerkers van PDC-19 doorstroomt naar de nieuwe C-19 organisatieonderdelen. Dat zal niet voor alle medewerkers een optie zijn. De BR heeft in december 2021 besloten dat het wenselijk kan zijn om een transitiefaciliteit in te richten bij VWS Flex voor medewerkers van PDC-19. Dit voorstel ligt nu voor aan de BR.

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

Datum
25 januari 2022

De vraag wordt gesteld of dit ook voor andere afrondende programma's ingezet zou kunnen worden. Het lijkt een nuttig instrument om verder te ontwikkelen en vervolgstappen te kunnen zetten.

In het voorstel is ook een claim opgenomen en de BR geeft aan dat het goed is om onderscheid te maken tussen Covid en niet-Covid in de voorjaarsnota.

De BR gaat akkoord met het voorstel. Hieraan wordt toegevoegd dat de BR uitgaat van een brede opvatting van werkgeverschap en ook tijdelijke medewerkers (van PDC-19, het RIVM en andere programma's) meegenomen worden in de Covid-claim in de voorjaarsnota. Mocht dat niet lukken dan is interne herschikking een alternatief, maar dat vergt wel nadere besluitvorming. VWS Flex schakelt met het RIVM om duidelijk te krijgen wat daar precies speelt. Ook zoeken zij uit wat er aan vraag verwacht kan worden uit andere programma's. De claim wordt op basis van deze punten verruimd en het totaalplaatje komt terug in de BR bij de bespreking van de voorjaarsnota.

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

Datum
25 januari 2022

3. COVID-19

3.a. Update lange termijn

De BR-leden bespreken de notitie en hebben vragen over de doelen en dilemma's. Ze geven aan dat het belangrijk is om dit soort grote onderwerpen goed met elkaar af te stemmen. In het vervolg wordt hier een geschikt moment voor ingepland. Begin maart volgt een brief naar de Kamer die hierop voortbordurt. De BR-leden geven aan dan de conceptbrief met elkaar in de BR te willen bespreken.

4. Financiële zaken

5. Actualiteiten

Actualiteiten

5.1.2e

- Heeft een gesprek gehad met mLZS over de verantwoording op Covid en geeft aan dat we als organisatie klaar willen staan voor het moment dat dit aan de orde is.

5.1.2e

- Heeft deze week de Covid-presentatie voor langdurige zorg met 5.1.2e doorgenomen in het kader van de deep dive-sessies.

5.1.2e

- AZ heeft besloten dat ook zijtafel-informatie openbaar gemaakt gaat worden. Het proces is nog niet duidelijk en verdere informatie volgt. 5.1.2e bereidt dit verder voor.
- Geeft aan dat dit een drukke periode is met de nieuwe bewindspersonen en dat dit ook veel van de BPZ-adviseurs vraagt. 5.1.2e vraagt de BR-leden om, waar mogelijk, wat rust in de bouwen.

6. Intercollegiale Toetsing

7. Rondvraag